



TÜED

TÜRK YE EMEKL LER DERNE

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 9 SAYI: 116 HAZİRAN 2012

ANAYASA PLATFORMU ÇALIŞMALARINI TAMAMLADI

Anayasa Platformu adı altında bir araya gelen sivil toplum kuruluşlarının, TEPAV sekreteriyasında 13 ilde düzenlenen "Anayasa Vatandaş Toplantıları"nın sonuç raporu, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'na verilmek üzere, TOBB'de düzenlenen tören ile TBMM Başkanı Cemil Çiçek'e sunuldu.

Törende, Genel Başkanımız Kazım Ergün'e katılım sertifikası ve teşekkür plaketi verildi. Ergün'e plaketi TBMM Başkanı Cemil Çiçek verdi. Çiçek, Anayasa Platformu katılımcılarına desteklerinden ötürü teşekkür etti.

"Türkiye Konuuyor" sloganıyla yapılan Anayasa Vatandaş Toplantıları, Ankara, Konya, Edirne, Diyarbakır, İzmir, Ankara (Sadece kadınların katılımıyla), Antalya, Samsun, Bursa, Trabzon, Gaziantep, Erzurum ve İstanbul'da, yaklaşık 6 bin 500 anayasa gönüllüsünün katılımıyla gerçekleştirildi.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, TBMM Anayasa Uzlaşma Komisyonu'nun AKP, CHP, MHP ve BDP'li üyeleri, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Anayasa Platformu Üyeleri, yerel ve ulusal STK temsilcileri ile rasal olarak belirlenen vatandaşların katıldığı bu toplantılarda, halkın yeni anayasaya dair düşünceleri, talep ve beklentileri tarafsız ve serbest bir tartışma ve müzakere ortamında bir araya getirildi.

Sonuç Raporu'nun teslim töreninde bir konuşma yapan TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, son yıllarda küresel dengeler hızla değiştiğini ve Türkiye'nin



hızla geliştiğini belirtirken, "Bize artık bölgesel güç olmak yetmiyor. Hedefimiz küresel bir güç haline gelmek. Türkiye bugün dünyanın 16. büyük ekonomisi. Hedefimiz Cumhuriyetimizin 100. Yılında dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri olmak" dedi.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, "Allah bu yılın sonuna milletimize yeni bir anayasayı armağan etmek için yolumun bir çabasının içerisinde olmaya devam edeceğim" dedi.

Konuşmalarından TBMM Başkanı Cemil Çiçek ve Anayasa Uzlaşma Komisyonu üyeleri, Anayasa Platformu üyesi TOBB, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB), Türk-İş, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen, TUSKON, TÜRMOB, TÜRSAB, Türkiye Noterler Birliği, TÜMSAD, TÜRKONFED, TESK, Hak-İş, Türkiye Barolar Birliği, MÜSAD, TOFED, Türkiye Emekliler Derneği, Habitat Kalkınma ve Yönetim Derneği, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu ve TSK temsilcilerine birer teşekkür plaketi ve belgesi verdi.

ERGÜN; "BU ZAMAN ZORUNLU SİGORTA GÜÇLENDİRİLMELİ"

2012 yılının ikinci 6 ayında emekli aylıklarına yapılacak artırımlar belli oldu. Genel Başkanımız Kazım Ergün; "5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 55. Maddesi uyarınca düzenlenen emekli zamları TÜRK tarafından açıklanan tüfe rakamlarıyla ikinci altı ay için de belirlenmiş oldu. Bu sistem ne yazık ki gelir adaletsizliğini büyütüyor" dedi.

Devamı 3. sayfada

ZORUNLU SİGORTA GÜÇLENDİRİLMELİ

2001 yılında yürürlüğe giren 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf Ve Yatırım Sistemi Kanunu ile bireysel emekliliğin, zorunlu sigortanın bir alternatifi gibi değerlendirilmesi, sosyal devlet uygulamalarını ve sosyal güvenlik haklarını daraltan ve zayıflatan bir yönü olacaktır. Bireysel emeklilik ile ilgili tevkifatların getirilmesini ve devlet katkısının ödenen primlerin yüzde 25 oranında öngörülmesini, uzun dönemde zorunlu sigorta sistemini temelden sarsacak ve toplumu yarın olacak bir sistem olarak değerlendiriyoruz.

Anayasamız ve ilgili kanunlarımız, sigortalı çalıştırmayı ve sosyal güvenlikle ilgili gerekli tevkifatı kurmayı devlete bir görev olarak yüklemiştir. Anayasamızın 60. maddesinde, sosyal güvenlik haklarına erişilmeyi, sosyal devlet olmanın bir gereği olarak tanımlanmıştır. Devlet, hiçbir şekilde bu sorumluluktan kaçamaz.

Devamı 4. Sayfada

BAŞ YAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

SSK'DAN EMEKLİLERİN HAK KAZANANLAR BA -KUR PRİM BORÇLARINI ÖDEMEK ZORUNDA DEĞİLLER



**Gazi
AYKIRI**

**Genel
Ba kan
Yardımcısı
-
Kayseri
ube
Ba kanı**

www.tuedkayseri.org.tr

SSK'dan emekliliği hak edenlerin, önceki yıllardaki Ba -Kur prim borçlarını ödemediği emekli olmalarını sağlayan yargı kararları bulunmaktadır.

Çalışma hayatındaki zorluklar sık sık işi değiştirmeyi getirmektedir. Bir bakıyorsunuz bağımsız bir iş kurmuşsunuz ve Ba -Kur sigortalısı olarak geçiminizi sağlamaya çalışıyorsunuz. Bir işi yerini kurmak ve ömür boyu aynı işi sürdürmek, çoğu zaman mümkün olmuyor. Çalışma hayatında bulunanlar sigortalılık dönemlerinde kimi zaman esnaf, kimi zaman sigortalı ve kimi zamanda çiftçi olarak ekmeğini kazanmaya çalışmaktadır.

Farklı sosyal güvenlik kurullarına göre çalışanlar, emekliliği hak kazandıkları zaman, hizmet birleştirilmesi yapılarak emekli olmaktadır. 2829 sayılı Kanunun 8. maddesinde, "Birleştirilmiş hizmet süreleri toplamı üzerinden, ilgililere son yeri yıllık hizmet süresi içinde fiili hizmet süresi fazla olan kurumca, hizmet sürelerinin ekitilmesi halinde ise, ekitiş sürelerinin sonuncusunun tabii olduğu kurumca kendi mevzuatına göre aylık bağlanır ve ödenir." denilmektedir. Bu maddenin yorumlanmasında ödenmeyen borçlardan söz edilmemektedir.

2829 sayılı Kanunun 8. maddesinde hizmet birleştirilmesi yapılırken, farklı sosyal güvenlik kurullarında çalışmaları olması durumunda Ba -Kur prim borçlarının olmamasını SGK, tek taraflı olarak yorumlamakta ve aylık bağlanırken bir koşul olarak aramaktadır. Son yedi yıldaki çalışmaları tamamı SSK olsa bile, eski dönemlerden vergi kaydı ve yatırılmayan Ba -Kur prim borcu olması durumunda, SSK aylık bağlanmamaktadır.

SGK tarafından yayımlanan, 2011/58 Genelgesinde yer alan "Sigortalılardan 4/1-(b) (Ba -Kur) kapsamında hizmeti bulunmakla birlikte aylık bağlanacak sigortalılığın halinin 4/1-(a) (SSK) olması durumunda, tahsis talep tarihine göre aylık bağlanabilmesi için 4/1-(b) kapsamında prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödemiş olması gerekmektedir." hükmüne göre, aylık bağlanırken borç sorgulaması yapılmakta ve bu uygulama büyük bir sorun olmaktadır.

Bu durumda olanlar, SSK'ya ödenen primlerinin emeklilikte aranan prim ödeme gün sayısını yerine getirmiş olmalarına rağmen, geçmişte ödenmemiş olan Ba -Kur prim borçları sıfırlanmadığı sürece, SSK'dan aylık bağlanmamaktadır. Örneğin, bir sigortalının SSK'ya tabii prim ödeme gün sayısı 6000, Ba -Kur'dan primi ödenmeyen gün sayısı 1500 olduğunda, yaş ve sigortalılık koşullarını yerine getirseler bile SSK aylık bağlanmamaktadır.

SSK ile sigortalılar arasında yaşanan bu sorun yargıya taşınmış, Ba -Kur borcunun aylık bağlanırken istenmesinin büyük bir haksızlık olduğu belirtilmiştir. Yargıtay'a kadar giden bu sorun, sigortalılar lehine sonuçlanmıştır. Yargıtay kararında, SSK'dan aylık hak kazanan bir sigortalının 506 sayılı Kanunun 60/A-c maddesine göre aylık bağlanması gerekirken, sigortalıya yeni bir külfet getirecek Ba -Kur prim borçlarının ödenmesini istemek, idari bir tasarruf olarak değerlendirilmiş ve bu uygulamanın sosyal güvenliğin evrensel ilkelerine aykırı olduğunu, aynı durumun askerlik veya yurtdışı borçlanmalarda aranmamasına dikkat çekilmiştir. Sosyal güvenliğin temel bir insan hakkı olduğu ve bu hakkın hiçbir şekilde engellenmemesi gerektiğine vurgu yapılan Yargıtay kararında, vergi kaydı bulunanlara borç çıkartılarak aylık bağlanmasının engellenmeyeceği öngörülmüştür.

Hukuk kuralları tek taraflı ve dar yorumlanamaz. Bugüne kadar bağlanmayan aylıklar, Yargıtay kararları kapsamında SGK, yeni bir değerlendirme yapılmalı ve yargı kararları esas alınarak aylıklar bağlanmalıdır. Hangi kurumdan emekli olduğu dikkate alınarak, koşullar (prim ödeme gün sayısı, yaş ve sigortalılık süresi) yerine getirilmişse, aylık bağlanması gerekmektedir.

Bu yolun benimsenmemesi durumunda, Ba -Kur borçlarından kurtulmak için iş mahkemelerine dava açmalarını tavsiye ediyoruz. Sosyal devlet, yargı kararlarına saygı göstermeyi öngörmektedir.

ANKARA UBEM ZDE CO KULU KONGRE



Ankara ubemimizin 21. Olağan Genel Kurulu 6 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Genel Eğitim ve Teşkilatlanma Sekreterimiz Enver Aca kale, Sincan übe Başkanımız Talip Hakverdi de Divan Üyeliklerine seçildiler.

Ankara ubemimizin kongresinde, mevcut übe Başkanımız ve Genel Merkez Genel Sekreterimiz Recep Orhan güven tazeleyerek yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Yusuf Yanık, Mehmet Çelik, İbrahim Avcı, Vedat Tapan seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Gültekin Bakırözü, Kamil Özkan ve Murat Sağlam seçildi.



Ankara ubemimizin 21. Olağan Genel Kurulu'nda ubemimizin en eski üyelerine Genel Başkanımız Kazım Ergün ve Genel Sekreterimiz Recep Orhan tarafından birer plaket verildi.

ERGÜN; "BU ZAM B Z MUTLU ETMEZ..."

Ocak/Haziran 2012 döneminde 6 aylık enflasyon %1,95 oldu. Bu hesaplamalara göre; 5510 sayılı yasanın yürürlük tarihi olan Ekim 2008'den önce emekli olmu ların en dü ük i çi emekli aylı ı sadece 16,96 Lira artı alacak ve 868,93 Lira'dan 885,89 Lira'ya çıkacak.

Ergün açıklamasında unları söyledi:

"2012 yılı TEMMUZ ayından geçerli olacak i çi ve Ba kur emekli zamları, 5510 Sayılı yasanın 55. Maddesi uyarınca, bir önceki 6 aylık dönemin gerçeğe en enflasyon oranı kadar olacak. Bu durumda; TÜ K'in yaptı ı hesaplamalara göre Ocak/Haziran 2012 döneminde 6 aylık enflasyon %1,95 oldu. Bu hesaplamalara göre; 5510 sayılı yasanın yürürlük tarihi olan Ekim 2008'den önce emekli olmu ların en dü ük i çi emekli aylı ı sadece 16,96 Lira artı alacak ve 868,93 Lira'dan 885,89 Lira'ya çıkacak.

Di er taraftan, 674,69 Lira olan en dü ük Ba kur esnaf emeklisi aylı ı 687,85 Lira olacak. Yani en dü ük ba kur esnaf emeklisinin aylı mda, 13,16 Lira artı olacak. Ayrıca, 499,54 Lira olan en dü ük Ba kur tarım emeklisi aylı ı da 509,29 Lira olacak. Yani artı miktarı 9,75 Lira olacak.

Ayrıca; 2008'den sonra emekli olan ve 5510 sayılı kanun hükümlerine göre emekli

olan i çi emeklilerinin 672,13 Lira olan taban aylıkları da bu artı la ek ödeme dahil olarak 685,24 Lira'ya yükselmi olacak. Aynı dönemde emekli olmu ların tavan aylıkları ise 2.735,55 Lira'dan 2.788,90 Lira'ya yükselmi olacak.

En dü ük memur emeklisi aylı ı ise, Temmuz ayından geçerli olacak %4 oranındaki artı la 1.013,10 Lira'dan, 1.053,63 Lira'ya yükselmi tir. Memur emeklilerinin taban aylıklarındaki artı miktarı 40,53 Lira olmu tur.

Yapılan bu artı lar emeklinin derdine derman olmaktan çok uzaktır. Bir i çi emeklisinin aylı ma yapılan zamlar, kilosunu 30 Lira olan dana etinden 570 gram alınabilmektedir. Ba kur esnaf emeklisine yapılan zamlar, 440 gram et alınabilirken, ba kur tarım emeklisine yapılan zamlar 330 gram et alınabilmektedir. Yani emekli ramazana etsiz girmektedir. Mübarek ramazan ayını idrak edece imiz u günlerde,

emeklinin morali de, takati de tükenmektedir. Alım gücümüzü biraz olsun yükseltecek tedbirler almanın zamanı çoktan gelmektedir. Unutulmamalıdır ki emeklilerimizin yaklaşık %85'i açlık sınırının altında, yani en dü ük aylık seviyesinden aylık almaktadır.

Enflasyon sepetinde, emeklinin ya am alanına girmeyen birçok kalem malzemeyle yapılan hesaplamalar bizim gerçe imizi yansıtmamaktadır. En dü ük i çi emekli aylı ı, en dü ük ba kur emekli aylıkları açlık sınırı olarak açıklanan 925 Liranın çok çok altında kalmaktadır. Yoksulluk sınırı olan 3095 Lira'ya ise ula abilen emekli sayısı yok denecek kadar azdır. Durum böyle iken emeklinin halini artık birilerinin görmesi ve gerekli ekonomik ve sosyal düzenlemeleri yapması gerekir. 5510 Sayılı yasayla zamlarımızı enflasyona endeksleyen parlamentomuzun artık bu gerçe i görmesini diliyoruz.

2008 YILI ÖNCES EMEKL OLANLARIN TABAN AYLIKLARI (TL)

	SSK	BA KUR (Esnaf)	BA KUR (Tarım)	Memur
OCAK 2012	868,93	674,69	499,54	1.013,10
TEMMUZ 2012	885,89	687,85	509,29	1.053,63

A CAKALE: "EMEKL N N SES NE KULAK VER N"



Genel E itim ve Te kilatlanma Sekreterimiz ve Erzurum ube Ba kanımız Enver A cakale, "Ba bakanımızın duyarlı davranarak emeklinin sesine kulak vermesini istiyoruz" dedi.

A cakale, AA muhabirine yaptı ı açıklamada, Ramazan ayına kısa bir süre kala i çi emeklisine yapılan yüzde 1.95 zamların 17 lira artı mını belirterek, i çi emeklilerinin yüzde 85'inin açlık sınırı altında ya am sürdürdü ünü söyledi.

2012 yılı Temmuz ayından geçerli olacak, i çi ve Ba -kur emekli zamlarının, 5510 Sayılı yasanın 55. maddesi uyarınca, bir önceki 6 aylık dönemin gerçeğe en enflasyon oranı kadar olaca mını dile getiren A cakele, unları kaydetti:

"Buna göre, en dü ük i çi emeklisi aylı ı 17 lira artı la 886 liraya, en dü ük Ba -kur esnaf emeklisi aylı ı 13 lira artı la 688 liraya, en dü ük Ba -Kur tarım emeklisi aylı ı ise, 10 lira artı la 509 liraya yükseldi. Emekli bu artı la 570 gram et alabilecek. Ba bakanımızın bu konuda duyarlı davranarak emeklinin sesine kulak vermesini istiyoruz"

En dü ük memur emeklisi aylı mının temmuz ayından geçerli olmak üzere yüzde 4 oranındaki artı la bin 13 liradan bin 53 liraya yükseldi ini anımsatan A cakale, 13 Temmuz 2012 tarihinde yapılacak dernek genel kurulunda yeniden aday olaca mını sözlerine ekledi.

ZORUNLU S GORTA GÜÇLEND R LMEL

Bireysel emeklilik ile zorunlu sigortalı n birer alternatif olarak gösterilmesi, toplumun gelece i açısından en büyük yanılgıdır. Bireysel emeklilikte tasarruf yapılabilir. Bireysel emeklilik sistemi, tam bir sosyal güvenlik sistemi olarak de erlendirilemez. Zorunlu sigortalılık ise her türlü risk kar ısında, kısa ve uzun sigortalılık kollarına ve haklarına göre çalı anların ve emeklilerin korunmasıdır. Adı gibi, sosyal güvenlik tam bir güvence olmalı ve her türlü riske kar ı koruma araçları ve hakları devreye girmelidir.

Bireysel emeklilikte ise, böylesine kapsamlı bir koruma söz konusu de ildir. Bireysel emeklilikte ödenen primler bir fon sisteminde de erlendiriliyor. Bireyler, ço u zaman ödenen primlerin ne ekilde de erlendirilece ini de tam olarak bilmedi inden, ço u zaman hayal kırıklı ıda ya amaktadır.

Bireysel emeklilik uzmanları ve yönlendiricileri, ödenen primlerin yüksek olmasını, ara ödemelerde daha yüksek katkıların yapılmasını tavsiye ediyorlar. Bireysel emeklilikte, kar ıla acakları riskler tam olarak bilgilendirilmedi inden, bireyler normal bir sigorta sitesindeki gibi emekli aylı na hak kazanacaklarını planlayarak sisteme prim ödüyorlar.

Gerçek tabloda ise, primlerin ne ekilde

Bireysel emeklilik sistemi tasarruf etme aracıdır.

de erlendirilece i ve ne tür yönetim kesintilerinin yapılaca ı tam olarak bilinmedi inden, bireysel emeklilik sistemi borsaya benzemektedir. çerdeki paranın artması gibi azalması riski de söz konusudur.

İkinci önemli konu, 10 yıl prim ödeme ve 56 ya tamamlandı nda seçenekler sunuluyor. Toptan ödeme, her yıl de i en ve sözle me yapılarak azalan aylık veya ömür boyu aylık ödemesi seçenekleri sunuluyor.

Toptan ödeme ile sistem sonlandırılabilir. İkinci seçenek, her yıl çerdeki paraya göre de i en aylık ödemeleri, üçüncü seçenek ise ömür boyu aylık yapılmasıdır. Birinci ve ikinci ödemede risk yoktur. Üçüncü ödemede ise, ölüm halinde çerde kalan paranın veya aylı n e ve çocuklara devredilmemesidir. Sosyal güvenlik sisteminde ise, gelir ve aylıklar hak sahibi olarak e ve çocuklara intikal etmektedir.

Sonuç olarak, bireysel emeklilik sistemi bir tasarruf etme aracıdır. Bu yönüyle, zorunlu sigorta gibi kurallar ve aileyi koruyan bir yapı bulunmadı ndan; sosyal devlet, temel bir insan hakkı olan sosyal güvenli i korumak ve geli tirmek zorundadır.

Başarfa
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

ERGÜN'DEN, EMEKL YE 30 HAZ RAN KRAM YES TALEB

Genel Ba kanımız Kazım Ergün, 30 Haziran Emekliler Günü dolayısıyla Ba bakan Erdo an'a bir mektup göndererek, her yıl 30 Haziran tarihinde kutlanan Emekliler Günü ve kapsayan hafta içerisinde olmak ve bu adla anılmak kaydıyla bütün emeklilere yılda bir defa ve seyyanen olmak üzere asgari ücretten az olmayacak ekilde "Emekliler Günü kramiyesi" ödenmesini talep etti.



Mektubunda, her yıl 30 Haziran tarihinin, "Emekliler Günü" olarak yurt çapında çe itli etkinliklerle kutlandı ma i aret eden Ergün, "Ülkemizdeki yakla ık 10 Milyon 200 Bin civarındaki emekli, dul ve yetimlerimizin sorunlarının ve taleplerinin gündeme getirildi i bu günlerde, h ü k ü m e t i m i z i n v e p a r l a m e n t o m u z u n b u sorunlarımızın çözümüne yönelik gayretler sergilediklerini memnuniyetle görmekteyiz. Ancak,

gösterilen ilginin yeterlili i konusu elbette ki, emekli toplulu umuzca takdir edilecek bir husustur" dedi.

Emeklilerin ya am kalitesinin biraz daha yükseltilebilmesi ve alım gücünün bir nebze daha artırılabilmesi için Ba bakan Erdo an'dan bir talepte bulunan Ergün, "Her yıl 30 Haziran tarihinde kutlanan Emekliler Günüümüz ve kapsayan hafta içerisinde olmak ve bu adla anılmak kaydıyla bütün emeklilerimize yılda bir defa ve seyyanen olmak üzere asgari ücretten az olmayacak ekilde hükümetimizin takdir edece i miktarda bir "Emekliler Günü kramiyesi" ödenmesi, toplulu umuzda büyük bir memnuniyet olu turacaktır" diye konu tu.

Ergün, emekli toplulu unun, ya ları itibariyle de, toplumun takdir etmeyi en iyi bilen kesimi oldu unu ve bunu geçti imiz dönemlerde ziyadesiyle belli etti ini ifade ederek, kendisine yönelik her türlü iyi niyetli yakla ima misliyle yanıt veren toplulu un, kendisine soluk aldırarak bu jesti de asla unutmayacaklarını belirtti.

Ergün, 30 Haziran Emekliler Günü dolayısıyla Ba bakan Erdo an'a bir mektup göndererek, her yıl 30 Haziran tarihinde kutlanan Emekliler Günü ve kapsayan hafta içerisinde olmak ve bu adla anılmak kaydıyla bütün emeklilere yılda bir defa ve seyyanen olmak üzere asgari ücretten az olmayacak ekilde "Emekliler Günü kramiyesi" ödenmesini talep etti.

Atatürk'ün emekliye ayrıldı ı ve sivil hayata geçti i tarih olan 30 Haziran 1927 tarihinin yıldönümünde TUEED Genel Ba kanımız Kazım Ergün, Ba bakan Recep Tayyip Erdo an'a bir mektup göndererek bazı taleplerde bulundu.

EMEKLİ AYLIK HESAPLAMALARINDA ESKİ/YENİ FARKLILIKLARI

Çalışma koşulları ve sosyal güvenlik hakları bir bütündür. Çalışılan dönemlerde ödenen ücretler, aynı zamanda gelecekteki emekli aylıklarının hesaplanmasında da temel kriter olarak değerlendirilmektedir. Ücret ödemeleri yüksekse, prim kazançları da aynı şekilde yüksek yatırılmaktadır. Bu bakımdan çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının korunması ve geliştirilmesi, refah toplumu olmanın da bir gereği olarak görülmelidir.

2000'li yıllar, çalışanların haklarında kayıpların başladığı bir dönem olarak değerlendirilmektedir. Bu süreç ile birlikte sendikalar güç kaybetmeye başlamıştır. Yeni çalışma biçimleri, kurallı ve bir sisteme göre yürütülmediğinden, çalışanlar birçok yönden korumasız bırakılmıştır.

4857 sayılı Kanunu, emekli çalışanları temel aldığından, bireysel hukuku ön planda tutulmuş, çalışanların örgütlenmesi, dayanışması giderek zorlaşmıştır. Sendikalar, çalışanların haklarının korunması ve geliştirilmesi için en temel demokratik örgütler olmasına rağmen, çalışanların sendikalara üye olması önünde bir dizi engel bulunmaktadır. Bu örgütlerin zayıf kalması, çalışma koşullarını ve ekonomik hakları da olumsuz etkilemiştir. Örgütsüz ve yerlerinde bir

sisteme dayalı ücret tespiti olunmadığından, işçiler kendi içinde ücret farklılıklarına amaklıdır.

Taahhüt edilen ücretlerin böylesine yayılması, gelecek açısından da bir risk oluşturur. Başta kamu işyerleri olmak üzere, kadrolu işçilerin, alt işveren işçilerinin her birimde çalıştırılması, emek sömürsünü getirmiştir. güvencesi ve emeklilik hakları daralmıştır. Hak arama yolları tıkanmıştır. Bu dönemdeki iş ten çıkarmalar, çalışanlara yönelik olarak bir baskı aracı olarak kullanılmıştır.

Böylesine bir süreçte, emekli aylıkları da giderek düşmektedir. Eski sigortalı/yeni sigortalı bir işsizlik olarak değerlendirilmektedir. Yeni emeklilik sistemi, çalışmaya değil, çalışmamaya kazançlı olarak değerlendirilmektedir. 1 Ekim 2008 sonrası dönem, emekli aylıklarının düşürülen bir hesaplama sistemini getirdiğinden, erken emekli olanın kazançlı çıkacağı bir parametre bulunmaktadır.

Çalışılan dönemlere bir bütün olarak bakmanın ve aynı parametrelere göre emekli aylıklarının hesaplanması gerekiyor. Bu bakımdan, 5510 sayılı Kanunun ilgili maddelerinin eski ve yeni sigortalı ayrımı yapmadan, nimet ve külfet dengesine göre değerlendirilmesi arttır. Bunun ertelenir yönü yoktur.

Örneğin, 6000 prim ödemesi olan, prim kazancı da aynı olan iki kişinin farklı yıllarda emekli olması, emekli aylıklarında bir işsizlik getirmektedir. 2011 yılında başlanan aylık daha yüksek olurken, 2012 yılında başlanan aylık daha az olmaktadır. 6000 günün karşılığı her yıl aynı olacak şekilde bir değerlendirilmediği sürece, asıl intibak gelecek yılların en önemli gündem maddesi olacaktır.

Bu duruma gelinmede, her bir çalışılan dönemdeki sigorta kanunlarına göre aylıklar hesaplandıktan, en büyük kayıp ise, 1 Ekim 2008 sonrası dönemde görülmektedir. 5510 sayılı Kanunun dengelenmesi, aylıkların azalmasına neden olan güncellenme katsayısı ve aylık başlama oranlarının belli bir kritere göre değerlendirilmesi gerekiyor.

5510 sayılı Kanun, aylık hak kazanma koşullarını da artırıldıktan, bu sistem hem aylıkları düşürüyor, hem de yaş yükselttiğinden, kayıtlı çalışmaya ve çalışmaya teşvik ediyor. Bunun önüne geçilmesi için, sosyal güvenli eri ilmeyi zorla tırmamak, insanca yaşamaya yetecek bir aylığın ödenmesini güvence altına almak, sosyal devletin de en temel görevi olmalıdır. SGK, bu önerilerimizi en iyi şekilde değerlendirmelidir.



Recep
ORHAN

Genel
Sekreter

-
Ankara
ube Başkanı

www.tuedankara.org.tr

AYKIRI; "TÜM DÜNYA EMEKLİLER BİRLEŞMELİSİ ..."



Ortak metin
30 Haziran 2012
tarihinde Dışişleri
Bakanlığı'na
yollanarak süreç
başlatılmış oldu.

Genel Başkan Yardımcısı Gazi Aykırı, 30 Haziran Emekliler Günü ve Haftası nedeniyle yapılan ortak etkinliklerde, Emekli Derneklerince oluşturulan Emekliler Platformu bileşenlerince imzalanan bir dilekçeyle Birleşmiş Milletlere başvurduklarını açıkladı.

Dilekçe de, Atatürk'ün emekliye ayrıldığı ve sivil hayata adım attığı 30 Haziran tarihinin DÜNYA EMEKLİLER GÜNÜ olarak kutlanmasının talep edildiğini bildiren Aykırı, küreselleşen dünyada artık emeklilerin de birlikte hareket etmesi ve aynı duyarlılıkları paylaşması gerektiğine dikkat çekerek; "Bütün dünya emeklileri aynı coğrafyaya 30 Haziran'da paylaşabilir. Ortak etkinlikler düzenlenip küresel bir dayanışma sağlanabilir. Bu amaçla yola çıkan emekli derneklerimiz tüm dünya emeklilerini, 30 Haziran'ı Dünya Emekliler Günü olarak kutlamaya çağırıyor. Umarız Birleşmiş Milletler de bu çağrımıza müspet yaklaşır ve bir farkındalık yaratabiliriz." dedi.

Birleşmiş Milletlere sunulmak üzere Dışişleri Bakanlığı'na gönderilen ortak bildiri de ifadeler yer aldı:

"30 Haziran tarihi, ülkemizde her yıl Emekliler Günü olarak kutlanmaktadır. Atatürk'ün emekli olduğu gün anısına yapılan bu kutlamaların; ülkemizde olduğu gibi tüm dünyada Emekliler Günü olarak kutlanması ve dünya çapında bir duyarlılık oluşturulması amacıyla Birleşmiş Milletler'ce karar alınmasını teminen Genel Sekreterliğimize öneri sunulmasını talep etmekteyiz.

Türkiye Emekliler Platformumuzun bu önerisinin, BM Genel Sekreterliğimize sunulmasını ve neticeden tarafımıza bilgi verilmesini saygılarımızla arz ederiz."

KARTAL UBEM ZDE KONGRE CO KUSU

Kartal ubemizin 20. Ola an Genel Kurulu 9 Haziran 2012 tarihinde Kartal Hasan Ali Yücel Kültür salonunda toplandı.

TÜED Genel Merkez tarihçesi ile Kartal ubemize ait sinevizyon ve ATATÜRK'ün söylemleri de iki portreleri sinevizyon olarak gösterildi.

Arif Yıldız Genel Kurula kalbi duygu dolu söylemlerle Genel Kurula katılanları selamladı ve önemli açıklamalarda bulundu. Yönetim Kurulu'nun geçen Genel Kurulun Divan Ba kanlığı nı Genel Ba kanımız Kazım Ergün yaptı.

Genel Ba kan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Gebze ube Ba kanımız Ali Tunç, Kadıköy ube Ba kanımız Nahit mamoulları, Konya ube Ba kanımız Gülhan Çalır, Körfez ube Ba kanımız M. Dervi İlgez da divan yönetiminde görev yaptılar.

Genel Kurula; CHP Grup Ba kanvekili ve İstanbul Milletvekili Akif Hamzaçebi, İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal, İstanbul Milletvekili Müslüm Sarı, İstanbul Milletvekili Celal Dinçer ve Kartal Belediye Ba kanı Op. Dr. Altınok Öz katılarak konuşma yaptılar.

Ayrıca; CHP Genel Ba kanı Kemal Kılıçdaro lu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, MHP Grup Ba kanvekili Mehmet Andır, AKP Milletvekilleri; Dr. İsmail Güllüce Hüseyin Tanrıverdi, CHP Milletvekilleri; Süleyman Çelebi, Sezgin Tanrıku lu, Bihlun Tamaylıgil, Gürsel Tekin, Kadir Gökmen Öüt ve Sedef Küçük ile SGK Ba kan Yardımcısı Yedigöller Gökalp, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Tando an Tokgöz, Maltepe Belediye Ba kanı Pof. Dr. Mustafa Zengin, Ya lılık Platformu Genel Direktörü Pof. Dr.

Nurhan Akdemir, Kasev Yönetim Kurulu Ba kanı Kamil Çetin Oraler, CHP İstanbul İl Ba kanı O uz Kaan Salıcı de kutlama telgrafları çektiler.

Muhalefet gurubu liste çıkarmaktan vazgeçerken ube Ba kanı Arif Yıldız mevcut yönetimle tek liste olarak seçime girdi ve yeniden güven tazeledi. Yönetim kurulu u isimlerden oluştu;

ube Ba kanı Yardımcısı Nebiye Kıyıcı, Genel Sekreter Ahmet Aytekin, Mali Sekreter Hasan Çelikkol, Eğitim ve Te kilat Sekreteri Hüseyin Araz. Denetim Kurulu'na ise Kadir Çelik, Rıza Cingay, M. Ali ahin seçildiler.



ELAZI UBEM ZDE SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI KUTLANDI



14-20 Mayıs SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI nedeniyle Elazı 'da çe itli etkinlikler düzenlendi.

Hafta etkinlikleri münasebetiyle Sosyal Güvenlik İl Müdürü Esat Ceylan Elazı ubemizi ziyaret etti. Bu etkinlik bünyesinde, Elazı ube Yönetim Kurulumuz SGK İl Müdürü Esat Ceylan'a günün anısına bir plaket verdi.

ube Ba kanımız Ferit Turgut, Sosyal Güvenlik İl Müdürü Esat Ceylan'ın ilimize vermiş olduğu üstün hizmetlerden ve başarılarından dolayı kendisine ve tüm çalışanlara teşekkür etti.

Ayrıca SOSYAL GÜVENLİK HAFTASI nedeniyle ubemizin en yaşlı üyesi (91 yaşında) Hüseyin Elbir'e Sosyal Güvenlik İl Müdürü Esat Ceylan ve ube Ba kanımız Ferit Turgut tarafından bir plaket verildi.



ubemizin en yaşlı üyesi (91 yaşında)

Hüseyin Elbir

KIRIKKALE ÜBEM ZEMİZİN YASALERDEN ZİYARETİ



DEMİR :
“ apkasını alıp gidenlerden de iliz.”

AK Parti İl Başkanı Mehmet Demir ve parti yönetiminde görev alan bir grup üye, Kırıkkale Übe Başkanımız Basri Keskin'i makamında ziyaret ettiler.

Emeklilerin sorunlarının görüldüğü ziyarette Keskin, AK Parti'nin emekliler için yaptığı en büyük çalışmalardan bir tanesinin emeklilik Yasası'nı gerçekleştirilmesi olduğunu söyledi. Halkın sorunlarını çözen bir parti olduklarını ifade eden Başkan Demir ise; 'Başkanı sıkı titiminde apkasını alıp gidenlerden de iliz' dedi.

DEVREK ÜBEMİZİN YENİ HİZMET BİNASI DUALARLA AÇILDI



Devrek Übe Başkanımızın yeni hizmet binası düzenlenen törenle hizmete açıldı. Dualarla açılışı yapılan hizmet binamızın, açılışında konuşan Genel Başkanımız Kazım Ergün, “Emekliye hizmet için var gücümüzle çalışıyoruz. Hizmet binalarımızı da onlara en uygun ve kullanışlı hale getirmek için çalışıyoruz” dedi. Tören, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Devrek Übe Başkanımız Hilmi Dede evsahipliği yaparken; Devrek Belediye Başkanvekili Siyami Özkoç, AKP İlçe Başkanı Özcan Özmekeç, CHP İlçe Başkanı İrfan Aydın, Belediye Meclis Üyeleri, Sivil Toplum Kuruluşlarımızın temsilcileri, idari amirlerle çok sayıda emekli ve davetlimiz katıldı.

Açılışta konuşan Übe Başkanımız Hilmi Dede de, “Bize duydukları itimattan ötürü emeklilerimize ükranlarımızı sunuyoruz. Biz de onlara en iyisini vermek için gayret içerisindeyiz. Bu hizmetler de bunun bir göstergesidir” dedi.

EREFPA ÜBEMİZDEN ANLAMLI ZİYARET



Erefpa Übe Başkanımız Baki Yapıcı ve yönetim kurulu üyeleri; kamuoyunca, Atatürk'ün kucaklarındaki çocuk olarak tanınan sayın Nuriye Dil'i ziyaret ederek kendisine Übemiz adına ükranlarımızı sundular.

Başkan Baki Yapıcı, Nuriye hanımın engin tarihi bilgilerine her zaman ihtiyacımız olduğunu belirterek kendisine uzun ömürler diledi.

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Sigortası Olmayan Dul Kadınlara Aylık Ba lanması...

Soru: Sigortası olmayan e i vefat eden kadınlara yönelik getirilen aylık 250 liradan ne ekilde yararlanabilirim? Bu konuda bilgi almak istiyorum?

Cevap: 622 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile e i vefat eden sigortası olmayan dul kadınlara, çocuklarının sigortasından yararlanmaması ko ulu la her ay düzenli olarak 250 TL ödemesi getirilmiştir. Kadının tekrar evlenmesi, nikâhsız birlikte ya aması gibi durumlarda yardım kesilecektir. E i vefat etmiş kadınlar, ilk nakit yardımlarını nisan ayı itibarıyla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'ndan almaya başladılar. Hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve e i vefat etmiş kadınları içeren Düzenli Nakit Yardım Programı'na göre, ihtiyaç sahibi kadınlar, nakdi yardımlarını iki ayda bir 500 TL olarak alacak. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, kadınların yoksulluktan daha fazla etkilenmesini önlemek için 'E i Vefat Etmiş Kadınlar için Bir Nakit Yardım Programı Geliştirilmesine Yönelik Araştırma Projesi'ni Bozüyük Üniversitesi ile yürüttü. Proje sonucunda, e i vefat etmiş kadınların yiyecek, yakacak, giyecek, ev e yası ve çocukların e itimi gibi temel ihtiyaçlarını karşılamakta zorluk çektiği tespit edildi ve kadınlara yönelik düzenli nakit yardımı yapılması önerildi. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Ahin, söz konusu proje doğrultusunda, gerekli altyapı çalışmalarını tamamladı. Kadınların nakit yardım alabilmesi için Düzenli Nakit Yardım Programı'nı başlattı. Programın içeriğinde de yayınlanan genelge ile kayıt altına alındı. Genelgede, programın hedef kütlesinin, 'e i vefat etmiş, muhtaç durumda bulunan, kanunla kurulu sosyal güvenlik kurullarına tabi olmayan ve bu kurullardan aylık ve gelir almayan kadınlar' olduğu ifade edildi. Genelgeye göre, nakit yardımın yanı sıra ihtiyaç sahibi kadınlara ayrıca yiyecek, yakacak gibi desteklerde de bulunulacak. Çocuklarının e itimlerine devam etmesi için de çalışmalar yapılacaktır. Bu yardım programından faydalanabilmek için kadının resmî nikâhlı e i vefat etmiş olması gerekiyor. Ba vurular, Sosyal Yardımla Ma Vakkı'na yapılacak. Kadınlar, nüfusa kayıtlı oldukları yerde bulunan Sosyal Yardımla Ma ve Dayanım Vakıflarına başvuracak. Oluşturulan mütevelli heyeti, başvurularını hane ziyaretlerinde bulunacak. Başvuru sahibi çalışabilecek durumda ise Kur'a kaydı yapılacak. Mütevelli heyetinin verileri doğrultusunda kadının muhtaçlık durumuna karar vermesi halinde nakit yardımı başlatılacaktır. Yardımlar, Sosyal Yardımla Ma ve Dayanım Genel Müdürlüğü'nce 2 ayda bir hesaplara yatırılacaktır. Kadının tekrar evlenmesi, nikâhsız birlikte ya aması, muhtaçlık durumunun de i mesi gibi durumlarda ki i, programdan çıkarılacaktır. Evlilik gibi durumların tespiti her ay, sosyal incelemeler ile her yıl yapılacaktır.

ntibak Bütün Dönemlerde Uygulanmalı...

Soru: Emekli aylıklarındaki farklılıkların gerekçesi nedir? Sigorta mevzuatının sık sık de i tirilmesini anlamakta güçlük çekiyorum. Ülkeyi yönetenlerin en büyük sorumluluğu, emekli aylıklarında e itli i sa lamak olmalıdır. Uzun yıllar çalışmamama rağmen, insanca ya amaya yetecek bir aylık alamıyorum. Bu konuda açıklama yapar mısınız?

Cevap: Sorunuzun veya de erlendirmenizin içerisinde dikkat çektiğiniz konu, sosyal güvenlik sisteminin e itlik üzerine kurulmasıdır.

Sosyal güvenlik uygulamalarına bakıldığında; aylık hak kazanma koşulları ve emekli aylığı hesaplamalarında e itlik ilkelerine tam olarak uyulmadığı net bir şekilde görülmüştür. Sosyal güvenlik mevzuatının sık sık de i mesi, farklılıklara neden oluyor. Örneğin, 2000 öncesi, 1 Ekim 2000 /30 Eylül 2008 ve 1 Ekim 2008 sonrasındaki dönemlerdeki yürürlükteki üç ayrı kanunun uygulanması ve bu şekilde emekli aylıklarının hesaplanması, aynı çatı altında e itsizliklere neden oluyor. Bu durumu bir örnekle açıklamak gerekirse, 2000 öncesi çalışmamış olanların ya nediyle aylık ba lanmasını beklerken, bir de er sigortalı ise, 2000'li yıllarda çalışarak daha yüksek aylık ba lanma hakkını öngörmü olabilir. Her iki sigortalıya da asgari ücret üzerinden prim ödendiğini varsaydı mıızda, 2000'li yıllarda çalışmamış ve çalışmamış olanların aylık ba lanması arasında bir fark olmadığını görüyoruz.



SORUN - CEVAPLAYALIM

SOSYAL
GÜVENLİK
HAKKINDA
HER AY
BU KÖRÜDE
OLACAK...

Sorun, yanıtlayalım...
Paylaşın, yayınlatalım...

tued@tued.org.tr
fax: 0312. 230 16 41

Güncellenme Katsayısı E it Olmalı...

Soru: Prim kazançlarının güncellenmesinde ve emekli aylıklarının hesaplanmasında temel kriter olan güncellenme katsayısıyla ilgili bilgi alabilir miyim?

Cevap: Prim kazançlarının güncellenmesinde iki önemli kriter bulunmaktadır. 4447 sayılı Kanunla gösterge sistemi kaldırılmıştır, bunun yerine prim kazançlarının güncellenmesinde yıllık tüfe artırı ve gelişme hızı oranları kullanılmaktadır. 1 Ocak 2008 yılına kadar kullanılan bu sistem, 5510 sayılı Kanunla de i tirilmiştir. 5510 sayılı Kanun, prim kazançlarının güncellenmesinde yıllık tüfe artırımında bir de i ikli e gitmemi, gelişme hızının yüzde yüzü yerine, yüzde 30'unun dikkate alınmasını getirmiştir. 2008 sonrası dönemdeki kazançların güncellenmesinde kayıplara yol açması ve bu sistem aylıkların küçülmesine neden olmuştur.

2008 öncesi emekli olanların lehine, 2008 sonrası emekli olanların aleyhine bir uygulamayı getirmiştir. Asgari ücret üzerinde prim ödeyenlerin kayıpları daha fazla olmuştur ve 2012 yılında başlanılan asgari aylık 640 lira olarak hesaplanmıştır. Bunun nedeni, 2007 yılına kadarki kazançlarının güncellenmesinde, yıllık tüfe artırı ve gelişme hızı oranları eksiltilmeden uygulanmıştır. 2000 öncesi dönemde, asgari aylık başlanma oranı 506 sayılı 96. maddesinde yüzde 70 olarak uygulanmıştır. 2000'li yıllarda çalışan sigortalılar, aylık tahsis talebinde bulduklarında, çalışılan dönemlerde yürürlükte olan üç ayrı kanuna göre kısmi aylıklar hesaplanmaktadır. Bu uygulama, kendi içinde e itsizli e getirmiştir.

Sosyal güvenliğin de i mez kuralı, aynı kazanç ve aynı prim ödeme gün sayıları olanlar arasında e itli i başlanmasıdır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, bu yönüyle aylıkların hesaplanma yöntemini de i tirdiğinden, 1 Ekim 2008 sonrası çalışmamış aylıkların dümesinde belirleyici olmaktadır. SGK, 5510 sayılı Kanun'unun e itsizli e neden olan emekli aylığı hesaplanma parametrelerini yeniden de erlendirmelidir. Sosyal devlet ve sosyal güvenlikte bunu gerektirmektedir.

ste e Ba lı Prim Ödemelerine Dikkat Edilmeli...

Soru: ste e ba lı sigortada neler dikkat edilmelidir? Çalışılmayan yıllarda ne ekilde prim ödememizin yararlı olacağını bilmek istiyorum?

Cevap: ste e ba lı sigorta, bir nevi borçlanma gibi bir uygulamadır. ste e ba lı sigortalılıktaki temel hedef, çalışılmayan dönemlerin primlerinin cepten ödenmesi ve prim ödeme gün sayılarına destek olunmasıdır. İnsanlar bu şekilde prim ödeme gün sayılarını daha erken tamamlama imkanına sahip olmaktadır. Bu uygulama ile i siz kalınan günler de erlendirilerek, daha erken aylık hak kazanma başlanmaktadır.

Bu uygulama iyi yönetilmemiştir. 1 Ekim 2008 öncesi dönemde 1080 prim ödemesi olmayanlar, ste e ba lı sigortalı olamıyordu. 1 Ekim 2008 sonrası ise, bu koşul kaldırılmış ve bir dilekçe ile ste e ba lı sigorta daha yaygın duruma getirilmiştir.

İkisel olarak, ste e ba lı sigortalı prim ödemesi, belli koşullara başlanmalıdır. Bu uygulama daha çok sigortalı olarak çalışanların bo ta

geçen sürelerinin de erlendirilmesi yönünde kullanılması ve çalışmamış olanların korunması yönünde olmalıdır. Bu ilke yerine ste e ba lı sigortalılığın yaygınlaştırılması, sigortalı olmadan da aylık hak kazanma elde edilmiştir. Bu durum, sigortalılar aleyhine e itsizlik getirmiştir.

1 Ekim 2008 sonrası ste e ba lı sigortalılık uygulaması, Ba -Kur olarak de erlendirilmektedir. siz kalan sigortalılar, ste e ba lı primlerini öderken, son yedi yılın yarısından bir gün fazlası olması durumunda, Ba -Kur koşullarına göre emekli olabileceklerinden, 9000 gün prim ödeme günü aranmaktadır. 1 Ekim 2008 sonrasında 5510 sayılı Kanunla yapılan de i iklik sonucunda, part time çalışan aylarda eksik kalan günlerin ste e ba lı sigortalı olarak tamamlanması ise, 4/a olarak de erlendirilmesi, önemli bir de i iklik olmuştur.

Sonuç olarak, part time çalışanların dı ndaki ki ilerinin ste e ba lı sigorta olarak ödenmesi Ba -Kur olarak de erlendirilmekte, i çilerin ay içerisinde kısmi süreli çalışmaları dı ndaki günlerinin borçlanması ise 4/a olarak hesaplanmaktadır. Kanununa göre sigortalı çalışırken, do um, askerlik ve yurt dı ı borçlanması da, 4/a olarak de erlendirilmektedir.

Burada dikkat edilmesi gereken uygulama, son yedi yılın yarısından bir gün fazlası hangi sigortaya tabi iseniz, emekli olunması için o kurum koşullarını yerine getirmeniz gerektirir.

UBE KONGRELERİMİZ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR

NAZILLI UBEMİZİN 13. OLAĞAN GENEL KURULU



Nazilli ubemizin 13. Olağan Genel Kurulu 26 Mayıs 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Genel Eitim ve Teşkilatlanma Sekreterimiz Enver Aca ve Divan Üyeliklerine seçildiler.

Kongrede; AK Parti Aydın Milletvekili A.Gültekin Kılıncı, Ticaret Odası ve AK Parti Nazilli İlçe Başkanı Tacettin Pirinç, CHP İlçe Başkanı Cavit Yenipazarlı, MHP İlçe Başkanı K.Engin Özcan, Sivil Toplum Örgütlerinin temsilcileri ile çok sayıda davetli hazır bulundu.

Nazilli ubemizin kongresinde, mevcut ube Başkanımız Cavit Coşkun yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Faruk Baştepe, Cengizhan Ateş, Mustafa Remzi Ugan ve Cihan Ükünç seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Nuri Erçerman, Evket Dinç ve Yusuf Karaçınar seçildi.

YALOVA UBEMİZİN 5. OLAĞAN GENEL KURULU



Yalova ubemizin 5. Olağan Genel Kurulu 11 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı ve Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Kartal ube Başkanımız Arif Yıldız ve Üsküdar ube Başkanımız Fatma Önerge de Divan'da görev aldı.

Yalova ubemizin kongresinde, mevcut ube Başkanımız Lutfiye Çolak yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Ömer Gözaydın, Recep Şahin, Serpil Acar, Halit Birgin seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Sezai Akgün, Sami Erişmen ve Temel Sıtkıbutün seçildi.

ZONGULDAK UBEMİZİN 19. OLAĞAN GENEL KURULU

Zonguldak ubemizin 19. Olağan Genel Kurulu 13 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan da Divan Üyelikleri görevini yürüttüler.

Zonguldak ubemizin kongresinde, mevcut ube Başkanımız Hüseyin Memi yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Aydın Ceylan, Çetin Terzioğlu, Nihat Aynur, Smail Bayraktar seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Selahattin Altınay, Zihni Ölmez, ve Bayram Abacı seçildi.



UBE KONGRELERİMİZ TÜM HIZIYLA SÜRÜYOR

BAFRA UBEMİZİN 16. OLAĞAN GENEL KURULU

Bafra ubemizin 16. Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı da divan yönetiminde görev aldı.

Bafra ubemizin kongresinde, Turgut Seden ube Başkanlığına görevine seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Burhan Balakçı, Yusuf Çakır, Ünal Bankır Necmettin Öztürk seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Durmuş Köksal, Bayram Bircan ve Ekrem Keskin seçildi.



AYANCIK UBEMİZİN 16. OLAĞAN GENEL KURULU



Ayancık ubemizin 16. Olağan Genel Kurulu 20 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı da divan yönetiminde görev aldı.

Ayancık ubemizin kongresinde, Erden Ekim ube Başkanlığına seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Ahmet Çetiner, Ali Turana an, Yunus Altındal, Sadık Sarısoy seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Selami Altıntaş, Saadettin Kuru ve Mehmet Sedef seçildi.

KARADENİZ EREĞELİ UBEMİZİN 19. OLAĞAN GENEL KURULU

Karadeniz Ereğeli ubemizin 19. Olağan Genel Kurulu 22 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, emeklilerin talep ve beklentileri de tartışıldı.

Karadeniz Ereğeli ubemizin kongresinde, mevcut ube Başkanımız Ali Ayhan yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Saip Eraslan, Selahattin Ayyıldız, Temel Şahin, Mehmet Tetik seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Ramazan Ergene, Haydar Arık ve Refik Keskin seçildi.



UBE KONGRELERİMİZ TÛM HIZIYLA SÛRÛYOR

MERSİN UBEMİZİN

20. OLGAĞAN GENEL KURULU

ÖLEN HAVASINDA GEÇTİ

Mersin ubemizin 20. Olağan Genel Kurulu 17 Haziran 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığını Genel Başkanımız Kazım Ergün'ün yürüttüğü kongrede, Genel Başkan Yardımcımız Gazi Aykırı, Genel Sekreterimiz Recep Orhan, Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz, Adana ube Başkanımız Seyfi H. Yiyürek ve İstanbul ube Başkanımız Sa Bilir de Divan Üyeliklerine seçildiler.

Kongre Merkezi'nde düzenlenen Genel Kurulda Mezitli Belediye Başkanı Uğur Yıldırım, CHP Mersin Milletvekilleri Vahap Seçer ve Aytuğ Atıcı, Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Erol Ertan, MHP İl Başkan Yardımcısı Rauf Aydemir, İl Yönetim Kurulu üyesi Selahattin Çıtak, Çel Sanat Kulübü Başkanı Fatih Alkar ile çok sayıda emeklimiz ve vatandaşlar katıldı.

Mersin ubemizin yoğun bir katılımıyla gerçekleşen kongresinde, mevcut ube Başkanımız Semiha Tokadlı yeniden aynı göreve seçilirken, Yönetim Kurulu Üyeliklerine de; Memet Yıldız, Güler Dudu Yetkin, Muhittin Tuna ve Cemal Akbudak seçildi. Denetim Kurulu Üyeliklerine ise Zeliha Gezer, İbrahim Pişin ve Kamil Ercan seçildi.



SEMİHA TOKADLI GÜVEN TAZELEYEREK UBE BAŞKANLIĞINA YENİDEN SEÇİLDİ



DP Genel Başkanı Gültekin Uysal Emeklileri unutmadı



Demokrat Parti Genel Başkanı Gültekin Uysal göreve geldikten sonra gezilerini Adana'dan başlattığını söyledi. Adana ubemizi ziyaret ederek, emeklilerin sorunlarını dinledi. Ube Başkanımız Seyfi H. Yiyürek Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok sayıda emeklilerin karıştığı DP Genel Başkanı Uysal, gördüğü ilgiden büyük memnurluk duyduğunu belirterek, teşekkür etti.

Emeklinin hak ettiği yerde olmadığını ve Türkiye'de 9.5 milyon emeklinin yaşadığını, emeklilerin birçok sorunu olduğunu belirterek, "Hükümetin yapmak istediği düzenleme bir antipak Yasası düzenlemesinden ziyade SSK emeklisinin yararlanacağı basit bir iç düzenleme demek daha doğrudur. Banka promosyonları emeklilere verilmiyor. Biz iktidara geldiğimiz takdirde emekli hakkını alacaktır" dedi.



Op. Dr. Tolga Ecemi

Kısırlık Tedavisi ve Tüp bebek ile ilgili Bilinmesi Gerekenler

tüp bebek denemesi arasında 1.5- 2 ay beklenilmesidir. Çiftlerin maddi durumları ve psikolojik faktörlerin uygunluğu da çok önemlidir. Erkeklerde sperm kadında yumurta yoksa tekrar denemenin gereği yoktur. Diğer taraftan kaliteli embriyo oluşturabilen ve ciddi bir rahim problemi olmayan çiftlerde üst sınır koymak doğru olmayabilir, yedinci veya sekizinci denemede başarı olmuştur çiftlere rastlamaktayız. Ancak üçüncü denemeden sonra aylık başarının belirgin olarak düşmesini unutmamak gerekir.

Tüp Bebek Tedavisinin Başarı Nedenleri Nedir?

Gebelik oranları merkezden merkeze ve çiftin özelliklerine göre değişmektedir. İklim göstermekle birlikte dünyada kabul edilen gebelik kalma oranı %30- 70 ve ebeveyn gebelik oranı %35 civardadır. Geri kalan yaklaşık %30'luk grup modern tıbbın bütün olanaklarına rağmen günümüzde çocuk sahibi olamamaktadır. Tüp bebek tedavisinin başarı oranı genç ve daha önce başarısız tüp bebek denemesi olmayan çiftlerde daha yüksektir. Kadın yaşı 35 erkek yaşı 45'in üzerinde ise başarı oranı daha düşüktür.

Tüp Bebek Tedavisinin Başarısız Olduğu Durumlarda Ne Kadar Beklemek Gerekir?

deal olan iki tüp bebek denemesi arasında 1.5- 2 ay beklenilmesidir. Maddi durum ve psikolojik faktörler uygun olduğu ikinci deneme yapılabilir. Erkeklerde sperm kadında yumurta yoksa tekrar denemenin gereği yoktur, diğer taraftan kaliteli embriyo oluşturabilen ve ciddi bir rahim problemi olmayan çiftlerde üst sınır koymak doğru olmayabilir, yedinci veya sekizinci denemede başarı olmuştur çiftlere rastlamaktayız, ancak üçüncü denemeden sonra aylık başarının belirgin olarak düşmesini unutmamak gerekir.

Tüp Bebek Tedavisinde Başarısız Olumsuz Yönde Etkileyen Faktörler Nelerdir?

Çiftlerin Yaşı, Spermlerin kalitesi, hasarlı olması, rahimde embriyoların tutunmasını engelleyecek yapısal değişiklikler, miyom veya polip gibi problemlerin olması, tüplerin içlerinin tıkanık olması, endometriozis (çikolata kisti) olması tüp bebekte başarı olumsuz olarak etkiler.

Tüp Bebek Tedavisinde Çiftlerin Başarı Nedenleri Nedir?

Tüp bebekteki başarı oranını yumurtalık kapasitesi, yaş faktörü, ciddi erkek faktörü gibi birçok parametre etkilemektedir. Embriyo transfer edilen çiftlerde 37 yaş altı, yumurtalık rezervi iyi bir anne adayında başarı oranı % (40-45) iken, 40 yaş üzerinde başarı oranı % (10-15)'ler civarındadır.

Kısırlık Nedenleri Nedir?

Kısırlık, çiftlerin %30-40'ında erkek, %30-40'ında kadına bağlı nedenlerdir. %20-40 çiftte ise hem erkek hem kadına ait problemler birlikte bulunmaktadır.

Çocuk Sahibi Olamayan Çiftlerde Tek Tedavi Yöntemi Tüp Bebek Midir?

Çocuk sahibi olmakta güçlük çeken çiftlerde detaylı bir inceleme ile problemin nereden kaynaklandığını aydınlatılmalı, tedavi

gerekli olduğu belirlenmeli ve çiftin en kolay şekilde gebelik elde etmesini sağlayacak olan tedavi yöntemi belirlenerek çift sunulmalıdır.

Tedavi yöntemleri; en basit sınıflamayla cinsel ilişki düzenlenmesi, yumurtlama uyarısı ve takibi, ilaçlama ve tüp bebek tedavidir.

Tüp Bebek (Ivf) Nedir?

Yumurtalıklarındaki yumurtalar ilaçlar yardımıyla uyarılan anne adaylarından ultrasonografi ile elde toplanan yumurtalarla baba adayından alınan spermelerin laboratuvar ortamında döllenmesi ve daha sonra gelişen embriyoların rahim içerisine yerleştirilmesi işlemidir. Tedaviye cevap veremeyen çiftlerin tüp bebek denemesinde farklı sonuçlar elde edilebilir.

Tüp Bebek Nasıl Uygulanır?

Verilen ilaç tedavisi ile anne adayından birden fazla yumurta alınır. Baba adayından alınan spermeler, laboratuvar ortamında özel şekilde ayrıştırılır. Her yumurta ile beraber 50.000-100.000 sperm ile aynı kaba koyulur. Sperm parametrelerinin bozuk olduğu durumlarda bu sayı artırılabilir. Bir sperm yumurtanın içine kendisi girerek döllenme işlemiyle leminin gerçekleşmesi beklenir. Döllenmiş yumurta hücreleri bölünerek embriyoyu geliştirir. Embriyolar her gün kontrol edilerek 2-3 gün laboratuvar ortamında büyümeleri sağlanır.

Tüp Bebek Tedavisi Kimlere Uygulanır?

Klasik tüp bebek (IVF) tedavisi, genellikle tüplerinde tıkanıklık nedeniyle gebelik kalamayan anne adaylarında tercih edilen bir tedavi yöntemidir. Aynı zamanda baba adayının sperm tahlilinde tespit edilen sayı, hareket ve ekildeki hasarın orta derecede olduğu durumlarda da uygulanır.

Mikroenjeksiyon (İcsi- İntra Citoplasmic Sperm Injection) Ve Tüp Bebek Tedavisinin Farkı Nedir?

Tüp bebek yönteminde, vücut dışına alınan sperm ve yumurtalar laboratuvar ortamında özel bir ortamda bir araya getirilerek döllenmenin kendiliğinden olması beklenir. Mikroenjeksiyon (ICSI) tedavisinde ise, tüp bebek (IVF)'den farklı olarak her bir yumurtanın içine bir sperm enjekte edilir ve embriyoların gelişimi için beklenir. Gelişen embriyolardan transfer için uygun olanlar seçilir.

Tedavi Ne Kadar Sürer?

Tedavi, baba adayından embriyo transferine kadar yaklaşık 15-18 gün, gebelik testi gününe kadar yaklaşık 30 gün sürer.

Mikroenjeksiyon Tedavisi Kimlere Uygulanır?

Mikroenjeksiyon, genellikle iddetli erkek kısırlığında uygulanır. Erkeklerde sperm sayısının çok düşük olması veya menisinde hiç sperm olmamasına karşın, testisinde sperm bulunan erkeklerin tedavisinde tercih edilir. Anne adayının yaşı 38'den fazla olduğu, baba adayının da herhangi bir problem olmadığı durumlarda da uygulanabilir. Aynı zamanda baba adayının her ikisinde de infertiliteye yol açacak nedenlerden birisi de bir kaçının bulunması durumlarda da uygulanır.

Kısırlık Ne Demektir?

Korunmasız düzenli cinsel ilişkiye rağmen bir çiftin (kadın yaşı 35 altında ise 1 yılın sonunda, 35-38 arasında ise 6 ay sonunda, 38 üzeri ise 3 ay sonunda) gebelik kalamaması durumudur. Tüm dünyada çiftlerin yaklaşık %15'i kısırlık nedeni ile yardımcı üreme tekniklerine başvurmak zorunda kalmaktadır.

Ne Zaman Doktora Başvurmak Gerekir?

Genel olarak eğer herhangi bir korunma yöntemi uygulamadan ve düzenli cinsel ilişkiye girmelerine rağmen 1 yıl boyunca gebelik kalamaması durumunda doktora başvurmanız önerilir. Ancak çok sık ya da seyrek adet görmek, üç ve daha fazla düşük öyküsü, geçirilmiş pelvik enfeksiyon, erkeklerde testislerin küçük olması ve kadının yaşı ilerlemesi halinde bir yıl beklemeyen doktora başvurmanız gerekir.

Tüp Bebek Uygulamasında Kadının Yaşı Başarıyı Etkiler Mi?

Kadınlar için ideal üreme yaşı 20-30 arasındadır. Ancak, modern toplumlarda evlenme yaşı ve buna bağlı olarak gebelik yaşı giderek gecikmektedir. Günümüzde, özellikle kadınların hayatında aktif rol almasının artmasıyla birlikte, doğum organlarının ertelenmesi söz konusudur. Erkek yaşı da bebek doğurana, özellikle ilk bebek için 30'lu yaşların beklenmesi pek çok kadın mevcuttur. Tıptaki gelişmeler paralel olarak gebelik takibindeki gelişmeler de ilerleyen gebeliklerini takip eder bir hal almıştır. Uzun yıllar boyunca infertilite nedeni ile tedavi görülüp de çocuk sahibi olamayan pek çok çiftin kısırlık tedavilerinde başarılan ve arılardan faydalanmak istemeleri de bu artışta önemli rol oynamaktadır. Bu durum tıbbi olarak bazı sorunları beraberinde getirmektedir. Erkek yaşı da anne olmak isteyen normal yollarla anne olamayan kadınlar, Ortalama 35 yaşından sonra yumurtaların kalitesinin azalması veya yumurtaların kalitesinin bozulması nedeniyle tüp bebekte gebelik oranı düşmektedir. Bu nedenle bayanlara erken evlenmeyi ve gebelik geciktirmeleri önerilmektedir.

Tüp Bebek Uygulamaları Kaç Kez Tekrarlanabiliyor?

Tedavinin bilinen bir sınırı olmamakla birlikte 7-8 uygulama yapılabilir. deal olan iki



TÜRK YE EMEKL LER DERNE ÜYELER N N ÖZEL AKAY HASTANES 'N N H ZMETLER N DEN



AYRICALIKLI OLARAK YARARLANDI İNİ B L YOR MUYDUNUZ ?

Tam Te ekküllü Bir Hastane, Uluslararası Standartlarda Bir Merkez: Özel Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi

Ankara'nın önde gelen tam te ekküllü hastanelerinden biri olan Akay Hastanesi, genel sa lık sorunları alanındaki ba arısını, Akay Tüp bebek Merkezi ile tüp bebek alanına da ta ıdı. ubat 2011 tarihinde hizmete giren Akay Hastanesi Tüp Bebek Merkezi Op. Dr. Tolga Ecemi yönetiminde ki iye ve soruna özel tedavi uygulamakta.

Bünyesinde 1 embriyolog, 2 androlog, 3 hasta danı manı, 2 hem ire, 1 idari koordinatör bulunduran merkez dünya standartlarında donanımlı ameliyathanesi, labaratuvarı, cihaz ve ekipmanlarıyla, çocuk özlemi içinde olan çiftlere elinden gelebilecek en do ru ve en etkin yardımcı sa lamayı hedefliyor. Sadece tüp bebek tedavisinde de il, di er kısırlık tedavilerinde de çocuk sahibi olmak isteyen çiftlerin yanında olan Akay Tüp Bebek Merkezi'nde, yumurtlama takibi, a lıma, mikro enjeksiyon tedavi

yöntemleri de uyguluyor. Tüp bebek tedavisi alanındaki yeni geli meleri yakından takip eden Akay Tüp Bebek Merkezi'nin tıbbi ekibi, tedavide ba arıyı artıran yöntemler konusunda da oldukça deneyimli.

Tüp bebek ya da kısırlık tedavilerinde sonucun kendisi kadar tedavi sürecinde büyük önem ta ıyor. Belli bir fedakarlık, sabır, anlayı gerektiren bu süreçte çiftlerin moral ve motivasyonlarının güçlü tutulması ve sa lıklı bilgilendirilmeleri sonucun ba arılı olmasına katkı sa lamakta. Akay Tüp Bebek Merkezi ekibinin daima gülen yüzü, bilgisi, ilgisi anne-baba adaylarına aradıkları memnuniyeti ve ortamı sunmakta, umuda yapılan bu yolculuk boyunca onlara e lik etmektedir.



sa lıklı, güzel günler dileriz...

TÜRK YE EMEKL LER DERNE SOSYAL MEDYADA



Ba imsız,
İkeli, tutarlı,
kararlı
hak arama
mücadelesinin
temsilcisi olan
T Ü E D
artık sosyal
medyada da
emeklilerle
bulu uyor...

Sizleri de facebook sayfamıza bekliyoruz

duvar gazetesi

SİZDEN GELENLER
BİZİM SEÇTİKLERİMİZ...

atasözlerimiz

Cefa çekmeyen
sefanın kadrini bilmez.

Cennetin kapısını
cömertler açar.



"PRATİK BİLGİLER" KİTAPIMIZ YAYINLANDI

Modern çağın sıkıntılarında birisi de, tüketim kalıplarının değişmesi yada yanlış kullanım nedeniyle ortaya çıkan ve devasa boyutlara ulaşan yiyecek, içecek israfıdır.

Yurdumuzda hemen her gün tonlarca gıda maddesi çöpe gitmekte, yenilenebilir enerji kaynaklarımız bilinçsiz kullanım nedeniyle israf edilmektedir. Bu durumun bir sonucu olarak da; hem aile bütçemiz hem de ülke ekonomimiz ciddi zararlara uğramaktadır.

Üyelerimize bir hizmet olarak sunmayı hedeflediğimiz bu eser, günlük yaşamın her boyutunda yiyecek, içecek ve enerji bütçesini korumak üzere kullandığımız bütün

kaynakların yanlış kullanımlar sonucu israfını önlemek veya en aza indirmek için kaleme alınmış nadide bir çalışmadır.

Bu bilgileri derleyerek, aratılmayıp bir eser haline getiren ve aynı zamanda derneğimizin üyesi olan değerli yazar Ferit Tekin başta olmak üzere, kitabın sizlere ulaşmasında emeği geçen herkese teşekkürlarımızı sunuyoruz.

Zevkle okuyacağımız ve sizlere son derece faydalı olacağına gönülden inandığımız bu çalışmayı, Türkiye Emekliler Derneği olarak sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.



IFA 11. YA LILIK ULUSLARARASI KONFERANSI



Merkezi ABD' de bulunan uluslararası yaşlılık federasyonu (IFA)'nın 11. Uluslararası Yaşlılık Konferansı 28 Mayıs-1 Haziran tarihleri arasında Çek Cumhuriyeti'nin başkenti Prag'da yapıldı.

Konferansta, yaşlılara yönelik yaşlanma süreçlerini kolaylaştıran yeni teknolojiler, yaşlıların gücü ve yaşlılara olan ilgiyi artırılması, aktif yaşlanma, sağlıklı yaşlanma, yaşlıların sosyal yaşamı, evde bakım, yaşlılara uygun çevre, sosyal koruma, hayat boyu öğrenim, yaşlılara yönelik internet uygulamaları, sosyal network'lar, sağlıklı yaşam için spor, yaşlanmanın istismarının ve yaşlılara kötü muamelelerin önlenmesi konuları tartışıldı. Ülke kalkınmasında yaşlanmanın önemli rolüne değinilirken Birleşmiş Milletlerce üzerinde çalışılan "Yaşlı Hakları" konusunun önemi vurgulandı.

Toplantıda derneğimizi, Hukuk Danışmanımız Cafer Tufan Yazıcıoğlu temsil etti. Yazıcıoğlu toplantıya katılanlara TÜRK YE EMEKLİLER DERNEĞİ yayınlarından olan Yaşlılık Hukuku adlı çalışmasından bilgiler verdi.



ENFLASYONA EZD R LEN EMEKL

2011 yılında yıllık tüfe yüzde 10,45 olarak gerçekleşmiştir. Aynı yıl taban emekli aylıklarından 4/a (i ç) yüzde 13,02 4/b (ba -kur esnaf) yüzde 15,91, 4/b (ba -kur tarım) yüzde 20,95 4/c (memur) yüzde 8.19 artmıştır. Bu tabloya baktığımızda memur emeklilerinin enflasyonun altında ücret artışı görülmekte ve 2012 yılı Ocak ayı aylıklarına yapılan yüzde 2,68'lik enflasyon farkı zammı da bunu doğrulamaktadır. İ ç ve ba -kur'lularda ise taban aylıklarından enflasyon üstü zammın görünse de tavana doğru gidildikçe zam enflasyon altında kalmaktadır. Örneğin 1500 lira aylık alan emekli yüzde 4, yüzde 4 yıllık yüzde 8 zam aldığı için enflasyon oranının altında zammı almaktadır. Emekli, dul ve yetimlerimizin büyük oranının gelirleri 2011 yılında enflasyona ezilmiştir. Çünkü o yıl içinde gelirlerinde sağlanan artış enflasyondaki artış oranının altında kalmıştır.

5510 sayılı yasanın 55. Maddesi gelir ve aylıkların yükseltilmesini düzenlemektedir. Buna göre sağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere bir önceki altı aylık döneme göre belirlenen tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenecektir. Yani artış gerçekten enflasyona göre olmaktadır. Örneğin 2012 yılı ilk 6 ay artış 2011 yılı ikinci altı ayında gerçekleşen enflasyon oranı yüzde 6.79 kadar olmuştur. 2012 yılından itibaren ana kadar gerçekten enflasyon oranı yüzde 2.88'dir. İlk altı ayda oran 6.79'ula ulaşmaya devam eden gelir ve aylıklar 2012 yılı ilk altı ayında enflasyon oranı üzerinde artmış olacaktır. İkinci altı ay için yapılacak artış ilk 6 ayda gerçekleşen düşük enflasyon oranına göre olacağından ikinci 6 ayda muhtemelen gelir ve aylıklar yine enflasyona ezilecektir.

İ ç ve ba -kur emekli dul ve yetimlerinin de oylarıyla gerçekten Anayasa değişikliği ile Anayasa'mızın 53. Maddesinde yapılan değişiklik ile memurlar yönünden toplu sözleşme hükümleri memur emeklilerine yansıtılacaktır. Bu konuda yasal düzenleme yapılmıştır. Memur emeklileri için 5510 sayılı yasanın 55. Maddesi uygulanmayacaktır. Geçmişte 4447 sayılı yasadaki düzenleme ile memur emeklilerine yapılan artışın İ ç ve ba -kur emeklilerine yapılan artışın üzerinde olursa aradaki farkı gidermeye Bakanlar Kurulu yetkili idi. 5510 sayılı yasa bu madde muhafaza edilmediğinden Bakanlar Kurulu bu yetkiyi kullanamaz hale gelmiştir.

Emekli, dul ve yetim gelir veya aylıklarındaki artış ile ilgili düzenlemelerin hak ve adalete, emeklilik ilkelerine uygun olmadığı açıktır. Bu nedenle bu artış emekli kısa zamanda düzeltilmeli, dönem içinde artışların enflasyona

ezdirilmemesi sağlanmalıdır. Sonradan verilecek farklar geriye dönük olmadığı için enflasyon ezilmeyi önlememektedir. Bugün taban aylıkları Ocak 2012 itibarıyla ek ödemeli 4/a'da 868,93 4/b esnaf 674,69 4/b tarım 499,54 ve memur 1,013.10'liradır. Etsizlik burada da kendini göstermekte, artış sistemi gelir ve aylıkları eritmeye yönelik çalışmaktadır.

Nüfusumuzun yüzde 14'e yakını emeklidir. 2011 yılında 91,6 milyar TL emekli aylığı ödenmiştir. Sosyal devlet sosyal güvenli ve sadece sigorta açısından değil bir hak olarak bakmak, sosyal güvenlik, gelirin yeniden dağılımında sosyal adaleti sağlamak zorundadır. Sigorta ve tasarruf fonksiyonu sosyal güvenlikte model olarak alınır sosyal güvenlik hakkı ve sosyal adalet ihlal edilmiştir.

Merkez Bankası finansal istikrar raporuna göre hane halkı yükümlülükleri yani borçları 2002 yılında 7 milyar lira iken 2011 yılı sonu 252 milyar liraya çıkmıştır. Artış yüzde 3660'dır. Bu borcun harcanabilir gelire oranı 2002 yılında yüzde 4,7 iken 2011 yılı sonunda yüzde 52 olmuştur. 100 lira harcamak için 52 lira borçlanmak zorunda kalmaktadır. Gelecekteki gelirler bugünden tüketilmektedir. Gelir ve ücret azlığı bunun en önemli nedenidir. Aralık 2002'den Ocak 2012'ye reel ücret artış kamu işçisinde yüzde 2,1 memur emeklisinde 1,7'dir. Ba -Kur ve İ ç emeklisi de bu seviyede reel artış sağlamıştır. 2010-2011 yılları sanayi'de maaş/ciro endeksi de düşüşü 10.30 olurken, ticaret ve hizmet sektörü de eksi 5.43 olmuştur. Çalışan üretim ve cirodaki artıştan, emekli ise ülke büyümesinden payını alamamaktadır.

Bankalar Birliği verilerine göre Mart 2012 tarihi itibarıyla 12,655 milyar TL kredi kullanılmış, kullanılan kredi miktarı 162 milyar liraya ulaşmıştır. Bunun içinde ihtiyaç kredileri yüzde 67 ile ilk sırada yer alırken, bunu yüzde 22 ile konut, yüzde 7 ile taşıt kredileri izlemektedir. Yaş grubuna göre dağılıma baktığımızda yüzde 40, 35-65 yaş arası, yüzde 15, 55-65 yaş arası yüzde 6, 65 yaş üstü kredi kullanmıştır. Gelir gruplarına baktığımızda kredi kullananların yüzde 40'ı bir milyonun altında geliri olanlardır. Meslek gruplarına baktığımızda ücretli ve emekliler kullanılan kredilerin yüzde 55'ini kullanmışlardır. Artarak devam eden borçlanma yeni bir krizin habercisidir. Bu nedenle gelir ve aylıkların yoksulluk sınırı üstüne çıkması ve artışların yıl içinde gerçekten enflasyona ezilmemesi için yasal düzenleme gecikmeden yapılmalıdır.



TÜRK YE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTEN

TÜRK YE
EMEKLİLER DERNEĞİ
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: 06/07/2012

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜD.
M. Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Recep ORHAN
Ömer KURNAZ
Enver AĞCAKALE

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. İlk Sk. 11/1
Tandoan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tued@tued.org.tr

Basım Yeri: LKSAN MATBAASI
vedik Org. San. Böl. A aç leri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel:0312.3943955