



# TÜED

## TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 10

SAYI: 129

TEMMUZ 2013

## Ergün: "İntibak Mücadelemiz 20 Yıl Sürdü



Genel Başkanımız Kazım Ergün, 2000'den önce emekli olanlara verilen intibak zammının kapsamının genişlemesi için çalışmalarının devam ettiğini söyledi. Ergün, özellikle 2001-2005 yılları arasında emekli olan işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin, aldıkları emekli maaşlarında kayba uğradığını belirterek, şunları kaydetti: "Onların da faydalanması için ikinci intibakla ilgili çalışmayı başlattık. Çalışma Bakanlığı'na ve ilgili kurumlara çalışmamızı anlattık. Bu intibak yasasının da bir kalemde çıkması kolay bir iş değil. Yine uzun bir mücadeleyi gerektirecektir. Maaşlara, ne kadarlık bir yansıma olacağıyla ilgili de oturacağız, şartları masada konuşacağız."

## 6495 Sayılı Kanun Resmi Gazete'de Yayınlandı...



**65 YAŞ  
ÜZERİNE  
%50  
İNDİRİM**



Torba yasa olarak adlandırılan ve 65 yaş üzeri vatandaşlara ulaşımda büyük kolaylıklar sağlayan 6495 Sayılı Kanun 2 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

### DERNEĞİMİZİN ÇABALARI SONUÇ VERDİ

Sözkonusu yasayla; 65 Yaş ve üzeri vatandaşlar; demiryolları, denizyolları, belediye otobüsleri ve toplu taşıma araçlarında şehir içinde ücretsiz seyahat edebilecekler. Şehirlerarası hatlarda ise; demiryolları ve denizyollarında yüzde 50 indirim imkanından yararlanacaklar.

Yasa aynı zamanda 60-65 yaş arası vatandaşların da toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz veya indirimli olarak yararlanabilmesinin de önünü açarak, bu konuda yetkiyi Belediyelere, Demiryolları işletmelerine ve Denizyolları işletmelerine bırakıyor.

Derneğimizin yıllar süren aralıksız taleplerini dikkate alan yetkililer, 65 yaş üzeri vatandaşlarımıza tanınan bu hakkın yürürlüğe girebilmesi için yönetmelik hazırlandığını ifade ettiler. Derneğimiz şimdi de, yaş sınırının 60 olarak uygulanması için ilgili kurumlarla temasa geçmeye hazırlanıyor.

## TÜED Emekli Bonus Kazandırmaya Devam Ediyor...



Yaklaşık 700 işletmede TÜED Bonus Sahiplerine İndirim İmkânı Sağlandı

## Anayasa Çalışmaları ve Beklentiler

Her ülkenin yönetim ve demokratik işleyişini belirleyen Anayasalar toplumsal uzlaşmayla ve özgürlükleri güvence altına alan bir içerikte kabul edilmesi durumunda, ortak değerlerin ve yaşamın da güvencesi olmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti kurulurken, kuruculuk kimliği en temel belge olarak anayasada yer almış, millet ve devlet bu şekilde kucaklaşmıştır. Önemli olan kurucu kimliğin ve ortak değerlerimizin korunarak, yeni anayasada da en geniş biçimde yer almasıdır.

Siyasi partilerin yaklaşımlarındaki farklılıklar elbette olacaktır. Bunları birer zenginlik olarak görülmelidir. Siyasi partiler, ülkenin bütünlüğünü bozmayacak yaklaşımlar göstermelidir. Diğer taraftan, anayasanın çoğunluk kararıyla yapılması da risklidir.

Devamı 4. Sayfada

## BAŞYAZI



**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan



# İş Sağlığı ve Güvenliği



**Gazi  
AYKIRI**

**Genel  
Başkan  
Yardımcısı  
-  
Kayseri  
Şube  
Başkanı**

[www.tuedkayseri.org.tr](http://www.tuedkayseri.org.tr)

İş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri, çalışanlar açısından koruyucu bir sorumluluk öngörmektedir. Ulusal ve usular arası mevzuata uyulmama durumunda, acı tablolarla karşılaşmaktadır. Bu konudaki karnemizin iyi bir yerde olmadığını da biliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülükler uyulması, temel bir insan hakkıdır. Çalıştıranlar bu sorumluluktan kaçınmaz. Aslında iş cinayeti olarak tanımlanan iş kazaları sonucundaki ölümlerin ve sakat kalmalar karşısında, devlete de büyük sorumluluk düşmektedir. İş sağlığı ve güvenliği denetimleri eksiksiz yapılmalı ve yükümlülükleri yerine getirmeyen işyerleri açısından, üretimi durdurma dahil caydırıcı tedbirler uygulamaya konulmalıdır.

Her şeyden önce, iş sağlığı ve güvenliği, çalışanlar bakımından önemli bir haktır. Sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma koşullarının oluşturulması konusunda devlete, çalıştıranlara ve çalışanlara önemli sorumluluklar yüklenmiştir.

Esas olan üretim süreci öncesinde her türlü koruyucu tedbiri alınması, denetlenmesi ve uyarıların yapılmasıdır. İş sağlığı ve güvenliği açısından eksik kalan bir yükümlülük olduğunda, işçilerin çalışmama hakkı vardır. Öncelikle işçilerin kendilerini koruma yönünden eksiklikleri görmeleri ve uyarıları yapmaları, kendi sağlıkları ve güvenlikleri açısından büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, işçisiyle ve işvereniyle kanunlardan gelen yükümlülüklerin yerine getirilip, getirilmediğini görmeleri, ortak bir sorumluluk olarak görülmelidir.

İş sağlığı ve güvenliği açısından ülkemizin iyi bir yerde olmadığını tüm yetkililer kabul etmekle birlikte çalışanların riskli bir ortamda çalışmaması için sıra tedbirlerin alınması gündeme geldiğinde, aynı duyarlılığın gösterilmediğini üzülmekteyiz. İş kazaları ve meslek hastalıkları yönünden en fazla tehlikeye maruz kalan, ölüm

ve sakatlanmalara neden olan ülkemizin dünya sıralamasındaki yerine bakıldığında, üst sıralarda yer almaktayız.

Ülkemizdeki küçük ve orta işletmelerin yoğunlukta olması, denetimlerin yapılmasında büyük zorluklara neden olmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğini denetlemekle sorumlu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmede üzerine düşen sorumluluğu tam olarak yerine getirmediğini, istatistiklerden görmekteyiz. İhmaller, can ve mal kaybına neden olmaktadır.

İş kazalarının önlenmesinde eğitimlerin önemi büyüktür. Çalışanların eğitildiği işyerlerinde riskler önceden görülmektedir. Bu nedenle, devletin yönlendirmede bulunması, uyarılarını yapması ve caydırıcı kararları alması, işyeri ve çalışanların güvenliği yönünden hayati önem taşımaktadır.

İş kazaları iki yönlü kayba neden olmaktadır. Birincisi, insan sağlığı, maliyet hesapları ile ölçülmemelidir. Maliyeti gerekçe göstererek yerine getirilmeyen tedbirler acı sonuçlarla sonuçlanmaktadır. Ölüm ve sakat kalmaların karşılığı yoktur. İkincisi, maddi kayıplardır. Bu tür kazalarla, ekonomik kayıplar büyük rakamlara ulaşmaktadır. Esas olan, daha düşük maliyeti olan tedbirlerle, bu tür iş cinayetlerin yaşanmamasıdır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eleştirilerin giderek artması karşısında, 6331 sayılı Kanun ile iş sağlığı ve güvenliği konusunda kapsamlı bir değişiklik yapılmış, önemli sorumluluklar ve yükümlülükler getirilmiştir. Devlete, işverenlere ve çalışanlara önemli sorumluluklar yükleyen 6331 sayılı Kanun, iş kazalarını önlemede katkı sağlar ve bu alanda karnemiz iyileşir.

## Antalyalı Üyelerimiz Emekliler Günü'nde Gönüllerince Eğlendiler...



Antalya Şubemiz 30 Haziran Emekliler Günü münasebetiyle çeşitli etkinlikler düzenledi. Emekli Şöleni'ne katılan çok sayıda üyemiz gönüllerince eğlendiler. En Yaşlı üyelerimize şükran plaketterinin takdim edildiği etkinlikte kazanlar kaynadı, birlikte yemekler yenilip, oyunlar oynandı. Emeklilerimiz coşkulu kutlamayı tertipleyen Antalya Şubemize teşekkür ederken, Şube Başkanımız İbrahim Tezcan, "Başta üyelerimiz olmak üzere, bütün emeklilerimizin bu anlamlı gününü gönülden kutluyorum. Büyük önder Atatürk'ümüzün emekliye ayrıldığı tarihi Emekliler Günüümüz olarak kutluyoruz. Manevi huzurunda saygıyla eğiliyoruz. Antalya Şubesi olarak üyelerimiz istedikçe ve takdir ettikçe bizler de bu hizmetleri sürdürmek için vargücümüzle çalışacağız" dedi.



**TÜED ANTALYA / 30 HAZİRAN COŞKUSU**





# Menemen Şubemiz İlk Kongresini Yaptı

Emeklinin hak arama mücadelesine yeni katılan Menemenli emekliler ilk kongrelerini yaptı. Derneğimizin 98. Şubesi olarak teşkilatımıza kazandırılan Menemen Şubemizin ilk kongresinde divan başkanlığını Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz yaparken, Divan katip üyeliğini de Buca Şube Başkanımız Etem Yüksel yaptı.

Menemen Şubemizin 20 Temmuz 2013 tarihinde yapılan ilk kongresindeki seçimlerde Şükrü Kurt Şube Başkanlığı görevine seçilirken, Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu;

Nurten Aktaş (Şube Başkan Yardımcısı), Buket Su (Şube İdari Sekreteri), Muhittin Yılmaz (Şube Mali Sekreteri) ve Nuri Rodop (Şube Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri).

Denetim Kurulu da şu isimlerden oluştu;

Seyfi Can (Denetim Kurulu Başkanı), Seydiye Ünver (Denetim Kurulu Üyesi), Zeynep Gündoğan (Denetim Kurulu Üyesi)



## Isparta Şubemizden En Yaşlı Üyesine Plaket



**SGK Isparta İl Müdürü Mehmet Bayram ve Müdür Yardımcısı Ali Toraman Isparta Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında Aksu ilçesinde yaşamını sürdüren değerli üyemiz Ahmet İnce'ye de bir şükran plaketi takdim edildi.**

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirten Isparta Şube Başkanımız Abdulkadir Ersal, sosyal güvenlik şemsiyesinin önemine değinerek, "Hepimizin olmazsa olmazı, sosyal güvenlik haklarımızdır. Bunun bilincinde olan ciddi bir kuruluşuz" dedi.

## Balıkesir Valisi Turhan Şubemizi Ziyaret Etti



Balıkesir Valisi Ahmet Turhan, Balıkesir Şubemizi ziyaret etti. Turhan burada, Şube Başkanımız Kenan Siyer ve yönetim kurulu ile görüştü.

Ziyarette Yönetim Kurulu tam kadro yer aldı. Şube yönetimimiz Vali Turhan'ı konuk etmekten duydukları memnuniyeti ifade ettiler.

Şube Başkanımız Kenan Siyer "Valimizin bizi ziyaret etmesinden dolayı çok mutlu olduk. Valimiz 1977 senesinde kurulan Balıkesir şubesini ilk ziyaret eden valı unvanını almış oldu. Derneğimize gösterdiği yakın ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ediyoruz" dedi.

Vali Ahmet Turhan da emeklilerin sorunlarını bildiğini ve her zaman emeklilere kapısının açık olduğunu hatırlatarak "Benim babam da işçi emeklisi. Emeklilerin durumunu çok iyi bilenlerden birisiyim. İşçi babanın oğlu olarak büyüdüm. Sizlerle bir arada olmak, sizinle sohbet edip sorunlarınızı dinlemekten mutlu oluyorum" diye konuştu.



# Anayasa Çalışmaları ve Beklentiler

Esas olan, siyasi partilerin ve sivil toplum kuruluşlarının önerileri en genişli değerlendirilmeli, üniter yapıyı ve birlikte yaşamayı sekteye uğratmayacak katkılar sağlanmalıdır.

Bir kere Türkiye'nin yüzünün ve yönünün batı değerleri olduğu tartışılmamalıdır. Batının en temel değeri, katılımcı demokrasidir. Bu konuda, ülkemiz iyi de bir örnek olmuş ve islam ülkeleri için de bir model olarak önerilmektedir. Yeni anayasada, demokratik değerleri artırmamız, özgür toplum açısından büyük önem taşımaktadır.

Yeni anayasada, çalışanların ve emeklilerin beklentileri büyüktür. Türkiye, Uluslar arası Çalışma Örgütü (ILO), İnsan hakları evrensel bildirgesi ve Avrupa Sosyal Şartı gibi evrensel değerleri kabul etmiş bir ülke olduğundan, bu değerlerin yeni anayasada daha fazla yer bulması, endüstriyel demokrasi bakımından da bir güvence olacaktır.

Bir çok batı ülkesine bakıldığında, sendikal haklar ve toplu iş sözleşme uygulamaları kabul gören en temel haklar olarak dikkat çekmektedir. Bazı ülkelerde ise, emeklilerin sendika üyeliği devam etmekte, emeklilik dönemlerinde de toplu iş sözleşmelerden yararlanma da aynı şekilde sürmektedir. Demokratik ve sendikal haklar, çalışanlara ve

emeklilere sağlandığında, milli gelirin adil dağılımı da sağlanmış olmaktadır.

Ülkemizdeki sendikal hakların anayasalar ile verildiğini görmekteyiz. 1961 Anayasasında sendikal haklar geniş bir biçimde düzenlenmiş olmasına rağmen, 1982 Anayasası ile oldukça dar bir çerçevede değerlendirilmiştir. 1980 sonrasında işçilerin sendikalara üye olmasında yüksek bir oranda gerileme yaşanmıştır. Bazı işverenler, sendika üyeliğine sıcak bakmadığını çalışanlarıyla paylaşmış, bu durum işten çıkarma baskısı olarak kullanılmıştır. Her şeyden önce, sendika üyeliğini güvence altına alacak ve toplu iş sözleşmesi yapılmasını engellemeyecek düzenlemeler anayasada yer almalıdır.

Temmuz 2013 sendika istatistiklerine göre yüzde 8.8 sendikalaşma söz konusudur. Toplu iş sözleşme yapılan sendika üyesini artırmadığımız sürece, işçi-işveren ilişkileri de sağlıklı olmayacaktır.

12 Eylül 2010 tarihinde referandum ile yapılan bir değişiklik, Kamu Çalışanlarını ve emeklilerinin toplu sözleşme hakkını güvence altına almıştır. Bu değişikliği olumlu görmekle birlikte, işçi emeklileri açısından eksik kaldığını talep ettik ve bu durumun yeni anayasa çalışmalarında dikkate alınmasını beklemekteyiz.

Baştarafı  
1. Sayfada

**BAŞYAZI**



**Kazım ERGÜN**  
Genel Başkan

## MHP'li Pişkin: "Emeklilerimize Sahip Çıkacağız"

MHP Çukurova Belediye Başkan aday adayı Dr. Alper Pişkin, Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Dr. Pişkin, ziyaretindeki konuşmasında, aday olup belediye başkanlığını kazandığı takdirde Çukurova'da yaşayan vatandaşları ve tüm toplumu temsil eden meclisler oluşturacağını, bunların arasında emekliler meclisinin de olacağını vurguladı.

Pişkin, emeklilerin problemlerini ve bu problemlerin çözümlerini emekliler meclisinde müzakere edeceklerini belirtti.

Dr. Alper Pişkin, yalnız yaşayan veya yardıma muhtaç emeklilerimize çeşitli yaşamsal ve sağlıkla ilgili ihtiyaçlarının temininde yardımcı olacaklarını, ayrıca emeklilerimiz için yılın belirli dönemlerinde, kısa ve yorucu olmayan gezi turları ve çeşitli etkinlikler düzenleyerek emeklilerin moral ve motivasyonlarını arttıracaklarını, onların hayata daha sıkı bir şekilde bağlanmalarına, yaşamaktan zevk alıp mutlu olmalarına gayret sarf edeceklerini söyledi.

Projelerini anlattıktan sonra Dr. Alper Pişkin, Belediye Başkanlığı sırasında da bu tür ziyaretlerin ve buluşmaların sıklaşarak devam edeceğini, 7'den 70'e tüm Çukurovalılarla her zaman ve her ortamda buluşacağını belirterek; "Bundan önceki hizmet dönemlerimde olduğu gibi kapısı herkese açık bir idareci olacağım" dedi.

Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek, Başkan Yardımcısı Ali Vuranay, Şube İdari Sekreter Yaşar Tekin, Mali Sekreter Sabit



Bakıner, Eğitim Teşkilat Sekreteri Mehmet Arslan ve çok sayıda emeklilerin karşıladığı Alper Pişkin emeklilere gösterdikleri büyük ilgiden dolayı da teşekkür etti

İyiyürek ise Dr. Alper Pişkin'in derneklerine yapmış olduğu ziyaretten dolayı büyük bir memnuniyet duyduklarını, Dr. Alper Pişkin'i uzun zamandır tanıdıklarını ve Adana'ya yapmış olduğu hizmetleri takdir ettiklerini ifade etti. İyiyürek, çıkmış olduğu hizmet yolunda başarılar dileyerek, daha önceden hazırlamış olduğu emeklilerin sorunlarını içeren dosyayı Dr. Alper Pişkin'e teslim etti.

İyiyürek, "Bu yıl başından itibaren sadece 2000 yılından önce emekli olan kişilere uygulanan intibakın bu sefer de 2000-2007 yılları arasında emekli olanlara uygulanmasını" istediklerini bildirdi.

# Yeni Emekli Olanların Aylıkları Neden Düşük?

2008 Ekim ayı sonrasında emekli olanlara bağlanan aylıklarda, 2008 öncesine göre kayıplar dikkat çekmekte ve eşitlik açısından adil olmayan bir uygulama ile karşı karşıya kalınmaktadır. Sosyal güvenliğin en sorunlu gündemi emekli aylıklarının hesaplanmasındaki farklılıklardır.

Bu duruma nasıl gelindiğine bakıldığında, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, kazanılmış hakları geriye götüren bir içerikte yasalaştırılmıştır. Bu duruma, Türkiye Emekliler Derneği olarak itiraz etmemize rağmen, sosyal güvenlik açıkları gerekçe gösterilerek, 2008 sonrasında emekli olanların emekli aylıklarında düşüşler yaşanmaktadır. Her şeyden önce, yeni emekli aylığı hesaplama yöntemi adil olmadığından, emekli arkadaşlar bu durumun düzeltilmesini istemektedirler.

Hükümet, 2000 öncesi emeklilerin emekli aylıklarındaki eşitsizlikleri intibak kanunu ile çözmesi, 2008 sonrası içinde bir ümit ışığı olarak görülmüştür. Sosyal güvenlikle eşitlik kaybolduğunda, bu durumun izahı yoktur. Sistemin parametreleri ile oynamak, nimet/külfet dengesini bozacağından, Anayasanın eşitlik ilkesine de aykırılık teşkil etmektedir. Ülkeyi yönetenler, öncelikle eşitlik ilkesine uymalıdır.

Emekli aylıklarda düşmeye neden olan gerekçeler şu şekilde özetlenebilir.

5510 sayılı Kanun, iki yönlü emekli aylıklarını düşürmektedir. Birincisi, prim kazançlarının güncellenmesinde uygulanan enflasyon + milli gelir artışının yüzde 100'ünün emekli aylıklarına yansımaları değiştirilmiş, bunun yerine enflasyon yüzde 100'ü

korunmuş + milli gelir artışının yüzde 30'nun dikkate alınması, emekli aylıklarında birinci kayıp olarak dikkat çekmektedir. İkinci kayıp, aylık bağlama oranlarında görülmektedir. Bugüne kadar, her bir 360 gün prim ödeme karşılığı olarak ortalama yüzde 2.6 uygulanan aylık bağlama oranı yüzde 2 olarak değiştirilmiştir.

Yeni sistemde prim kazançları emekli aylıklarının düşüp, düşmediğinde belirleyici olmaktadır. Asgari ücretin 3 katının altında ödenen prim kazançları, her yıl aylıklarda düşmeye neden olmaktadır. En büyük kayıp ise, asgari ücretle çalışanlarda yaşanmaktadır.

2000 öncesi ve sonrası kayıpları kıyaslamamızın çarpıcı örneği, eski ve yeni asgari emekli aylıklarında dikkat çekmektedir. 350 liraya varan 2008 sonrası asgari emekli aylıklarındaki kayıp, sorunun ve eşitsizliğin büyüklüğünü göstermektedir.

Devlet, emeklilerine farklı uygulama yapmamalı ve sosyal güvenlikle eşitliği öngöreceği yeni bir intibak kanununa ihtiyaç vardır. Prim kazançları ve prim ödeme gün sayıları eşit olanlara, farklı aylık ödenmemelidir.

Bu nedenle, 506, 4447 ve 5510 sayılı sigorta mevzuatları ortaklaşa hükümler içerecek şekilde ele alınmalıdır. Sorunun çözümü için 2000 öncesi gösterge sistemi sürdürülmeli ve güncellenmelidir. Buna ihtiyaç vardır. İş bilen teknisyenlerle bir çalışma programı oluşturulmalıdır. Türkiye Emekliler Derneği olarak katkı vermeye hazırız. Hükümetin en önemli gündem maddesi olmalı, sosyal güvenliğin normu olan emekli aylıklarında eşitlik sağlanmalıdır.



**Arif DURU**

**Genel  
Eğt. ve Teşk.  
Sekreteri**

**Eskişehir  
Şube Başkanı**

[www.estued.org](http://www.estued.org)

## TÜED - DENİZBANK EMEKLİ BONUS İŞBİRLİĞİ



Bartın DenizBank Şube Müdürü M. Saffet Erkişi beraberinde banka yetkilileri ile birlikte Şubemizi ziyaret etti. Ziyaret esnasında şubemize, TÜED Emekli Bonus kartımızın tanıtımı için bir de stand hediye eden Erkişi, emeklilerimizin en iyi bankacılık hizmetlerinden yararlanabilmesi için ellerinden gelen gayreti gösterdiklerini ifade etti.

## Ak Parti Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç Emekli Enflasyona Ezdirilmeyecek



Ak Parti Bartın Milletvekili Yılmaz Tunç beraberinde Ak Parti Bartın İl Başkanı Yaşar Arslan ve İl Başkan Yardımcısı Yusuf Aldatmaz'la birlikte, Bartın Şubemizi ziyaret etti. Tunç ziyarette yaptığı konuşmada, "Enflasyon oranı emekli maaşlarına otomatik yansiyacak" dedi.



# Çorum Şubemizden İndirim Anlaşmaları



Çorum Şube Başkanlığımız, üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla yaptığı indirim anlaşmalarına 2 firma ile yaptığı anlaşmayı daha ekledi.

Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ile birlikte Albayrak Caddesi 17/B adresinde yer alan işyerine giden dernek yönetimi protokol şartlarını görüşerek anlaşmaya vardı.

Yapılan anlaşma konusunda bilgi veren işyeri Sahibi Efsun As, 2004 yılında Kültür Sitesi'nde As Hediye Eşya olarak hizmet verirken 2012 Aralık ayı başından itibaren Albayrak Caddesi 17/B adresinde Ferforce Butik adı altında hizmet vermeye başladıklarını söyledi. Ev, bağ, villa, yazlık gibi alanların iç ve dış mekanları için dekoratif malzemelerin satışını yaptıklarını ifade eden Efsun As, yapılan anlaşma ile Türkiye Emekliler Derneği kartını gösterenlere %10 oranında indirim uygulayacaklarını dile getirdi.

As Şarküteri sahipleri Abdurrahman ve Ahmet Gürtekin As ise yapılan anlaşma ile birlikte tüp ve şarküteri ürünlerinde dernek üyelerine %5 indirim sağlayacaklarını belirtti.

Son olarak konuşan Türkiye Emekliler Derneği Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, anlaşma yaptıkları işyeri sayısının giderek arttığını ve emeklilerin bu işyerlerinden daha uygun imkanlarda faydalanabildiğini kaydederek, dernekleri ile anlaşma yapan işyerlerine teşekkür etti.

# Elazığlı Emekliye Kargo İndirimi

Elazığ'da faaliyetlerini sürdüren özel bir kargo şirketi, emeklilere yüzde 40 indirim olanağı sağladı. Türkiye Emekliler Derneği Elazığ Şubemiz ile PSC KARGO (Kayhan Paketleme Nakliyat İnşaat Tur.Tic. San.LTD.ŞTİ) arasında yapılan anlaşma gereği Türkiye Emekliler Derneği Elazığ Şubemiz üyeleri aşağıdaki kolaylıklardan yararlanacaklar.

Şube Başkanımız Aziz Hıdır Doğan, yaptığı açıklamada, dernek olarak farklı dallarda da emeklilere hizmet etmek ve kolaylık sağlamak için çalıştıklarını söyledi.

Doğan, kargo şirketi ile yaptıkları anlaşma gereği, emeklilerin bundan böyle normal kargolarının yanı sıra özel paketlerinin de ucuz ve güvenle gönderebileceklerini kaydetti.

Emeklilerin Elazığ'ın çeşitli gıdalarını anlaşma yaptıkları kargonun soğuk zincir sistemi ile ülkenin her yerine gönül rahatlığı ile gönderebileceklerini belirten Doğan, "Emeklilerimiz Türkiye'nin her yerine güvenle kargo ile gönderebilecekler. Üstelik dernek üyelerimiz piyasa koşullarından yüzde 40 daha ucuz gönderecek. Türkiye Emekliler Derneği Elazığ Şubesi ile kargo şirketi arasında yapılan anlaşma gereği Türkiye Emekliler Derneği Elazığ Şubesi üyeleri aşağıdaki kolaylıklardan yararlanacak. Derneğimize üye olan işçi, memur ve Bağ Kur emeklileri dernek kimliklerini ibraz etmek şartı ile kargodan yüzde 40 indirim kolaylığından yararlanacak. Bu ve benzeri dernek anlaşmalarından yararlanmak için Şehit İlhanlar Caddesi Canbay İş Merkezi'ndeki dernek binamıza uğrayarak veya derneğimizin 236 87 23 nolu telefonunu arayarak kimliklerini alabilir gerekli bilgilere ulaşabilirler" dedi.

# Şubemiz Üyelerine Bayram Çeki Dağıttı



Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, üyelerine 150 adet Metropol hediye çeki dağıttı. Hediye çeklerinin

bayrama kadar geçerli olacağını ifade eden Kınıklı, bu konuda sponsorluk yapan özel hastane yönetimine de teşekkür etti.

Hastanelerin, emeklilerin gözü ve kulağı olduğunu söyleyen Kınıklı, mağdur üyelere desteğini esirgemeyen ve 150 adet 25 liralık hediye çeki veren hastane yetkililerine çok teşekkür ettiklerini ifade etti. Kınıklı, yapılan konuşmanın ardından verilen hediye çeklerini dağıttı.



# Karabük Şubemiz Merhum Üyelerine Mevlid Okuttu



Karabük Şube Başkanlığımız, ebediyete intikal etmiş üyelerimiz için Mevlid-i Şerif okuttu. Üç ayrı camide okutulan mevlidlere çok sayıda üyemiz ve Karabük halkı iştirak etti. Şubemiz ayrıca 150 mağdur üyesine de hayırsever işadamlarından topladığı Erzak Yardımlarını teslim etti. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut şunları söyledi:

"Başı rahmet, ortası mağfiret, sonu kurtuluş olan, içinde bin aydan daha hayırlı kadir gecesini barındıran Mübarek Ramazan ayını idrak etmenin huzuru ve mutluluğu içindeyiz. Yardımlaşmanın, hayır hasenatın, fitre ve sadakaların verildiği, muhtaç insanlara daha çok yardımların yapıldığı aydır, Ramazan ayı.

Biz de Türkiye Emekliler Derneği Karabük Şube Başkanlığı olarak bu Ramazan ayında hayırsever esnaflarımızdan aldığımız yaklaşık 150 adet kumanyayı ihtiyaç sahibi olan emekli, dul ve yetimlerimize dağıttık. Buradan bize bu yardımları yapan hayırsever insanlarımıza teşekkür ediyoruz.

Hacet kapılarının açık olduğu, duaların kabul edildiği bu ayda, hakkın rahmetine kavuşmuş, emekli, dul ve yetimlerimiz için mevlidi şerif okutulmuştur. Salı günü öğle namazına müteakip Fevzi Çakmak Camisinde, Çarşamba günü öğle namazına müteakip 5000 Evler Merkez Camisinde, Perşembe günü öğle namazından evvel Eskipazar Merkez Camisinde emekli, dul ve yetimlerimizin ölenleri için okuttuğumuz mevlidi şeriflerimize AK Parti Karabük Milletvekili Osman Kahveci, MHP İl Başkanı Metin Demirel, AK Parti İlçe Başkanı Kemal Karadeniz, İlçe Müftüsü, Sivil toplum örgütleri ile emekli, dul ve yetimlerimiz katılmışlardır."



## İskenderun Şubemize Vekil Ziyareti

İskenderun ziyaretleri kapsamında Türkiye Emekliler Derneği İskenderun Şubesi'ni de ziyaret eden Ak Parti Hatay Milletvekili Orhan Karasayar burada Şube Başkanımız Mustafa Uyan, yönetim kurulu ve dernek üyesi bazı emeklilerle sohbet etti. İskenderun Şube Başkanımız Mustafa Uyan, hükümetten isteklerini bir kez de vekil Karasayar'a ileterek 2008 sonrasında emekli olanlar arasında önemli bir sorun olan aylıkların hesaplanmasında yaşanan eşitsizliklere çözüm bulunması gereğine işaret ederek " 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, sigortalı çalıştırmayı özendirmediğinden, emekli aylığı hesaplama sistemi yeniden düzenlenmelidir. Emekli aylıklarındaki eşitsizliğin giderilmesi için yeni bir intibakın yapılması zorunluluk olmuştur. 2000 öncesi ve sonrası prim kazançları 1999 sonu göstergeleri esas alınarak 2000 sonrası için de gösterge sisteminin belirlenmesi, emekli aylıklarında eşitliğin korunması için bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenle, kazançları ve aylık bağlama oranlarını bir sistem dahilinde belirlemelidir" diye konuştu.

Ak Parti Hatay Milletvekili Orhan Karasayar ise yaptığı açıklama da "Hükümet olarak her zaman emeklilerimizin yanınızdayız. İlgili bakanlıklarımız emeklilerimiz için gerektikçe düzenleme yapmaktadır. Son talepleriniz de bakanlıkça değerlendirilecektir. Sizlerle sürekli istişare halinde olacağız. Sıkıntılarınızı çözmek üzere buradayız" dedi.

## Hüseyin Burucu, Bayramda da Emekliyi Anlattı



Sakarya Şube Başkanımız Hüseyin Burucu, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanlığınca düzenlenen bayramlaşma törenine katıldı. Burada Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu'yla bir süre görüşen Burucu, illerinde yaşayan emeklilerin talep ve beklentileri hakkında Başkan Toçoğlu'na bilgi verdi. Emekliler için hizmete her zaman hazır olduklarını ifade eden Toçoğlu da bütün üyelerimizin bayramını kutladı.



# 30 Haziran Emekliler Günümüzü Yurt Çapında Etkinliklerle Kutladık

## Karabük Şubemiz 30 Haziran'da Huzurevi Sakinlerini Ziyaret Etti...



Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut, 30 Haziran Emekliler Günü'nde Yönetim Kuruluyla birlikte Huzurevinde kalan emeklilerimizi ziyaret ederek, 30 Haziran Emekliler Günü'nü kutladı. Bulut ve Yönetimi 30 Haziran münasebetiyle Karabük Valisi İzzettin Küçük ve Karabük Belediye Başkanı Rafet Vergili'yi de ziyaret ettiler...



## Çorum Şube Başkanlığımız Saat Kulesi Yakınında Tanıtım Standı Açtı...



Çorum Şube Başkanlığımız, 30 Haziran Emekliler Günü münasebetiyle Çorum Saat Kulesi önünde bir tanıtım standı açtı. Üye kaydı da yapılan standımızda derneğimizin ve hizmetlerimizin tanıtımının da yapıldığını söyleyen Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı, "Bütün emeklilerimizin Emekliler Günü'nü kutluyoruz" dedi.

## Gebze Şubemiz Üyelerini 30 Haziran'da Çanakkale'ye Götürdü



Gebze Şube Başkanımız Ali Tunç, 30 Haziran Emekliler Günü'nde üyelerimize en anlamlı hediyenin Çanakkale Şehitliklerini ziyaret olacağını düşündüklerini belirterek, "Şehitlerimiz sayesinde, Atatürk sayesinde bu günleri kutlayabiliyoruz. Ruhları şad olsun" dedi...

## Eşrefpaşa Şubemizden 30 Haziran Şöleni

30 Haziran Emekliler Günü'nü, Eşrefpaşa Şubemiz büyük bir coşku ile kutladı. Yaklaşık 400 kişinin katıldığı bu özel günde Şube Başkanımız Baki Yapıcı bir konuşma yaparak çeşitli konularla ilgili üyelerimizi bilgilendirdi. TÜED çatısı altında birlik ve beraberlik mesajı verdi. Emekliler Günü kutlamaları akşam saatlerine kadar coşkuyla sürdü.



Üyelerimizin memnuniyetlerini bildirerek şölen alanından ayrılmalari Şube Yönetimimizi de memnun etti.





# Bursa Şubemiz'den Üyelerine Ramazan Çeki



Bursa Şube Başkanlığımız, Ramazan ayı münasebetiyle mağdur üyelerine alışveriş çekleri dağıttı. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Bursa Şube Başkanımız Mesut Özşen, şubemizin sınırlı imkanlarına rağmen her fırsatta üyelerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi için çabaladıklarını belirterek, “Önümüzdeki günlerde, Denizbank’la yaptığımız işbirliği çerçevesinde üyelerimizi çok uygun şartlarla Umre’ye göndermek ve hatta kısmet olursa üyelerimizi ev sahibi yapabilmek için yoğun çalışmalarımız olacak. Tek gayemiz, emeklilerimizin mutluluğu ve huzurudur” dedi.

## Yüreğir Şubemizden Aldırmaz’a Şükran Plaketi

*Yüreğir Şube Başkanımız Nakış Kocatürk ve yönetim kurulu üyeleri, Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Zihni Aldırmaz’ı ziyaret etti.*

Büyükşehir Belediyesi’nin emeklilere ve sorunlarına karşı duyarlı olduğunu belirten Nakış Kocatürk, Zihni Aldırmaz’a teşekkür plaketi verdi.

Zihni Aldırmaz da ziyaret duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Emekliler bizim başımızın tacı. Onlar hayata bakış açısı ve hayat deneyimleri ile bize her zaman yol gösteriyor ve çalışmalarımızda katkıda bulunuyorlar. Asıl ben size teşekkür ederim” dedi.



## Tavşanlı Şubemizden 30 Haziran Ziyaretleri



Tavşanlı Şube Başkanımız Ahmet Kalender ve beraberinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden oluşan heyet Tavşanlı Kaymakamı Numan Hatipoğlu ve Tavşanlı Belediye Başkanı Mustafa Güler’i makamlarında ziyaret ettiler. 30 Haziran Emekliler Günümüz anısına kendilerine birer şükran tabağı sunan Şube Başkanımız

Kalender, “Emeklilerimizin yılda bir kez de olsa hatırlanması için bu anlamlı günümüzü kutluyor ve emeklilerimize hizmet eden değerli erkanımızı da ziyaret ediyoruz. Emeklilerimizin yaşadıkları sıkıntıları, beklentilerini ve yerel yöneticilerimizden taleplerini iletiyoruz” dedi.



# TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİMİZ 98 ŞUBESİYLE, YURDUN HER KÖŞESİNDE ÜYELERİMİZE HİZMET YARIŞINDA

## Körfez Şubemizden İftar Yemeği



Körfez Şube Başkanlığımız üyeleri için iftar düzenledi. İftar hazırlığında Şube Yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın da büyük katkısı oldu. Yemeklerin hazırlanmasında bizzat Şube Başkanımız Derviş Ilgaz ilgilendi. Körfez Şubemizin terasında masalar hazırlandı, 100 kadar bayan üyemize iftar düzenlendi. Bu etkinliklerden memnun olan üyelerimiz bu faaliyetlerin devamını ısrarla istediler. Bu ve benzeri etkinliklerin süreceğini müjdeleyen Şube Başkanımız Ilgaz, "Bütün şartlarımızı zorlayarak, önümüze çıkan her imkanı değerlendirerek üyelerimizin yüzünü güldürmeye çalışıyoruz. Bütün bunları da yeterli görmüyoruz, çünkü üyelerimiz her şeyin en iyisine layıklar" dedi.

## Erzak Yardımları Üyelerimize Dağıtıldı

Türkiye Emekliler Derneği Körfez Şubemiz 120 üyemiz için ramazan kolisi teslimi gerçekleştirdi. Hayırsever vatandaşlarımızın desteğiyle temin edilen erzak kolileri geçim sıkıntısı içerisinde yaşamlarını sürdüren mağdur üyelerimize dağıtıldı. Konuya ilişkin olarak Haber Bültenimize bir açıklama yapan Körfez Şube Başkanımız M. Derviş Ilgaz, geçim sıkıntısı çeken üyelerimiz için her türlü desteği verebilmek için yoğun çaba sarf ettiklerini belirterek; "Öncelikle hayırsever vatandaşlarımıza bu desteklerinden ötürü teşekkür ediyoruz. Üyelerimizin yüzünü güldürdüler ve gerçek anlamda bir hayır yapmış oldular. Allah hepsinin bu hayrını kabul etsin. Nasıl üyelerimizin yüzünü güldürdülerse, onların da yüzü hep gülsün" dedi.



## Kırıkkaleli Emeklilerimiz Engelli Genci Sevindirdi



Kırıkkale Şubemiz tarafından, doğuştan bu yana kas hastalığıyla mücadele eden 14 yaşındaki Berat Kantekin 'e akülü tekerlekli sandalye hediye edildi. Dernek olarak bu yönlü çalışmalarına devam edeceklerini belirten Şube Başkanımız Basri Keskin, "Bunu gösteriş için yapmıyoruz, derneğimizin belirlediği amaçlarımızı yerine getiriyoruz. Her zaman mağdurun yanındayız" dedi.

### KANTEKİN AİLESİNİN YÜZÜ GÜLDÜ

Doğumdan bu yana vücudunda kas hastalığı bulunan ve 14 yıldır bu hastalıkla mücadele eden Kantekin ailesinin yüzünü Türkiye Emekliler Derneği Kırıkkale Şube Başkanımız Basri Keskin ve üyelerimiz güldürdü. 9 yıl önce eşini kaybeden Dilber Kantekin, 4 çocuğuyla birlikte hayata tutunmaya çalışıyor. 3 çocuğunda engel bulunmayan aile fertlerinden 14 yaşındaki Berat, diğer kardeşleri gibi şanslı değil.

### DERNEKLER ARASINDA BİR İLK

Kırıkkale Şube Başkanımız Basri Keskin "Kısıtlı imkanlara rağmen temin ettiğimiz akülü tekerlekli sandalyemizi dul çocuğu olan Berat Kantekin'e teslim ediyoruz. Faaliyetlerin tamamını üyelerimiz den almış olduğumuz sadece 1 TL 50 kuruş ile yapıyoruz. Bu faaliyet ne bir şov nede bir reklam, biz derneğimizin amacına uygun bir gerçeği hayata geçiriyoruz. Kırıkkale Şubesi olarak bunun her yere örnek olmasını arzu ediyoruz" ifadesini kullandı.



# SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KÖŞESİ

## AYIN YORUMU

### “Torba Yasa”

6495 sayılı Torba Kanunu, iş ve sosyal güvenlik hukuku alanında çok sayıda değişiklik yapılmıştır. Aslında TORBA Kanunları, kanun teknikleri bakımından bütünlüğü bozduğundan, genelde eleştiriler yapılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatımızın önemli maddeleri uygulanmadan, yürürlük maddelerinin ertelenmesi, iyi bir planlamanın yapılmadığının işaretidir. İş sağlığı ve güvenliği alanında çalıştırılacak teknik eleman eksikliğinin olması, işverenlerin maliyet hesabı yapması, önemli maddelerinin ertelenmesine neden olmuştur.

İstihdam politikasının dağınık ve farklı olması, kamu çalışanları arasında da eşitsizliğe neden olmaktadır. Her sene kadro talebi olmakta ve bir bütene bakılmadan, bölüm bölüm kadro verilmektedir. Esas olan, kamuda norm kadro sistemi içinde tüm çalışanların statülerine bakılmadan kadro verilmesidir.

Geçici, mevsimlik, 4/c statüsünde çalışanlar ile taşeron istihdamı ile ilgili sorunlar çözüm ve kadro beklemektedir.

**SORU:** 6331 sayılı Kanunun ertelenen maddeleri, işveren talepleri olduğu yönünde eleştiri bulunmaktadır. Ertelenen maddeler ve bu konuda yorumlarınızı merak ediyoruz.

**CEVAP:** Haklısınız. İşverenlerin maliyet hesaplamaları yapmamaları gereken en önemli alan, iş sağlığı ve güvenliğidir. Çalışanı ve işyerini koruyan bu tür yükümlülükler ertelenmemelidir.

6495 sayılı Kanun ertelenen maddeler şöyledir:

6331 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) 6 ve 7 nci maddeleri;

1) 4857 sayılı İş Kanununun mülga 81 inci maddesi kapsamında çalışanlar hariç kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2016 tarihinde,

2) 50'den az çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/1/2014 tarihinde,

3) Diğer işyerleri için yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra,”

**SORU:** Prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini doldurdum. Yaştan beklemekteyim. Bu konuda bir çözüm var mı?

**CEVAP:** Emeklilik koşullarının değişmesi zor gözüküyor. Zaman zaman gündeme gelen erken emeklilik taleplerine, Maliye Bakanlığı'nın karşı olması, bu kapsamda bekleyenleri üzmektedir. Devlet, iki konuda insanını korumalıdır. Gelir kayıplarında devlet, yurttaşını korumakla görevli olmalıdır. Aile yardımı sigortası olmadığından, ülkemiz insanlarına eşit bir şekilde gelir kayıplarını karşılamada başarılı olunmamaktadır. Sosyal güvenliği ve aile yardımları bir bütün olarak uygulanması



için mevzuatta değişiklik yapılmalıdır. Sosyal devlette, bunu gerektirmektedir.

**SORU:** Bağ-Kur prim borcumu yapılandırma yapamadım. Yeni bir yapılandırma olacak mı?

**CEVAP:** 2013 Ocak ayında çıkarılan 6385 sayılı Kanunla, prim borcu olan sigorta ve Bağ-Kur borçlularına yapılandırma getirilmişti. 2013 Mayıs sonuna kadar müracaat edilmesi gerekiyordu. Bu süreyi kaçıranlar için yeni bir yapılandırma bu sene için gündemde yoktur. 2014 için bir yorum yapmak zordur.

**SORU:** İşten çıkarmalarda işsizlik ödeneği ne şekilde uygulanmaktadır.

**CEVAP:** İşsizlik ödeneği koşullarını yerine getirmeden, işsizlik ödeneğine hak kazanılmaz. İşten çıkarılan bir işçi, işten çıkarıldığı tarihte son üç yıl içinde 600 gün priminin olması gerekiyor. Bu koşulu yerine getirenlere, son üç yıl için 600 günü olanlara 6 ay, 900 günü olanlara 8 ay, 1080 günü olanlara 10 süreyle işsizlik ödeneği verilmektedir. İşsizlik ödeneğinin tavanı, brüt asgari ücretin yüzde 80'i olarak belirlenmiştir.

## TÜED Üyelerimize Benzin Daha Ucuz

Batman Şubemiz, emekliye Benzin, Motorin ve LPG indirimi sağladı. Batman'da faaliyet Gösteren ve Yaşar Ağırman'a ait Ke-Nac Petrol'le bir anlaşma imzalayan Batman Şubemiz, bu protokol sayesinde üyelerimize Benzin'de yüzde 3, Motorin'de yüzde 8 ve LPG'de yüzde 13,5 indirim sağladı.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan Batman Şube Başkanımız Hüseyin Ekmen, "TÜED üyesi artık akaryakıt alırken endişe etmeyecek. Çünkü artık üye kimlik kartıyla akaryakıtı yüzde 13,5'a varan oranlardaki indirimlerle aldığını biliyor. Bize bu imkanı sunan Kadoil Bayii Ke-Nac Petrol'e şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.





# Buca Şubemizden Üyelerine Erzak Yardımı



*Buca Şube Başkanlığımız üyelerine erzak yardımında bulundu. Konuya ilişkin bir açıklama yapan Buca Şube Başkanımız Etem Yüksel, emeklilerimizin yaşam mücadelelerine biraz olsun katkı sağlamaya çalıştıklarını belirtti.*



*Ramazan münasebetiyle üyelerimize takdim edilen erzak paketleri, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizce özenle tartılarak hazırlandı. Buca Şube Başkanlığımız, üyelerinin her koşul ve şartta yanında olacaklarını belirterek, hizmetlerin süreceğini açıkladı.*

## SGK'dan Çaycuma Şubemize Bayram Ziyareti...

SGK İl Müdürü Kamuran ÖNER ve SGK Merkez İlçe Müdürü Ferat ACAR Çaycuma Şubemizin ve emekli, dul ve yetimlerimizin mübarek ramazan bayramını kutlamak amacı ile şubemizi ziyaret ettiler. Şube Başkanımız Nizamettin EYİDOĞAN yapılan ziyaretten çok memnun olduğunu belirterek bu memnuniyeti, "SGK'nın her geçen gün emekli dul ve yetimlerimize çok daha iyi hizmetler verdiğini görmekteyiz" diyerek ifade etti.



## Nizip Şubemizden İftar Yemeği



*Nizip Şube Başkanlığımız üyelerine iftar yemeği verdi. Üyelerini iftar yemeğinde biraraya getiren Nizip Şubemizin Başkanı Abdullah Aslan yemekte yaptığı konuşmada, On Bir ayın sultanı Ramazan ayını idrak etmenin mutluluğunu yaşadıklarını ifade etti.*



*Nizip Başkanımız konuşmasında; "Türkiye Emekliler Derneği Nizip Şube Başkanlığı olarak, kurulduğumuz günden buyana ilk kez bir iftar yemeğinde üyelerimizi biraraya getirebildik. Ayrı bir gurur, ayrı bir onur yaşıyoruz" dedi.*

*Çok sayıda üyemizin iştirak ettiği iftar yemeğine; Nizip Belediye Başkanvekili Hüseyin Özkaya, SGK İl Müdür Yardımcısı Osman Budak ve SGK personeli, Denizbank Nizip Şube Müdürü Uğur Baytar ve banka çalışanları, Dernekler Dairesi Şefi Hüseyin Çalı, Nizip ve Karkamış Merkez ve Köy Muhtarlarının tümü katıldı.*



# Kahramanmaraş Şubemiz Emeklilerin Taleplerini Sıraladı

Kahramanmaraş Şube Başkanımız Başkan Nalbantbaşı yaptığı basın açıklamasında, emeklilerin öncelikli taleplerini sıraladı. "Sosyal güvenlik sisteminde tek çatı ve eşitlik ilkesinin bir hedef olarak benimsenmesini, emekliler ve sigortalılar arasında ayırma neden olan uygulamaların sona erdirilmesini talep etmekteyiz" diyen Nalbantbaşı şunları söyledi:

"10. Kalkınma Planında emeklilerin sorunları ve çözüm önerilerinin bir hedef olarak yer alması, sosyal güvenlik haklarına verilen bir değer olarak görülmüştür. Plan hedefinde de yer aldığı gibi, emeklilerin

aylıkları iyileştirilmeli, sağlık hakkı geliştirilmeli ve yaşlılık hukuku ile ilgili değişikliklere gidilmelidir. Emeklilere sendika hakkı tanınmalı, toplu sözleşme hakkı getirilmelidir.

2008 sonrasında emekli olanlar arasında önemli bir sorun olan aylıkların hesaplanmasında yaşanan eşitsizliklere çözüm bulunmalıdır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, sigortalı çalıştırmayı özendirmediğinden, emekli aylığı hesaplama sistemi yeniden düzenlenmelidir. Emekli aylıklarındaki eşitsizliğin giderilmesi için yeni bir intibakın yapılması zorunluluk almıştır. 2000 öncesi ve sonrası prim kazançları



1999 sonu göstergeleri esas alınarak 2000 sonrası için de gösterge sisteminin belirlenmesi, emekli aylıklarında eşitliğin korunması için bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu nedenle, kazançları ve aylık bağlama oranlarını bir sistem dahilinde belirlemek, sosyal güvenliğin bir kuralı olarak değerlendirilmelidir. İşyeri açan emeklilerden kesilmekte olan Sosyal Güvenlik Destek Primi kaldırılmalıdır. Kamu çalışanlarına ödendiği gibi emeklilerimize de bankalardan aynı ölçülerde promosyon ödenmelidir."

## Mersin Şubemizden Sağlık Anlaşmaları



## Vefat ve Başsağlığı



**Gölcük Şube Denetim Kurulu Başkanımız KAMİL EROL Hakkın Rahmetine Kavuştu.**

Merhum Başkanımıza Allah'tan rahmet, kederli ailesine ve camiamıza başsağlığı ve sabırlar dileriz.

**TÜED Genel Yönetim Kurulu**

## Şişli Şubemizin Ziyaretçileri Vardı



Ak Parti İstanbul İl Sosyal İşler Komisyonu Üyesi Asuman Gün, Şişli İlçesi Yaşlılar Komisyonu Başkanı Bedri Durmuş, Medya Sorumlusu ve Fulya Mahallesi Yaşlılar Komisyonu Üyesi Murat Çanga, Bozkurt Mahallesi Yaşlılar Komisyonu Başkanı Kiraz Dal Şişli Şube Başkanlığımızı ziyaret ettiler. İlçede yaşayan yaşlıların sorunlarının ve taleplerinin görüşüldüğü ziyarette, Şube Başkanımız Mustafa Kahya, 65 yaş ve üzeri için getirilen ücretsiz ulaşım imkanının emeklilerimiz ve yaşlılarımız için önemli bir hizmet olduğunu belirterek, yasada da imkan tanındığı gibi 65 yaş sınırının 60 sınırına indirilmesini istedi.

Ziyareti gerçekleştiren Ak Parti heyeti de, Yaşlılar Komisyonu'nun faaliyetleri hakkında bilgi vererek, sorunların çözümü için birlikte çalışmanın önemine değindi.



# duvar gazetesi

SİZDEN GELENLER  
BİZİM SEÇTİKLERİMİZ...

## Taşköprülü emekliler Çanakkale'yi gezdi



Taşköprü Şubemiz, Taşköprü Belediyesi'nin katkılarıyla Bursa ve Çanakkale'ye gezi düzenledi. İlk olarak Bursa'daki tarihi ve tursistik yerleri gezen emekliler akşam da Çanakkale merkeze geçerek burada konakladılar. Burada şehitlikleri, Namık Ölçücü rehberliğinde Seddülbahir'i, Arıburnu'nu, Conkbayırı'nı ve çok sayıda tarihe damgasını vuran mekanları gezen emekliler oldukça duygu dolu anlar yaşadı. Konuyla ilgili konuşan Taşköprü Şube Başkanımız Osman İnce, gezinin çok verimli geçtiğini çok duygulu anlar yaşadıklarını söyleyerek kendilerine araç desteği sağlayan ve her zaman yanlarında olan Taşköprü Belediye Başkanı Hüseyin Arslan'a bütün emekliler adına teşekkür etti.



## Bafra Şubemizden Mevlid-i Şerif

Bafra Şube Başkanlığımız, ebediyete intikal etmiş üyelerimiz için Mevlid okuttu. Berat Kandilinde okutulan ve Üyelerimiz ile çok sayıda vatandaşımızın katıldığı Mevlid yoğun ilgi gördü. Gece boyunca üyelerimiz için dualar okundu. Bafra Şube Başkanımız Turgut Seden, "Bugün aramızda olmayan emeklilerimizi de bu mübarek gecede yad ettik. Ruhları şad olsun" dedi.

## HARAP ETTİ

Emeklinin yüzü gülmez  
Kullar bizi harap etti  
Diken canımızı yaktı  
Güller bizi harap etti.

Çalıştık göz nuru döktük  
Kime ne kötülük ettik  
Ay başını iple çektik  
Yıllar bizi harap etti.

Çok çalıştık çok yorulduk  
Gamla çileyle yoğrulduk  
Hep dışlandık hor görüldük  
Eller bizi harap etti.

Tatlı vaatlere kandık  
Biz hep beylere inandık  
Söz verdiler gerçek sandık  
Diller bizi harap etti.

Bozuk düzen halden bilmez  
Başımızdan dert eksilmez  
Allah'tan umut kesilmez  
Kullar bizi harap etti.

Plastik çiçekler solmaz  
Çileyi çekmeyen bilmez  
Sağ kapıdan hayır gelmez  
Sollar bizi harap etti.

Recep, Şaban ve Ramazan  
Aman yüce Tanrım aman  
Zam yağmuru yağar her an  
Seller bizi harap etti.

Zalim kadere inandık  
Har vurdu kavrulduk yandık  
Leyla'yla Mecnun'a döndük  
Çöller bizi harap etti.

AKAR düşmüşsün zillete  
Gayri yazık bu millete  
Paran mı var ete süte  
Pullar bizi harap etti.

AHMET AKAR  
TÜED Kartal Şubesi Üye  
19/08/2013





# Onuncu Kalkınma Planında Yaşlılık

Onuncu Kalkınma Planı kapsamında ilk kez “YAŞLANMA ÖZEL İHTİSAS KOMİSYONU” oluşturulmuştur. Bu komisyon raporunda; Artan ve artmaya devam eden yaşlı nüfus, yeni sorunlar ve yeni hizmet modelleri ihtiyacı ile karşımıza çıkmaktadır. Ekonomik ve sosyal talepler artmakta, gelişen sağlık sistemi, kültürel ve toplumsal değişimler gündeme gelmeye başlamaktadır. Geniş aile modelinden çekirdek aile modeline geçiş, uzayan yaşam süresi, Alzheimer gibi hastalıkların artması, yaşlılık konusunun toplumda önemini artırmış, bu nedenle 10. Kalkınma Planı kapsamında ilk kez Yaşlanma Özel İhtisas Komisyonu oluşturulmuştur.

Rapor çalışmalarında ülkemizdeki mevcut durum ve yaşlıların geleceğine ilişkin öncelikli konular ortaya konmuştur. Yaşlı işgücü, çalışma yaşamı, aktif yaşlanma, yaşlı yoksulluğu, yaşlılara yönelik hizmetler, kuşaklararası dayanışma ayrı ayrı ele alınmış, hedefler ve eylemler ortaya konmuştur. Raporda vizyon; “sosyal devlet anlayışıyla, insan hakları temelinde ve pozitif ayrımcılık esasına dayalı olarak, aktif, sağlıklı ve güvenli yaşam koşullarında toplumdaki her yaşlı bireyin refahını sağlamak” olarak belirlenmiştir. Adrese kayıtlı nüfus kayıt sistemine göre ülkemiz nüfusunun yüzde 7,5’u 65 yaş ve üstündedir. Bu oranının 2050 yılında yüzde 20,8’e çıkacağı öngörülmektedir.

Yaşlanmanın ekonomik maliyeti açısından en önemli konulardan biri iş gücünün yaşlanmasıdır. Emeklilik döneminin başlaması ile birlikte gelir azalmakta ve alışılmış toplumsal statü gittikçe kaybolmaktadır. Uzun süre çalışmaların teşvik edilmesi, yaşlı çalışanların deneyimlerinin genç çalışanlara aktarılmasının sağlanması, emekli maaşlarının azaltılması sisteminin devlete olan güveni sarsıp, yaşlı yoksulluğu yaratacağından bundan vazgeçilmesi önem arz etmektedir. Kademeli emekliliğe geçiş sistemi, emekliliği hazırlık açısından yararlı olacaktır.

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ tarafından gerçekleştirilen TÜRKİYE EMEKLİ PROFİLİ araştırmasında ortaya çıkan sonuçlar dikkat çekicidir. Emeklilerin tamamına yakını emekli aylıklarını yeterli bulmamakta, bakmakla yükümlü işsiz çocukların çokluğu dikkat çekmektedir. Aktif yaşlanma teşvik edilmelidir. Aktif yaşlanma için gönüllülük faaliyetleri desteklenmelidir. Yaşlılara yönelik hizmetler artırılmalıdır. Bunlar içinde bakım hizmetleri öne çıkmaktadır. Kurumsal bakım modelinin alternatifi olarak, yaşadığı ortamda ihtiyacı olan hizmetler almasını sağlayacak modeller aranmalı, evde bakım önemsenmelidir. Yerel yönetimler özel yaşlı bakım hizmetleri vermelidirler.

Yaşlanma ve yaşlılıkla ilgili sivil toplum örgütlerinin ülke genelinde desteklenmesi, YAŞLILIK ve EMEKLİLİK PLATFORMLARI gibi üst örgütlenmelerin artması gerekmektedir. Yaşlılık konusunda farkındalık artırılmalı, seyahatlerde indirimlerin kapsamı genişletirlik yaşlı turizmi geliştirilmelidir. Yaşlılara ilişkin temel ilkeler belirlenmeli, yasal düzenlemeler ile Anayasamıza uyum yasaları çıkarılarak yaşlılara pozitif ayrımcılık yapılmalıdır.

“YAŞLILIK HUKUKU” yeni bir dal olarak başlatılmalı, yaşlıların davalarının kısa zamanda sonuçlandırılması için gerekli yasal düzenlemeler yapılarak, vasi tayini usulü basitleştirilmelidir. Yaşlıların hakları belirlenmeli, yaşlı hizmetinde çalışan personelin meslek kanunları çıkarılmalıdır. “Yaşlanma ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü” ve Ulusal Yaşlılık Enstitüsü kurulmalı, emeklilere sendika kurma hakkı verilmelidir. Yaşlı ihmal ve istismarı ile ilgili hem kurumlar hem de bireyler için yasal yaptırımlar arttırılmalıdır. Sosyal güvenlik destek primi oranları yaşlılar lehine yeniden düzenlenmelidir. Emeklilik ödemelerinde norm ve standart birliği sağlanmalı, emekli olunan kuruma göre farklılaşması önlenmelidir. Yaşlılar katılım payından muaf olmalıdır.

“Yaşlı fonu” oluşturularak, yoksul olan her yaşlının bu fondan yararlanması sağlanmalı, yaşlılık aylığı yeniden düzenlenmelidir. Emekli maaşları yaşlılıkta yoksulluğu azaltacak düzeyde yeniden belirlenmelidir. Tamamlayıcı ve bireysel sigortacılıkta yaşlılar dikkate alınmalıdır. Yaşlı dostu sağlık hizmetleri geliştirilmeli, koruyucu sağlığa öncelik verilmelidir. Yaşlılara yönelik hizmetler hak temelli sunulmalıdır. Bakım standartları oluşturulmalıdır. Yaşlı dostlu kentler, mahalli idarelerce oluşturulmalı, yaşlıların sosyal yaşamlarını düzenleyici, yaşama aktif olarak katılmalarını sağlayıcı önlemler yine mahalli idarelerce alınmalıdır. Konutlar yaşlıların yaşamasına uygun dizayn edilmeli, yeni teknolojilere uyum için destek verilmelidir. Hayat boyu öğrenme programları geliştirilmelidir.

Birlikte yaşanan yaşlı için aileye yaşlı ödeneği verilmeli, kuşaklararası dayanışmayı sağlayacak programlar yürürlüğe konulmalıdır. Veri temelli ar-ge çalışmalarına dayanan plan ve programlar üretilmelidir. Yaşlılık konusunda proje bazlı destekler sağlanmalı, araştırma çalışmaları desteklenmelidir. İzleme ve değerlendirme çalışmalarına üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları dahil edilmelidir.



**TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ  
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE  
EMEKLİLER DERNEĞİ**  
Adına Sahibi  
Kazım ERGÜN  
Genel Başkan  
**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
Gazi AYKIRI  
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: 14/05/2013

**SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ**  
Mehmet Emin TANGÖREN

**YAZI KURULU**  
Gazi AYKIRI  
Recep ORHAN  
Ömer KURNAZ  
Arif DURU

Yayın Türü:  
Yerel Süreli Yayın

**YÖNETİM YERİ**

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1  
Tandoğan / ANKARA  
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89  
Faks: (0.312) 230 16 41-92  
www.tued.org.tr  
tued@tued.org.tr

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI  
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri  
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955