



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 18

SAYI: 204

KASIM 2019

Emekli seyyanen zam ve aylıkları artıran yeni bir hesaplama modeli istiyor

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, emekli aylıklarına seyyanen zam yapılmasını isteyerek, “Tüfe’ye endeksli yüzdeli zamlar, aylıkları düşük olan emeklilerimizi mağdur eden bir sisteme dönüştüğünden, 5510 sayılı Kanunun 55. maddesi değiştirilmeli ve seyyanen zamlar ile birlikte refahtan da pay verilmelidir” dedi.

TEK BİR AYLIK HESAPLAMA SİSTEMİ

Tarafsız Haber Ajansı’na konuşan ve emekli aylığı hesaplama sisteminin değiştirilmesini isteyen Ergün, “Çalışılan dönemler için ‘tek bir aylık hesaplama sistemi’ getirilmelidir. Mevcut sistem, emekli aylıkları arasındaki makası açmaktadır. Bu nedenle, sigortalı çalışılan süre uzadıkça emekli aylıklarını artıran yeni bir hesaplama modeli getirilmelidir. 2019 Şubat itibarıyla ek ödeme dahil aylık ödemesinin 1000 TL olarak ödenmesi, tam bir çözüm olmadığından, emeklilerimizin harcamaları esas alınarak, insanca yaşamaya yetecek aylıklar ödenmelidir” şeklinde görüşünü bildirdi.

YÜZDE 70

Emekli aylıklarında norm ve standart birliğinin sağlanması için gösterge sistemine geçilmesi gerektiğini ifade eden Ergün, alt sınır aylık bağlama oranının yüzde 70 olarak belirlenmesini talep etti.

“İNTİBAK YAPILMALIDIR”

Karma sisteme göre bağlanan emekli aylıkları arasında oluşan eşitsizliklerin giderilmesi amacıyla, prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olanlara, eşit aylık ödemesi için intibak yapılmasını isteyen Ergün, şöyle dedi: “Bu talebimiz yerine getirilmeli ve bundan sonra bağlanacak aylıklara da aynı kriterler uygulanmalıdır. Bu şekilde, gelecekte emekli olacakların hakları da korunmuş olacaktır.

ERGÜN: “KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ ŞİDDETİN KARŞISINDAYIZ...”



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım Ergün, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” nedeniyle yaptığı açıklamada; “Kadın-erkek yaşayan her insanın, nefes alma sebebi olan kadınlarımıza karşı gerçekleştirilen, fiziksel ya da psikolojik her türlü baskının ve saldırının karşısındayız” dedi.

Devamı 8. sayfada

"ASGARİ EMEKLİ AYLIĞI" BİR SİSTEME DÖNÜŞTÜRÜLMELİ

(Namık TAN - TÜED Araştırma Müdürü)

2000 öncesi dönemde asgari emekli aylığı, alt sınır prim kazancının yüzde 70'i olarak uygulanıyordu. 506 sayılı Kanunun 96. maddesinde taban aylık bağlama oranının yüzde 70 olarak uygulanması, sosyal güvenliğin ve sosyal devletin emeklileri koruma yaklaşımı olarak gerekçelendirilmiştir.

Devamı 15. sayfada

BANKA PROMOSYONLARI HESAPLAMA KRİTERLERİ DEĞİŞMELİ

İlk kez, 2017 Mart Ayı itibarıyla emeklilerimize ödenen, banka promosyonlarının, günümüzde hiçbir değeri kalmamıştır. Türkiye Emekliler Derneği'nin uzun yıllar süren mücadelesi sonucunda; 1000 TL'ye kadar aylık alanlara 300TL, 1000-2000 TL arasında aylık alanlara 375 TL, 2000 TL ve üzerinde olan aylıklara da 450 TL tutarındaki banka promosyonları üç yıl süreyle ödenmiştir.

Türkiye Emekliler Derneği, SGK ve Bankalar ile birlikte protokole bağlanan “banka promosyonları”nın düşük kalmasına itiraz etmesine rağmen, bir değişiklik yapılmamıştır. 12 milyon 850 bin kişiye ulaşan emeklilerimizin beklentileri, banka promosyonlarının gerçekçi bir kritere göre tespit edilmesi yönündedir. 300-450 TL arasında ödenen banka promosyonları bir hesaba dayanmadığından, sosyal yardım gibi tespit edilmiştir.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Çorum Şubemiz Vali Mustafa Çiftçi'yi Ziyaret Etti

Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, Şube İdari Sekreterimiz Ali İldirar, Şube Mali Sekreterimiz İrfan Delibaş, Şube Eğitim Sekreterimiz Serpil As, Çorum Valisi Mustafa Çiftçi'yi makamlarında ziyaret ederek, derneğimiz hakkında bilgi verdiler.

Vali Çiftçi; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Valilik olarak her zaman emeklimizin yanındayız" dedi.



Isparta Şubemizin Üyelerine Verdiği Kahvaltıya Belediye Başkanı Başdeğirmen ve Eşi de Katıldı

Isparta Şubemiz üyeleri ile bir araya gelmek ve onları dinlemek, üyeler arasında birlik beraberlik sağlamak amacıyla onları kahvaltıda bir araya getirdi. Üyelerimizden yoğun bir ilgiyle karşılanan kahvaltıda Belediye Başkanı Şükrü Başdeğirmen eşiyle birlikte katıldı.

Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz ve Şube Başkanımız Abdülkadir Ersal; "Kahvaltıda katılarak bizleri yalnız bırakmayan üyelerimize teşekkürlerimizi sunarız. Her biriniz hoş geldiniz. Daha nice güzel etkinliklerde daha da büyüyerek hep birlikte olacağız" dedi. Ayrıca; "Sayın Belediye Başkanımız Şükrü Başdeğirmen'e ve eşlerine aramızda olmalarından dolayı şükranlarımızı sunuyor, bu küçük hediyemizi kabul etmelerini diliyoruz" diyerek, plaket verdi.



Karabük Emekliler Evi Törenle Hizmete Açıldı

Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili tarafından emeklilerimizin sosyalleşip, birbirleriyle hoş sohbet edeceği, gönüllerince vakit geçireceği Emekli Evi açıldı.

Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut'un da konuşma yaptığı açılışa, emeklilerimiz yoğun ilgi gösterdi. Şube Başkanımız Bulut; "Kentimizi emeklilerimizin huzur içinde, rahatça yaşayabilecekleri cazibe merkezi haline getirmek için yoğun çaba gösteriyoruz. Yaptığımız çalışmalarda hep yanımızda, hep desteğimiz olan Belediye Başkanımıza teşekkürlerimizi sunuyor, emeklilerimize özel hazırlanan Emekli Evimiz için şükranlarımızı sunuyoruz, hepimize hayırlı olsun" dedi.



Karabük Şube Başkanımız BULUT:
"Emekliler Evimiz hepimize hayırlı ve uğurlu olsun..."

BANKA PROMOSYONLARI HESAPLAMA KRİTERLERİ DEĞİŞMELİ

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Anlaşma gereği, promosyon alan emeklilerimizin, üç yıl aynı bankada kalması kararlaştırılmıştır. Bu kural, doğru bir uygulamadır. İtirazımız, belirlenen promosyon tutarlarının çok yetersiz kaldığı yönündedir. Başbakanlığın 2007/21 sayılı Genelgesi'ne göre bir promosyon tespit edilmediğinden, çalışanlar ve emekliler arasında promosyon dengesi kurulamamıştır.

2020 yılında yenilenecek olan banka promosyonlarının tespitinde oluşturulacak komisyonda, emeklilerimizin adına derneğimizin de temsil edilmesini talep ediyoruz. Hizmeti sunanlar ve hizmeti alanların birlikte karar vermesi için "Banka Promosyonları Tespit Komisyonu" oluşturulmalıdır. SGK, Türkiye Emekliler Derneği ve Bankalardan oluşacak komisyon, çeşitli alternatifleri tartışarak sağlıklı bir sonuca varmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, çalışanlara ödenen banka promosyonlarının

hesaplanmasından hareket ederek, SGK tarafından bankalara gönderilen son üç yıldaki emekli aylıkları toplamının yüzde 1,5 karşılığı olan bir ödemenin emeklilere yapılmasını talep etmektedir. Örneğin; son üç yılda aylık toplamı 35 bin lira olan bir emekli 525 TL, son üç yılda aylık toplamı 45 bin lira olan bir emekli 675 TL, son üç yılda aylık toplamı 50 bin lira olan bir emekli 750 TL, son üç yılda aylık toplamı 60 bin lira olan

**“Emeklisini
mutlu etmeyen
hiçbir sürecin
değeri yoktur..”**

bir emekli de 900 TL promosyon alabilecektir. Aylıklar artıkça, promosyonun da arttığı bir sistem benimsenmelidir.

Bankaların karlarının her yıl arttığı bir dönemde emeklilerimize yapılan promosyonların belirlenmesinde, tarafların hakkaniyetli bir hesaplama ile hareket etmesi ve emeklilerimize katkı sağlayacak promosyonun ödenmesi gerekir.

Kaldı ki, aynı bankadan kredi çeken emeklilerimiz bankalara yüksek oranda faiz de ödemektedir. Emeklilerimizin çektiği kredilere ödenen faizler dikkate alındığında, banka promosyonlarının bir önemi kalmamıştır. Bu nedenle, bankalarımız ve SGK, ortak sorumluluk almalı, Türkiye Emekliler Derneği ile birlikte karara varmalıdır.

Emeklisini mutlu etmeyen hiçbir sürecin değeri yoktur. Yıllarını çalışarak ve yıpranarak geçirip emekli olanlara, devletimiz destek olmalıdır. Kutsal bir hak olan emeklilik hakkı, her kesim tarafından korunmalı ve destek olunmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği, çalışan bütün dönemleri kapsayan tek bir kriter üzerinden emekli aylıklarının hesaplanmasını savunmaktadır. 2000 sonrası dönemde emekli olanlara intibakın yapılmaması, bu kapsamda olanları korumasız bırakmıştır. Sosyal devlet, emekliler arasında ayrıma son vermelidir. Emeklileri korumayan hiçbir sistemin başarılı olma şansı yoktur.

TÜED, Banka Promosyonunda Artış İstedi

Genel Başkanımız ERGÜN, bankaların emeklilere aylıkları karşılığında verdiği promosyonların, yeni yılda günün koşulları dikkate alınarak artırılmasını istedi.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile bankalar arasında 2017'de imzalanan protokolle ilk defa toplu olarak başlatılan emeklilere banka promosyonu uygulamasında üç yıl geride kaldı.

Üç yıllığına, bin lira aylık alanlara 300, bin ile 2 bin lira arasında aylık alanlara 375, 2 bin lira üzeri aylık alanlara ise 450 lira olarak uygulanan banka promosyonunda birçok emeklinin sözleşme süresi 2020'de sona erecek. Yeni yılda promosyon için bankalarla tekrar masaya oturacak emekliler, yeni sözleşmede rakamların ekonomik koşullar dikkate alınarak, artırılmasını talep etti.

Promosyonun aylığı 10 liraya geliyor

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanı Kazım Ergün, AA muhabirine yaptığı açıklamada, emeklilere banka promosyonu verilmesi

için yıllarca mücadele verdiklerini anımsatarak, mimarı oldukları işin takipçisi olmaya devam edeceklerini söyledi.

Bin ile 2 bin lira arasında aylık alanlara üç yıllığına ödenen 375 liralık promosyonun, aylık 10 lira civarına geldiğine dikkati çeken Ergün, şunları kaydetti:

“Bankaların emeklilerimize aylıkları karşılığında verdiği promosyonları, günümüzün ekonomik şartlarında anlamını yitirmiştir. Bu konuda bankaların tek taraflı dayatmalarına izin verilmemeli. Banka promosyonlarının tespitinde, kamu çalışanlarına yapılan ödemeler de dikkate alınmalı. Emeklilerin banka promosyonları, yeni yılda SGK, bankalar ve derneğimizce oluşturulacak bir komisyon tarafından günün koşulları dikkate alınarak artırılmalı.”



URLA ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ GENEL KURULUNU GERÇEKLEŞTİRDİ



Urla Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 16 Kasım 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Eşrefpaşa Şube Başkanımız Baki Yapıcı, Divan Katip Üyeliğini Menemen Şube Başkanımız Arif Aras, Torbalı Şube Başkanımız Süha Ergün'ün yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Mehmet Yahşi seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Abdullah Söyler, Mutlu Umut Kılınç, Ali Tanşık, Mehmed Necati Kurun, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Şaban Bozkurt, Gülsen Ünsal, Rıza Garip olarak seçildiler.

ADİYAMAN ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ DA GENEL KURULUNU YAPTI



Adıyaman Şube Başkanlığımız Olağan Genel Kurulunu 16 Kasım 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal, Divan Başkan Yardımcılığını Adana Şube Başkanımız H. Seyfi İyiyürek, Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı, Divan Katip Üyeliğini Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür, Yüreğir Şube Başkanımız Abdullah Çelik'in yaptığı genel kurul sonuçlarına göre; Şube Başkanlığına Bahri Özbey seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Ramazan Özbek, Serpil Yıldırım, Ahmet Bozan, Ahmet Doğan, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Hidayet Özdemir, Remziye Yavuz, Mustafa Kaya olarak seçildiler.

PETROL-İŞ Sendikası Eski Genel Başkanı Münir CEYLAN Derneğimizin Üyesi Oldu

Batman Şubemizi Petrol İş Eski Genel Başkanı Münir Ceylan ziyaret etti. Ziyarete Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, Yönetim Kurulu Üyelerimiz M. Ali Kırşan, M. Selim Altunkaynak ve Kamil Örnek hazır bulundular. Ceylan; “Derneğinizin çalışmalarını yakından takip ediyorum ve hizmetlerinizi takdirle karşılıyorum. Batmanlı emeklilerimizin adına sizlere teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim” diyerek derneğimize üye oldu.

Şube Başkanımız Ekmen; “Ziyaretinize teşekkür ederiz. Sizleri de aramızda görmekten büyük mutluluk duyacağız. Ayrıca engin tecrübelerinizden de faydalanacağımız için son derece memnunuz, üyeliğiniz hayırlı olsun” dedi.



Karabüklü Emeklilerimizin Toki Kuraları Çekildi

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) tarafından Karabük Belen'de 2+1 ve 3+1 planında inşası devam eden emekli projesinde hak sahibi olan 437 vatandaşın konutları kura ile noter huzurunda gerçekleştirildi.

Şube Başkanımız Celal Bulut'un da hazır bulunduğu kura çekilişinde emeklilerimiz heyecan içinde sonuçları beklediler. Şube Başkanımız Bulut; “Bugünlere gelmek ve bu kuraları çekmek için çok çalıştık, yorulduk ama değdi. Tüm emeklilerimize hayırlı olsun. Kurada adı çıkanlar sağlıklı, huzurla evlerinde otursunlar” dedi.



BAĞLANAN ENGELLİ AYLIĞI KORUNMALI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sistemimizde; engelli ve malul olan sigortalılara yaş koşulu aranmadan emekli olma hakkı tanınmıştır. Sosyal güvenlik sistemimizin en önemli koruma aracı olan emekli aylığına hak kazanılması, sosyal devletin de önemli bir uygulaması olarak değerlendirilmiştir.

Engelli aylığından yararlanmanın koşulları şu şekilde belirlenmiştir. Sigortalılık başlangıç tarihi 1 Ekim 2008 öncesi olan SSK sigortalıları vergi indirim belgesini vergi dairelerinden alırken, 1 Ekim 2008 tarihi sonrası başlayan 4/1-a ve 4/1-b sigortalıları için ise doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerine başvurmaları gerekmektedir.

4/b (Bağ-Kur) sigortalılar, 1 Ekim 2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Kanun ile ilk defa engelli aylığı kapsamına alınmıştır.

Engelli aylığının bağlanmasında yaş koşulu aranmazken, sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısının yerine getirilmesi gerekmektedir. 15 yıl 3600 gün üzerinden emekli olan engelli sigortalılarımız 4958 sayılı Kanun'un 2003 yılında yürürlüğe girmesi ile birlikte sigorta başlangıcı ve engellilik durumuna göre kademeye tabi tutulmuştur. 5510 sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesi ile de engelli işçiler için sağlanan erken emeklilik hakkı, Bağ-Kur sigortalıları için de tanınmıştır.

Malullük aylığı alanların çalışması durumunda aylıkları kesilirken, engelli sigortalılara bağlanan aylık yaşlılık aylığı statüsünde değerlendirildiğinden, engellilerin vergi indirim belgesine istinaden yaşlılık aylığı aldıktan sonra çalışmaya başlamaları durumunda aylıkları kesilmemektedir.

Maluliyet ve engelli aylığı bağlandıktan sonra "kontrol" ibaresinin olması, bu kapsamda aylık alanları tedirgin eden bir uygulamaya dönüşmüştür. Kontrol

ibaresi ile birlikte engelli aylığı alanların yeniden sağlık kuruluşlarına sevklerinin yapılması ve engellilik oranının 40'ın altına düşenlerin aylıklarının kesilmesi, bazı durumlarda da yersiz ödeme kapsamına alınması ile borçların çıkarılması, insanları çaresiz ve gelirsiz bırakmaktadır.

Engeli aylığı kesilen insanların mağduriyetlerine çözüm getirilmediği sürece, bu kapsamda aylık alanların çalışmaya devam etmesi ve aylık bağlanırsa da kesilmemesi güvence altına alınmalıdır. Bir hakkın tanınmasının kuralları yeniden belirlenmeli ve insanları emekli ederken, bir süre sonra kontrole gönderilmesinin doğru bir kriter olmadığına bilinmesi gerekir. İnsanları gelirsiz ve güvencesiz bırakan bir sistemin sosyal güvenlikte yeri yoktur. Evrensel bir hak olan emekliliği denetim altına alan bir sistemin sürdürülür yönü de yoktur.

Mevcut mevzuata ve uygulamaya bakıldığında, yaş koşulu aranmadan emekli olma cazibesi, uzun dönemde bu kapsamda olanların aleyhine dönmektedir.

Yüksek Sağlık Kurulları, çok yönlü araştırma yaparak engelli aylığının bağlanmasını ve bir daha kesilmemesini güvence altına almalıdır. Mevcut mevzuata göre, bağlanan aylıklar kontrol sonrasında kesilmesine bir çözüm getirilmeli ve emeklilik gibi bir kutsal hakkın korunması ve aylıkların ödenmesi sağlanmalıdır.

Sosyal güvenliğin gelecek güvencesi olduğundan, uygulamalara sosyal devlet yaklaşımıyla bakılmalıdır. Sosyal devletin engelli ve yoksulu koruma gibi bir görevi vardır. Engelli aylığı uygulamasına bu yaklaşımla bakılmalıdır. Sigorta mevzuatımızda bu kuralları benimseyecek değişikliklere gidilmelidir. Devlet, ekonomik yönden korunmaya muhtaç olanlara sahip çıkmalıdır.

EMEKLİLERE ÖDENEN EK ÖDEME TUTARLARI İYİLEŞTİRİLMELİ

2006 yılında emeklilere ödenen vergi iadesi kaldırılmış, yerine ek ödeme getirilmiştir. Emekli aylıklarına göre yapılan ek ödeme iki oran üzerinden yapılmaktadır. 2019 yılı ikinci altı ayında emekli aylıkları 1298,49 liraya kadar olanlara yüzde 5, emekli aylıkları 1298,49 liranın üzerinde olanlara yüzde 4 ek ödeme yapılmaktadır.

2006 öncesinde emeklilerimizin harcamalarındaki fişlerin karşılığı olarak aldıkları yüzde 15 oranına göre, ek ödeme yüzde oranları düşük kalmıştır. Emeklilerimizi fiş toplama çilesinden kurtarılmasını çok olumlu bulmakla birlikte, emeklilerimize harcamalarında ödedikleri vergiler dikkate alınarak bir iyileştirmenin yapılmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

Yüzde 4-5 arasında değişen ek ödeme oranlarının günümüzde bir değeri kalmamıştır. Bu durum, emeklilerin aleyhine olan bir uygulamaya dönüşmüştür. Ek ödeme oranları, zorunlu olan harcamalardan alınan vergilerin paralelinde olmalıdır. Emekli aylıklarının bir kısmı, yapılan harcamalarda alınan vergilerle devlete geri dönmektedir. Emekliler; temel gıda maddeleri için yüzde 8 vergi öderken, su, elektrik ve yakıt için ise, ortalama yüzde 18 KDV ödemektedir.

2006 öncesine emeklilerimize ödenen vergi iadesinde sistem değişikliğine gidilmesi, hak kaybına neden olmuş ve ek ödeme tutarları sembolik kalmıştır.

Emeklilerimizin harcamalarından alınan vergiler ile ek ödeme tutarları kıyaslandığında, ek ödeme

tutarlarında iyileştirmelere gidilmelidir. Örneğin, 2006 öncesinde işçi ve emeklilere yapılan vergi iadesi arasında bir fark bulunmazken, 2019 yılında asgari ücretle çalışana en az 192 lira asgari geçim indirimi uygulanırken, 1298,49 lira alan bir emekliye 65 lira ek ödeme yapılmaktadır.

2019 yılında çalışan ve emekli arasında bir kıyaslama yapıldığında, emeklilere ödenen ek ödeme 65 lira, bekar bir çalışana ödenen asgari geçim indiriminin üçte biridir. Bu kıyaslamada göstermektedir ki, emekliler için yeni bir sistem getirilmeli; çalışanlar ile emeklilerin asgari geçim indirimi ile ek ödeme tutarları eşitlenmelidir.

Hükümet; her kesime teşvik uygularken, emeklilerin taleplerini de dikkate almalı; emeklilere yapılan ek ödeme tutarları, çalışanlara yapılan ödemeler ile paralel bir uygulama dönüştürülmelidir.

Sosyal güvenlik haklarına erişim, sosyal devletin en önemli uygulaması olarak görülmelidir. Sosyal güvenlik araçları etkin çalıştırılmadan, işsizlik ve yoksullukla mücadelede başarılı olunamaz. Sosyal sigortanın temel bir insan hakkı olduğu gerçeğinin bilinmesi gerekiyor. İşverenimiz ve devletimiz, bu alandaki eksiklikleri ve haksızlıkları ortadan kaldıracak sosyal korumaya yönelmelidir.

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerimizin haklarının korunması ve iyileştirilmesi için mücadele etmeye devam edecektir. Emeklisini mutlu etmeyen devletlerin sosyal saygınlıklarının olmayacağını da bilinmesi gerekir.



**Ömer
KURNAZ**

**Genel
Mali
Sekreter
-
Tarsus
Şube
Başkanı**

www.tuedtarsus.org.tr

TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

TÜED ve DIVAISIB Termal Resort Hotel Arasında İndirim Anlaşması Yapıldı



Türkiye Emekliler Derneği Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ile Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ile Divaisib Termal Tesisleri yetkilileri tarafından imza altına alınan protokolle, TÜED üyelerimize özel indirimler uygulanması kararlaştırıldı.

İmzalanan protokole ilişkin bir değerlendirme yapan Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı; "Üyelerimizin kaliteli termal hizmetlerinden uygun şartlarda ve öncelikli olarak yararlanması için örnek bir anlaşma imzaladık. Anlaşmaya göre üyelerimiz ve birinci derece yakınları, derneğimizin üye kimlik kartını göstermek suretiyle, hizmetlerden yüzde 15 oranında indirimli olarak faydalanacaklar. Ailesi ile aynı odada kalacak olan 0-6 yaş arası torunlar ise ücretsiz olarak yararlanacak. Üyelerimize hayırlı olsun" dedi.

TÜED'den Sağlıkta İndirim Anlaşması

KURNAZ: EMEKLİNİN KALİTELİ SAĞLIK HİZMETİNE ULAŞABİLMESİ İÇİN ÇABALIYORUZ...



TÜED-ORTADOĞU HASTANESİ ARASINDA İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALANDI...

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) ve Ortadoğu Hastanesi arasında indirimli sağlık hizmeti protokolü imzalandı. Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, protokolün imza töreninde yaptığı değerlendirmede;

"Emeklilerin sınırlı imkanları ve dar gelirleriyle kaliteli sağlık hizmetlerine ulaşmalarının giderek zorlaştığı açıktır. Derneğimiz bu yüzden son yıllarda imzaladığı sağlık protokolleriyle, bu imkanları emeklilerimize sunmaya çalışıyor. Üyelerimiz de bu durumdan son derece hoşnutlar. Bu tür anlaşmaları her alanda yapmayı hedefledik. Emeklinin bütçesine ne kadar katkı sağlayabilirsek o kadar iyi" dedi.

Yapılan anlaşmayla, TÜED üyelerimiz ve birinci derece yakınları, Ortadoğu Hastanesi'nde ayakta tedavilerde yüzde 10, yatarak tedavilerde yüzde 5 oranında indirim imkanından yararlanacaklar.

BALIKESİR ŞUBEMİZDEN EMEKLİLERİMİZE SİGORTA ANLAŞMASI

Balıkesir Şubemiz İnci Sigorta ile indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre üyelerimize özel, Trafik Sigortasında 20 TL indirim sağlandı.

Anlaşmayla ayrıca; Araç Kaskosunda 30 TL indirim ve Ev- İşyeri Sigortasında 20 TL indirim sağlandı. Şube Başkanımız Kenan Siyer; "Üyelerimize hayırlı olsun, kazasız, sıkıntısız günler dileriz" dedi.



TÜED'DEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

MERSİN ŞUBEMİZDEN YENİ BİR ANLAŞMA DAHA

Mersin Şube Başkanlığımız Toroslar Modern Özel Tıp Merkezi ile üyelerimize özel indirim anlaşması imzaladı. Yapılan anlaşmaya göre; Üyelerimiz muayene, tetkik ve ameliyatlarda % 15 indirimden yararlanacaklar.

Şube Başkanımız Cemal Akbudak; “Neredeyse hemen her gün üyelerimiz için yeni anlaşmalar yapıyoruz ki biraz olsun nefes alsınlar, biraz olsun bütçelerine katkımız olsun. Tüm üyelerimize hayırlı olsun. Sağlıklı günler dileriz”



**TOROSLAR MODERN ÖZEL TIP MERKEZİ
İLE YAPILAN ANLAŞMAYA GÖRE
DERNEK KARTIMIZI GÖSTEREN
ÜYELERİMİZE
MUAYENE - TETKİK VE AMELİYAT
İŞLEMLERİNDE %15
İNDİRİM UYGULANACAKTIR**

KONYA ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

Konya Şube Başkanlığımız ile BLC Tıp Merkezi arasında üyelerimize özel indirim anlaşması düzenlendi.

İmza töreni Konya Şube Başkanımız Gülhan Çağlar ile Halkla İlişkiler Müdürü Dilek Yalçın ve Acil Ünite Sorumlusu Mehmet Akif Onur arasında gerçekleşti. Şube Başkanımız Çağlar; yapılan anlaşmayla üyelerimiz kaliteli hizmete daha uygun olarak ulaşacaklar. Emegi geçenlere teşekkür eder, emeklilerimize sağlıklı günler dilerim” dedi.



TAVŞANLI ŞUBEMİZDEN SAĞLIK ANLAŞMASI

Tavşanlı Şube Başkanlığımız ile Özel Acıbadem Hastanesi arasında üyelerimize özel indirim anlaşması imzalandı. Yapılan anlaşmaya göre; üyelerimiz % 10 indirim hakkına sahip oldular.

Tavşanlı Şube Başkanımız Mehmet Özsarı; “Üyelerimize özel bir anlaşma imzaladık. Hastaneye ulaşım servislerle olacak. Üyelerimiz şubemizden konu ile ilgili detaylı bilgi alabilirler. Herkese sağlıklı günler dilerim” dedi.



ÇANAKKALE ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI

Çanakkale Şubemiz, Özel Anadolu Hastanesi ve Özişıl Pansiyon ile indirim anlaşması imzaladı.

Yapılan anlaşmaya göre; Üyelerimiz ve birinci derece yakınları Anadolu Hastanesi ile % 15, Özişıl Pansiyon ile % 20 oranında indirimden faydalanacaklar.

Şube Başkanımız Resul Uygun; “Yaptığımız anlaşmalara yenilerini ekledik. Bu anlaşmalar da üyelerimize hayırlı olsun” dedi.



ERGÜN: “KADINA YÖNELİK HER TÜRLÜ ŞİDDETİN KARŞISINDAYIZ...”



Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım Ergün, “25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü” nedeniyle yaptığı açıklamada; “Kadın-erkek yaşayan her insanın, nefes alma sebebi olan kadınlarımıza karşı gerçekleştirilen, fiziksel ya da psikolojik her türlü baskının ve saldırının karşısındayız” dedi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı öncülüğünde, hayata geçirilecek olan; “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Planı”nı önemli bir gelişme olarak değerlendiren Kazım Ergün şunları söyledi: “Bugün nefes alabiliyor olmamızın yegâne sebebi olan, annelerimiz yani kadınlarımız her zaman el üstünde tutulacak değerlerdir. Bu yüzden, yüce dinimiz de cenneti onların ayaklarının altına sermiştir. Diğer taraftan büyük önderimiz Atatürk de, 'Bizim dinimiz hiçbir vakit kadınların erkeklerden geri kalmasını talep etmemiştir. Allah'ın emrettiği şeyi kadın ve erkek

beraber olarak ilim ve kültür edinmeleridir. Kadın ve erkek, bu ilim ve kültürü aramak ve nerede olursa oraya gitmek ve onunla dolu olma zorundadır. İslam ve Türk tarihi tetkik edilirse görülür ki, Türk sosyal hayatında kadınlar ilim, kültür ve diğer hususlarda erkeklerden katiben geri kalmamışlardır. Belki daha ileriye gitmişlerdir" sözleriyle, yüce dinimizin cennetle kutsadığı kadınlara verilen değere, dikkat çekmiştir. Emekli topluluğumuz bu iki önemli referansa her zaman bağlı kalarak kadınlarımıza yönelik şiddet ve tacizin her türlüşünü lanetlemektedir. Bugün 50. Yılıni kutlayan Türkiye Emekliler Derneğimizin yarım asırlık geçmişinde her zaman bu görüşü benimsemiş ve kadına verdiği değerle, örnek bir sivil toplum kuruluşu olmuştur. Bu sebeple; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın başlattığı çalışmaları, son derece kıymetli bulmaktayız. Ancak bu kapsamın daha da genişletilerek, sivil toplum kuruluşlarımızın da içerisinde yer alacağı yaygın programlara dönüştürülmesi gerektiğine inanmaktayız.”

Konya Şube Başkanlığımız "Öğretmenler Günü"nü Güzel Bir Etkinlikle Kutladı...

Şube Başkanlığımız Öğretmenler Günü dolayısıyla emekli öğretmenlerimizin gününü Nov Otel'de büyük bir coşku ve katılımımla kutladı.

Şube Başkanımız Çağlar; “Emektar öğretmenlerimizin günü kutlu olsun. Hepsinin ellerinden saygıyla öpüyoruz. Gününüz kutlu olsun” dedi.



TÜED'den “11 Milyon Ağaç” Kampanyasına Büyük Destek



Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan Türkiye genelinde gerçekleştirilen "Geleceğe Nefes" seferberliği kapsamında, Türkiye'nin 81 ilinde milyonlarca fidan dikildi. Cumhurbaşkanı Erdoğan ve siyasilere Türkiye'nin dört bir yanında gerçekleştirilen 'Geleceğe Nefes' etkinliklerinde bizzat yer aldı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, fidan diktikten sonra kampanyaya dair detaylar hakkında konuştu.

BATMAN



Türkiye, 11 milyon fidan dikme organizasyonu ile yeşili doğaya kazandıracak. Cumhurbaşkanı Erdoğan da Ankara Batıkent'te fidan dikme etkinliklerine katılarak rekora katkıda bulundu. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleşen, "11 milyon fidan toprakla buluşuyor" etkinliği kapsamında fidan dikim törenleri, 81 ilde eş zamanlı gerçekleştirildi.

"GELECEĞE NEFES" kampanyasına; Türkiye Emekliler Derneğimizi temsilen, Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı ve Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu da katıldılar. Aykırı ve Yazıcıoğlu tören sırasında fidanları toprakla buluşturup, can sularını da elleriyle verdiler.

SAFRANBOLU



ÇAYCUMA



**TÜED Genel Merkezimiz
ve Şubelerimiz
Gelecek Nesiller İçin
Yüzlerce Ağaç Dikti...**

CEMAL AKBUDAK; "ARTIŞLAR EMEKLİYİ YOKSULLAŞTIRIYOR..."

Türkiye Emekliler Derneği Mersin Şube Başkanımız Cemal Akbudak, emekli aylıklarına yapılan zamların, tüketici fiyatlarına yapılan yüksek oranlı zamlar karşısında kısa sürede etkisini kaybettiğini belirterek, emeklileri koruyacak yeni bir artış sistemi getirilmesi gerektiğini söyledi.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan tüketici fiyat artışlarının hesaplanmasında, 418 maddeden oluşan enflasyon sepetinin yüzde 90'ının emeklileri temsil etmediğini hatırlatan Akbudak, "En az zamlanan ürünler olarak da bu ürünler dikkat çekmektedir.

Geçim koşulları ağırlaştı

Emeklilerin harcamalarını oluşturan zorunlu harcamalardan elektrik, doğalgaz, su, aydınlanma, ulaşım, çay, şeker, süt ürünleri ile sebze-meyve fiyatlarında yaşanan yüksek oranlı fiyat artışları, geçim koşullarını ağırlaştırmıştır.

Kaşıklı verilen zamlar, kepeyle geri alınması anlamına gelen yüksek fiyat artışları karşısında, emeklileri koruyacak yeni bir artış sistemi getirilmelidir.

Seyyane zam yapılmalı

Emekli aylıklarına TÜFE'ye endeksli yapılan zamların koruyucu hiç bir özelliği kalmamıştır. Emekli aylıklarının büyük kısmının



açlık sınırının altında olduğundan, yüzdeli zamlar yerine seyyane zamlar yapılmalıdır.

Değişikliğe gidilmeli

Emekli aylıklarının hesaplanması ve artış sistemi, emeklileri koruyan bir sistem olmaktan çıkmıştır.

100 bin kişinin emekli aylığının bin liranın altında kalması da, önemli bir sorun olmuş ve çıkarılan bir kanunla 2019 Şubat itibarıyla, ek ödeme dahil en az emekli aylığı bin lira olarak ödenmektedir.

Bu nedenle gerek emekli aylığı hesaplanma sistemi, gerekse de emekli aylığı yüzdeli artış sistemi yeniden değerlendirilmeli; bilimsel ve objektif bir değişikliğe gidilmelidir" diye konuştu.

Çorum Şubemizde Ziyaret Trafiği

Ak Parti İl Başkan Yardımcısı, Sivil Toplum Halkla İlişkiler Birim Başkanı Hasan Akgül Çorum Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, Şube İdari Sekreterimiz Ali İldirar, Şube Eğitim Sekreterimiz Serpil As hazır bulundular. Şube Başkanımız Kınıklı, faaliyetlerimiz hakkında bilgi verdikten sonra, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etti.

Diğer taraftan, Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, Şube İdari Sekreterimiz Ali İldirar, Şube Eğitim Sekreterimiz Serpil As, İl Özel İdare Genel Sekreteri Recep Çıplak'ı makamında ziyaret ettiler. Çıplak; "ziyaretinize teşekkür ederim. Sizleri ve derneğinizi tanımaktan mutlu oldum" dedi.



Balıkesir Şubemizin Ziyaretçileri Vardı

Umum Madeni Eşya Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı Mehmet Kuşçu, Başkan Yardımcısı Ramazan Toy, Oda Sekreteri Kazım Ermiş, Balıkesir Şubemizi ziyaret ettiler.

Ziyaretten memnuniyetlerini belirten Şube Başkanımız Kenan Siyer; "Kendilerine çok teşekkür ederiz. Sivil Toplum Kuruluşları olarak birlik beraberlik içinde olmayı önemsiyoruz" dedi.

Kartal Şubemiz Muhtarları Ziyaret Etti



Kartal Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Hüseyin Araz ve Hüseyin Aksoy, Yakacık Yeni Mah. Muhtarı Paşa Akyıldız'ı, Yakacık Çarşı Mah. Muhtarı Senem Özdemir'i, Yakacık Cumhuriyet Mah. Muhtarı Gülcan Aydın'ı ziyaret ettiler. Ziyarete, derneğimiz hakkında bilgi veren yönetim kurulu üyelerimiz, çalışmalarımızı muhtarlara anlattı.

Muhtarlarımız yapılan ziyaretlere teşekkür ederek, "Emeklilerimiz adına yapılacak her türlü hizmette yer almak isteriz" dediler.

Diğer taraftan Kartal Şubemizi İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı Kurum ve STK Hizmet Biriminden İlker Koyu, Mehmet Fatih Çalışkan, Elif Akdaşlı ve Özgür Kılıç ziyaret ettiler. Ziyarete, "Emeklilerimizin belediye olarak bizlerden beklentileri nelerdir öğrenelim ve onlara en iyi şekilde hizmet edelim diye sizlerden bilgi almaya geldik" dediler. Bizler de yönetim kurulu üyeleri olarak emeklilerimizin talep ve beklentilerini kendilerine anlatarak, ziyaretlerine teşekkür ettik.



Elazığ Şubemiz SGK İl Müdürlüğünü Ziyaret Etti

Elazığ Şube Başkanımız Vedat Gür ve yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyetimiz SGK İl Müdürlüğü'ne bir ziyaret gerçekleştirdi.

İl Müdürlüğü'nün yeni hizmet binasına taşınmasından dolayı, İl Müdürü Ayhan Tuncer'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunarak, çalışmalarında başarılar dilediler. İl Müdürü Tuncer; "Ziyaretinize teşekkür ederim. Yeni binamızda sizlere daha güzel hizmet vermekten mutlu olacağız" dedi.



Bartın Şubemizden Emniyet Müdürüne Ziyaret



Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı ve yönetim kurulu üyelerimiz illerine yeni atanan İl Emniyet Müdürü Çetin Bozkuş'a hoşgeldin ziyaretinde bulundular.

Ziyarete Bozkuş'a bayrak pano hediye eden Şube Başkanımız Ali Kalaycı, derneğimiz hakkında bilgi verdi. Emniyet Müdürü Bozkuş; "Sizleri tanımaktan mutlu oldum. Ziyaretinize ve anlamlı hediyenize teşekkür ederim" dedi.

NİCE 50 YILLARA TÜED TARİHİNDEN SAYFALAR -III-

İlk Genel Kurul Listesinden, İlk Fire Verilir...

Türkiye İşçi Emeklileri Cemiyeti'nin 25 Haziran 1972 tarihinde gerçekleştirilen ilk genel kurulunun ardından Genel Başkan Sadi Heper'in başkanlığında yapılan 1 Temmuz 1972 tarihli ilk yönetim kurulu toplantısında; görev taksimi de yapılır. Kongre sırasında Yönetim Kurulu asil üyeliğine seçilen ancak aynı esnada Divan Başkanlığı'na verdiği bir dilekçeyle bu görevden affını isteyen Hasan Görsev'in yerine, en çok oyu alan yedek üye Şakir Atasayar göreve çağrılır. Atasayar'ın da katılımıyla oluşan yeni liste dikkate alınarak görev dağılımı yapılır ve yönetim kurulu şu şekilde oluşur:

Genel Başkan Sadi Heper
Genel Başkan Yardımcısı
Abdurrahman Altuner
Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Orhan
Genel Sekreter Şakir Atasayar
Genel Sekreter Yardımcısı Nuri Soydemir
Mali Sekreter Abdurrahman Bayraktar
Teşkilatlanma Sekreteri Ali Önder
Veznedar Ahmet Başsorgun
Üye Münir Kütük
Üye Mehmet Tekel
Üye Ali Taşer
Yapılan bu görev bölümü, TİEC Yönetim Kurulu'nun 1 nolu ilk kararı olarak karar defterine yazılmış ve TİEC tarihine yine bir ilk olarak geçmiş olur.

Dernekler Kanunu Değişiyor, "Türkiye" İbaresini Kullanmak Sorun Oluyor...

TİEC'in ilk genel kurulunu gerçekleştirmesinin ardından, 2 Aralık 1972 tarihinde 1630 sayılı Dernekler Kanunu yürürlüğe girer. Oysa cemiyet, gerçekleştirdiği genel kurulunda mevcut ana nizamnamesinde daha yeni tadilat yapmıştır. Yürürlükte olan mevzuata uygun şekilde İşçi Emeklileri Cemiyeti ifadesinin başına "Türkiye" ibaresini koymuştur. Ancak yeni yasal düzenlemeye göre bu durum uygun düşmemektedir. 1630 sayılı bu yasanın

53. maddesi ile "Türkiye" ibaresinin kullanılabilme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilir.

Yasanın yürürlüğe girdiği gün harekete geçen TİEC yönetimi, Genel Başkan Sadi Heper ve Genel Sekreter Münir Kütük imzasıyla, Ankara Valiliği'ne bir yazı yazarlar. 12 Aralık 1972 tarih ve 3636/72-131 sayılı bu yazıda şöyle denilir:

"Vilayet Yüksek
Makamı'na
Ankara

Ana Nizamnamesi
İçişleri Bakanlığınca onaylı ve
Emniyetin 3636 siciline kayıtlı
bulunan cemiyetimizin,
mevcut ana nizamnamesi,
02.12.1972 tarihinde
yürürlüğe giren 1630 sayılı
Dernekler Kanununa uygun
bir şekilde yeniden
düzenlenecektir.
Ancak, kuruluşundan
beri TÜRKİYE İŞÇİ
EMEKLİLERİ CEMİYETİ
olarak kullanılan ismin
devamı teşkilatımızca arzu
edilmektedir.

Bu ismin devamı için
1630 sayılı kanunun 53.
maddesine göre Bakanlar
Kurulu kararının alınması
icap ediyorsa, bu hususta
gereken işlemin yapılmasını,
tasdikli ana nizamnamesiyle
evveliden beri kullanılan bu
isim için Bakanlar Kurulu
kararı gerekmiyorsa, keyfiyetin yazılı
olarak Cemiyetimize bildirilmesini emir
ve müsaadelerinize arz ederiz."

Bu başvuruya cevap, valiliğin 27 Aralık 1972 tarihli yazısıyla gelir. Öncelikle mevcut yeni yasal düzenlemeye göre hareket edilmesi, yani "Türkiye" ibaresinin cemiyet tarafından kullanılmaması gerektiği ifade edilen yazıda şöyle denilir:

"Derneğinizin TÜRKİYE kelimesini kullanmaya devam edebilmesi için 2.12.1972 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren 1630 sayılı Dernekler Kanunu'nun geçici 1. Maddesi'ne göre aynı kanuna uymanız gerektiği, bu mecburiyeti yerine getirmeyen dernekler infisah etmiş sayılacağı nedeniyle önce mezkur kanuna uyulduktan sonra



Mehmet Emin TANGÖREN
TÜED Basın Danışmanı



tuedbasin@gmail.com

emeklinin gündemi

T. C.
ANKARA VALİLİĞİ
Emniyet Müdürlüğü

Sıra 1. A-1 Sayı : 06-02-175

Konu : Türkiye kelimesi ile.

104174

İŞÇİ EMEKLİLERİ DERNEĞİ BAŞKANLIĞINA
Ankara İhvanı Kat 2 No. 47-
Hananlı
A N K A R A

Merhumi ilminde olmak üzere faaliyet göstermekte olan derneğin isminde "TÜRKİYE" kelimesini kullanmaması, 1630 sayılı kanunun 53 nolu maddesine göre Bakanlar Kurulunun 20.9.1973 tarih ve 7/7146 sayılı kararı ile isin verilmiştir.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

Nazmi İyibil
EMNİYET MÜDÜR MUAVİNİ
ANKARA VALİSİ Y.

18.12.72

N.3/44195

dileğiniz ilgili makamlara
bildirilecektir."

Vali Muavini A. Lami Gözen imzasıyla gelen bu yazı TİEC tarafında biraz üzüntü yaratır. Bu durum Ankara İl Emniyet Müdürlüğü'nün 8 Ekim 1973 tarihli yazısıyla gelen müjdeye kadar sürer. Ankara İl Emniyet Müdür Muavini Nazmi İyibil imzasıyla gelen söz konusu yazıda, Bakanlar Kurulu'nun 20 Eylül 1973 tarih ve 7/7146 sayılı kararıyla, "Türkiye" ibaresinin kullanılmasına izin verildiği belirtilir. Bu haber bütün teşkilatı mutlu eder.

(Devamı Gelecek Sayıda 1973'te
Cemiyetin İlk Olağanüstü Kongresi
Yapılıyor...)

TÜED ve AKTİF YAŞAM MERKEZİ'nden Fizik Tedavi Semineri



Aktif Yaşam Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi Uzman Fizyoterapisti Erhan Ünalp Üyelerimize Sağlık Semineri Verdi.

Türkiye Emekliler Derneği ile Aktif Yaşam Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi işbirliği ile düzenlenen “Fizik Tedavide Güncel Uygulamalar” konulu eğitim programı Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezinde(TÜED) gerçekleştirildi.

Türkiye Emekliler Derneği Genel Merkezinde gerçekleştirdiği sunumda fizik tedavinin önemine dikkati çeken Uzman Fizyoterapist Erhan Ünalp, bel ağrısı, bel fıtığı, kireçlenme konularında bilgiler verdi.

Emeklilerimizin yoğun ilgi gösterdiği seminerin sonunda, soru cevap bölümü de gerçekleştirildi. Bu bölümde üyelerimiz uzmanlara yaşadıkları sorunları anlatarak çözüm yollarını ve tedavi yöntemlerini de öğrendiler. Emeklilerimiz bu tür çalışmaların sürmesini de istedi.



KARADENİZ EREĞLİ ŞUBEMİZ 1914 DENİZ ŞEHİTLERİMİZİ UNUTMADI



Karadeniz Ereğli'de “7 Kasım Sarıkamış Deniz Şehitlerini Anma Günü” töreni düzenlendi.

1914'te Sarıkamış'ta donarak şehit olan 90 bin askere kışlık giysi, erzak ve mühimmat götürmek için İstanbul'dan Trabzon'a doğru yola çıkan, içinde 3 bin de asker bulunan 3 gemiyi Ruslar 7 Kasım'da Karadeniz'de batırır. Bezm-i Alem, Bahr-i Ahmer ve Mithad Paşa adlı bu üç gemi, İstanbul'dan 6 Kasım 1914'te yola çıkmışlardı.

Törene, Kdz Ereğli Kaymakamı İsmail Çorumluoğlu, Kdz Ereğli Belediye Başkanı Halil Posbıyık, Sarıkamış Gazisi Kamil Yener'in torunu Reha Yener, Sarıkamış Dayanışma Grubu Başkanı Bingür Sönmez, Krd. Ereğli Şube Başkanımız Ali Ayhan, İlçe Garnizon Komutanları, Kdz Ereğli Meclis Üyeleri, Siyasi Parti Temsilcileri katıldı.

Şube Başkanımız Ali Ayhan; “Aziz vatan uğruna canlarını feda eden Sarıkamış Deniz Şehitlerimizi 105. yılında rahmet, minnet ve şükranla anıyoruz. Gazilerimize sağlıklı ve huzurlu bir ömür diliyoruz” dedi.



SOSYAL GÜVENLİK TÜM DÜNYADA TEMEL BİR HAK OLARAK KABUL EDİLMELİ

3 yılda bir düzenlenen Dünya Sosyal Güvenlik Forumu'nda; küresel zorluklar, dijitalleşme ve değişen dünyada insanların sosyal güvenlikten faydalanmasının önemine değinildi. Bir kısım değil bütün insanları sosyal güvenlik kapsamına dahil etme, geride kimsenin bırakılmaması, ISSA (Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı) ve üye ülkelerin ortak mesajıydı. Toplantı boyunca üye ülke ve kuruluşlar sosyal güvenlik sunumları gerçekleştirdi. Önemli olduğunu düşündüğüm sunumları aşağıda özetledim.

OECD sunumu - Gelecekte İş: Yeni teknolojilerin işgücü piyasası ve sosyal güvenlik üzerindeki etkisi nedir?

Dünya, yıldırım hızında değişiyor. Dijitalleşme, küreselleşme ve demografik değişimler yaşanıyor. Değişimler; yaşamlarımız, kültürlerimiz ve toplumlarımız üzerinde derin etkiler oluşturmakta. Eğitim ve sağlık, gelir ve servet dağılımı, sahip olduğumuz işler ve nasıl çalıştığımız bu değişikliklere oldukça duyarlı.

Bu değişimlerin açtığı zorlukların başında istihdam alanında yaşanan kayıplar gelmektedir. Orta vasıflı işlerin bu duruma giderek daha fazla maruz kaldığına dikkat çekilen, OECD sunumunda özetle şu tespitler yapıldı:

“Mevcut işlerin % 14'ünün ortadan kalkabileceğini, %32'sinin ise değişebileceğini tahmin ediliyor. İnsanların çoğu küreselleşme ile birlikte işlerin değişmesi sonucunda işini kaybetti. Herkes ortaya çıkan iyi işlerden yararlanamadı. Birçoğu güvencesiz çalışma içinde; sosyal güvenlik, yaşam boyu öğrenme ve kolektife erişimi çok az, sınırlı veya hiç olmayan düzenlemeler içinde kaldı. Birçok düşük kaliteli ve güvencesiz işlerin ortaya çıkmasıyla birlikte, teknolojik olarak orta sınıfın “tükenmesi” ile ilgili çok büyük bir endişe oluştu.

Gelir ve fırsat eşitsizliğinin artması, sınır ötesi rekabette bozulmalar, mali adaletsizliğin algılanması, iklim değişikliği riski, küresel ekonominin yavaşlaması oldukça kaygı verici. Bu değişiklikler gelecekle ilgili ciddi endişeler yaratıyor. Yakın zamanda yapılan OECD anketinde, kamu hizmetlerinin ve sosyal yardımların yetersiz kalması yanında bir çok insanın da ulaşmasında zorluklar yaşanıyor. Ankete katılan insanların yarısından fazlası, ödedikleri vergiler göz önüne alındığında, adil paylaşımdan giderek uzaklaşıldığına dikkat çekiyor. Dört kişiden yaklaşık üçü ise sosyal ve ekonomik güvenliklerini korunması için hükümetlerin daha çok çalışması ve daha iyi hizmetler sunması gerektiğini söylüyor.”

“Bu zorlu bağlamda, dikkatinizi insanlara ve iyiliğe odaklamak kilit noktadır. Dijital çağda insanların kaybederlerse destekleneceklerini hissetmeleri çok önemlidir.” – OECD genel sekreteri Angel Gurría

Bu değişim hızı, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir olan, yeni bir büyüme türünden ilham almış, hızlı ve kararlı bir politika gerektiriyor. İşin geleceği elimizde ve büyük ölçüde ülkelerin verdiği politika kararlarına bağlı olacak. Doğru politikalar ve kurumlar ile mevcut hükümet bütünlüğü oluşturularak küreselleşmenin ve daha uzun yaşamın getireceği fırsatlar yakalanabilir ve riskler hafifletilebilir. Birlikte daha iyi yaşamlar için daha iyi istihdam politikaları tasarlayabilir, geliştirebilir ve sunabiliriz.

Birleşmiş Milletler Sunumu:

2030 Sürdürülebilir Kalkınma – Nüfus Yaşlanması

2030 Gündemi, tüm insanların insan haklarını dengeli bir biçimde gerçekleştirilmesi için sürdürülebilir kalkınmayı sağlayan evrensel bir eylem planını öngörmektedir.

Kimseyi geride bırakmama çağrısı yapılan eylem planında, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin toplumun her kesimi için

karşılanmasını sağlamak, yaşlılar dâhil olmak üzere en savunmasız kişilere özel odaklanması gerektiği vurgulanmaktadır. 2017 ile 2030 arasında, 60 yaş ve üstü kişilerin sayısı dünya genelinde yüzde 46'lık bir artışla, 962 milyondan 1.4 milyar yükseleceği tahmin edilmektedir. Yaşlanan bir popülasyon için hazırlık yapmak, entegrasyonun başarısı için hayati öneme sahiptir.

Hızla yaşlanan nüfusun sürdürülebilirlik için önemli sonuçların alınması, yaşlanma ve yaşlılıkla ilişkili sonuçlara yönelik hazırlıkların yapılması kritik öneme sahiptir. 2030 Gündemi; yoksulluğun, sağlık, cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılması ile hedeflenen ekonomik büyümelerdir.

İspanya Sunumu:

Sosyal Güvenlik ve Yeni Çalışma Yöntemleri - Dijital Platformlarda Çalışma

Günümüzde dijital platformda çalışanların çoğunu erkekler, yüksek eğitim görmüş kişiler, kendi mesleklerinde çalışanlar ve genç insanlar oluşturmaktadır. Dijital platform çalışma modellerinde ise esneklik, hizmet verirken sağlık ve güvenlik seviyesine ilişkin şüpheler, gelirle ilgili belirsizlik gibi zorluklar bulunmaktadır.

Dijital Platform çalışması dünya çapında artmakta ve ciddi bir sosyal korunma eksikliği bırakmaktadır. Uluslararası ve esnek platform çalışmalarına rağmen sosyal güvenceleri genişletmek mümkündür. Dijitalleşme işgücü dünyasını değiştiriyor ve bunu birçok boyutta yapıyor. Öncelikle bazı işleri değiştiriyor, bazılarını ise yok ediyor. İkincisi; iş koşullarını, yani çalışma koşullarını ve görevlerini değiştiriyor. Üçüncüsü; işgücü piyasalarının işleyiş şekli için yeni fırsatlar sunuyor. Bu değişimlerin, tıpkı geleneksel istihdamda olduğu kadar sosyal güvenliğe ihtiyacı var. Özetle, sosyal güvenlik sistemlerini platform çalışmalarına katmak için büyük nedenler var.

"Aktif Emeklilik Mutlu Yaşam Projesi" kapanış toplantısı 29 Kasım'da Grand Hotel'de yapıldı.

Proje, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) koordinatörlüğünde gerçekleşen ve Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen bir KA2 Stratejik Ortaklıklar projesidir. Proje ile emeklilerin iş hayatından sonraki yeni hayatlarına uyum sürecinde boşluğa düşmemeleri adına bir Emekliliğe Uyum: Yaşam Boyu Öğrenme Eğitim Programı oluşturmaktır.

Türkiye, emekliler hakkında konuşulan ama sesi duyulmayan bir ülke.

Çalışma hayatından çıkan insanlar emeklilikte büyük bir boşluk hissediyor. Emekliliğin ikinci kariyer olması fırsatlarından yararlanamıyoruz. Emekli olduktan sonra bilgi birikimimizi değerlendirmeliyiz ve sektörlere yaymalıyız. Mesleğe devam etmeli, part-time ya da home office çalışmalı ya da kendi hobilerimize zaman ayırmalıyız.

Hayat boyu öğrenmeyi vatandaşlara aşılamak gerekiyor.

Emeklilikten sonra ortalama yaşam süresi uzun fakat sağlıklı değil. Bunu planlamalı, insanlara üretken bir emeklilik yaşatmalıyız. Çalışma yaşamı içerisinde sağlam bir emeklilik planı yapılmalı, emekli insanlar buna teşvik edilmeli.

Hızla yaşlanan nüfusun; sürdürülebilirlik için önemli sonuçların alınması, yaşlanma ve yaşlılıkla ilişkili sonuçlara yönelik hazırlıkların yapılması kritik öneme sahiptir.



Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

"ASGARİ EMEKLİ AYLIĞI" BİR SİSTEME DÖNÜŞTÜRÜLMELİ

2000 öncesi dönemde asgari emekli aylığı, alt sınır prim kazancının yüzde 70'i olarak uygulanıyordu. 506 sayılı Kanunun 96. maddesinde taban aylık bağlama oranının yüzde 70 olarak uygulanması, sosyal güvenliğin ve sosyal devletin emeklileri koruma yaklaşımı olarak gerekçelendirilmiştir. Çalışılan dönemlerde; ülkenin eserlerinde göz nuru ve alın teri olan emeklilerimizin ödemiş oldukları verginin ve primlerinin karşılığı olarak insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylık ödenmelidir.

Her yıl asgari ücret belirleniyor. Asgari ücret, aynı zamanda taban prim kazancı olarak da

uygulanıyor. Örneğin, 2019 asgari ücretinde yüzde 26 artış olmasına rağmen, emekli aylıkları bu oranın çok altında kalmıştır. 2019 net asgari ücret 2020 TL, ek ödeme dahil taban emekli aylığı ödemesi 1000 TL'dir. Yüzde 70 aylık bağlama oranına göre, 2019 yılında taban emekli aylığının 1790 TL olması gerekirdi.

2000 sonrasında taban aylık bağlama oranının yüzde 35 olarak belirlendiğinden, taban aylığın önemi kalmamıştır. 2000 öncesi dönemde sosyal devletin bir bakışı olarak taban aylık bağlama oranı yeniden yüzde 70 olarak hesaplanmalıdır. Bu yapılmadığı sürece, emekli aylıkları sosyal yardımdan öteye gitmeyecektir.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: Engelli statüsünde bağlanan aylıkların "kontrol" sonucu kesilmesi, bu kapsamda aylık alanları mağdur eder bir sonuç getirmektedir. Yüzde 50 engelli raporu veren sağlık kurulu, iki yıl sonda engelli oranını yüzde 38 olarak belirlediğinden, aylıkların kesilmesine bir çözüm bulunmaz mı?

CEVAP: Ödenen Aylık Kesilmemeli: Sosyal güvenlik sisteminde özel koşullara göre bağlanan aylıklardan birisi de, engelli ve maluliyet aylığıdır. Maluliyet aylığına hak kazanmada 10 yıl sigortalılık süresi ve 1800 gün prim koşulu aranmaktadır. Engelli aylığına hak kazanılması için ise, en az 15 sigortalılık süresi ve 3600 gün prim ödenmesi koşulları aranmaktadır. Bu koşulları yerine getirenlere maluliyet veya engelli aylığı bağlanmaktadır.

Sigortalılar, vergi dairesi başkanlıkları veya defterdarlıklarca yetkili hastaneye sevk edilmeleri sonucu alınan raporların Merkez Sağlık Kurulunca değerlendirilmesi sonucu engellilik indiriminden yararlandırılması gerektiği kararlaştırılanlar, rapor tarihinden itibaren engellilik indiriminden yararlandırılmaktadırlar. Engellilerin hayat standartlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi anayasal güvence altına alınarak Anayasamızın 61 inci maddesinde, Devletin engellilerin korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alacağı ve bu amaçlarla gerekli teşkilat ve tesisleri kuracağı veya kurulmasını sağlayacağı hüküm altına alınmıştır. Vergi mevzuatında yapılan düzenlemelerle engelleri dolayısıyla birtakım güçlükler çeken engellilerin hem ekonomik yönden desteklenmesi hem de sosyal ve ekonomik hayata katılımlarının ve uyumlarının sağlanması amaçlanmıştır.

Engelli veya maluliyet aylığı bağlananların "kontrole tabi tutulması" sonucu, yüzde 40'ın altına düşen engelli aylığı kesilmektedir. Benzer durum maliyet aylığı alanlar için de geçerlidir. SGK, yaşam zorluğu çeken bu insanların aylıklarının kesilmemesi için yeni kriterler getirilmelidir. Kesilen aylıkla birlikte insanların hayatları da kararmaktadır. Çalışma şansı da olmayan bu kapsamda emekli olanların prim ödeme gün sayısı ve aylık bağlama sistemlerinde yeni esaslara gidilmelidir. Sağlık Kurulu Raporları geniş inceleme sonucu verilmeli ve kontrol ibaresi olmamalıdır.

SORU: Tüfe artışlarının düşük hesaplanmasının gerekçesini tam olarak anlamış değiliz. Bu konuda bilgilanmek istiyoruz?

CEVAP: Tüfe Artışları, Emeklileri Temsil Etmekten Uzak Kaldı:

TÜİK tarafından açıklanan Kasım Ayı fiyat artışlarının, emeklilerimizin harcamalarını temsil etmediği bir kez daha görülmüştür. Çarşı-Pazar fiyatları üzerinden bir değerlendirme yapıldığında; TÜİK'in hangi noktalardan fiyat derlediğini anlamada güçlük çekiyoruz. Zorunlu harcamalar olan elektrik, su, doğalgaz, petrol ve gıda ürünlerindeki yüksek artışların, 418 madde üzerinden yapılan hesaplamalarla etkisiz kaldığı dikkat çekmiştir. TÜİK'in gerçek enflasyonu ölçmesi için bilimsel bir hesaplama yapması gerektir. İnandırıcı olmayan ve emeklilerimiz tarafından da kabul edilmeyen tüfe artışlarıyla, emeklilerimizin satın alma güçlerini kaybetmektedir. Emeklilerimizin harcamalarının esas alındığı yeni bir hesaplama getirilmelidir. Emeklisini mağdur eden bir sistemin uzun dönem uygulanamaz. Emekli aylıkları arasında farkın açılmaması için yüzdeleri zamlan yerine, seyyanen zam ve refahtan pay verilmelidir.

SORU: 375 TL banka promosyonu çok düşük kaldı? Bu konuda Derneğimizin bir girişi ve çalışması var mı?

CEVAP: Promosyon Tutarları Bir Sisteme Göre Artırılmalı:

Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerimize banka promosyonun ödenmesi için yıllardır mücadele vermektedir. 2017 yılında bir adım atılmış ve gelecek sene yeniden belirlenecek olan promosyon tutarlarının bir sisteme bağlanması için çalışmalarımız devam etmektedir. 2017 yılında SGK ve Bankalar tarafından belirlenen promosyonların 2020 yılında güncellenmesinde Derneğimizin de oluşturulacak olan Komisyonunda temsil edilmesi talep edilmiştir. Maktu tutar yerine emekli aylıklarının her yıl için yüzde 1,5 karşılığı olarak promosyon ödenmesini savunuyoruz.

SORU: Boşanma davası devam ederken, eşimi kaybettim. Bu durumda tarafıma aylık bağlanır mı?

CEVAP: Eşten Aylık Bağlama Koşulları: Boşanma kesin sonuçlanmadığından, SGK'nun aylık bağlaması gerekir. Aylığın bağlanmaması durumunda dava açmanız halinde aylığın bağlanacağı düşüncesindeyim.



2019 SOSYAL GELİŞME ENDEKSİ

Sosyal Gelişme Endeksi; bir ülkenin ekonomik faktörlerden bağımsız olan sosyal ve çevresel performansının ilk bütünsel ölçütüdür. Bir toplumun gerçek durumunu anlamak için GSYİH gibi ekonomik önlemlerin bir tamamlayıcısıdır. Endeks, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin tümüne ilişkin sonuçları yakalar. Endeks, mevcut eğilimler devam ederse 17 hedefe 2073 yılına kadar dünyanın ulaşamayacağı gerçeğini ortaya koyuyor. Genel olarak dünya geliyor, 2014'den bu yana dünyadaki ortalama puan 61.80'den 64.87'ye yükseldi. 12 sosyal gelişme bileşeninin sekizi üzerinde iyileşme görülüyor. Bu genel gelişmeye rağmen kişisel haklar, kişisel güvenlik ve temel bilgiye erişim konusunda geriye gidiş var. Norveç 90,95 puanla sosyal gelişmede birinci sırada. Norveç, 2014'den bu yana İskandinav komşularının hepsinden fazla 2,38 puan iyileşme göstermiş. 149 ülkenin 137 sinde iyileşme var. Sosyal gelişmeyi reddeden ülkeler var, en önemlisi ABD 26.sıraya düşmüş ve geriye doğru kaymaya devam ediyor. Son sırada Güney Sudan, puanı 24,41.

2017 yılında 128 ülke için endeks uygulanmıştı. 2018 yılında 146 ülke için uygulandı. 2019'da 149 ülke değerlendirildi. Türkiye 2017'de 128 ülke içinde 61. sıradaydı, puanı 66,68 idi. 2018'de 146 ülke içinde 75. Sıradaydı, puanı 66,81 idi. 2019'da 149 ülke içinde 71. Sıraya yükseldi, puanı 67,49. GSYİH sıralamasında 149 ülke içinde 41. Sıradayız. Orta üst düzey grupta yer alıyoruz. En yüksek puanlarımız; su, çevre ve gıda temizliğinde 98,26; geçen yıl 98,14 idi. Beslenme ve tıbbi bakımda puan 94,10; geçen yıl 95,48 idi. Barınmada 87,01; geçen yıl 86,44 idi. Temel bilgiye erişimde 83,22; geçen yıl 85,37 idi. Bilgi ve iletişime erişimde puanımız 73,91.

En düşük puanlarımıza gelince; kapsayıcılıkta 25,03; geçen yıl 24,33 idi. Kişisel haklarda 39,35; geçen yıl 43,07 idi. Çevresel kalitede 52,67; ileri eğitime erişimde 58,33; geçen yıl 41,28 idi. Kişisel güvenlikte 60,15, geçen yıl 54,93 idi.

Endeks bileşenlerine baktığımızda;

- 1- Temel insan ihtiyaçlarında puanımız 85,sıramız 59.
a) Beslenme ve tıbbi bakımda puanımız 94,60, sıramız 51.
b) Su ve çevre temizliği puanımız 98,26, sıramız 39.
c) Barınak puanımız 87,01, sıramız 71.
d) Kişisel güvenlik puanımız 60,15, sıramız 104.

- 2- Refahın temelleri 69,97, sıramız 69,
a) Temel bilgiye erişim puanımız 83,22, sıramız 77
b) Bilgiye ve iletişime erişim puanımız 73,91, sıramız 70
c) Sağlık ve zindelik puanımız 70,07, sıramız 55
d) Çevresel kalite puanımız 52,67, sıramız 125

- 3- Fırsat puanımız 47,50, sıramız 95
a) Kişisel haklar puanımız 39,35, sıramız 133
b) Kişisel özgürlük ve seçim puanımız 64,30, sıramız 71
c) Kapsayıcılık puanımız 28,03, sıramız 136

d)İleri eğitime erişim puanımız 58,33, sıramız 25

Beslenme ve tıbbi bakım, alt bileşeni yetersiz beslenme de 2,50 puanla 1.sıradaki yerimizi koruyoruz. Barınak alt bileşeni elektriğe erişimde 100 puanla birinci sırada olmaya devam ediyoruz.

Yemek pişirmek için temiz yakıt ve teknolojiye erişimde veri yok. Çevresel kalite alt bileşeni biyom koruma da 0,23 puanla 148.sıradayız. Kapsayıcılık alt bileşeni ayrımcılık ve azınlıklara karşı şiddette 10 puanla 146.sıradayız. Siyasi iktidarın cinsiyete göre eşitliğinde 0,80 puanla 144. Sıradayız. İleri eğitime erişim alt bileşenin de 3. okul yılında 5,39 ile 1.sıradayız, iyi performans.

2018 yılında BM İnsani Gelişim Endeksi'nde 178 ülke içinde 64. sıradayız. 2018 Küresel Filantropi (gönüllülük) ortamı endeksinde 5 puan üzerinden 2,73 puanla ortalamanın az üstündeyiz. Sınır ötesi bağışta puanımız 3, politik ortamda puan 2, sosyal-kültürel ortamda puan 4. 2017 Basın Özgürlüğü Endeksinde puan 100 üzerinden 53,5. Yolsuzluk algı endeksinde 180 ülke içinde 81. sıradayız.

Tüm bu verileri birlikte değerlendirip daha iyiye nasıl ulaşırız odaklanmalıyız. 1970 yılında Kanada'nın bir eyaletinde asgari gelir adlı proje karşılıksız ve koşulsuz aylık ödeme yapılarak uygulandı. 1973 yılında bu proje sonlandırıldı. Yaşam kalitesinin arttığı, çocukların okula gittiği, hastanelere yatışın azaldığı, çalışan birey sayısının arttığı, proje sonunda tespit edildi. Şimdi dünya bir ülkenin tüm vatandaşlarına, hatta yerleşiklerine, doğumlarından ölümüne kadar her ay, hiçbir formalite ve ön şart olmaksızın yoksulluk çekmeden yaşamalarına yetecek EVRENSEL TEMEL GELİRİ tartışıyor.

Yargıtay 17. Hukuk Dairesi bir kararında; herhangi bir işte çalışmayan ev kadını, trafik kazasında hayatını kaybetmesi nedeniyle hükmedilen destekten yoksun kalma tazminatı hesabında, ev kadınına asgari ücretli olarak kabul ederek, hesaplama yapılmasına hükmetti. Karara göre zararın hesaplanmasında dikkate alınan asgari ücret, bir çalışmanın karşılığı değil, ekonomik değer taşıyan yaşamsal faaliyetlerin sürdürülmesinin karşılığıdır. Ev kadınının emeğine değer veren bu karar anlamlıdır.

Cumhurbaşkanımız; "Bizim medeniyetimiz ve kültürümüz insanı merkeze alır. Bize göre adaletsizliği sürekli büyüten bu sistem tüm unsurlarıyla tartışılmalıdır. Sistemin insanı yükü ağırlaştı. Dünyada gelir ve servet dağılımı bozulurken bu düzenin üzerimize yıkılmasını bekleyemeyiz" diye sesleniyor. Tüm verileri birlikte değerlendirerek sosyal gelişmiş bir toplumda yaşamak hepimizin dileğidir.



**TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEÇLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarih:24/12/2019

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955