



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 11

SAYI: 132

EKİM 2013

Genel Başkanımız Ergün'e “Örnek Kıdemli Vatandaş” Ödülü

IFA – TURYAK Uluslararası İstanbul Yaşlılık Girişimi etkinliğinde sunulan bu değerli ödül, hayatları ile nesillere örnek olmuş vatandaşlara veriliyor.

Yönetici Seminerlerimiz Başarıyla Gerçekleştirildi

Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize yönelik, “Yönetici Eğitim Seminerlerimiz” Erdek/Narlı Eğitim ve Sosyal Tesislerimizde yapıldı. Semineri başarıyla tamamlayan Yöneticilerimiz sertifikalarını aldılar.

Devamı 8. Sayfada



Devamı 3. Sayfada



2002 YILI VE 2007 YILI EMEKLİ MAAŞ FARK ALACAKLARIMIZI ANAYASA MAHKEMESİ'NE GÖTÜRÜYORUZ...

2002 yılı ve 2007 yılı emekli maaş fark alacakları ile ilgili Yargıtay bozması üzerine Ankara 17. İş Mahkemesince 17.04.2003 tarihinde verilen ve talebin reddine ilişkin karar, Yargıtay 21. Hukuk Dairesinin 2013/12877 Esas ve 2013/18666 Karar no. su ile 10.10.2013 tarihinde onandı. Bu karara karşılık Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Büromuzca Anayasa Mahkemesi'ne Bireysel Başvuru yapılacak. Buradan da sonuç alınmazsa Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvurulacak.

2014 Yılında Emekli Aylığı Artışları

Devamı 4. Sayfada

2014 yılı kamu çalışanları ve emeklileri bakımından seyyanen 175 lira brüt artışın uygulanması konusunda Memur-Sen ile Hükümetin mutabakata varması, işçi ve Bağ-Kur emeklilerine de benzer artışların yapılacağı yönünde bir beklenti oluşturmıştır.

2014 yılı için memur emekli aylıklarına ortalama 145 lira bir artışın yansıtılacağı gazetelerde yazılmaktadır. İşçi ve Bağ-Kur emeklileri için ise, 5510 sayılı Kanunun 55. maddesinin uygulanması durumunda, işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin daha düşük zam alması demektir.

Türkiye Emekliler Derneği, bütün emeklileri temsil ettiğinden, emekli aylığı artışlarında da eşitlik sağlanmasını istiyoruz. Hükümetin bu gerçeği görmesini ve gerekli olan adımları atmasını talep ediyoruz. Devlet, emeklileri arasında bir ayırım yapmamalı, öz evlat, üvey evlat gibi bir görüntü vermemelidir.

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

Taşeron İşçileri ve Kıdem Tazminatı



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Başkan
Yardımcısı
-
Kayseri
Şube
Başkanı**

www.tuedkayseri.org.tr

Çalışma hayatının en önemli sorunlarının başında taşeron işçilerinin sayısının giderek artması, iş ve sosyal güvenlik haklarını kullanamaması karşısında, işçi/işveren/Hükümet temsilcilerinden oluşan Üçlü Danışma Kurulu toplanmıştır.

Her şeyden önce işçi kimliğinin zayıflaması, her işin taşerona verilmesi doğru bir tercih olmadığından, başta kamu işyerleri olmak üzere bir dizi sıkıntı yaşanmaktadır. Kamu kesimi, örnek bir uygulamanın içinde olması gerekirken, kadrolu işçi çalıştırma yerine taşeron işçisi çalıştırılması iş hukuku kurallarını bozan bir uygulamaya dönüşmüştür.

Taşeron işçileri hizmet alımı sözleşmesiyle çalıştırlarından, ihale sürelerinin bir yıldan az olması, İş Kanununda yer alan bir çok hakkın kullanılmasını engeller bir uygulamaya dönüşmüştür. Örneğin, izin hakları, kıdem tazminatı, iş güvencesi haklarını elde edememesi, işçileri mağdur eden bir uygulamaya dönüşmüştür.

Sigortalı sayısının artması yanında işini kaybeden veya değiştirenlerin sayısının da aynı şekilde artması, sosyal güvenlik haklarını da olumsuz yönde etkilemektedir. Sigorta primlerinin asgari ücretten yatırılması, sendika haklarının kullanılamaması, izin ve kıdem tazminatına erişilememesi gibi işçilerin sömürülmesine neden olan alt işveren olarak bilinen taşeron işçileri yerine kamu işyerlerinde sürekli işlerde kadrolu işçi çalıştırmalıdır.

Kamu İhale Kurumu, iş hukukunun dışında kurallar getirmekte, bir çok hakkın kısıtlanmasını öngörülmektedir. Bu son derece yanlış bir tercihtir. Devlet eliyle işçilerin ihale yoluyla çalıştırılması, sosyal devletin ilkelerine de aykırıdır. Hiç kimsenin sendika üyesi olması, toplu iş sözleşme yapma hakkı kısıtlanamaz. Bunlar, anayasada güvence altına alınmasına rağmen, 2006 yılında çıkarılan 5538 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş

Kanunu'nun 2. maddesine 8.9 fıkralar olarak eklenen düzenlemeler ile kamuda ihale ile çalıştırılan taşeron işçilerinin toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacakları şeklinde bir yasağın getirilmesi, hukuk devletinin kurallarına aykırıdır. Hakların kullanılmasını kısıtlayan bu tür düzenlemeler ilgili kanun metinlerinden çıkarılmalıdır.

Bu sorunlara çözüm bulmak amacıyla yapılan toplantıları dikkatle izliyoruz. Türkiye Emekliler Derneği, insan onuruna yakışır bir iş ve emekliliği savunmaktadır.

Anayasamızın temel kuralları belli ve kanun önünde herkesin eşit olduğu bir anayasal sistemde, kuralsızlığı teşvik eden istihdam biçimlerine düzen getirilmelidir. Sosyal hukuk devleti temel ilkemiz olduğuna göre, önce anayasal hakların kullanılmasını engelleyen kısıtlamalara son verilmelidir.

Üçlü Danışma Kurulu, sosyal tarafların bir araya gelmesini sağlayan önemli bir fırsattır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş ve soysal güvenlik haklarına bir bütünlük içinde bakmalıdır. Asgari ücretten prim ödeyerek çalışanların emekli aylıklarında yaşanan kayıplarında da dikkate alınması gerekir.

Sosyal güvenlik hakları yarımların en önemli güvencesi olduğundan, emeklilik/ kıdem tazminatı- için, çalışma koşulları bir bütünlük içinde değerlendirilmelidir. İşçi Konfederasyonları, işveren kuruluşları ve Hükümet tarafı sorunlara kendi çıkarları yönünden bakmamalı, hukuk açısından çözüm bulmalıdırlar. Kıdem tazminatına hak kazanmayı engelleyen süreye ilişkin koşullar değiştirilmeli, özellikle kıdem tazminatına hak kazanmak için bir yıl süre aranmamalı, çalışanların kazanılmış hakları korunmalıdır.

Çalışanları ve emeklileri mağdur eden uygulamalar, sonunda toplumsal sorunlar olarak karşımıza çıktığından, insanımızı koruyan bir yaklaşım gösterilmelidir. Sosyal adalet olmadan, sosyal barış sağlanamaz.

Kamu Başdenetçisi (ombudsman) Nihat Ömeroğlu,

2000 sonrası emekli olanları sevindirecek kararı SGK'ya tavsiye etti.

Kamu Başdenetçisi Ömeroğlu, Üyemiz İbrahim Avcı adına yaptığımız başvuruyla birlikte emeklilerin başvurusu üzerine, yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları ve sağlanan yardımlardaki farklılıkların aynı konumdakiler arasında eşitsizliğe yol açmaması için gerekli yasal ve mevzuat çalışmalarının yapılması hususunda tavsiyede bulundu

Kararın ardından gözler, SGK'nın 2000 yılından sonra emekli olanların maaşlarında artışın yolunu açan bu tavsiyenin uygulanıp uygulanmayacağına çevrildi

SGK, tavsiye kararı uygulanabilir nitelikte görmediği takdirde gerekçesini 30 gün içerisinde Kamu Denetçiliği Kurumu'na bildirecek

Abdullah Talayhan, Müzeyyen Abanoz, Rahmi Düzakar, Fetullah İnam, İbrahim Avcı, İbrahim Türkan, Nuh Mete Özcan ve Yunis Kaya adlı emekliler, "İntibak Yasası"ndan (01.03.2012 tarih ve 6283 sayılı, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun) faydalanamamaları nedeniyle emekli maaşlarının düşük olması ve farklı sosyal güvenlik kurumlarından emekli olmaları nedeniyle emekli maaşları arasında ciddi farkların bulunması nedeniyle Kamu Denetçiliği Kurumu'na bu yıl içerisinde farklı tarihlerde başvurdu.

Yapılan değerlendirmede, Kamu Denetçiliği Kurumu'nun inceleme konusu kapsamında başvuran şikayetçilerin büyük çoğunluğunun 2000-2001 yıllarında emekli olduğu dikkate alındığından, özellikle de bu dönemlerde gerçekleşen büyüme hızlarının yaşlılık aylıklarına yansımalarının şikayetçilerin belirttiği

şekliyle aynı konumda olanlar arasında eşitsizliğe yol açıp açmadığının değerlendirilmesi gerektiği kanaatine varıldı.

TAVSİYE KARARINDAN

Şikayetleri kabul eden Kamu Başdenetçisi Ömeroğlu, SGK'ya "Şikayetçilerin 'İntibak Yasası'ndan yararlanamaması hususuyla ilgili olarak, yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları ve sağlanan yardımlardaki farklılıkların aynı konumdakiler arasında eşitsizliğe yol açmaması için gerekli yasal ve mevzuat çalışmalarının yapılması (aktüeryal dengeler ile büyüme hızları göz önünde bulundurularak)" tavsiyede bulunulmasına karar verdi.

SGK, tavsiye kararı üzerine tahsis edilecek işlem ya da tavsiye edilen çözümün uygulanabilir nitelikte görülmediği takdirde gerekçesini 30 gün içerisinde Kamu Denetçiliği Kurumu'na bildirecek.

EMEKLİLER KARARIN UYGULANMASINI BEKLİYOR

Türkiye Emekliler Derneği'mizin Hukuk Başdanışmanı Cafer Tufan Yazıcıoğlu, AA muhabirine yaptığı açıklamada, şikayetçiler arasında yer alan İbrahim Avcı'nın üyemiz olduğunu belirterek, tavsiye kararının Kamu Denetçiliği Kurumu'nun emekliler arasındaki eşitsizliği kabul ettiği anlamına geldiğini söyledi.

Yazıcıoğlu, 2000 yılı sonrası emekliler için de "İntibak" gerektiğinin tespit edilmesi ve gerekli yasal düzenlemenin yapılması konusundaki kararının memnuniyet verici olduğunu ifade ederek, "Kararla emekliler arasında norm ve standart birliği bulunmadığına, aylıkların seviyesi, koruma kapsamına alınan tehlikeler ve hak kazanma şartları bakımından belirgin farklılık olduğuna kanaat getirilmiştir. Emekliler bu tavsiye kararının yerine getirilmesini hükümetten beklemektedir" diye konuştu.

Genel Başkanımız Ergün'e “Örnek Kıdemli Vatandaş” Ödülü

IFA – TURYAK Uluslararası İstanbul Yaşlılık Girişimi etkinliğinde sunulan bu değerli ödül, hayatları ile nesillere örnek olmuş vatandaşlara veriliyor.

İstanbul Toronto Kanada merkezli Uluslararası Yaşlılık Federasyonu (IFA) ve TURYAK Yaşlılık Konseyi Derneği işbirliğiyle düzenlenen "Uluslararası İstanbul Yaşlılık Girişimi" etkinliğinde Genel Başkanımız Kazım Ergün'e, "Örnek Kıdemli Vatandaş" ödülü verildi. Yeşilköy WOW Uluslararası Kongre Merkezi'nde düzenlenen törende ödülünü alan Ergün, duygulu anlar yaşadı.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin de, Uluslararası İstanbul Yaşlılık Girişimi Kongresi'ne katıldı.

Merkezi Kanada Toronto'da bulunan Uluslararası Yaşlılık Federasyonu (IFA-International Federation on Ageing) ve Türkiye Yaşlılık Konseyi Derneği (TURYAK) işbirliği ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı'nın katkılarıyla 4-6 Ekim 2013 tarihlerinde WOW Uluslararası Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen "IFA-TURYAK Uluslararası İstanbul Yaşlılık Girişimi" başlıklı kongrede konuşan Bakan Şahin, sosyal devlet, sosyal refah ve sosyal adaletin tanımının yaşlılığın tanımıyla iç içe geçtiğini söyledi.

Ülkelerin gelişmişliği ve sosyal refah seviyesinin toplumun her kesiminin hizmete erişimiyle doğrudan ilgili olduğunu belirten Şahin, millete hizmet yolculuğuna çıkarken, "önce insan" dediklerini hatırlattı.

"İnsanı yaşat ve yücelt ki devlet de yaşasın ve yücelsin dediklerini" anlatan Şahin, yaşlısıyla genciyle kadınıyla erkeğiyle engellisiyle engelsiziyle herkesin yaşam, barınma, eğitim, sağlık ve istihdam haklarını temel hak olarak gördüklerini bildirdi.

Hangi yaşta olursa olsun onurlu yaşam mücadelesini önemsediklerini anlatan Şahin, gelir artışının da yaşam kalitesinin yükseltilmesinde değişim ve dönüşümü sağladığını kaydetti.

Sağlıkta ve sosyal güvenlikteki dönüşümün ortalama yaşam süresini artırdığını söyleyen Şahin, dünyayla birlikte Türkiye'nin de yaşlandığını belirtti.



EXPO 50+

İSTANBUL 2013 FUARI

Dünyadaki demografik değişikliklere paralel olarak bölgemizde yaşanan yaşlanma sorunlarına dikkat çekmek, ilgililer arasında tanışma ve fikir alışverişi ile işbirliği ortamını yaratmak, üst düzey liderler, kanaat önderleri, karar vericiler, akademisyenler, sivil toplum temsilcileri, hizmet sunucuları, üreticileri, mahalli idareleri özetle tüm ilgilileri bir araya getirmek üzere düzenlenen ve Afrika, Orta Doğu, Balkanlar ve Kafkaslardan çok sayıda temsilcinin katıldığı etkinlik çerçevesinde "Nesillerarası Dayanışma" ana temalı bir kongre, fuar ve uluslararası yarışmalar yapıldı. 4 Ekim 2013 Cuma günü WOW Uluslararası Kongre Merkezi'nde başlayan Fuar 6 Ekim 2013 Pazar akşamına kadar devam etti.



Ergün, proje ortağımız Denizbank'ın Fuar standını da inceleyerek, bilgi aldı.

EXPO 50+ Fuarı'nı da gezen Ergün'e İstanbul Şubelerimizin Başkanları, Yöneticileri, üyelerimiz ile Hukuk Başmüavirimiz Cafer Tufan Yazıcıoğlu ve Basın Danışmanımız Emin Tangören de eşlik ettiler.



Genel Başkanımız Ergün, Fuar'ı incelerken bir süre gençlerle de sohbet etti.

2014 Yılında Emekli Aylığı Artışları

Bugüne kadar sosyal güvenlik sisteminin iyi kurgulanmaması, emekli aylıklarında statü farklılıklarının olması, farklı zamların uygulanması, emekli aylıkları bakımından norm ve standart birliğini bozmuştur. 2014 yılı için de aynı uygulamanın sürdürülmesi durumunda, emekliler arasında var olan eşitsizlikler giderek büyüyeceğinden, ülkeyi yönetenlerin bu gerçeği görmesi gerekmektedir.

5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kuruluş Kanunu'nun tüzel kişilikleri bir araya getirmesi, SSK/Bağ-Kur/ Emekli Sandığı'nı tek çatı altında toplaması olumlu bir adım olmakla birlikte, aynı duyarlılık emekli aylıklarının eşitlenmesinde gösterilmemiştir. 5510 sayılı Kanunun emekli aylıklarında eşitliği bozan hükümleri değiştirilmelidir. 2008 sonrasında emekli olanların aylıklarında düşmelerin olması, sigortalı çalışmayı teşvik etmeyen bir uygulamaya dönüşmüştür.

Resmi Gazete'de yayınlanan 2014 yılı programında çalışma hayatıyla ilgili bölümde, 5510 sayılı Kanunun uygulamalarına yer verilmiştir. Emekli aylıklarındaki eşitsizliklere dikkat çekilmesi, özellikle de yeni hesaplanan emekli aylıklarındaki kayıplara yönelik tedbirlerin alınacağını belirtilmesi, olumlu bir gelişmedir.

Norm ve standart birliği, emekli aylıklarında eşitliği sağlayacak tek kriter olarak görülmelidir. 5510 sayılı Kanunda, giderleri kısma adına, emekli aylıkları hesaplama sistemlerinin değiştirilmesi, bir çözüm olmadığı görülmüştür. Bu yanıltan en kısa sürede dönülmeli ve sosyal güvenliğin normlarına uyulmalı, emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.

Türkiye Emekliler Derneği olarak talebimiz şudur:

Gelir ve aylık alanların çalıştıkları dönemdeki prime esas kazançları temel alınarak geçmiş ve gelecek dönemleri kapsayacak yeni bir gösterge tablosu tespit edilmeli, norm ve standart birliği sağlanmalıdır.

Gösterge sistemine dönülmeden, 2000 sonrasında bağlanan emekli aylıkları arasında eşitlik sağlanamaz. Prim kazançlarına göre derece ve kademe oluşturulmalı, prim kazançlarına göre gösterge değerleri belirlenmelidir.

Aynı şekilde prim ödeme gün sayıları eşit olanların aylık bağlama oranlarında farklılık olmamalıdır. Sosyal devlet, sosyal güvenliği kısan değil, geliştiren ve eşit uygulayan bir devlet olarak görülmelidir. Evrensel hukuku temel alan bir ülke olduğumuzdan, mevzuatımızı da bu yönde geliştirmeliyiz.

Baştarafı
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan



**Ergün,
Amele Birliği
Toplantısında
Zonguldak'a
Dikkat Çekti**

Zonguldak'ta kurulan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı (AMELEBİRLİĞİ) 2013 yılı Sandık Danışma Kurulu Toplantısı 23 Ekim 2013 tarihinde Amelebirliği Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Divan Kurulu Başkanlığı'nı Çalışma Bakanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanı Mustafa Dinç'in yaptığı Danışma Kurulu Toplantısı'na, Amele Birliği Başkanı Hasan Yılmaz, Türkiye Emekliler Derneği (TÜED) Genel Başkanımız Kazım Ergün, Bartın eski Milletvekili ve Hukuk Başdanışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu, Çalışma ve İş-Kur İl Müdürü Gönül Demirsu, GMİS Genel Başkan Yardımcısı Satılmış Uludağ, Amelebirliği eski Başkanları Rıfkı Esengün, Muzaffer Kalaycıoğlu ile Amelebirliği İşçi ve İşveren Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Ergün: 'Zonguldak kan kaybediyor'

Genel Başkanımız Kazım Ergün burada yaptığı konuşmada, Zonguldak'ın sorunlarına değinerek şunları söyledi: "Tarihin tanıkları vardır. Ben Zonguldak şehrinin içerisinden raylarla kömür taşındığı günleri gördüm. Sivil toplum kuruluşları aidaatını ödeyen kuruluşlardan oluşur. Aidaatını başkasına ödeden sivil toplum kuruluşu değildir. Amelebirliği'ni bütün Türkiye tanıyor. Bizim ailede Amelebirliği'nin yeri çok özel bir yerde. Bu konuda emeğin başkenti olan Zonguldak, maalesef emeklinin başkenti olmuş durumda. Bir zamanlar ülkenin dört bir yanından göç alan Zonguldak şu an göç veriyor. Zonguldak kan kaybediyor. Bu şehri düşünmek hepimizin görevidir."

Ergün, GMİS'i Ziyaret Etti



Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Maden İşçileri Sendikası'nı (GMİS) ziyaret ederek Genel Başkan Yardımcısı Satılmış Uludağ ile görüştü.

Ziyarette TÜED Hukuk Başdanışmanı ve Bartın eski Milletvekili Cafer Tufan Yazıcı, GMİS Genel Sekreteri Behzat Cinkılıç, GMİS Karadon Şube Başkanı Neşat Cebeci, TÜED Zonguldak Şube Başkanı Hüseyin Memiş de hazır bulundu.

1960 yılında başlayan iş hayatında yeraltı maden ocağında çalışan ilk lise mezunu işçi olduğunu belirten Genel Başkanımız Kazım Ergün, "25 yılım Üzülmüş'te geçti. Maden ocağında çalışan ilk lise mezunu işçiyim. Kadın-erkek herkesin maden ocağına inerek madencilerin çalışma şartlarına, çilesine tanık olması gerekir. Ben 15 yıldır TÜED'de Ankara'da olsam da bir Zonguldak sevdalıyım. GMİS ile ise gönül bağımız var. 1969 yılında sendikal mücadeleye başlamış bir kişiyim. Bu nedenle makamınızda sizleri kucaklamak için geldim. Sendikacılık zor ve çileli bir iştir. Allah yardımcınız olsun. Ayrıca sizler çok zor bir dönemde görev yapıyorsunuz. Havzanın daraldığı, işçi sayısının azaldığı zor bir dönemden geçiyoruz. Bu tablonun tersine dönmesi gerekiyor" dedi.

Ziyaretten duydukları memnuniyeti ifade eden GMİS Genel Başkan Yardımcısı Satılmış Uludağ ise Türkiye Taşkömürü Kurumu ile taşkömürü üretimi hakkında bilgiler vererek, "TTK'nın işçi sayısı 10 binin altına düşerken, 2013'ün ilk 9 ayında üretilen taşkömürü miktarı ise 1 milyon ton civarlarına kadar geriledi. Oysa TTK'nın kurulu kapasitesi yıllık 5 milyon tondur. Türkiye 25 milyon ton taşkömürüne ihtiyaç duyuyor. Bu nedenle ithalata her yıl ödediğimiz miktar 5 milyar dolara ulaştı. Türkiye, kendi yeraltı zenginliklerini değerlendirmelidir" dedi.

Özel Hastanelerde İlave Ücret Yüzde 200'e Yükseldi...

Sosyal güvenlik sisteminin en önemli uygulama alanı olan sağlık hakkını giderek paralı sisteme dönüştürecek ilave ücretin yüzdesi yeniden belirlenmiştir. Buna göre, vakıf üniversite hastaneleri ile özel hastanelerden sağlık hizmeti alınması durumunda, sigortalı, emekli ve hak sahiplerinden yüzde 200'e varan ilave ücret alınmasını öngören Bakanlar Kurulu Kararı 12 Ekim 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Bakanlar Kurulu Kararını takiben Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı da, vakıf hastaneleri ve özel hastanelere uygulanan sınıflandırma ve puanlandırmaları kaldırmıştır. 12 Ekim 2013 tarihinden önce hastanelerin sınıflandırılması ve puanlandırılması esas alınarak, ilave ücret yüzde 30 ile yüzde 90 arasında belirlenmekteydi.

SGK, poliklinik hizmeti veren sağlık kuruluşları ile eğitim ve araştırma hastanelerinin normunu dikkate almadan yüzde 200'e varan ilave ücret alınmasını öngören yeni bir uygulama getirmiştir. Bunun izahı ve gerekçesi yoktur. Bu demektir ki, parası olanlar en iyi sağlık hizmetini gününde özel hastanelerden alabilecek, geçim zorluğu içerisinde olan emekli, dul ve yetimler ise, vakıf hastanelerine ve özel hastanelere gidemeyecektir.

Sosyal devlet, sağlık hizmetine erişmeyi zorlaştıran ilave ücret alınmasını engelleyen devlet olarak görülmelidir. Sağlık hizmetleri, ticari bir anlayışla sunulmamalıdır. Yüzde 200 olarak belirlenen ilave ücret özel hastaneleri korumaya yöneliktir. Bu durum karşısında, halkımızın büyük çoğunluğunun gittiği kamu sağlık kuruluşları korunmaz

kalacaktır.

Türkiye'nin her yerinde kamu hastaneleri tam olarak donanımlı olmadığından, bazı durumlarda özel hastanelere gidilmektedir. Bu bakımdan, son Bakanlar Kurulu Kararı ile yüzde 30 olan ilave ücretin yüzde 200'e yükseltilmesi, halkın sağlık hizmetlerinden yararlanmasını engelleyecek bir değişikliktir.

Yüzde 200 olarak getirilen bu yüksek oranının değiştirilmesi gerekmektedir. Yüzde 200'e varan ilave ücret alınması, sağlık hakkını engelleyecek bir yük olarak görülmelidir. Bunun devlet eliyle yapılması, sosyal devlet ilkelerine de aykırı bir uygulamadır.

Bunun yanında özel hastanelerde muayene ücretinin yüksek belirlenmesi, ilaç katkı payının yüzde 10-20 arasında alınması, her bir reçetede üç ilaca kadar 3 lira ve sonrasında her bir ilaç için 1 lira katkı payının alınması birlikte değerlendirildiğinde, sağlık hizmetleri para ile erişilen sisteme dönüştürülmüştür.

Toplunun sağlığı devlet eliyle korunmalıdır. İlkesel olarak özel hastanelere karşı çıkmak doğru değil. Her bir bireyin sağlık hizmetini ilave ücret ödemediği bir sistem olarak görülmelidir.

Emekliler çalıştıkları dönemlerde yüzde 11 gibi yüksek bir oranda sağlık primi ödemiştir. Bu güvence ve katkı varken, bireysel sağlık sistemine göre özel hastanelerin teşvik edilmesini öngören ilave ücret alınması uygulaması yeniden değerlendirilmelidir. Emekliler, ilave ücret ödemediği kamu ve özel hastanelerden yararlanmalıdır.



Arif DURU

Genel Eđt. ve Teşk. Sekr.

Eskişehir Şube Başkanı

www.estued.org.tr



Emekliden fark davası

Danıştay'a başvurdular

Türkiye Emekliler Derneği (TÜED), özel hastanelerin sağlık hizmeti karşılığında vatandaşın yüzde 200'e kadar fark alabileceğine ilişkin kararnamenin iptali için Danıştay'a başvurdu. TÜED Genel Başkanı Kazım Ergün, özel hastanelerin fark ücretinin artırılmasının, vatandaşların sağlık hizmetine erişimi açısından engel oluşturduğunu söyledi.

Eski davalar sürüyor

Resmi Gazete'nin 12 Ekim'deki sayısında yayımlanan kararın yürütülmesinin durdurulması için üyeleri Seyde Koç adına Danıştay 15. Dairesi'ne başvurdıklarını bildiren Ergün, "Özel hastanelerin alabileceği fark ücretleri önce yüzde 30'a, sonra yüzde 70'e ve 2012'de ise yüzde 90'a yükseltilmişti. Bu düzenlemelere karşı açılan davalar da sürüyor" dedi.

Acil servis ücretsiz

Fark ücretlerinin yükseltilmesinde, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) özel hastanelere yaptığı ödemeleri sabit tutması, hatta tetkik ve tedavilerde azaltması etkili oldu. Özel hastanelerde; acil servis, yoğun bakım, kanser ve yanık tedavisi, organ, doku ve hücre nakilleri, anjiyo ve kalp cerrahisi, diyaliz ile gazi ve şehit yakınları için fark ücreti alınmaması uygulaması devam ediyor.

ÖZEL HASTANELERİN FARK ÜCRETLERİNİ %200'E KADAR ÇIKARABİLMELERİNE İMKAN TANIYAN DÜZENLEMENİN İPTALİ İÇİN DAVA AÇTIK...

Özel Hastanelerin %200'e kadar ilave ücret alabileceklerine ilişkin kararnamenin iptali için dava açtık. 12.10.2013 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 2013/5385 sayılı kararname ile Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Komisyonunca belirlenen sağlık hizmetleri bedelinin %200'üne kadar Özel Sağlık Hizmeti Sunucularının ilave ücret alabilmesi düzenlenmişti. Bu oran önce %30, sonra %70 ve 2012 yılında da %90 olarak belirlenmişti. Bu düzenlemelere karşı daha önce açılan davalar devam etmektedir. Şimdi de Danıştay 15. Dairesinin 2013/13078 Esasında Türkiye Emekliler Derneği Hukuk Bürosunca üyemiz Seyde KOÇ adına, kararnamenin iptali için dava açıldı. Bilindiği üzere bu oran %30'dan %200'e çıkartılmasına rağmen SGK Sağlık Hizmetleri Fiyatlandırma Kurulu Komisyonu, Sağlık hizmetleri bedelini hiç artırmamış aksine bazı hizmet bedellerinde indirimde gitmişti.

Samsun Şubemizden Sağlık Anlaşması



Samsun şubesi ile Atasam hastanesi arasında bir Sağlık Hizmet Sözleşmesi imzalandı. İki kurum arasında imzalanan protokolle Samsun, Sinop, Ordu, Amasya ve Giresun illerinde bulunan Türkiye Emekliler Derneği üyeleri ve birinci derece yakınları, Atasam Hastanesi sağlık hizmetlerinden avantajlı olarak yararlanabilecekler.

Atasam Hastanesi 'nde düzenlenen imza töreninde Atasam Hastanesi Başhekimisi Op.Dr. Salih Zeki Pişkin, Hasta Hizmetleri Müdürü Serap Çağlar ile Samsun Şube Başkanımız İbrahim Gür ve Şube yönetim kurulu üyeleri yer aldı.

İşçi ve Bağkur Emeklisi de Aynı Oranda Zam Bekliyor



Ekim ayında gündemin son derece yoğun olduğunu ifade eden Nazilli Şube Başkanımız Cahit Coşkun yayınladığı yazılı basın açıklamasında; “2014 Yılı Bütçesi görüşülmeye başlandı. 2014 yılında kamu çalışanları ve emeklileri için seyyanen zam uygulanacak olması, işçi ve Bağ-Kur emeklileri için de bir beklentiye dönüştü. Türkiye Emekliler Derneği'ne gelen mesajlarda seyyanen zammın bütün emekliler için yapılmasını istemektedirler. 5510 sayılı Kanun'un 55. maddesinin askıya alınması ve 2014 emekli zamlarının eşit uygulanması talep edilmektedir. Aksi durumda, işçi ve Bağ-Kur emeklileri mağdur edilecektir” dedi.

Nazilli Belediye Başkanı Haluk Alıcık Şubemizi Ziyaret Etti



Karabük Şubemizin Konukları Vardı



Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Karaman, Karabük Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete evsahipliği yapan Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut, Karaman'a emeklilerimizin sorunları hakkında ayrıntılı bilgiler verirken, emeklilerimizin talep ve beklentilerini de detaylı bir şekilde anlattı.

Isparta Şubemizden Vali Özkan'a Ziyaret



Isparta Şube Başkanımız Abdulkadir Ersal ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, göreve yeni atanan Isparta Valisi Vahdettin Özkan'ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyaret sırasında, sivil toplum kuruluşlarının Isparta'nın sosyal yaşamına katkılarından söz eden Şube Başkanımız Ersal, Vali Özkan'a emeklilerimizin talep ve beklentileri hakkında ayrıntılı bilgiler vererek, yeni görevinde başarılar diledi.

Mustafa Uyan “Emeklinin halinden en iyi emekli anlar”



İskenderun Şube yöneticilerimiz, Şube Başkanımız Mustafa Uyan başkanlığında, Ak Parti İskenderun İlçe Başkanı İbrahim Yaran'a hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdiler.

Ziyarete konuşan Şube Başkanımız Mustafa Uyan, “İbrahim Yaran bey de derneğimizin bir üyesidir ve derneğimize çeşitli katkıları olmuştur. Kendisini yeni görevi için kutlamak ve başarı dilemek üzere buradayız. Emeklilerimizin sorunlarını bundan böyle bölge vekillerimiz haricinde kendisine de ileteceğiz ve çözümler için kendisinden yardım rica edeceğiz. Emeklinin halinden en iyi emekli anlayacağı için Sayın Yaran bizi daha iyi anlayacaktır. Kendisini her daim yanımızda göreceğimize inanıyor, kendisine ve yönetimindeki arkadaşlarına başarılar diliyoruz” dedi.

Başkent Konukevimizin Yapımı Sürüyor



Genel Başkanımız Kazım Ergün, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı ve Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Ankara'da yapımı süren Başkent Konukevimizin inşaat çalışmalarını yerinde incelediler. Çalışmaların beklenen program içerisinde yürütülmesinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Ergün, "Heyecanımız, bir an önce emeklilerimize bu güzel hizmeti sunabilmek için" dedi.

Nizip Şubemizden İndirim Anlaşması



Nizip Şube Başkanlığımız, üyelerinin menfaatlerini korumak için sürdürdüğü çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. Şubemizle, Ekmekçiler Vestel ve Profilo Bayii arasında imzalanan anlaşmayla üyelerimize özel indirim imkanları sunuldu. Buna göre; üyelerimiz beyaz eşya alırken yüzde 10, mobilya alırken de yüzde 15 indirim imkanından yararlanacaklar. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Nizip Şube Başkanımız Abdullah Aslan, anlaşmanın tüm üyelerimize hayırlı olmasını dilerken, "Emeklilerimiz geçim sıkıntısı altında yaşam mücadelesi veriyor. Üyelerimizin bütçelerine küçük bir katkı sağlamak bile bizleri mutlu ediyor. Bizlere bu imkanı sağlayan Ekmekçiler Mobilya'nın sahibi Onur Ekmekçi'ye ayrıca teşekkür ediyoruz" dedi.

Üyelerimiz İçin Kaplıca Anlaşması



Afyonkarahisar Şubemiz üyelerimizin menfaati için çalışmalarına devam ediyor. Afyonkarahisar Ömer Termal Kaplıcaları ile şubemiz arasında üyelerimiz için özel indirim sağlayan yeni bir anlaşma imzalandı. Kampanya 2014 yılı sonuna kadar geçerli olup ve üye eş ve çocukları da istifade edebilecekler.

Anlaşmaya göre üyelerimize; oda konaklama, halk hamamları, masaj, restoran bölümü ve yüzme havuzu ücretlerinde %30 indirim yapılacak. Üyelerimiz kimlik kartlarını göstererek indirimlerden faydalanabilecekler.

Yönetici Seminerlerimiz Başarıyla Gerçekleştirildi

Şube Başkanlarımız ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize yönelik, “Yönetici Eğitim Seminerlerimiz” Erdek/Narlı Eğitim ve Sosyal Tesislerimizde yapıldı. Semineri başarıyla tamamlayan Yöneticilerimiz sertifikalarını aldılar.

Yönetici Eğitim Seminerimiz 7-30 Ekim tarihleri arasında Erdek/Narlı Eğitim Tesislerimizde gerçekleştirildi. "Sosyal Güvenlik", "Bilgi İşlem", "İdari İşlemler ve Yazışmalar", "Teşkilatlanma" ve "Muhasebe Bilgileri" konularında düzenlenen seminlere katılan Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz eğitim sürecinin ardından başarı sertifikalarını almaya hak kazandılar.

7-8 Ekim'de Şube Başkanlarımızla başlayan eğitim seminerleri serisi; 11-12 Ekim'de Şube Başkan Yardımcılarımız, 21-22 Ekim'de Şube İdari Sekreterlerimiz, 24-25 Ekim'de Şube Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterlerimiz ile sürüp, 29-30 Ekim'de Şube Mali Sekreterlerimizin semineriyle son buldu.

Seminer programının başlangıcında konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün, eğitim seminerlerinin kurumsal yapılaşmalardaki önemine değinerek, "Bilinçli ve etkin bir hak arama mücadelesi için eğitim olanaklarını sonuna kadar kullanmak zorundayız. Donanımlı bir sivil toplum kuruluşu olabilmek ve bu donanımı hak arama mücadelemize yansıtabilmek için seferber olduk. Bu eğitim süreci teşkilatımıza ve emekli camiamıza hayırlı ve uğurlu olsun" dedi.

Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz da yaptığı konuşmada, Türkiye Emekliler Derneğimizin örnek bir sivil toplum kuruluşu olma yolunda hızla ilerlediğini, altyapı çalışmalarını hız kesmeden sürdürdüğünü belirterek; "Demokratik bir hak arama mücadelesi sürdürüyoruz. Bunu daha bilinçli ve etkili kılabilmek için bilgi altyapımızı da oluşturmaya hedefledik. Eğitim seminerlerimiz bu amaca hizmet ediyor" dedi.

Genel Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreterimiz Arif Duru da yaptığı

değerlendirmede, kaliteli bir sivil toplum mücadelesi için eğitimin önemine dikkat çekerek, "Konularında uzman, değerli hocalarımızla birlikte teşkilatımızın değerli yöneticilerine güncel bilgileri aktarmak ve hizmet kalitemizi yükseltmek için düzenlediğimiz seminerlerimize hoşgeldiniz" dedi.

Seminerlerimizde; Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan, Yazı İşleri Müdürümüz Tuğba Akgül, Bilgi İşlem Müdürümüz Murat Tokgöz, Bilgi İşlem Şefimiz Burcu Demir ve Mali Müşavirimiz Lütfi Gülbenk güncel bilgiler ışığında, mevzuat hakkında yöneticilerimizi bilgilendirdiler.



Mali Müşavirimiz Lütfi Gülbenk, katılımcılara derneklerin uyması gereken mali yükümlülükler ile buna ilişkin mevzuattaki son düzenlemeler hakkında ayrıntılı bilgiler sundu.

Bilgi İşlem Müdürümüz Murat Tokgöz, derneğimizin son yıllarda teknoloji kullanımında kat ettiği aşamalara dikkat çektiği sunumunda, üye kayıt işlemlerinin artık bu imkanlarla çok daha kolay ve güvenilir olduğunu belirtti.



Sosyal Güvenlik Uzmanı Namık Tan, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimize Sosyal Güvenlik alanındaki gelişmeleri, 5510 Sayılı Kanun'la getirilen değişiklikleri ve yeni emeklilik koşullarını anlattı.



Yazı İşleri Müdürümüz Tuğba Akgül, kurum içi ve kurum dışı yazışmalarda dikkat edilecek hususlar ile tüm idari işlemlerde uyulması gereken yasal düzenlemeler hakkında kursiyerlere ayrıntılı bilgiler verdi.



Bilgi İşlem Şefimiz Burcu Demir, derneğimizin kullandığı bilgi işlem alt yapısı hakkında bilgiler verirken, yeni uygulamaya konulan üye kayıt ve kömür işletim programları hakkında yöneticilerimizi bilgilendirdi.

YÖNETİCİ EĞİTİM SEMİNERLERİMİZ BAŞARIYLA SONUÇLANDI

**Şube Başkan
Yardımcıları
Eğitim Semineri
11-12 Ekim
2013**



**Şube İdari
Sekreterleri
Eğitim Semineri
21-22 Ekim
2013**



**Şube Eğitim ve
Teşk. Sekreterleri
Eğitim Semineri
24-25 Ekim
2013**



**Şube Mali
Sekreterleri
Eğitim Semineri
29-30 Ekim
2013**



İzmit Şubemizden Sağlık Anlaşması



İzmit Şube Başkanlığımız, ilçelerinde yeni açılan Özel Cihan Hastanesi ile sağlık anlaşması imzaladı. Şube Başkanımız Mehmet Kara ve Hastane Genel Müdürü Mehmet Topalan arasında imzalanan anlaşmayla üyelerimize, muayene ücretlerinde yüzde 15 oranında indirim imkanı sağlandı. Yapılan anlaşmaya göre; Beyin ve Sinir Cerrahisi Muayenesi 22,31 Lira, Çocuk Hastalıkları Muayenesi 20,66 Lira, Fizik Tedavi Muayenesi 20,66 Lira, Genel Cerrahi Muayenesi 23,13 Lira, Göğüs Hastalıkları Muayenesi 21,48 Lira, Göz Hastalıkları Muayenesi 19,00 Lira, İç Hastalıkları Muayenesi 23,13 Lira, Kadın Hastalıkları Muayenesi 25,61 Lira, Üroloji Muayenesi 21,48 Lira, Nöroloji Muayenesi 23,96 Lira, Kardiyoloji Muayenesi 28,09 Lira, KBB Muayenesi 19,83 Lira, Ortopedi Muayenesi 19,83 Lira olarak belirlendi.

Şube Başkanımız Kara, anlaşmanın hem üyelerimize hem de yeni açılan Cihan Hastanesi'ne hayırlı ve uğurlu olmasını diledi.

Körfez Şube Üyelerimizin Ankara Ziyareti



Körfez Şubemiz, üyelerini Anıtkabir'e götürdü. Ankara gezisi kapsamında, Genel Merkezimizi de ziyaret eden üyelerimiz, anlaşmalı kuruluşlarımızdan Maya Göz Hastanesi'nde de göz sağlığı kontrolünden geçirildi. Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün konuğu olarak Genel Merkezimizi gezen üyelerimiz, "Başkent Ankara'da emeklinin sıcak bir yuvası olduğunu bilmek gurur verici" dediler.



Belediye Başkan Adayından Yüreğir Şubemize Ziyaret



Orman Eski Bakanı ve Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Adana Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Arif Sezer, Yüreğir Şubemizi ziyaret ederek çalışmalarını anlattı.

Yüreğir Şubemiz, Orman Eski Bakanı ve Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Adana Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Arif Sezer'i ağırladı. Yüreğir Şube Başkanımız Nakış Kocatürk ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından örnek misafirperverliğin sergilendiği ziyaret sırasında renkli görüntüler yaşandı.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve ekibinin Adana adaylarını belirlerken taşradan oy alabilecek taşranın tanıdığı ismi Büyükşehir adayı olarak göstermesi gerektiğini ifade eden Arif Sezer, "Adana'nın kent merkezi ve ilçeleriyle bir zamanlar CHP'nin kalesi idi. Daha sonra CHP'nin açık fark yediği ilçeler özellikle Sarıçam, Kozan, Yüreğir ve İmamoğlu oldu. Sadece bu ilçelerimizde değil, birçok yerde de açık fark yemiştir. Bize düşen görev nerede, nasıl ve ne zaman hata yaptığımızı bilip ona göre önlem almamızdır. Ben buradan burada olan bütün arkadaşlarıma sesleniyorum. CHP kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Cumhuriyet devrimi ruhuyla bu farkı mutlak surette kapatmak zorundadır" diye konuştu.

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

AYIN YORUMU

“Kıdem Tazminatı Hakkı Korunmalı”

Ekim ayında gündem son derece yoğun. 2014 Yılı Bütçesi görüşülmeye başlandı. 2014 yılında kamu çalışanları ve emeklileri için seyyanen zam uygulanacak olması, işçi ve Bağ-Kur emeklileri için de bir beklentiye dönüştü. Türkiye Emekliler Derneği'ne gelen mesajlarda seyyanen zammın bütün emekliler için yapılmasını istemektedirler. 5510 sayılı Kanun'un 55. maddesinin askıya alınması ve 2014 emekli zamlarının eşit uygulanması talep edilmektedir. Aksi durumda, işçi ve Bağ-Kur emeklileri mağdur edilecektir.

Üçlü Danışma Kurulu toplandı ve alt işveren işçilerinin sorunlarına çözüm bulunması için bir dizi çalışmalar yapılmaktadır. Hükümetin önerdiği

seçeneklere bakıldığında, işçi konfederasyonları ihtiyatlı yaklaşmakta, özellikle alt işveren işçilerinin

ücretlerinin asgari ücret seviyesinde olması, kıdem tazminatı ve izin haklarına hak kazanmamalarına yönelik önerilerin çalışanları koruyacak bir güvence olarak görülmemesi, uzlaşmayı zorlaştırmaktadır.

Hükümetin sürekli işlerde kadrolu işçi çalıştırmayı tercih etmediği sürece, temel haklara erişilmeme bir sorun olarak gündemde duracaktır. Taşeron işçi çalıştırma sınırlandırılmalı, belirsiz süreli işlerde kamu ve özel kesim kendi işçisini çalıştırmalıdır.

Taşeron işçilerinin kıdem tazminatı almadığı gerekçe gösterilerek, yapılacak olan değişikliklerde işçilerin güvencesi olan kıdem tazminatında hak kaybı olmamalıdır.



Siz Sorun... Biz Cevaplayalım...

Soru: Bakanlar Kurulu tarafından ilave ücretin yüzde 200'e yükseltilmesi, emeklileri zor durumda bırakacak bir karar olarak görüyoruz. Bu konudaki görüşlerinizi alabilir miyiz?

Cevap: Vakıf üniversitesi hastaneleri ile özel hastanelerin korunması için ilave ücretin yüzde 200'e kadar yükseltilmesi, başta emekliler olmak üzere insanlarımızın hastanelere gitmesi önünde büyük bir engel olacaktır. Bu demektir ki, parası olanlar özel hastanelere gidebilecektir. Bu getirilen yüzde 200 ilave ücret alınması, yüksek bir tavadır. Hastanelerin korunması ve mali yönden güçlenmesi için devletin yapması gereken ödevlerin vatandaşa bırakılması, sağlık hakkının eşit şekilde kullanılması önünde büyük bir engel olacağından, Bakanlar Kurulu kararı değiştirilmelidir.

Soru: 2014 yılı için emeklilere hangi oranda zam yapılacaktır. Memur emeklilerine yapılacak seyyanen zam gazetelerde ilan şeklinde yayınlanmaktadır. İşçi ve Bağ-Kur emeklileri için de aynı artışlar yapılacak mı?

Cevap: Sosyal güvenlik sistemimizin dağınık bir şekilde yönetilmesi, üç ayrı kurumun uygulamalarının farklı olması, eşitsizliklere neden olmaktadır. Türkiye Emekliler Derneği olarak talebimiz şudur: Bütün emekliler aynı sistem içerisinde toplanmalı, emekli aylıklarında eşitliğin sağlanmalı ve emekli aylıklarında yapılacak artışlarda farklılık olmamalıdır. 2014 yılında memurlar ve emeklilerine seyyanen yapılacak artış dikkate alınmalı ve aynı artışlar işçi ve Bağ-Kur emeklilerine de uygulanmalıdır.

Soru: 2011 yılında emekli oldum. 9000 gün primimin olmasına rağmen, 2009 yılında emekli olanlardan daha az aylık almaktayım. Bunun sebebi nedir?

Cevap: Emekli aylıkları hesaplama sistemleri farklılık gösterdiğinden, kıyaslama yapmak da güçleşti. 2000 öncesinde olan alt sınır emekli aylığı kaldırıldığından, asgari ücretle çalışanların bile emekli aylıklarında eşitsizlikler oluştu. Bunun en büyük nedeni, 5510 sayılı Kanun ile getirilen güncellenme katsayısının değiştirilmesi, aylık bağlama oranlarının düşürülmesi, yeni eşitsizliklere neden olmaktadır. 2008 sonrasında emekli olanların kayıpları dikkat çekmeye başladı. 5510 sayılı Kanun döneminde çalışma süresi uzadıkça emekli aylıkları da düşmektedir.

Buna bir çözüm bulunması gerekmektedir. Kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, aynı aylık ödenmelidir. Bunun için tek bir emekli aylığı hesaplama sistemi getirilmelidir.

Soru: Bağ-Kur ve SSK hizmetlerimi topladım ve son kurumdan emekli olmam söylendi. Bir de prim ödeme gün sayım 3600. Ne öneriyorsunuz?

Cevap: Sizin gibi durumda olanların son kurumdan emekli olması için son yedi yılın yarıdan bir fazlası gibi prim ödeme koşulu aranmaktadır. Son kurumda 1261 prim ödeme gün sayısının tamamlanması gerekiyor. Örneğin, SSK'dan emekli olacaksanız, son yedi yılın 1261 gününün SSK'da gözükmesi gerekir. Buna dikkat edilmelidir. Bir de borçlanma yapılacaksa, yaştan kısmi aylık bağlatacakların borçlanmalarını emekli olacakları tarihe kadar bekletmemeleri gerekir. Aksi durumda yaşı yükseltebilir. Buna dikkat edilmeli ve borçlanma geciktirilmeden yapılmalıdır.

Soru: Emekli aylığım ile geçinemediğimden, bir işyeri açarak ek bir gelir elde etmeye çalışıyorum. Ben bunu yaparken, devletin benden yüzde 15 sosyal güvenlik destek primi kesmesi, bizleri mağdur ettiğinden işyerimi kapatmak istiyorum. Sosyal güvenlik destek priminin kaldırılacağı yönünde haberler okuyorum. Bunlar gerçek mi?

Cevap: Bağımsız çalışanlardan sosyal güvenlik destek primi kesilmesi, emeklilerin cezalandırılması demektir. Devletin teşvik vermesi gerekirken, emekli aylıklarından yüzde 15 sosyal güvenlik destek primi kesilmesi, haksız bir uygulamadır. Hükümete sunduğumuz raporlarda, sosyal güvenlik destek primi işyeri açan emeklilerimizden alınmaması gerektiği talep edilmiştir. Emeklilerimizi zor durumda bırakan bu uygulamaya son verilmesi için çalışmaktayız.

Soru: 2000 öncesi ve 2000 sonrasında alt sınır emekli aylıklarında bir eşitlik getirilmesi için Türkiye Emekliler Derneği'nin bir çalışması var mı/ Bu konuda bilgilenebiliriz mi?

Cevap: Asgari ücret, asgari prim kazancı ve asgari emekli aylığı bir bütündür. 2000 öncesinde bu sistem sağlıklı uygulanırken, 2000 sonrasında emeklilerin alt sınır emekli aylığı kriterleri değiştirildiğinden, alt sınır emekli aylıklarda eşitsizlikler görülmeye başlandı. Devlet, taban aylıklarda eşitliği sağlamalı ve aylık bağlama oranlarında sık sık değişikliğe gitmemelidir.

Ankara Şubemiz ve Maya Göz'den Üyelerimize Göz Sağlığı Taraması



Ankara Şube Başkanlığımız, üyelerini anlaşımlı olduğumuz MAYA GÖZ Hastanesi'nde Göz Sağlığı taramasından geçirdi.

Üyelerimize özel imkanlar ve indirimler sunan Maya Göz Hastanesince üstlenilen sağlık taraması konusunda bir açıklama yapan Ankara Şube Başkan Yardımcımız Yusuf Yanık, bu tür hizmetlerin üyelerimizin ilgisini çektiğini belirterek, "İmkanlarımız ölçüsünde üyelerimizin talep ve beklentilerine yanıt vermeye çalışıyoruz" dedi.

Kahramanmaraş Şubemize SGK Ziyareti

SGK Kahramanmaraş İl Müdürü Mehmet Şahin, Şubemizi ziyaret etti.



Kahramanmaraş SGK İl Müdürü Mehmet Şahin ve beraberinde Yardımcıları Ali Karaturna ve Adem Purtaş ile Kahramanmaraş Şubemizi ziyaret ettiler. "Türkiye Emekliler Derneği, emeklilerimiz için güzel çalışmalar yapıyor" diyen İl Müdürü Şahin, Şube Başkanımız Mehmet Nalbantbaşı ve yönetimine teşekkür etti. Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten Nalbantbaşı da, emekli aylıklarının yetersizliğine dikkat çekti.

Malatya Şubemize SGK Ziyareti

SGK Malatya İl Müdürü Mustafa Yılmaz, Malatya Şubemizi ziyaret etti.



Şube Başkanımız A. Vahap Özdemir ve Yönetim Kurulu Üyelerimizle görüşen Yılmaz, emeklilerimizin talepleri ve sorunları hakkında bilgiler aldı. Ziyareten duyduğu memnuniyeti belirten Özdemir de, SGK'da son yıllarda yaşanan gelişmelerin memnuniyetle izlendiğini kaydederek, "Daha iyi hizmetler sunulması için bu çabalar çok olumlu" dedi.

“SGK Gönüllüleri Hatıra Ormanı” Oluşturmak Amacıyla Ankara’da Fidanlar Dikildi



Genel Başkanımız ve SGK Yönetim Kurulu Üyemiz Kazım Ergün ile SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç, diktikleri fidanlarla gençlere örnek oldular.



Ankara'nın Akyurt İlçesindeki fidan dikme törenine; SGK Yönetim Kurulu Üyeleri Kazım Ergün (Genel Başkanımız), Salih Kılıç, kurumların ilçe müdürleri, Akyurt SGM Müdürü Birol Toprak, Nevzat Hüseyin Tiryaki Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri ve SGK Gönüllüleri katıldı.

Milletimize gıda, yakıt, barınak, temiz hava, gelir kaynağı, istihdam, dinlenme, peyzaj gibi maddi-manevi birçok ekonomik, sosyal ve kültürel faydalar sunan ormanlarımızın sayısını artırmak amacıyla; gönüllüler 400 fidanı toprakla buluşturdu.

Adana Şubemize Aday Adayı Ziyareti

Seçim çalışmalarını oldukça yoğun bir tempoda sürdüren Cumhuriyet Halk Partisi Adana Büyükşehir Belediye başkan aday adayı Hüseyin Karabulut, Adana Şubemize nezaket ziyaretinde bulundu. Şube Başkanımız Seyfi İyiyürek ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra dernek üyeleri tarafından karşılanan Karabulut, emeklilerin sorunları hakkında bilgi alırken, seçildiği takdirde Adana'ya kazandıracağı projeler konusunda açıklamalarda bulundu. Ülkemizde emeklilerin çok zor şartlar altında hayatını sürdürmeye çalıştığını vurgulayan Hüseyin Karabulut, "Emekli kardeşlerimizin durumunu çok iyi biliyorum" dedi.



Mersin Şubemize Aday Ziyareti

Mersin Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı ve Mersin Büyükşehir Belediyesi Başkan Aday Adayı A. Serdal Kuyucuoğlu Mersin Şubemizi ziyaret etti. Ziyarete ev sahipliği yapan Mersin Şube Başkanımız Semiha Tokadlı da ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, “Sayın Kuyucuoğlu’nun emeklilerimize olan hassasiyetini iyi biliyoruz. İlimize katkıları da yadsınamayacak boyuttadır. Bizleri ziyaret ederek onurlandırdıkları için kendilerine tüm teşkilatım adına teşekkürlerimi sunuyorum ve çıktığı adaylık yolunda kendisine başarılar diliyorum” dedi.



duvar gazetesi

SİZDEN GELENLER
BİZİM SEÇTİKLERİMİZ...

BASINDAN SEÇMELER



TÜED'e
sosyal
medya
kanalıyla
ulaşın



ÖZLÜ SÖZLER

“Elbet biz de biliriz
lafı en inceden
dokundurup, içini
acıtmasını.
Lakin kıyılıyoruz
ama, kıyamıyoruz
sevdiklerimize
işte...”
Hz. Mevlana

EMEKLİ BABASI KAZIM ERGÜN'E

Seneler öncesi başlar çilemiz
Günden güne azar yare başkanım
Her gün çarşıdan boş dönüyor filemiz
Dolduracak tek çare sende başkanım

Emekliyiz düşmüşüz bir ekmeğin peşine
Neden intibak verilmedi iki binlilere
Bir lokma ekmek giriyor çoğumuzun düşüne
Artık düşümüz gerçek olsun başkanım

Bir başı bozukluk almış gitmiş ezeli
İkaz eden yok yanlış rota çizeni
Pay dağıta dağıta gelir intibak treni
İkibinliler de istasyonuna uğraşın başkanım

İntibakı alanlar dört köşe olur keyfinden
Anlayan olmaz aç olanın dilinden
Herkese dağıtılan intibak diliminden
Bir dilimde bizlere verilsin başkanım

Göz yaşımız aka aka dönmüş taşkına
İkibinli hüsrana dönmüş şaşkına
ALLAH ile MUHAMMED'in aşkına
Ağlayan yüzümüzü güldür başkanım

Emekli bağında açan bir gülsün
Emekli için şakiyan bülbulsün
Emekli babası KAZIM ERGÜN'sün
Ne olur bizlere sahip çık başkanım

Haci der, hüsrana esmesin havalara
Emekli yalın ayak ekmek kovalar
Bu düşünceyle nizipten size baki selamlar
İkibinlilere de refah payı verilsin başkanım

Haci Kaplan NİZİP Şube Üyesi



KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU VE 2000 SONRASI EMEKLİLERİ İNTİBAKİ İLE EMEKLİ AYLIKLARI ARASINDA EŞİTSİZLİK

6328 sayılı KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU KANUNU 29.06.2012 tarihli resmi gazetede yayınlanmış, bu kanun gereği Kamu Denetçiliği Kurumu (OMBUDSMAN) kurulmuştur. Kanunun amacı; Kamu hizmetlerinin işleyişinde bağımsız ve etkin bir şikayet mekanizması oluşturmak suretiyle, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve önerilerde bulunmak üzere Kamu Denetçiliği Kurumu'nu oluşturmaktır. Kuruma gerçek ve tüzel kişiler başvurabilirler. Başvurular kurumca kabul edildiği takdirde; ilgili merci kurumun önerisi üzerine 30 gün içinde herhangi bir işlem tesis etmez veya eylemde bulunmaz ise durmuş olan dava açma süresi kaldığı yerden işlemeye devam eder.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ Hukuk Bürosu Ankara Şubemiz Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim AVCI adına 2000 sonrası emeklilerin intibakını kuruma şikayet konusu yapmıştır. Kurum 04.2013/1221 şikayet nolu dosyada 2013/28 nolu kararını vermiştir. Kurum, 2000 emeklisi şikayetçinin intibak yasasından yararlandırılmaması hususu ile ilgili olarak, yaşlılık aylıkları arasında var olan farklılıkların yasa koyucu tarafından yapılacak düzenlemelerle giderilmesi kanaati ile yaşlılık aylığı hak kazanma koşulları ve sağlanan yardımlardaki farklılıkların aynı konumda aynı konumda bulunanlar arasında bir eşitsizliğe yol açmaması için gerekli yasal mevzuat çalışmalarının aktüeryal dengeler ile büyüme hızları göz önünde bulundurularak yapılması hususunda tavsiyede bulunmuştur. 6328 sayılı kanun uyarınca SOSYAL GÜVENLİK KURUMU Başkanlığı bu karar üzerine tesisi edeceği işlem ya da tavsiye edilen çözümü uygulanabilir nitelikte görmezse gerekçesini 30 gün içinde kamu Denetçiliği Kurumuna bildirmek zorundadır.

Şikayetçi daha önce Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurmuş, başvurusuna 2000 yılından sonra emekli olanlara ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığından yapılacak işlem bulunmadığı cevabını almıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu Kamu Denetçiliği Kurumu'na verdiği cevapta 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sosyal güvenlik mevzuatında norm ve standart birliği kurulmasının amaçlandığını bildirmiştir. Son tahsis talep tarihi veya ölüm tarihi 2000 yılı Ocak ayı başından önce olan 1.591,933 kişi yaşlılık, 30.520 kişi malullük, 1.108,858 kişi ölüm olmak üzere 2.731,311 kişinin intibak kapsamına alınmıştır. Bunlardan 1.783,708 kişinin aylıklarında artış meydana gelmiştir. İntibaktan faydalananlardan 1.386,322 kişi yaşlılık aylığı, 9,600 kişi malullük aylığı 387.786 kişide ölüm aylığı almaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu 6283 sayılı intibak kanunu kapsamı dışında kalan kişiler için yeni bir yasal düzenleme gerektiğini, bu hususla ilgili olarak kendilerince yapılan bir çalışma bulunmadığını bildirmiştir. 2008 Ekim ayı başından sonra ilk defa çalışmaya başlayan tüm sigortalılar için sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri açısından 5510 sayılı kanun hükümleri uygulanmaktadır. Bu tarihten önce sosyal güvenlik çeşitli kanunlarla düzenlendiğinden aylık hesap sistemleri arasında var olan farklılıkların farklı kanunlara göre bağlanmış aylıklar ve geçici maddelerde yer alan geçiş hükümleri esas alınarak bağlamaya devam edecek aylıklar açısından farklılık yaratmayı sürdüreceği açıktır.

Şikayette vurgulanan husus, emekli olunan tarihin, ödenen prim gün sayıları ve çalışma sürelerinin emekli olunan sosyal

güvenlik kuruluşlarının farklı olması gibi nedenlerle yaşlılık aylıklarında meydana gelen farklılıklardır. Zaman içerisinde sosyal güvenlik mevzuatında sıkça değişiklik olması nedeniyle farklı aylık bağlama sistemlerinden kaynaklanan mağduriyetlerin olduğu, nimet külfet dengesinin tam olarak sağlanamadığı bu nedenle aynı külfete katlanan sigortalıların bağlı oldukları sosyal güvenlik kurumlarının farklı olması nedeniyle aynı nimetin elde edilemediği aynı statüdeki emeklilere farklı aylıklar bağlandığı, aylıkların bağlanmasında gelişme hızı endekslerinin dikkate alınmadığından bahisle, aynı süreyle ve eşit seviyede maaşla çalışanlara eşit emekli aylığının verilmesi veya uzun süreli çalışan ve yüksek prim ödeyene daha yüksek maaş ödenmesi bir diğer şikayet konusudur.

2000 yılına kadar uygulanan katsayı esasına dayanan gösterge sistemi 2000 yılında 4447 sayılı yasa ile terk edilerek, yaş şartı ile birlikte sigortalıların bütün çalışma hayatı boyunca ödedikleri primleri dikkate alındığı ve kazançların tüfe ve GSYH' nın % 100'ü güncellendiği bir sisteme geçildiği belirtilmektedir. 2008 sonrası güncelleme % 30 olarak uygulanmakta, aylık bağlama oranları da düşürülmektedir. Tahsis talebinde bulunan sigortalılara üç sistemin birleşmesinden ortaya çıkan karma sistemle aylık bağlanmaktadır. 2000 sonrası çalışmalar ülke büyümesinden faydalanırken, 2000 öncesi bağlanan aylıklar ülke büyümesinden faydalanamamakta, bu da 2000 öncesi ve sonrası emekli aylıkları arasında bariz bir farklılaşma yaratmaktadır.

Kamu Denetçiliği Kurumu kararında Anayasa'nın Sosyal hukuk devletine ve eşitlik ilkesine vurgu yapmış, Sosyal Güvenliğin Asgari normları hakkında ILO sözleşmesinin, Anayasa Mahkemesi ve Yargıtay'ın konu ile ilgili kararlarını hakkaniyete uygunluk denetimi yönünden değerlendirmiştir. Hukuka uygunluk denetimi yönünden konuyu hukuka aykırı bulan kurum konunun hakkaniyete de uygun olmadığına kanaat getirmiştir. YARGITAY HUKUK GENEL KURULU 2012/21-17 E 2012/230 K nolu kararında sosyal güvenlik kurumları arasında norm ve standart birliğinin bulunmadığına, yalnızca aylıkların seviyesi bakımından değil, koruma kapsamına alınan tehlikeler ve hak kazanma şartları bakımından belirgin farklılıklar olduğunu, aynı külfete katlanan insanların aynı haklara sahip olmasının sağlanması gerektiğine hükmetmiştir. Aynı kararda külfetin, yani çalışıp primleri ödemenin karşılığının alınmamasının sosyal güvenlik sistemi ile bağdaşmayacağı ve böyle bir uygulamanın kabul edilemez olduğuna, bunun sosyal adalet duygusunu zedeleyeceğine dikkat çekilmiştir. Bu nedenle yaşlılık aylıkları arasında var olan farklılıkların, yasa koyucu tarafından yapılacak düzenlemelerle giderilmesi gerektiği kanaatine varılmıştır. 2000 yılı sonrası dönemde gerçekleşen büyüme hızları yaşlılık aylıklarına yansıtılmalıdır. Eşitsizlik ortadan kaldırılmalıdır.

Hak arama özgürlüğüne ilişkin yasal mevzuat çerçevesinde, 2000 sonrası özellikle 2008 sonrası çalıştıkça emekli aylıkları düşen emeklilerimiz için Kamu Denetçiliği Kurumu tavsiye kararına uyularak yasal mevzuatın değiştirilmesi bir an önce gerçekleştirilmelidir. Hukuk devletinin amaçladığı kişinin korunması toplumda sosyal güvenliğin sosyal adaletin sağlanması yoluyla gerçekleştirilebilir. Emeklimize insan onuruna yaraşır asgari yaşam düzeyi sağlanması onlara eşit davranılması sosyal hukuk devletinin olmazsa olmazıdır.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: 29/11/2013

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Mehmet Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Recep ORHAN
Ömer KURNAZ
Arif DURU

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tued@tued.org.tr

Basım Yeri: İLKŞAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955