



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ



AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 17 SAYI: 198

MAYIS 2019

TÜSİAV'dan ERGÜN'e Anlamlı Ödül



Devamı 2. sayfada

Kısa adı TÜSİAV olan Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı'ndan, Genel Başkanımız Kazım Ergün'e anlamlı "Takdir Belgesi" geldi. TÜSİAV Yönetim Kurulu Başkanı Veli Sarıtoprak, belgeyi takdim ederken yaptığı konuşmada; "Sayın Ergün'e; hizmet ettiği topluluğa, çalıştığı kuruma, ülkesine, milletine, devletine ve insanlığa üstün hizmetlerinden dolayı, Vakfımız Yönetim Kurulu olarak bu belgeyi takdim etmek istiyoruz. Örnek hizmetlerini, nezaketini ve saygın kişiliğini tanımaktan büyük mutluluk duyduğumuzu ifade etmek istiyoruz" dedi.

Sakarya Şubemizden Örnek Kampanya



Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan ve üyelerimiz; Kızılay'a kan bağışında bulundular. Şube Başkanımız Turan, sağlıklı her vatandaşın kan bağışında bulunmasını gerektiğini belirterek; "Verdiğimiz her damlanın belki de bir hayat kurtarabileceğinin farkında olarak bunu yapmalıyız. Ayrıca vücudumuzu yenileyecek şekilde bizlere sağlık katacağını da unutmamalıyız. Sağlıklı her insan kan bağışında bulunarak, sağlığına sağlık katmalıdır. Bu inançla yola çıktık" dedi.

ENFLASYONLA MÜCADELE

Enflasyon, yaşamı zorlaştıran yönüyle mücadele edilmesi gereken en temel sorun olarak görülmektedir. Enflasyonun yüksek olduğu dönemlerde hayat pahalılığı ile dar ve sabit gelirlielerin satınalma güçlerinde yaşanan kayıplar, işsizlik ve yoksullukla mücadeleyi de zorlaştırmaktadır.

Enflasyonla mücadelede, yol haritası çok iyi planlanmalıdır. Üretim ve yatırım, enflasyonla mücadelede en temel çözüm seçeneği olarak görülmelidir. Üretimin ve yatırımın azaldığı kriz dönemlerinde enflasyon ve faizlerin yükselmesi, gelir ve aylıklarda reel kayıplara neden olmaktadır.

2018 yılının ikinci yarısında ekonomimiz üzerinde önemli bir baskı oluşturan ve ekonomide durgunluğa neden olan döviz kurlarında görülen yüksek artışlar, kamu ve özel kesimin borçlarının dönmesini ve yeni yatırımların yapılmasını zorlaştırmıştır. Bu süreçte işletmelerin, işten çıkarmalara gitmesi, işsizlik oranının yüzde 14'ü aşan bir seviyeye yükselmesine neden olmuştur.

BAŞYAZI



Devamı 2. sayfada

Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ENFLASYONLA MÜCADELE

Türkiye, güçlü ve doğal kaynakları zengin bir ülkedir. Genç ve dinamik bir işgücümüzün olması, geleceğimiz açısından en önemli artılar olarak değerlendirilmelidir. Yüzde 26'lara kadar yükselen genç işsizlik oranına çözüm bulunmalıdır.

Temel sorunlar, bir birinden bağımsız olmadığından, günü kurtaran yaklaşımlar yerine plan ve programlar yapılmalıdır. Yatırım ve istihdam teşvikleri, beklenen sonuçları vermemiştir. Sigortalı sayısında yaşanan azalmalara, sosyal güvenlik hakları bakımından da riskli bir sonuç olarak bakılmalıdır. Toplumun geleceği, sosyal güvenlikle korunmalıdır. Üretim ve yatırım seferberliği, tasarrufların artması ve yeni kaynakların yaratılmasıyla başlatılmalıdır. Bu hedeflerden uzaklaşıldığında; istihdam-üretim-yatırım-enflasyon temel sorun olmaya devam edeceğinden, ekonomik ve sosyal kararların toplumsal barışı ve sosyal diyalogu geliştirecek şekilde yeni bir yol haritasıyla ele alınmasında yarar vardır.

Çalışanlar ve emeklilerin gelirlerinin artış sisteminin enflasyona endekslenmesi, koruyucu bir uygulama olmamıştır. Enflasyonun hesaplanması, 418 madde grubunu içine alan ve 12 ağırlık grupların paylarının karşılığı olan yüzdelere göre yapılmaktadır.

Emeklilerimiz yönünden bir değerlendirme yapıldığında, emeklilerin harcamalarının dışında kalan maddelerin enflasyona etkisinin analizleri yapıldığında, genel enflasyonun düşük kaldığı gerçeği

ile karşılaşilmektedir. Emeklilerimizin harcamalarındaki fiyat artışlarının daha yüksek olması karşısında, bu sistemin emeklilerimizi koruyan bir uygulama olmadığını savunuyoruz.

Emeklilerimizin milli gelirden adil bir pay alması içinde, refahtan pay verilmesini talep ediyoruz. Tek başına tüfe artışına göre emekli aylıklarının altı aylık dönemler olarak artırılması, özellikle de emekli aylıkları düşük olanların aleyhine olmaktadır. Yüzdeli artışlar yerine seyyanen zamlar ile birlikte büyümeden de pay verilmesi, sosyal devlet olmanın da bir gereği olarak benimsenmelidir.

Ekim 2008 sonrasında emekli olanların aylıklarındaki ciddi kayıplara çözüm bulunmalıdır. Sosyal güvenliğin temel ilkesi; insanca yaşamaya yetecek gelir ve aylığın ödenmesidir.

2000 sonrasında intibak talebimize çözüm getirilmeli ve emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır. Prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları aynı olanlara, emekli olunan tarihlere bakılmadan eşit aylık ödenmelidir. Bu yönüyle intibak, emekli aylıklarında oluşan dönemsel farklılıklara çözüm bulunması bakımından da yerine getirilmesi gereken en temel hakktır.

Emekli aylıklarının artış sistemi değiştirilmeli ve emekli aylıklarında yaşanan kayıplara neden olan parametreleri oluşturan güncellenme katsayısı ve aylık bağlama oranları yeniden ele alınmalıdır.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

TÜSİAV'dan ERGÜN'e Anlamlı Ödül



Kısa adı TÜSİAV olan Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı'ndan, Genel Başkanımız Kazım Ergün'e anlamlı "Takdir Belgesi" geldi. TÜSİAV Yönetim Kurulu Başkanı Veli Sarıtoprak, belgeyi takdim ederken yaptığı konuşmada; "Sayın Ergün'e; hizmet ettiği topluluğa, çalıştığı kuruma, ülkesine, milletine, devletine ve insanlığa üstün hizmetlerinden dolayı, Vakfımız Yönetim Kurulu olarak bu belgeyi takdim etmek istiyoruz. Örnek hizmetlerini, nezaketini ve saygın kişiliğini tanımdan büyük mutluluk duyduğumuzu ifade etmek istiyoruz" dedi.

TÜSİAV Yüksek İstişare Konseyi Başkanı Mustafa Zengin ve TÜSİAV Verimlilik Platformu Başkanı Kutlu Tamay'ın da katıldığı takdim töreninde Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız ve Genel Başkan Danışmanımız Hilmi Şimşek de hazır bulundular.

Genel Başkanımız Kazım Ergün, TÜSİAV yönetimine, göstermiş oldukları teveccühten dolayı teşekkür ederek; "Ülkemizin kalkınmasına ve güçlenmesine çok değerli katkılar sağlayan, Türkiye'nin gelişiminin önünü açan nadide bir kuruluştan böylesine anlamlı bir takdiri almak benim için ve teşkilatım için tarifsiz bir mutluluk oldu. Başta sayın Veli Sarıtoprak olmak üzere değerli iş insanlarımıza şükranlarımı sunuyorum" dedi.

TÜSİAV:

**"Çalıştığı kuruma, kuruluşa,
ülkesine, milletine, devletine ve
tüm insanlığa üstün hizmetlerinden dolayı;
Tebrik ve Teşekkürlerimizle..."**



Adana Milletvekili ŞEVKİN Şubemizi Ziyaret Etti

Türkiye Emekliler Derneği Adana Şube Başkanı Seyfi İyiyürek ve yönetim kurulu üyelerine nezaket ziyareti gerçekleştiren CHP Adana Milletvekili Dr. Müzeyyen Şevkin, Türkiye'deki 12 milyon 500 bin emeklinin geçim sıkıntısıyla karşı karşıya olduğunu belirtti.

2000 yılı ve sonrasında emekliler arasında büyük bir maaş farkı oluştuğunu, emeklilik maaşının asgari ücretin yarısına kadar düşürüldüğünü kaydeden Dr. Şevkin, “Emeklilerimizin maaş farklarının düzenlenmesi ve insani bir yaşam standardına ulaşmaları için meclis çatısı altında mücadelemizi sürdüreceğiz. Emeklilerimizin beklediği intibak yasasının çıkması için de uğraş vereceğiz” diye konuştu. Emeklilere yılda iki kez ödenen bayram ikramiyesinin de artırılması için CHP Grubu olarak yasal bir düzenleme için girişimlerde bulunduklarını hatırlatan Dr. Şevkin, 300 bin özel banka emeklisine bayram ikramiyesinin verilmemesini de eleştirdi. Emeklilikte yaşa takılanların emekli edilmediği gibi iş de bulamadığını ifade eden Dr. Şevkin, kazanılmış bir hakkın iade edilmemesi nedeniyle 5 milyona yakın insanın büyük bir mağduriyet yaşadığını söyledi.



Milletvekili ARI, Antalya Şubemizi Ziyaret Etti

Antalya Milletvekili Cavit ARI, Şube Başkanımız İbrahim Tezcan ve Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. Emeklilerin sorunları ve talepleri hakkında şube yönetimimizden ayrıntılı bilgiler alan ARI, “Sorunlarınızın parlamentoya taşınması ve orada çözüm yollarının tartışılabilmesi için azami gayreti göstereceğim” dedi.



Körfez Şubemizde İftar Dayanışması

Körfez Şube Başkanlığımız, Geleneksel hale getirdiği iftar yemeğini bu yıl da şube binamızda gerçekleştirdi. Yüz üyemizin katılımıyla gerçekleşen iftar yemeğini her yıl olduğu gibi bu yıl da, Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz ve üyelerimiz birlikte hazırladılar. Coşkuyla ve dualarla yapılan iftar yemeğinde konuşan Ilgaz; “Ramazan'ın ruhunu en güzel şekilde yaşattığımıza inanıyorum. El birliğiyle, güç birliğiyle, gönül birliğiyle hazırlanan bir sofranın etrafında toplanmanın huzurunu ve mutluluğunu paylaşıyoruz. Birlik, beraberlik ve dayanışmanın, yardımlaşmanın en güzel örneğini sergiliyoruz” dedi.



ERGÜN'den, "Bayram ikramiyeleri artırılsın" talebi...

Türkiye Emekliler Derneği, Kurban ve Ramazan bayramlarında emeklilere verilen 1000 liralık ikramiye'nin yüksek enflasyon karşısında eridiği gerekçesiyle ikramiyelerin en az yüzde 26 oranında artırılmasını istedi.

TÜED Genel Başkanımız Kazım Ergün, "İkramiyelere en az yüzde 26 oranında yapılacak artış, emeklilerimiz için yeni bir bayram müjdesi olacaktır" dedi.

TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, yaptığı açıklamada, dini bayramlar öncesi emeklilere ikramiye verilmesini uzun yıllardır dile getirdiklerini anımsatarak, bu taleplerini hükümetin geçen yıl hayata geçirmesinin kendilerini memnun ettiğini söyledi. Kurban ve Ramazan bayramlarında geçen sene 1000'er lira olarak verilen ikramiyelerin yüksek

enflasyon nedeniyle değer kaybına uğradığını ifade eden Ergün, şunları söyledi:

"2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'ndaki düzenlemeyle birçok ödeme yıllık bazda yüzde 26 artırıldı. Emeklilerimiz için büyük önem taşıyan ikramiyelerin de bu kapsamda iyileştirilmesi gerekmektedir. İkramiyelere en az yüzde 26 oranında yapılacak artış, emeklilerimiz için yeni bir bayram müjdesi olacaktır."

"İkramiyeler, artış sistemine endekslenmeli"

Bayram ikramiyeleri ile emeklilerin bayramları maddi anlamda daha az buruk geçirdiğini dile getiren Ergün, ikramiyelere yapılacak artıştan, başta küçük esnaf olmak

Emeklilerden "bayram ikramiyeleri artırılсын" talebi

AA | 10 Mayıs 2019 Cuma - 11:30 | Son Güncelleme: 10.05.2019 - 11:30

Türkiye Emekliler Derneği, Kurban ve Ramazan bayramlarında emeklilere verilen 1000 liralık ikramiye'nin yüksek enflasyon karşısında eridiği gerekçesiyle ikramiyelerin en az yüzde 26 oranında artırılmasını istedi. TÜED Genel Başkan Kazım Ergün, "İkramiyelere en az yüzde 26 oranında yapılacak artış, emeklilerimiz için yeni bir bayram müjdesi olacaktır" dedi.



üzere herkesin nasipleneceğini vurguladı. Ergün, her bayram öncesi hükümetten ikramiyelerine artış yapmaları çağrısında bulunmak istemediklerini, ikramiyelere yapılacak artışların sistemli bir şekilde belirlenmesi gerektiğini belirterek, "Gelir ve aylıklarla birlikte her yıl artan sosyal yardımlar gibi emekli bayram ikramiyeleri de bir artış sistemine endekslenmelidir." dedi.

Çorum Şubemizde Bayramlaşma Coşkusu Vardı

Çorum Şube Başkanlığımızda, bayramlaşma coşkusu yaşandı. Ramazan Bayramı vesilesiyle, Şube binamızda toplanan yönetim kurulumuz ve üyelerimiz, hizmetlerinden dolayı şube yönetimize de teşekkür ettiler.

Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, Şube İdari Sekreterimiz Ali İldırar, Şube Mali Sekreterimiz İrfan Delibaş, Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ali Bardakçı'nın evsahipliğinde gerçekleşen bayramlaşma merasimine; AK Parti İl Başkan Yardımcısı Hasan Akgül, AK Parti İl Yönetim Kurulu Üyeleri Ceyhan Baran ve Murat Yakar da iştirak ettiler. Çok sayıda üyemizin de katıldığı bayramlaşma merasiminde konuşan Kınıklı, katılanların ve bütün islam aleminin bayramlarını kutlayarak, teşekkürlerini sundu.



YAZICIOĞLU: "5 milyon emekli intibak bekliyor"

2000 yılı ve sonrasında emekli olanların intibak umudu sürüyor. TÜED Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu; "Gözümüz Meclis'te. Promosyon yolunu açan hükümet, intibak konusunda da aynı hassasiyeti gösterecektir" dedi.

Milyonlarca emeklinin gözü intibakta. 2000 yılı ve sonrasında emekli olanlar 355 liraya varan zammın yolunu açacak intibak için düzenleme bekliyor. AİHM, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) üyesi İbrahim Avcı'nın intibak talebine ilişkin başvurusunu yetki alanının dışında kaldığını gerekçe göstererek kabul etmedi.

Ancak emeklilerin intibak umudu sürüyor. TÜED Hukuk Danışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu, 2000 öncesi emeklilere yapılan intibakın 2000 yılı sonrası emekli olanlara da uygulanması talebi kapsamında, ilk olarak Kamu Denetçiliği Kurumu'na başvurulduğunu belirtti. Kamu

Denetçiliği Kurumu'nun başvuruyu haklı bulması üzerine, üyeleri İbrahim Avcı'nın, Ankara İş Mahkemesi'nde dava açtığını vurgulayan Yazıcıoğlu, süreçle ilgili şu bilgileri verdi: "Mahkeme davayı reddetti. Dava, Yargıtay'a taşındı. Yargıtay mahkemenin kararını onayınca, İbrahim Avcı Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuruda bulundu.

ÇALIŞMALAR SÜRECEK

Mahkemede anayasaya aykırılığın söz konusu olmadığı belirtildi. Bu gelişmeler üzerine, yasal süreci son noktasına kadar yürütmek adına AİHM'e başvurdu." Yazıcıoğlu, AİHM'in ret kararıyla intibakla ilgili hukuksal mücadelenin sona erdiğini ifade ederek, çözümün parlamentoda, yasa yoluyla sağlanabilmesi için çaba göstereceklerini bildirdi.



STAR Gazetesi

YURT DIŞI BORÇLANMASININ KOŞULLARI



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Sekreter
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sistemimizin en önemli uygulama alanlarından birisi de, yurt dışında yaşayan ve çalışan gurbetçilerimize borçlanma hakkının tanınması, emekli olmaları için önemli bir fırsat olmuştur. Borçlanma yapılarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarında geçmiş hizmet gibi değerlendirilmekte ve emekli aylığına erişilmektedir.

Elbette borçlanmanın kriterlerinin de yerine getirilmesi gerektirir. Buna göre; sözleşmeli ülkede çalışan, sözleşmesiz ülkede çalışan, gemide çalışan, ev kadını olanlar yurtdışı borçlanması için gerekli belgeleri ibraz etmeden borçlanma yapamazlar. Bir yıla kadar işsizlik süreleri de borçlanma da dikkate alınmaktadır.

Yurt dışında ev kadını olarak yaşayanlar, ikamet ettikleri sürelerinin bir bölümünü veya tamamını borçlanabilmektedir. Yurt dışında yaşayan ev kadınlarına tanınan borçlanma hakkı, 'Türkiye' de çalışmayan ev kadınlarına tanınmaması, eşitsizliğe aykırı bir hak olarak tartışılmaktadır. Gerçi isteğe bağlı prim ödeme ve bu şekilde emekli olma ülkemizde yaşayanlar için bir fırsat olarak değerlendirilse de, ülkemizde ev kadını olarak ailenin yükünü çeken kadınlarımıza borçlanma hakkının tanınmaması, sosyal güvenliğin eşitlik ilkesi bakımından bir eksiklik olarak değerlendirilmelidir. Bu yönde sosyal güvenlik mevzuatımızda değişikliklere gidilmelidir.

Borçlanmaya ilişkin dönemin ve prime esas kazanç miktarının seçimi gurbetçi vatandaşın tercihi bırakılmıştır. Yurtdışı borçlanmalarında formun doldurulmasında dikkat edilmediğinde, emekli aylığı düşük kalabilmektedir. Borçlanmada, yurt dışındaki

süreler doldurulmadan önce bilgi sahibi olunmalı ve ilk sigortalıktan başlanarak süreler göre borçlanma talep edilmelidir. Borçlanmada, ikinci kriter günlük kazancın seçilmesidir. Günlük tutar, başvuru tarihinde belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın % 32'sidir. Hangi tutar üzerinden ödeme yapacağına kişi kendisi karar vermektedir.

Örneğin, asgari ücretten günlük borçlanması tutarı 27,29 TL'dir. 10 yıl borçlanıldığında, 98,244 TL ödemesi gerekiyor. Asgari ücretin 7,5 katına kadar da borçlanma yapılabilmektedir. Borçlanma dönemleri ve prim kazançlarının tutarı, emekli aylığını yükseltmektedir.

Yurt dışı borçlanması yaparak emekli olanların Türkiye'de iş sözleşmesiyle bir işte sosyal güvenlik destek primiyle çalışırlarsa, emekli aylıkları da ödenmektedir. Bu kapsamda emekli olanların kendi adına bir işyeri açmaları veya bir şirket ortağı olmaları halinde ise, emekli aylıklarının ödenmesine bir engel oluşturmamaktadır.

Yurtdışı borçlanması yapıldıktan sonra emekli olanların yurt dışında yabancı ülke mevzuatına tabi çalışanlar, ikamete dayalı bir sosyal sigorta ya da sosyal yardım ödeneği alanların aylıkları kesilmektedir.

Sosyal güvenlik sistemimizin farklı uygulamaları bir bütünlük içinde değerlendirilmelidir. Yurt dışı ve ülkemizde çalışanlara ayrımı öngören farklılıkların yerine eşitsizliği esas alan değişikliklere gidilmesi, norm ve standart birliği, nimet/külfet dengesi bakımından da bir gereklilik olarak bakılmalıdır.

MALUL VE ENGELLİ AYLIĞINA HAK KAZANMA KOŞULLARI

Çalışma koşullarında ortaya çıkan riskler, gelir kaybına da neden olduğundan, sosyal güvenlik sistemi devreye girmektedir. Sosyal güvenlik sisteminin en önemli uygulaması olan emeklilik, çalışma hayatının sonunda elde edilen temel bir haktır. Emeklilikte; sigortalılık süresi, yaş ve prim ödeme gün sayısının yerine getirilmesi aranmaktadır. Prim ödeme gün sayısının yerine getirilmesinde istihdam büyük önem taşımaktadır. İşsizlik, sosyal güvenliğe erişilmeyi engelleyen ve erteleyen bir risktir. Bu nedenle, yatırım ve istihdam, toplumun refah araçları olarak önem kazanmıştır.

Çalışma hayatında çalışma gücünde ortaya çıkan kayıplar, sosyal güvenlik ile koruma altına alınmaktadır. Bu yönüyle malullük ve engelli aylığı sosyal güvenlik sistemimizde gelir kaybını önleyen en temel haklar olarak değerlendirilmiştir.

Sosyal güvenlik mevzuatımız, hastalık durumlarında yaş koşulu aranmadan kimlerin erken emekli olabileceklerini düzenlemiştir. Bunlardan birincisi, "malulen emeklilik", diğeri ise "engelli aylığı" olarak iki aşamalı olarak uygulanmaktadır. Malulen emeklilik ile engelli aylığı arasında, hak kazanma koşulları bakımından farklılıklar bulunmaktadır.

Malulen emekli olabilmek için gerekli ilk ve en önemli şart, çalışma gücünde en az yüzde 60 kayıp olduğuna dair sağlık kurulu raporunun alınmasıdır. Bu raporun alınabilmesi için kişilerin ilk olarak bulundukları il veya ilçedeki SGK merkezlerine başvurmaları ve yetkili hastanelere sevk edilmeleri gerekir.

Yüzde 60 ve üzeri çalışma gücünde oluşan kayıp, sağlık kurulu tarafından kabul edildiğinde, 1800 gün prim ödemesi olanlar malullük aylığına hak kazanmaktadır. Sigortalıların 1800 günü yerine getirmeyenlere malulen aylık bağlanmamaktadır.

Malulen emekli olamayan bir kişi engelli raporuyla

emekli olabilir. Engelli aylığına hak kazanılması için işe giriş tarihlerine göre sigortalılık süreleri ve prim ödeme gün sayılarında kademeli bir düzenleme yapılmıştır. 1 Ekim 2008 sonrasında işe girenler bakımından, engelli aylığına hak kazanma koşulları ağırlaştırılmıştır. Çalışma gücü kayıp oranları iki kademe olarak; yüzde 40-49 ve yüzde 50 ile yüzde 59 arasında olan sigortalılar 16 yıllık sigortalılık süresi ve en az 3.700 gün, Yüzde 40 ila yüzde 49 arasında olanlar ise 18 yıllık sigortalılık süresi ve en az 4.100 gün ile başlayan işe giriş tarihlerine göre düzenleme yapılmıştır.

1 Ekim öncesinde sigortalı olan engellilerin koşulları

İlk kez 1 Ekim 2008 öncesinde sigortalı olanlar, engellilik durumlarının tespiti ve vergi indiriminden yararlanmaları için vergi daireleri veya defterdarlıklar tarafından Sağlık Bakanlığınca belirlenen yetkili sağlık kurumlarına sevk edilmeleri gerekmektedir. Alınan raporlara göre engelli aylığına hak kazananların işe giriş tarihlerine göre, engellilik derecesine göre prim ödeme gün sayıları ve sigortalılık süreleri düzenlenmiştir. Başlangıcı 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 gün ile başlayan ve 18 yıl ve 4440 prim ödeme gün koşulu ile biten kademeli bir geçiş düzenlemesi öngörülmüştür.

Malulen ve engelli aylığı, temel bir hak olarak kabul edilmesine rağmen kontrole tabi tutulması, çalışma gücünde iyileşme olması durumunda aylıkların kesilmesi, gelir kaybına neden olmaktadır. Bu durumda olanların iş bulması ve uzun süre çalışarak emekli olması oldukça zorlaşmaktadır. Burada, aylığın iptali yerine adil bir çözüm bulunmalıdır. Emeklilik, korunması gereken temel bir hak olduğundan, mevzuatımızda bu yönde esaslı bir değişiklik yapılmalıdır.



**Ömer
KURNAZ**

**Genel
Mali
Sekreter
-
Tarsus
Şube
Başkanı**

www.tuedtarsus.org.tr

Derneğimizden, A-LIFE HOSPITAL ile İndirim anlaşması



TÜED, A-LIFE HOSPITAL İLE İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADI...

Türkiye Emekliler Derneği ile Ankara'da hizmet sunan, A-Life Hospital arasında indirim anlaşması imzalandı. TÜED Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz ile A-Life Hospital Kurumsal Pazarlama yetkilisi Firuze Özdemiroğlu arasında imzalanan anlaşmaya göre üyelerimiz ve birinci derece yakınlarına; ayakta tedavilerde %20, laboratuvar hizmetlerinde %10, radyoloji ve görüntüleme %10, röntgende %15, yatarak tedavilerde %10, doğum ücretlerinde %10 indirim sağlanacak. Bütün üyelerimize hayırlı olsun.

ANKARA ŞUBEMİZİN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU ERGÜN'ÜN BAŞKANLIĞINDA YAPILDI



ÇETİN ALKAN ŞUBE BAŞKANI SEÇİLDİ

Ankara Şube Başkanlığımız Olağanüstü Genel Kurulunu 11 Mayıs 2019 Cumartesi günü gerçekleştirdi. Divan Başkanlığı Genel Başkanımız Kazım Ergün, Divan Başkan Yardımcılığını Genel Sekreterimiz Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Divan Katip Üyelikliğini Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Abdülkadir Ersal'ın yaptığı genel kurul sonuçlarına göre;

Şube Başkanlığına Çetin Alkan seçildi. Yönetim Kurulu Üyeleri; Yusuf Yanık, İbrahim Avcı, Vedat Tapan, Fahri İravul, Denetim Kurulu Üyeleri ise; Gültekin Bakırözü, Kaya Başçuhadar, İsmail Hakkı Kuzu olarak seçildiler.

Merhum Genel Sekreterimiz ve Ankara Şube Başkanımız Recep Orhan'ın vefatı nedeniyle boşalan Ankara Şube Başkanlığı için yapılan Olağanüstü Genel Kurulda; ebediyete intikal eden merhum Orhan ve bütün yöneticilerimiz ile üyelerimiz için de saygı duruşunda bulunuldu.

TÜED KARTAL ŞUBEMİZ MUHTARLARI KONUK ETTİ



Türkiye Emekliler Derneği Kartal Şubemiz, ilçede bulunan muhtarlarla bir araya geldi. Emeklilerin neden TÜED'e üye olması gerektiğini, derneğin faaliyetlerini ve muhtarların ilçedeki önemi üzerine yapılan toplantıda Kartal Şube Başkanımız ve TÜED Genel Eğitim Sekreterimiz Arif Yıldız, muhtarlar kanalıyla; yeni emekli olan veya emekliliği yakın olan vatandaşlara ulaşmayı hedefliyor.

Yapılan toplantıya; Kartal Belediye Başkan Yardımcıları; Ali Apaydın ve İmam Aydın, CHP'li Meclis Üyesi Yusuf Altay ve Kartal'ın mahalle muhtarları katıldı.

TÜED Genel Eğitim Sekreterimiz ve aynı zamanda Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız, konuşmasına derneğin geçmişini özetleyerek başladı. Yıldız; insan, doğar, büyür ve gelişir. Kendi yaşamını sürdürmek ve ülkesine katkıda bulunabilmek amacıyla da çalışır, iş sahibi olur, meslek sahibi olur. Yıllarca emek verir, mücadele eder ve emekli olur. Emeklilik kutsaldır. Hayatının büyük bir bölümünü çalışarak geçiren kişi artık belli bir yaşa gelmiştir. 1970 yılında kurulan derneğimiz, çalışmalarını kuruluğu günden bu yana aralıksız sürdürüyor. Şunun da altını çizmeliyim ki; bizim bir siyasi çizgimiz yoktur. Bizi sadece Atatürk birleştirmektedir.

"Derneğimizin külfeti yok, faydası var"

2000 yılından beri bu derneğin Kartal Şube Başkanlığını yapıyorum. TÜED'in 114 şubesi var. 1 milyon üyemiz var. Amacımız dernek üyelerinin hakkını koruyup kollamaktır. Emeklilerin daha iyi yaşam standartlarına kavuşmaları için ülke yöneticilerine fikir vermek, öneride bulunmaktır. Birçok konuda girişimlerimizde başarılı olduk. 12 milyon 800 bin emeklisi olan bir ülkede 1 milyon emekliye ulaşabilmekteyiz. İsteğimiz, her emeklinin derneğimize üye olmasıdır. Bu dernek kamu görevi yapıyor. Dört yıldan beri 2 TL olan üye aidatımız bu yıl 3 TL oldu. Yani külfeti olmayan bir dernek. Derneğimizin %90'ının çalıştırdığı ofis satın alınmıştır. Yani emeklinin malıdır. İkincisi

Ankara'da bulunan Genel Merkez binamız yine derneğimizin malıdır. Merkezimizde 42 uzman maaşlı olarak görev yapmaktadır. Yine Ankara'da misafirhane yaptık. Dernek üyelerimizin çok uygun fiyata kalabileceği bir tesis haline getirdik. Kısacası ortalama olarak 500 kişinin çalıştığı bir derneğe sahibiz.

Yıldız: "Kartal'daki başarımız beni Ankara'ya taşıdı"

Kartal Şubesi olarak ekonomik ve sosyal anlamda 114 şubenin arasından en iyi konumda olan şubeyiz. Bu başarımızdan dolayı Ankara'da yapılan genel kurulda bağımsız olarak adaylığımı koydum ve Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterliği görevini de üstlendim. Kartal'daki başarımız beni Ankara'ya taşıdı. Bizim genel kurulumuz bir siyasi partinin genel kurulu gibi oluyor. Yani orada da mücadele ve emek var. Van'dan Tekirdağ'a 114 şubenin sorumluluğu bizim elimizde. Halkın temsilcileri olan muhtarlarımız, vatandaşın arasındadır. Muhtarlarımızdan emeklilik konusunda problemi olan, maaşım kesildi, eksildi diyen olursa bize yönlendirmelerini istiyorum. Şubemizde bulunan herkes emeklilik konusunda son derece bilgilidir.

Doğru yönlendirme, çözüm bulma noktasında yardımcı olma görevini üstleniyoruz.

Yıldız: "Aklen ve fikren örgütleniyoruz"

Memur emeklilerinin birçoğu kendiliğinden gelip üye oluyor. Ancak, biz tüm emeklilerin derneğiyiz ve her emekliyi bekliyoruz. Esas olarak ilk kurulduğumuzda işçi emeklileri derneğiydik. Yani işçi emeklilerini de bekliyoruz. Ayrıca emeklimizi, SGK'da Genel Başkanımız Kazım Ergün, Yönetim Kurulu Üyesi olarak temsil ediyorum. Ben de sosyal güvenlik genel kurultay delegesiyim. Yani üye olarak sayıca ne kadar fazla olursak yaptırım gücümüz de o kadar artıyor. Emekliler adına Bakanlıklar ile devlet görevlileri ile toplantılar yapıyoruz, çözüm yolları arıyoruz. Bizler sokakta örgütlenmiyoruz. Akıl ve fikren örgütleniyoruz.



Genel Eğitim Sekreterimiz Arif YILDIZ'a Muhtarlardan Teşekkür Plaketi

İstanbul Kartal, Cevizli Mahallesi Muhtarı Memiş Dikilitaş, kendisini ziyarette gelen, Türkiye Emekliler Derneği Genel Eğitim Sekreterimiz ve Kartal Şube Başkanımız Arif Yıldız'a bir plaket vererek, teşekkür etti.

Yıldız: "Emekliler ev sahibi olacak..."

Projelerimiz arasında emeklilerin ev sahibi olmaları da vardır. Bu konuda ciddi girişimlerimiz oldu. Kamu arazilerine TOKİ aracılığı ile emeklilerimiz için konut yapılacak ve uygun fiyata ev sahibi olunacaktır. Dönemin Başbakanı Ahmet Davutoğlu ile projeyi paylaştık. Çok beğendi. TOKİ ile irtibata geçildi ve adım atıldı. 2015 yılında attığımız bu adım üzerinde ilerleme kaydedilmedi. FETÖ olayı, referandum ve seçimler konunun ertelenmesine yol açtı. Ancak takipçisiyiz ve gerekenin yapılması için her türlü adımı atacağız. Bu konuda hükümet oldukça karardır. Özellikle bu konunun muhtarlarımız tarafından da bilinmesini isteriz" dedi.

Muhtar Dikilitaş konuyla ilgili şunları söyledi; "Türkiye Emekliler Derneği Kartal Şube Başkanı Arif Yıldız bey ve Kartal Muhtarları, Cevizli Muhtarlığımıza gelerek, bizleri ziyaret ederek onurlandırdılar. Daha önce Başkan Arif Yıldız, Kartal'ın 20 mahalle muhtarlarına plaket takdim etmişti. Bizler de bu nazik düşüncesinden dolayı Cevizli Muhtarlığı olarak ve Muhtar arkadaşlarla birlikte kendisine bir plaket takdim ettik. Başta Arif başkan olmak üzere, ziyaretimize gelen tüm muhtar arkadaşlarımıza teşekkür ediyor ve başarılarının devamını diliyorum" dedi.

ŞUBE BAŞKANLIKLARIMIZ GÖREVE BAŞLAYAN BELEDİYE BAŞKANLARINA TEBRİK ZİYARETLERİNDE BULUNDULAR

31 Mart Yerel Seçimleri'nde görev almaya hak kazanan belediye başkanlarına "Hayırlı Olsun" ziyaretlerinde bulunan şubelerimiz, emeklilerimizin kent yaşamında karşılaştıkları sorunları ve belediyelerden taleplerini de çiçeği burnunda belediye başkanlarına aktardılar.

Antalya Şubemiz, Konyaaltı Belediye Başkanı ESEN'i Ziyaret Etti...



Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerinden oluşan heyet, Antalya Konyaaltı Belediye Başkanı Semih Esen'i makamında ziyaret ederek tebrik ettiler. Ziyaret sırasında konuşan Belediye Başkanı Esen; "Türkiye Emekliler Derneği Antalya Şube Başkanı İbrahim Tezcan ve yönetimine, hayırlı olsun ziyaretleri için teşekkür ediyorum. Onlar bu toplumun birer hafızası, emektarı. Her birinin ellerinden öpüyorum" dedi.

Antalya Şubemiz, Muratpaşa Belediye Başkanı UYŞAL'ı da Makamında Ziyaret Ederek Tebrik Etti...

Antalya Şube Başkanımız İbrahim Tezcan ve beraberindeki heyet, Antalya Muratpaşa Belediye Başkanı Ümit Uysal'ı da makamında ziyaret ederek başarılar diledi. Ziyaret sırasında konuşan Antalya Şube Başkanımız Tezcan; "Emeklilere ve yaşlılara her zaman kapısı açık olan ve değerli katkılar sağlayan sayın Uysal'a yeni çalışma döneminde de başarılar diliyoruz. Emekliler olarak, bizim için atılan adımları her zaman takdir eden ve yapılan iyilikleri asla unutmayan bir topluluk olduğumuzu hatırlatarak, değerli başkana, emeklilere sağladığı imkanlar için teşekkür ediyoruz." dedi.



ÇANKAYA Şube Başkanımız Yeğin'den Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur YAVAŞ'a Tebrik Ziyareti...



Çankaya Şube Başkanımız M. Muammer Yeğin ve beraberinde şube yönetim kurulu üyeleri, 31 Mart seçimlerinde Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı seçilen Mansur Yavaş'ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyaretlerden duyduğu memnuniyeti belirten Mansur Yavaş, emeklilerin ve yaşlıların; mutlu ve sağlıklı yaşayabilecekleri bir kent yaşamı için öncelikle altyapı çalışmalarına yöneleceklerini belirterek; "Ankara'nın emeklisi, yaşlısı mutlu ve huzurlu bir yaşamı hak ediyor. Bütün çabamız bu yönde olacak. Onlar için sosyal projeler üreteceğiz ve bu projeleri en kısa sürede hayata geçireceğiz. Bundan kimsenin şüphesi olmasın. Onlar bizim çınarlarımız, değerlerimizdir. Biz de onları el üstünde tutmak için ne gerekiyorsa yapacağız" dedi.

Çankaya Şube Başkanımız M. Muammer Yeğin de, derneğimizin çalışmaları hakkında bilgiler vererek, emeklilerimizin çözüm bekleyen sorunlarını Yavaş'a aktardılar.

İzmit Şubemizden, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Tahir Büyükakın'a Ziyaret...

İzmit Şube Başkanımız Adem Özata ve beraberinde şube yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet, 31 Mart seçimlerinde Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevine seçilen Tahir Büyükakın'ı ziyaret ederek, başarı temennisinde bulundular.

Ziyaret sırasında Büyükakın'a, üzerinde derneğimizin amblemi olan bir seramik tabak hediye eden Şube Başkanımız Özata, emeklilerimizin kent yaşamında karşılaştıkları sorunları ve bunların çözümü yönündeki taleplerimizi de aktardı. Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten Büyükakın da; "Emeklilerimiz ve yaşlılarımızın karşılaştıkları yaşamsal sorunları çok iyi biliyoruz, bunların çözümü için hep birlikte çalışacağız" dedi.



Nazilli Belediye Başkanı ÖZCAN Şubemizi Ziyaret Etti

Nazilli Belediye Başkanı Kürşat Engin Özcan, emeklinin kahvaltılı sofrasına konuk oldu. Nazilli Şubemizi ziyaret eden Özcan, Şube Başkanımız Faruk Beştepe ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden, emeklilerin talep ve beklentileri hakkında bilgiler aldı. Beştepe konuk başkanın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade ederek, görevinde başarılar diledi.



Ücretsiz Ulaşım Değerlendirme Toplantısı Yapıldı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı toplantı salonunda, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürü Uzm. Dr. Orhan Koç başkanlığında, ücretsiz seyahat uygulamasında yaşanan sorunlar ve ücretsiz seyahat kapsamı konulu bir toplantı gerçekleştirildi. 23 Mayıs 2019 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya; engelli, yaşlı, özel halk otobüsü dernekleri ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları katıldı. Toplantıya, derneğimizi temsilen Hukuk Danışmanımız Av. Zübeyde Taymaz ile Araştırma Müdürümüz Namık Tan katıldı.

Toplantıda, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri karşılıklı olarak tespit edildi. Toplantıda engelli, yaşlı, şehit yakını ve gazilere tanınan ve 2014 yılında kapsamı daha çok genişletilen ücretsiz seyahat hakkında yaşanan sorunlar ile ücretsiz seyahat kapsamında yapılacak gelir desteği ödemeleri kapsamlı şekilde değerlendirildi. Toplantıda ayrıca şu görüşlere yer verildi:

"4736 sayılı Kanun ile getirilen ücretsiz seyahat hakkının uygulanmasında belediyeler yetkilendirilmiştir. Uygulamaya bakıldığında, Kanunun amacı dışına çıkılan örnekler ile karşılaşmıştır. Örneğin, bazı belediyeler ücretsiz seyahat kartını belli bir ücret karşılığında satması, kanunun felsefesine aykırı olmuştur.



4736 sayılı Kanunla özel şahıslarca işletilen toplu taşıma aracı için kamuya bir ödemenin yapılacağı öngörülmüş, 65 yaş ve üzeri her bir vatandaşımızın ücretsiz seyahat yapma hakkı güvence altına alınmıştır.

4736 sayılı Kanuna istinaden çıkarılan yönetmeliğin 4. maddesi ücretsiz seyahat hakkını düzenlemiştir. Yönetmeliğin 5. maddesi, ücretsiz taşımanın koşullarını belirlemiştir. Yönetmeliğin 6. maddesinde her hangi bir alma mecburiyeti yerine, nüfus cüzdanının ibraz edilmesinin yeterli olacağını öngörmüştür. Yönetmeliğin 12. maddesinde, özel veya kamu ulaşım araçlarında seyahat hakkının engellenmesi durumunda, 50 tam bilet bedeli idari para cezası uygulanacağına yer verilmiştir."

Türkiye Emekliler Derneği'nin görüşleri kapsamlı olarak anlatıldı; "Özellikle de, sosyal

devletin yaşlılara yönelik bir desteği olan ücretsiz ulaşım ile insanlarımızın evden çıkarak özgürce seyahat etmeleri, insana verilen bir değerdir. Sorunlar özetlenecek olursa; 2 Ağustos 2013 tarihinde yürürlüğe giren 6495 sayılı Kanunun 88. maddesiyle 4736 sayılı Kanunda yapılan ilaveyle 65 yaş ve üzeri vatandaşlarımıza ücretsiz ulaşım hakkı tanınmasına rağmen, şikayete konu olan talepler Derneğimize bildirilmektedir. Bu Kanun, ne yazık ki yönetmeliğinin de çıkmasına rağmen, ülke genelinde her belediyece ayrı ayrı uygulanmakta, bazı belediyeler bu hakkı hiç vermemektedir" denildi.

DURU'dan Bayram İkramiyesi Değerlendirmesi Geldi

BU İKRAMİYE EMEKLİYE YETMEZ

İKRAMİYE YÜZDE 26 ARTMALI

Türkiye Emekliler Derneği Şube Başkanı Arif Duru, "Bayram ikramiyeleri enflasyon karşısında eridiği için ikramiyelerin en az yüzde 26 arttırılması gerektiğine inanıyorum" dedi.

Türkiye Emekliler Derneği Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru, emeklilere verilecek bayram ikramiyeleriyle ilgili açıklamalarda bulundu. Emekli ikramiyelerinin enflasyon karşısında eridiğini ve en az yüzde 26 arttırılması gerektiğini belirten Duru, "Bu artışlar olursa küçük esnaf olmak üzere herkes nasiplenecek ve tabanda bir alışveriş hareketi oluşacak ve verilen bu artışlar hazineye geri dönecektir" dedi. Muayene katkı payının kaldırılması gerektiğini vurgulayan Duru, "Vergi iadeleri ek ödeme adı altında yüzde 5 ödenmekte, bugünün şartlarında yetersiz kaldığı için yüzde 8-9'a yükseltilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu sistem emekliye yüzde 20 de verse, yüzde 30 da verse emekliye memnun etmediği gibi emekliye refah getirmemiştir. Ancak eski sisteme, yani gösterge ve katsayı sistemine dönerse emekli memnun olacaktır. 2000'den sonra emekli olanların intibakı iktidar ve muhalefetin gündeminde olmalı, bu kesimin de haksızlıkları giderilmelidir" diye konuştu. Duru, "Bu sorunların takibi için Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanlığına bağlı 114 şubemizle birlikte hak aramaya bıkmadan, usanmadan taleplerimizi gündemde tutmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Çankaya Şubemizden “Anneler Günü” Şöleni

Çankaya Şube Başkanlığımız, Anneler Günü'ne özel bir şölen düzenledi. Yoğun katılımı ile gerçekleşen ve anne üyelerimizin halaylarla eşlik ettiği şölende konuşan Şube Başkanımız M. Muammer Yeğin; “Hayatın en değerli, en vazgeçilmez kaynağı olarak tanımladığımız annelerin bu anlamlı gününü, gönülden kutluyoruz” dedi.

Yeğin konuşmasında şunları söyledi: Hayatımız boyunca tanıyabileceğimiz en büyük emekçiler annelerdir. Ürettikleri emekle yarattıkları değerler, insanlığın varoluşunun ve geleceğe yürüyüşünün yegane kaynağıdır. Onların önünde saygıyla eğiliyoruz. Bütün annelerin bu anlamlı gününü en içten duygularla; şahsım, Türkiye Emekliler Derneğimiz ve Çankaya Şube Başkanlığımız adına kutluyorum. Sağlık ve mutluluk içinde yaşasınlar, hayatımıza renk katan eserleriyle gurur duyarak yaşasınlar.”



DEUTSCHE ALZHAIMER ACADEMY DERNEĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Almanya'da 2014 yılından bu yana hizmet veren, Deutsche Alzheimer Academy Eğitim Hizmetleri birimi Türkiye'de hizmet vermeye başladı. Kuruluş; demans ve alzheimer hastaları, aile ve bakıcılarının profesyonel olarak desteklenmesi yönünde hizmet veriyor.

Kuruluşun Kalite Yönetim Departman Müdürü Ercan Tunç, derneğimizi ziyaret ederek çalışmalarını içeren bir dosyayı Yaşlılık Hukuku kitabının yazarı ve TÜED Hukuk Danışmanımız Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu'na takdim etti.

Tunç; "Türkiye Emekliler Derneği'nin yaşlılık alanındaki çalışmalarını bütün dünya takdir

ediyor. Yaşlılık hukuku alanında dünyada bir ilki gerçekleştirerek, önemli bir eseri literatüre kazandırdılar. Dernekle beraber çalışmak, onların eserlerinden ve tecrübelerinden yararlanmak istiyoruz" dedi.

Derneğimiz Hukuk Danışmanı Av. Cafer Tufan Yazıcıoğlu da ziyarete ilişkin yaptığı değerlendirmede; "Alzheimer hastalığında multidisipliner yaklaşım önemlidir. Akademik, ülkemizde bu konudaki boşluğu dolduracağına ve Almanya'daki tecrübelerini ülkemizde kullanacağına inanıyoruz" dedi.



İĞDIRLI EMEKLİLERİMİZ İFTAR YEMEĞİNDE BULUŞTU

TİGEM Kazım Karabekir Tarım İşletmesi Müdürlüğü emeklilerimizi unutmadı. Bir vefa örneği gösteren işletme müdürü Osman İbican emeklilerimizi iftarda buluştururken, bundan böyle bu etkinliklere devam edileceğini söyleyerek; “Emeklilerimize hoş geldiniz” dedi.

Şube Başkanımız İsa Bilir; “Osman İbican'a ve TİGEM yetkililerine teşekkür ederiz. Emeklilerimizi böyle güzel bir yemekte bir araya getirdiler.

Bartın ve Safranbolu Şubelerimizde Sosyal Güvenlik Haftası Etkinlikleri...



Bartın ve Safranbolu Şubelerimiz 13 - 18 Mayıs Sosyal Güvenlik Haftası'nı kutladılar.

Bartın Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Ekrem Öztekneci, Bartın Şube Başkanımız Ali Kalaycı ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret ederek, Sosyal Güvenlik Haftalarını kutladılar.

Diğer taraftan Safranbolu Şubemizi de, Safranbolu Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü Kenan Çakır ziyaret ederek, Şube Başkanımız Saim Tiryaki ve yönetim kurulu üyeleri ile sosyal güvenlik haftası üzerine bir sohbet gerçekleştirdiler. Sohbette Merkez Müdürü Çakır; "Sosyal Güvenlik Haftamızın en önemli amacı, vatandaşlarımızı Sosyal Güvenlik alanında, hak ve yükümlülüklerini öğretmek, bilinçlenmelerini sağlamaktır. Sosyal Güvenlik, gücünü toplumsal dayanışmadan alır" dedi. Şube Başkanımız Tiryaki ise; "Derneğimize bu anlamlı günde yaptığınız ziyarete teşekkür ederiz. Bizler de dernek olarak, emeklilerimize sosyal güvenlik konusunda rehberlik yapmaya, onları doğru yönlendirmeye devam edeceğiz" dedi.



Başkan Genç'ten Trabzon Şubemize Anlamlı Ziyaret

Yaşlılara Saygı Haftası münasebetiyle TRABZON-ORTAHİSAR Belediye Başkanı Av. Ahmet Metin Genç, Trabzon Şubemizde, kahvaltılı sohbet toplantısına iştirak ederek, emeklilerle çok anlamlı ve faydalı istişarelerde bulundu.

Şube Başkanımız Burhan Bayraktar, yoğun katılımı gerçekleştirilen toplantıda, Trabzon Şubemizdeki ve Genel Merkezimizdeki çalışmalar hakkında ORTAHİSAR Belediye Başkanı Genç'e ve haziruna önemli bilgiler verdi. Daha sonra söz alan Belediye Başkanı Av. Ahmet Metin Genç de, emeklilerin bütün sorunlarıyla ilgileneceğine ve elinden geleni yapacağına söz verdi. Bu mutlu buluşmayı gerçekleştirenlere teşekkür etti.



Buca Şube Başkanlığımız Üyelerinin Yüzünü Güldürdü

Buca Şube Yönetim Kurulumuzun gayretleri sayesinde, ekonomik yönden sıkıntı çeken ve geliri düşük olan 630 üyemize, Ramazan ayı münasebetiyle iâşe yardımı yapıldı.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Buca Şube Başkanımız Etem Yüksel; "Hayırsever kurum ve kuruluş temsilcileri ile işadamlarından; başta Ahmet Tekin ve kızı Zeynet Tekin olmak üzere, Fesi Aydın, Salih Aslan, Cemal Alkan, Salih Yolcu ile Fethiye'den yardım eden esnaflardan; Süleyman Bey, Fatih Bey ve İbrahim Bey'e çok teşekkür ediyoruz. Allah yapmış ve yapacak oldukları yardımlarını kabul etsin" dedi.



Mersin ve İzmit Şubelerimiz 1 Mayıs İşçi Bayramı'nı Kutladı



Mersin Şube Başkanımız Cemal Akbudak ile beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, 1 Mayıs İşçi Bayramı'nda meydanlardaydı. İzmit Şube Başkanımız Adem Özata ile şubemiz yöneticileri de, Türk-İş'in İzmit'te gerçekleştirdiği kutlamalara katılarak destek verdiler.

ULUDAĞ, KARABÜK ve SAKARYA Şubelerimiz Üyelerini Çanakkale'ye Götürdü

Uludağ Şube Başkanımız Kenan Pars, Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut ve Sakarya Şube Başkanımız Sinan Turan, üyelerini Çanakkale Şehitliklerine götürdüler.

Her üç şubemiz de bu etkinlikleriyle göz doldürürken iki şube başkanımız da; üyelerinin, TÜED üyeliğinden duydukları memnuniyetin, kendilerini de son derece mutlu ettiğini ifade ettiler. Pars, Bulut ve Turan; gezilere ilişkin yaptıkları açıklamalarda, bu ve benzeri etkinliklerin yaygınlaştırılarak sürdürüleceğinin de müjdesini verdiler.



Uludağ Şube



Sakarya Şube



Karabük Şube



BÖLGESEL SOSYAL GÜVENLİK FORUMU BAKÜ'DE GERÇEKLEŞTİ

2019 Mayıs ayında, Avrupa Birliği'nde sosyal güvenlik haklarında geriye gidişin sebeplerini değerlendirmek üzere, Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA), tarafından bölgesel toplantı yapıldı. Türkiye Emekliler Derneğimizi temsilen, asistanımız Beste TAN, toplantıya katıldı. Yapılan sunumlarda, küresel süreç ile birlikte istihdamın esnek bir alana doğru yönlendirilmesi, sosyal güvenlik haklarına erişimi zorlaştıran çalışma biçimleri olarak ele alındı.

Bölgesel Sosyal Güvenlik Forumu Bakü'de Gerçekleşti

Sosyal güvenliğin gelişmesinde büyük bir rolü olan Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA), her yıl farklı ülkede gerçekleştirdiği 'Bölgesel Sosyal Güvenlik Forumu' 14-16 Mayıs 2019 tarihlerinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de yapıldı. Bölgesel Forumda, geleceğe yönelik risklerin azaltılması için 10 yıl içerisinde sosyal güvenlik adına neler yapılması gerektiği üzerinde duruldu. Elde edilen raporların ve önerilerin üye ülkeler ile paylaşılması benimsendi.

Toplantının açılışında konuşan ISSA Başkanı Prof. Dr. Joachim Breuer, "Sosyal güvenlik haklarının toplumların evrensel bir hakkı olduğuna dikkat çekip, dünyada yaşayan herkesin bir sosyal koruma aracı olduğunu belirterek, sosyal güvenliği zayıflatmak uygulamalar ve politikalar, emeklilik başta olmak üzere, haklarda geriye gidişi getirmektedir. ISSA, sosyal güvenliğin dünyada yaşayan herkesi kapsamı için teknik çalışmalar yapmakta ve yeni politikalar oluşturmaktadır. Bu forumun yapılaş amacı da budur" görüşünü dile getirdi.

Toplantıya İlişkin Genel Değerlendirme

Toplum, nüfus, ülkeler, meslekler, vs. değişiyor. Bu değişime sosyal güvenlik ayak uydurmalı ki geride kalmayın. Sosyal güvenlik; evrimleşen iş dünyasıyla birlikte hareket etmeli, çalışma biçimlerinin çeşitliliğine uyum sağlamalı, yenilikler yapmalı ve alternatif çözümler üretmelidir. Değişimlere ayak uydurmanın en başında da teknoloji var. Teknoloji dünyada her gün gelişmekte ve bu sebeple de her şey giderek dijitalleşmektedir. Sosyal güvenlik dijitalleşme bu forumun ve gelecekte yapılacak forumların bir nevi nedeni olma özelliğini de taşımaktadır.

Türkiye Oturumu

Formun panelinde konuşan SGK Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı, sağlık ve uzun süreli bakım hakkında, ülkemizin uygulamalarından örnekler vererek, kapsamlı açıklamalarda bulundu. Bağlı özetle şunları söyledi:

"Gelişen dünya ile birlikte ortalama insan ömrü ve beraberinde yaşlılar ve kronik hastalıklar artmaktadır. Bu artışlar için önlemler alınmalı, kronik hastalıklarla mücadele edilmelidir. Sağlık kuruluşları Sağlık Bakanlığı'na ait olduğundan, sağlık harcamalarını SGK finanse etmektedir.

Sosyal güvenlik kurumlarının kronik hastalıklarla mücadele etmesi için ortak bir çalışma yapılmalıdır. Kronik hastalıklarla SGK'nın mücadele edebilmesi için bütünsel bir sağlık anlayışına ihtiyaç vardır. Kronik hastalıklarla mücadele SGK için ciddi bir sorundur. Kronik hastalıklarla mücadele sorumluluğunu kimler üstlenecek? Gelişmekte olan ülkelerde yaşlı nüfus artmaktadır. Yaşlı nüfus ve kronik hastalıklarla mücadele ederken iki temel sorun oluşuyor. Emeklilik maaşı ve sağlık masrafları ciddi bir mesele olarak önümüzde durmaktadır. Burada tabii reform anlamında baktığımızda şu düşünülebilir; devlet sağlık sigortacılığı yanında özel sağlık sigortacılığını teşvik etmeli midir? Veya mevcut topladığımız primleri artırabilir miyiz? Daha fazla prim toplayarak yaşlı ve kronik hastalıklarla mücadele pek mümkün gözüküyor. Onun için de elimizdeki mali imkanlar ve mali kaynaklarla bizim bu iki sorunla başatmamız gerekiyor."

ISSA İyi Uygulama Ödülleri

İyi uygulamaların belirlenmesi ve paylaşılması, sosyal güvenlik kurumlarına operasyonel ve idari etkinliklerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktadır. Bu amaçla ISSA, sosyal güvenlik alanındaki iyi örnekleri tanıtmak için ödül programı başlatmıştır.

Rekabet sonuçlarına göre bazı ülkelerin uygulamaları aşağıda özetlenmiştir.
TÜRKİYE: Sosyal Güvenlik Kurumu
Ev hizmetlerinde on günden az çalışanların SMS ile kaydı

Bu proje ile kısa mesaj servisi ile sigortalamayı, tescili ve katkı payını almayı hedeflemiştir. Bu sayede sigortalı bilgilendirilebilir, günlük sigorta primi kaydedilebilir ve bu operatörün telefon faturasına yansıtılabilir. Özetle, işlem tutarı mobil operatör faturasına yansıtılmakta ve Turkcell, Vodafone veya Türk Telekom olmak üzere mobil telekomünikasyon şirketleri tarafından Türkiye'nin Sosyal Güvenlik Kurumu'na aktarılmaktadır. Bu prim tahsilatını kolaylaştırmaktadır.

BELÇİKA: Yardımcı İşsizlik Yardım Fonu

Belçika'nın sosyal güvenlik için birleşik bilişim yönetimi

Avrupa'daki en eski ve en karmaşık sosyal güvenlik sistemlerinden biri olan Belçika; federal, bölgesel ve yerel düzeylerde 3.000 kamu ve özel kurumu içeren bir dağıtım sisteminin yeniden yapılandırılmasında muazzam bir başarı elde etti. Bugün, günde bir milyon çevrimiçi mesaj, tek bir IT entegrasyon platformunu kullanarak 1 veya 2 saniyeden daha az bir sürede işlenen çevrimiçi hizmetlerin en az yüzde 99,86'sı ile 24/7 elektronik servisin yüzde 99,98'i ulusal seviyededir. Belçika'nın kurmuş olduğu sistem ile daha hızlı, daha iyi, daha ucuz servisler ile her zaman, her yerde sonuç alınabilmektedir.

FRANSA: Ulusal Aile Yardımı Fonu:

Kapsam Genişletme: Faydaların Alınmaması ile Mücadele
Sosyal güvenlik kapsamına sahip olmayan kişilere ulaşmak hedeflenmektedir. Bu, birçok ülkede sosyal güvenlik kapsamı dışında kalan insanları ilgilendirmektedir. Bu uygulamayla, vatandaşlara, özellikle en savunmasız kişilerin sosyal güvenlik kapsamına alınması görevini yerine getirme konusunda rehber şeklinde yönlendirme yapılmakta ve sosyal güvenliğin önemine yer verilmektedir.

FİNLANDİYA: Sosyal Sigorta Kurumu

Kela İpuçları: Sosyal medya dönemi için yenilikçi bir iletişim konsepti

Finlandiya'nın sosyal güvenlik kurumu, sosyal medya için yeni bir iletişim konsepti geliştiriyor. "Kela İpuçları" kavramı sosyal medya makaleleri için yapılandırılmış bir formattır.

ALMANYA: Almanya Federal Emeklilik Sigortası Tıbbi ve profesyonel yönelimli rehabilitasyon: Tıbbi rehabilitasyonda işle ilgili stratejilerin yapılandırılmış uygulaması için bir kavram

Almanya federal emekli aylığı sigortası, sigortaladığı kişilerin çalışmalarının uzun vadeli olarak sürdürülebilmesi için tıbbi rehabilitasyon hizmetleri sunmaktadır.



SGK Başkanı Dr. Mehmet Selim Bağlı'ya ödül verildi



TÜED Dış İlişkiler Asistanı Beste Tan, ISSA Genel Sekreteri Marcelo Abi-ramia Caetano ile

Namık TAN
TÜED
Araştırma Müdürü



SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

FİİLİ ÇALIŞMA OLMADAN ÖDENEN PRİMLER, EMEKLİ AYLIKLARININ KESİLMESİNE VE YERSİZ ÖDEME ADI ALTINDA, YÜKLÜ BORÇUN ÇIKARTILMASINA NEDEN OLUYOR...

Sosyal güvenlik sistemimizin en önemli bir sorunu olarak değerlendirilen fiili çalışma olmadan ödenen primlerin tespit edilmesi durumunda “geçersiz sayılması” önemli bir sorun olmaya başlamıştır. SGK, fiili çalışma olmadan ödenen primleri “sahta sigortalılık” olarak görmektedir. Sigortalı çalışmanın oluşması için bir işçi ile işveren arasında iş sözleşmesinin yapılması ve bunun gereği olarak fiili çalışmanın yerine getirilmesi aranmaktadır. Fiili çalışma olmadan, bir işveren tarafından sigortalı gösterilmesi ve bu şekilde primlerin ödenmesi yoluna gidilmemelidir. Riskli bir durum olan fiili çalışma olmadan hiçbir kimse bu şekilde sigortalı olmamalıdır. Eksik primi olan sigortalı isteğe bağlı ödemesinin daha güvenli olduğu gerçeğini de bilmesi gerekir. Sosyal Güvenlik Kurumu, emekli aylığı bağlanmadan önce “sahta sigortalılık” varsa, tespit etmelidir.

Emekli aylığı bağlandıktan sonra yapılan denetimler

sonucunda bir gün bile fiili çalışma yapılmadan ödenen primler iptal edilmekte, emekli aylıkları ve sağlık giderleri yasal faiziyle geri alınmaktadır. SGK, her bir işvereni eğiten ve uyaran bilgilendirmeleri yapmalıdır. 5850 gün prim üzerinden bağlanan emekli aylığı, denetmenler veya yapılan ihbarlar üzerinden sigorta primlerinin son üç ayının fiili çalışma olmadan ödendiğini tespit ettiğinde, emeklinin hayatı kararmaktadır. Aylıkların iptal edilmesi ve yüklü tutarda borç çıkarılması, bir ailenin geliri elinden alınmaktadır. Bir başka deyişle, hayatlar çalınıyor. SGK, aylık bağlanmadan önce etkin incelemeler ve denetimler yapmalıdır.

Aylık bağlandıktan sonra fiili çalışmanın olmadığı sürelerle ilişkin ödenen primler üzerinden borç çıkarılması yoluna gidilmelidir. Bu şekilde bağlanan aylıkların kesilmesi tek başına bir çözüm olmamalı, Kurum hatası olduğu gerçeğinin de değerlendirilmesinde yarar vardır.

Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

SORU: İyileşenin Malûl Aylığı Kesilir mi? 1974 doğumluyum. 20 Mayıs 1994 işe girişim var. Çalışma gücünün yüzde 75'ini kaybetmen sağlık kurulu raporuyla belgelendiğinde, 2000 gün üzerinden malulen emekli oldum. Üç sene sonra kontrole çağırıldım ve son raporuma göre derecem yüzde 60'ın altına düştüğünden emekli aylığım durduruldu. Hakkımı nasıl arayacağım?

CEVAP: Malûliyeti ortadan kalkan yani hastalığı iyileşenlerin malûl aylığı kesilmekte. Zor bir durum. Sigorta mevzuatımız, maluliyet aylığı imkanını tanıırken, kontrolü de bir kural olarak sisteme getirmiştir. Yeniden çalışmanız gerekmektedir. Bir başka çözüm ise, vergi indiriminden yararlanabilirsiniz. En az 3600 gün priminizin olması durumunda, yaş koşulu aranmadan emekli olma hakkınız da var.

SORU: Emekli Sandığı'ndan kızım ve ben eşimden aylık almaktayım. Kızım evlendiğinde benim aylığım ne kadar artar?

CEVAP: Siz de, eşiniz de Emekli Sandığı emeklisi olduğunuzdan, eşinizden dolayı size yüzde 50 oranında aylık bağlanmıştır. Kızınız evlenince 12 ay çeyiz yardımı ödenecek ve belli bir miktarda sizin aylığınız artacaktır.

SORU: Anonim Şirket Kurucu Ortağının Bağ-Kur Sigortalılığı Nasıl Sona Erdirilebilir? 2010 yılında kurulan A.Ş.'ye ortak oldum ve yönetim kurulu üyelim de bulunmaktadır. 2018 yılında vergi dairesine re'sen terk işlemi yapılmıştır. Buna rağmen, benim sigortalılığım devam ediyor. Ne yapmalıyım?

CEVAP: Şirketin vergi mükellefiyetinin, vergi dairesi tarafından re'sen terk edilmesi ile birlikte tasfiye kararının alınması koşulu aranmaktadır. Bu karar alınmazsa, Bağ-Kur sigortalılığının sonlandırılması mümkün olmaz. 1 Ekim 2008 tarihinden itibaren anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olmayan kurucu ortaklarının Bağ-Kur sigortalısı sayılmasına son verilmiş, sadece anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları Bağ-Kur sigortalısı sayılmıştır.

SORU: Bekar kız çocuğu olarak SSK emeklisiyim. Babam ise, Bağ-Kur emeklisi, Babamdan yetim aylığı alamıyorum. Benim gibi bekar olan SSK ve Bağ-Kur emeklileri ise, Emekli Sandığından anne veya babası üzerinden yetim aylığı alıyor. Ölen kocası varsa onunkini de alıyor. Bu nasıl sistem ki ben çalışıp emekli oldum diye cezalandırılıyor? Sosyal

Güvenlik Kurumu tek çatı altında toplandığından, her alanda eşitliğin sağlanması gerekmez mi? Nasıl bir adaletsizliktir? Dava mı açayım? Öneriniz ne?

CEVAP: SSK emeklisi kız çocuğuna, SSK ve Bağ-Kur kapsamından emekli olan ana veya babasından yetim aylığı bağlanmaz. Kanun bu şekilde düzenlenmiştir. Emekli olduğunuzdan babanızdan dolayı SSK'dan yetim aylığı alamazsınız. Sorunuzda da belirttiğiniz gibi sadece Emekli Sandığı, Bağ-Kur veya SSK emeklisi kız çocuğuna ana veya babasından dolayı yetim aylığı bağlıyor. Emekli Sandığı da kendi emeklisi kız çocuğuna ana veya babasından dolayı yetim aylığı bağlamıyor. Norm ve standart birliği esas alınarak, sigorta mevzuatımız değiştirilmelidir. Bir kimseye tanınan hak, statü farkından dolayı bir başkasına tanınmaması, adaletsizlik yaratıyor. Mevzuat değişmediği sürece, dava açarak bir sonuç alınması çok zor gözüküyor.

SORU: Emeklilere ödenen ikramiyeler bayram günleri bir moral kaynağı oluyor. İkramiyenin getirilmesini, yaşlılara verilen bir değer olarak görüyorum. Yalnız, 1000 liranın sabit kalmasına çözüm bulunmalı ve en azından yıllık tüfe oranına göre artırılması ile ilgili Derneğimizin bir mücadelemiz var mı?

CEVAP: Emeklilerimiz için ikramiyenin getirilmesi için uzun yıllar Derneğimiz mücadele vermiştir. 7143 sayılı Kanunla birlikte, 2018 yılından itibaren emeklilerimize 1000 lira ikramiyenin ödenmesine başlanmıştır. İkramiyelerde bir artışın düzenlenmemesini, önemli bir eksiklik olarak değerlendiriyoruz. 2019 yılında asgari ücret, yüzde 26 artırılmıştır. En az ücrete yapılan artışın, emekli ikramiyelere de uygulanmasını talep etmemize rağmen, bir sonuç alınmamıştır. İkramiyelerin artırılmasını öngörecektir bir değişikliğin yapılması için ilgili makamlarla görüşmelerimiz devam edecektir.

SORU: 65 yaş üzeri yaşlılara tanınan ulaşım, özel halk otobüsleri zorluk çıkarmaktadır. Derneğin, bu konuda bir çalışması var mı?

CEVAP: Bu konuyu, ülke genelinde yaşanan bir sorun olarak görüyoruz. Belediyelerin farklı kararlar alması, bütünlüğü bozmaktadır. Ücretsiz ulaşım, yaşlı insanların için bir sosyal proje olmuştur. Bu hakkın kullanılmasını engelleyenlere caydırıcı cezalar uygulanmalıdır. Dernek olarak, nüfus cüzdanı ile her ilde ücretsiz ulaşımın yararlanmanın sağlanması için mücadele vermekteyiz. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, sorunları değerlendiren bir çalışma yapmaktadır.



2019 GÖNÜLLÜLÜK YILI

Gençlik ve Spor Bakanlığı 2019 yılını “ Gönüllülük yılı” olarak kabul etti. 2019 yılı “yaşlı yılı” olması yanında “gönüllü yılı” olarak da tarihe geçecek. Gönüllülüğün dünyayı daha iyi ve sevgi dolu bir yer yapacağına inanılıyor. Genç nesillerin bana ne, beni ilgilendirmez anlayışıyla yetişmemeleri için onları değerlerimiz konusunda bilgilendirmek, bilinçlendirmek şart. Bilindiği üzere 5 Aralık Dünya Gönüllüler günü Birleşmiş Milletler 2018 Dünya Gönüllülük raporuna göre dünyada bir milyardan fazla gönüllü var. Gönüllü yapılan faaliyetlerin önemli bir kısmı gençler tarafından yürütülüyor. Oysa aktif yaşlılık için gönüllülük ve gönüllü çalışma çok önemli. Yaşlılıkta bizi aktif tutacak gönüllü çalışmalarımızdır. Bu nedenle gönüllülük hayati bir meseledir. Ne yazık ki ülkemizde gönüllü sayısı az.

Bizim medeniyetimiz evlerin duvarlarına kuş sarayları kurmuş, yaralı kuşlar için hastane yapmış yardım sever bir medeniyettir. İyilik yapmak yaşama kültürümüzün önemli bir parçasıdır. Gönüllü faaliyetler kültürümüzü yaşatmalıyız. Sosyal fayda üretmenin, insanlığın ortak birikimine katkı sunmanın yolu gönüllü çalışmalardan geçer. Gönüllülerin kuruluşları kamunun çözüm ortağıdır. Birleştiren bir unsurdur, kaynaştırıcı yönü vardır. Genç gönüllüler bugün afet ve acil durum, eğitim, spor, sağlık ve sosyal hizmetler çevre, kültür ve turizm alanlarında faaliyet gösteriyorlar. Kan bağı, gıda yardımı yapıyor, mültecilere dil öğretiyorlar. Ağaç dikeyor, kitap dağıtıyor, kütüphane kuruyorlar. Yaşlılar için insana dokunan, hayatı iyilikleri ile güzelleştiren genç gönüllüler ve onlarla birlikte gerçekleştirecekleri politikalar önemli.

Gençlik ve Spor Bakanlığının “Damla Gönüllüleri” ismiyle çalışmalar yürüten projeleri kapsamında gençler köylere giderek orada konaklıyor, ihtiyacı olan okulun bakımını yapıyor, onarımına yardımcı oluyor, yaşlıları ziyaret ederek onlara yemek yapmada yardımcı oluyor, okullara kütüphane oluşturmak için kitap topluyorlar. Bakanlığın “ sosyal uyum” isimli çalışmalarında mültecilerle kaynaşiyor, sanatsal, eğitsel ve kültürel faaliyet yürütülüyor. Genç dönüşüm ismini verdikleri bir başka projede sosyal sorumluluk ve gönüllülük bilincinin artırılmasını temin için çalışmalar yapılıyor. Kültür, sanat ve sosyal ilişkilerde gönüllülük hayatımızı renklendiriyor.

Hayatımızın güzelleşmesi ve zenginleşmesinde gönüllü faaliyet önemli yer tutuyor. Sivil toplum kuruluşlarıyla kamu ve özel sektörün işbirliği, insanlarda gönülbirliği yaratıyor. Bencilliği ve bireyselliğin artmasını önüyor. Gönüllülük sosyal dokuyu koruyan, karşılıklı güven ve dayanışmayı güçlendiren ve hatta istihdam yaratan bir olgu. Biz yaşlılara düşen bu konudaki bilinci ve özendirici faaliyetleri artırmak, gençlere yardımcı olmak.Yaşlılar ve gençler ve onların sivil toplum kuruluşları çalışma alanları belirleyerek platform, web siteleri oluşturabilirler. Gönüllülüğün kurumsal yapıya kavuşturulması önemlidir.

Birleşmiş Milletlerin sürdürülebilir kalkınma için belirlediği 17 hedefi ve 169 amacı var. Bu hedef ve amaçların gerçekleştirilebilmesi için gönüllülüğe önemli bir atfı yapılıyor. 17 hedefin tamamının gönüllülerle gerçekleştirilebilmesi mümkün görünüyor. Dünyadaki bir milyardan fazla gönüllünün iş gücü olarak karşılığı 109 milyon tam zamanlı çalışan, büyük bir güç. Birleşmiş Milletler, sürdürülebilir kalkınma için 2030 uygulamasında gönüllülerin güçlü bir araç olduğunu ilan etti ve gençliğe çağrı yaptı. Türkiye 2018 Küresel İnsani Yardım raporuna göre dünyanın en fazla yardım yapan ülkesi.

Gönüllülük, sistematik, düzenli ve bilinçli bir çerçevede yürütülmelidir. Kurumsal ve sürdürülebilir olmalıdır. Avrupa'nın en genç nüfusuna sahip ülkesiyiz, bunu iyi değerlendirelim. Gönüllülük kültürü çocuklukta kazanılır. Bizler bu kültürü okullarımızdaki “Kızılay Kolu” çalışmaları ile aldık. İnsani değerlere sahip, milli değerlere faydalı, çevre ve doğaya saygılı, toplumsal hayata aktif katılan temel hak ve hürriyetlerine sahip çıkan, uluslar arası gelişmeleri takip eden, oralarda yarışan gençleri yetiştirmek hepimizin görevi. Gönüllü hizmet programları, gencimize, yaşlımıza yerel, ulusal ve uluslar arası alanda hizmet yapma olanağı tanıyan aktif katılım çeşitlerini ortaya koymuş bulunuyor. Bir araya gelip gönüllüğü kurumsallaştırmak, Türkiye Emekliler Derneği gibi bu ülkenin geliştirdiği kurumlara sahip çıkmak en önemli vatandaşlık görevlerimizdendir. Yeni kurulan “Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü “önemli bir gelişmedir.

Gönüllülük ile ilgili Gençlik ve Spor Bakanlığının strateji belgesinde belirledikleri 6 temel odak şöyle; Gönüllülük kültürünün güçlendirilmesi, teknolojinin daha etkin kullanımı , daha etkili düzenleme ve risk yönetimi, gönüllü yönetiminin güçlendirilmesi ve eğitimin artırılması, kurumlar arası ilişkilerin güçlendirilmesi, gönüllülüğün tanınması ve değerlendirilmesi. Bakanlık, gençlerin hastaneler, huzurevleri, yaşam merkezlerinde uzun süre gönüllülük faaliyetleri yapabilmelerinin sağlanacağını belirtiyor. “Gönüllülük yılı “ ile yaşlı yılı “nın aynı yıla denk gelmesi tesadüf değil, nesiller arası dayanışma için önemli bir fırsat yaratılmış durumda.” Nesiller arası gönüllüler platformu” hemen kurulmalı, bilimsel çalışmalara önem verilmeli, Üniversitelerimiz buna önderlik etmeli. Eğitim programları yapılmalı, programlarda yaşlıların tecrübelerinden yararlanılmalı

Ülkemiz uluslararası organizasyonlar yapmalı, bunlarda gönüllü çalışmalardan yararlanmalıyız. Mükemmel tesislere sahibiz, kimi boş kimi çürüyor. Nüfusa kayıtlı olduğum Bartın'ın Göçgündemirci köyüne kazandırdığımız izcilik Kamp Merkezi'nin ve bunu desteklemek için ilkokuluna yapılan spor salonu ve deniz sahiline yapılan kafeteryanın çürümeye terk edilmiş olması, yapılan tenis kortlarına, spor alanlarına orada yaşayan insanlara sahip çıkmaması, eğitime kapatılan okul binalarının çökmeye bırakılması bu ülke insanına yakışmıyor. Gönüllü çalışmalar için hazır bu tesislere sahip çıkılmalı ve buralardan yaşlıların gençlerle birlikte istifade etmeleri sağlanmalıdır. Türkiye Emekliler Derneğinin emekli profili araştırmasına göre yaşlılarımız tatil yapamıyor, ama bu tesisler çürümeye terk ediliyor.

Özel sektör olsun, kamu sektörü olsun işe alım yaparken gönüllülük faaliyetlerine katılmış olanları tercih etmeli. Gençlik ve Spor Bakanlığının “Yılın Gönüllülük Ödülleri” vermesi düşüncesine diğer bakanlıklarında katılması dileğimizdir. Tüm paydaşlar buna etkin olarak katılmalı. Sivil toplum kuruluşlarını teşvik için mekanizmalar oluşturulmalı. Gönüllülük faaliyetlerinde bu ülke en üst sıralarda yer almalı, çünkü gönüllülük Anadolu'da doğdu.World Values Survey (Dünya Değerler Araştırması)'e göre ülkemizde herhangi bir gönüllü faaliyete katılanların oranı yüzde 1,7 World Giving Index (Dünya Bağışçılık İndeksi)'e göre bir kurumda gönüllük için harcama zaman açısından Türkiye 146 ülke içinde 126. sırada yer alıyor. Haydi gençler ve yaşlılar Gençlik ve Spor Bakanlığımıza teşekkür edelim ve bu yılı iyi değerlendirelim.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Sekreter

Basım Tarihi:0./0./2019

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Ömer KURNAZ
Arif YILDIZ
Abdülkadir ERSAL

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tuedbasin@gmail.com

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955