



TÜED

TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ

AYLIK HABER BÜLTENİ

YIL: 9 SAYI: 113 MART 2012

BAKAN ÇELİK: DÖRT DÖRTLÜK BİR İNTİBAK, GERÇEKTEN MÜMKÜN DEĞİL



BAŞKANLAR KURULUMUZ BAKAN ÇELİK'İ ZİYARET ETTİ

Devamı 3. sayfada

ERGÜN: YETMEZ AMA DESTEKLİYORUZ

Genel Başkanımız Kazım Ergün, kamuoyunda İntibak olarak bilinen soruna ilişkin; TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen yasal düzenlemenin önemli bir adım olduğuna dikkat çekerek; “20 yıl 3 aydır bu sorunun çözümü için çalmadık kapı bırakmadık. Nihayet bir sonuca ulaştık ve yaklaşık 2 milyon emeklimizin bütçesine ek bir katkı temin ettik. Elbette ki, bunu yeterli görmüyoruz ama iktidarın bu yaklaşımını da takdir ediyoruz. 20 yıldır bizi dinleyen, eksiklikleri de olsa bir intibak düzenlemesini gündemine alan bir parlamento dönemini, ne yazık ki yaşamadık.” dedi.

Devamı 3. sayfada

İNTİBAKIN KURALLARI

Çalışanların ve emeklilerin eşit haklara sahip olmalarının birinci koşulu, ortak norm ve standart birliğini öngörecektir. Sosyal güvenlik sisteminde 50 yılı aşan bir döneme bakıldığında, ilk bakışta gelir ve aylık alanların kendi içindeki eşitsizlikler dikkat çekmektedir. Bugüne kadar üç ayrı sosyal güvenlik kuruluşunun uygulamaları, birbirine hiç benzemeyen kurallar öngörmüştür. Bunun yanında sık sık kanunlarda değişikliklere gidilmesi de, gelir ve aylıklarda eşitsizliği artıran bir uygulamaya dönüşmüştür.

Devamı 4. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

DUL VE YETİM AYLIKLARINDAKİ EŞİTSİZLİKLER



Gazi
AYKIRI

Genel
Başkan
Yardımcısı

Kayseri
Şube
Başkanı

www.tuedkayseri.org.tr

Sosyal güvenlik sisteminin uygulamasında dul ve yetim aylıklarının hangi durumlarda iki dosyanın birlikte, hangi durumlarda ise yüksek olan aylığın ödenmesi konusunda farklı yorumlar ve hükümler karşısında, yetim aylıklarının ödenmemesi yargıya taşınmaktadır. En son olarak Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun vermiş olduğu karar da farklı yorumlar nedeniyle bağlanmayan yetim aylığının ödenmesini öngörmektedir. Eski adıyla Sosyal Sigortalar Kurumu Hukuk Müşavirliğinin yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda 506 sayılı Kanunda değişiklik yapılmış ve 6 Ağustos 2003 tarihinde yürürlüğe giren 4958 sayılı Kanun ile yetim aylıklarının bir bölümü ödenmemeye başlanmıştır. Bu durum, dul aylığı alan ve çalışması olmayan kız çocuklarında büyük bir mağduriyete neden olmuştur.

4958 sayılı Kanun öncesinde SSK'nın yapmış olduğu değerlendirmeye göre, Emekli Sandığı veya Bağ-Kur'dan gelir ve aylık alanların her ne ad altında olursa olsun tespit edilmesi durumunda, SSK'daki yetim aylıklarının ödenmemesi gerektiği sonucuna varılmış ve 4958 sayılı Kanun ile bu durumda olanların aylıklarının kesilmesi yoluna gidilmiştir.

Türkiye Emekliler Derneği, geçmiş yıllarda bu konuyu gündeme getirmiş ve 4958 sayılı Kanunla haksız yere kesilen kız çocuklarının yetim aylıklarının ödenmesi gerektiğini savunmuştur. Büyük bir tepki toplayan SSK'nın uygulaması yeniden değerlendirilmiş ve 2 Temmuz 2005 tarihinde yürürlüğe giren 5386 sayılı Kanun ile 506 sayılı Kanuna geçici 91. madde eklenmiş ve yeni bir kural getirilmiştir. Buna göre; 6.8.2003 tarihinden önce hak sahibi kız çocuklarına bağlanan gelir ve aylıklar; bunların evlenmeleri, Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmaları veya kendi çalışmalarından dolayı buralardan gelir veya aylık almaları halleri hariç olmak üzere geri alınmaz. Bu

Kanun hükmü ile birlikte, 6 Ağustos 2003 tarihinde kesilen yetim aylıkları yeniden ödenmeye başlanmıştır.

Dul ve yetim aylıklarının bağlanmasında SSK, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur Kanunlarında kurallar nettir. Bu kuralların farklı olması, bazı durumlarda yorum farkı nedeniyle uygulamada eşitliğe aykırı örnekler yaşanmıştır.

Bağlanan aylıkların sosyal güvenlik kuruluşları farklı olduğunda, kıyaslama yapılmamakta ve iki aylık birden ödenmektedir. Örneğin, dul aylığı SSK'dan, yetim aylığı Emekli Sandığından veya Bağ-Kur'dan ise, her iki aylık birlikte ödenmektedir. Dul ve yetim aylıkları SSK ise, yüksek olan aylık ödenmektedir.

5510 sayılı Kanun'un 54. maddesinde gelir ve aylığa hak kazanılması durumunda, mukayese işlemi sadece statüleri (sigortalılıkları halleri) aynı olanlar için yapılır. Kanunun yürürlük tarihinden önce ödenen gelir ve aylığın statüsü ile 5510 sayılı Kanuna göre hak kazanılan gelir veya aylıkların statülerinin aynı olması halinde 54. madde hükümleri uygulanır, farklı olması halinde ise karşılaştırma yapılmaz.

SSK ile ilgili uygulamalarda iki temel madde bulunmaktadır. Birincisi, 506 sayılı kanunun 68. maddesine göre, dul ve yetim aylıklarından en yüksek olanı ödenmektedir.

Üç ayrı sosyal güvenlik kuruluşunun dul ve yetim aylıkları ile ilgili hükümlerinin farklı olması nedeniyle, uygulama birliği kurulamamıştır. 5510 sayılı Kanun, 1 Ekim 2008 itibarıyla farklı statüleri olan üç ayrı sosyal güvenlik kuruluşunun dul ve yetim aylıklarında farklı uygulamalarını tek bir kurala bağlayabilirdi. Tek çatı ile bütün farklılıklar, geçici maddelerle korunduğundan, norm ve standart birliğinin kurulması mümkün olmamıştır. Esas olan, haklarda eşitliği sağlamaktır.

SGK'dan 'Vatan Size Minnettardır' Konseri

Sosyal Güvenlik Kurumu Türk Halk Müziği Korosu Derneğimizin katkılarıyla 16 Mart 2012 tarihinde, tiyatro gösterileri eşliğinde Kültür Bakanlığı Devlet Resim ve Heykel Müzesi'nde 'Vatan Size Minnettardır' adlı konser düzenledi.

Şehitler ve yaşlılar haftası nedeniyle düzenlenen konserde çok sayıda Türk Halk Müziği eseri seslendirildi. 'Çanakkale', 'Asker Olup Vatana Hizmet Eylemem Men', 'Başımda Elmas Tacımsın' gibi eserler koro eşliğinde söylendi. Solistlerin okuduğu türkülerle birlikte kurtuluş savaşında yaşanan zorlukları anlatan tiyatro gösterileri de izleyicilere duygu dolu anlar yaşattı.

Konserin ardından kısa bir konuşma yapan SGK Başkan Yardımcısı Yedigörmüş Gökalep: başta derneğimiz ve Genel Başkanımız Ergün olmak üzere, konserin hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ederek, "Vatanımız için şehit olan kardeşlerimizi burada bizlere bir kez daha hatırlatarak duygu dolu anlar yaşattınız." dedi.

Konserin gerçekleşmesine en büyük katkıyı sağlayan derneğimiz için takdim edilen şükran plaketi emeklilerimiz adına alan Genel Başkanımız ve SGK Yönetim

Kurulu Üyesi Kazım Ergün de konuşmasında aziz vatani bize kazandıranlara çok şey borçlu olduklarını söyledi. Şehitlerin nur içinde yatmalarını dileyen Ergün, "Tüm sanatçı arkadaşlara, Kurum personeline ve emek veren herkese çok teşekkür ediyorum." dedi.

Konsere, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcıları Yedigörmüş Gökalep ve Mustafa Kuruca, Genel Başkanımız Kazım Ergün, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü Cevdet Ceylan,



Sigortalı Emeklilik Daire Başkanı Halil Kağan Öyken, Yurtdışı Hizmetler Daire Başkanı Gökhan Tuna, Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Daire Başkanı Yakup Süngü, Türkiye Muharip Gaziler Derneği ve Şehit Aileleri Federasyonu Temsilcileri, Emniyet Teşkilatı Mensupları ve çok sayıda davetli katıldı.

BAŞKANLAR KURULUMUZ BAKAN ÇELİK'İ ZİYARET ETTİ



ÇELİK: BU ÜLKENİN İMARINDAKİ EMEKLERİNİZ İÇİN SİZLERE
NE KADAR TEŞEKKÜR ETSEK AZDIR. ELLERİNİZDEN ÖPÜYORUM.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, intibak yasasına ilişkin doğru ve güzel bir sistem kurma gayreti içinde hareket ettiklerini belirterek, "Güzel bir formül bulmak gayretlerimiz netice alma konusunda bizi zorladı. Yani dört dörtlük bir intibak, her sorunu çözen bir intibak gerçekten mümkün değil" dedi.

Bakan Faruk Çelik, Genel Başkanımız Kazım Ergün ve beraberindeki 96 şube başkanını bakanlıktaki makamında kabul etti. Çelik, kabulde yaptığı konuşmaya, İstanbul'da 11 işçinin ölümüyle sonuçlanan yangın nedeniyle duyduğu üzüntüyü dile getirerek başladı.

Kamuoyunda "intibak yasası" olarak bilinen 6283 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel

Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a değinen Çelik, yasanın "zam olayı" şeklinde değerlendirilmemesi gerektiğini söyledi. Çelik, şöyle konuştu:

"İntibak Yasası, kamuoyunda iddia edildiği gibi bir zam olayı değildir. Hatta denildi ki: 100 TL herkese verelim bu işi kapatalım. Biz de dedik ki: Bu olur ise geçmişteki yanlışlardan bir tanesini yapmış oluruz. Zaten 2000 yılı öncesinde yaşanan olaylar, enflasyonun çok yüksek olması, işçilerin enflasyon altında ezilmesi ile seyyanen zamlarla geçirilmiş. Doğru bir sistem kurma gayreti içinde olduk. Bu bir zam değildir ama yüzde 100 sorunu çözen bir olay da değildir. Çünkü biz siyaseti politik amaçlarla

yapmıyoruz. Yani bugün birilerinin gözünü boyayayım ve şu şekilde bir güzel ifadelerle işi geçiştirelim değil. Ama inanmanızı istiyorum, sizlerle çalıştığımızda güzel bir formül bulmak gayretlerimiz, netice alma konusunda bizi zorladı. Yani dört dörtlük bir intibak, her sorunu çözen bir intibak gerçekten mümkün değil."



Ergün: Bakanımıza gönül çiçeğimizi sunarak,
katkıları için teşekkür etmeye geldik...

İntibak sorununun çözülmesinden duydukları memnuniyeti dile getirmek için Bakan Faruk Çelik'i ziyaret ettiklerini vurgulayan Genel Başkanımız Kazım Ergün; "Sayın Bakanımıza gönül çiçeğimizi sunarak teşekkür etmeye geldik. 96 Şube Başkanım ve merkez yönetim Kurulu arkadaşlarımızla huzurunuzdayız. Bütün emeklilerimiz adına şahsınıza bizlere gösterdiğiniz ilgiden dolayı teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Emeklilerin olgun, deneyimli ve tecrübeli insanlar olduğunu belirten Ergün; "Ülke için yapılan her hizmette, her üründe alın terimiz vardır. Biz hayatın içinden gelen insanlarız. Hakkımızı almak için yıllarca mücadele ettik ve aldık. Biz hayatta kimseye boyun eğmeyiz, yağ çekmeyiz ama hakkımızı verenleri de başımızın tacı yaparız." açıklamasını yaptı. Bakan Faruk Çelik, daha sonra kendisini ziyarete gelen heyetimizle fotoğraf çekti ve tek tek tokalaştı.

ERGÜN: KADINLAR SOSYAL VE SİYASAL YAŞAMDA DAHA AKTİF OLMALI

Genel Başkanımız Kazım Ergün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla yayınladığı bildiride, kadınların sosyal ve siyasal yaşamda daha fazla yer alması gerektiğine dikkat çekerek; “Yasaları hep erkekler yaparsa, kadına şiddeti önlemek elbette zorlaşır. Erkekler de bu konuda ciddi bir özeleştiri yapabilmeli” dedi.

Ergün açıklamasında şu görüşlere yer verdi:

“Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olmak yolunda verdiği savaşın temsili başlangıcı 8 Mart 1857 yılında Amerika'nın New York kentinde tekstil sektöründe çalışan yüzlerce kadının düşük ücretlerini, uzun çalışma saatlerini ve insanlık dışı çalışma koşullarını protesto etmek için grevler yapması olarak kabul edilmişti.

ERGÜN: 8 SAATİ ONLARA BORÇLUYUZ...

Bu olaylar sırasında ne yazık ki, kadınlar ağır bedel ödedi. Bugün kazanılan birçok hak ise o kadınların onurlu mücadelesi sonucu elde edildi. Bunların en önemlisi de hem kadınları, hem de erkekleri emek sömürsünden kurtaracak şekilde günlük çalışma saatlerinin 8 saatle sınırlanması oldu. Başta kadınlar olmak üzere, kimse bu yaşanmışlıkları unutmamalıdır.

Bu yüzden, kadınlarımız haklarına sıkı sıkı sarılmalı ve daha fazlası için ciddi mücadele sergilemelidir. Örneğin, kadınlarımızın doğum ve emzirme izin haklarını belirleyen yasalar ne yazık ki, ağırlıklı olarak erkek parlamento üyelerince hazırlanmakta ve yine erkek egemen bir parlamento yapısından



çıkılmaktadır. Bu çelişki bile başlı başına yaşanan tutarsızlığı ortaya koymaya yetmektedir. Kadınlarımız siyaset sahnesinde ve sosyal yaşamın bütününde, Cumhuriyetin kazanımlarını da kullanarak daha ön plana çıkabilmek için çaba sarf etmeli, erkeklerimiz de bu haklı mücadelede onlara destek olmalıdır.

Ülkemizin, kadın hakları konusunda dünya sahnesinde en geri kalmış ülkelerle kıyaslanması elbette ki hepimizin canını yaktmaktadır. Ancak, bu tablolar bizlere sadece burukluk yaşatmamalı, çözüm için de birer uyarıcı olmalıdır. Bu yönde sosyal politikalar üretilmeli, çağdaş ülkelerdeki yaşam kalitesine, Türk kadını da ulaşabilmelidir.

ERGÜN: KULLANAMADIĞIN HAKKI KAYBETME TEHLİKESİ DE VARDIR...

Seçme ve seçilme hakkını dünyada en erken kazanabilmiş ender kadınlar olan Türk kadınları bu hakkı kullanmayı da artık öğrenmelidir. Kullanılmayan hakların ortadan birer birer kaldırıldığına dünya tarihi birçok kez şahit

olmuştur. İşte bu yüzden kadınlar sahip oldukları hakları, gelecek nesillere de taşıyacak şekilde sahiplenmeli ve hatta bu hakların geliştirilmesi için mücadele vermelidir.

Kadına şiddet uygulanmayan, kadın istihdamının artırıldığı, başta siyaset sahnesi olmak üzere her alanda kadınlarımıza daha fazla temsil hakkı verildiği bir ülkede yaşamak hepimizin özlemidir. Kadın emeğine gösterilen saygının ve ilginin daha da yükseltilmesini istiyoruz. Bu duygularla bütün kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

İNTİBAKIN KURALLARI

Aylıkların farklılaşmasında; aylık bağlama oranlarında bir standardın getirilmemesi, kazançların güncellenmesinde farklı kuralların uygulanması etkili olmuştur. Bunun yanında, göstergelerin güncellenmemesi de, aylıkların yetersiz kalmasını getirmiştir. İki ayrı gösterge tablosu da, bir başka eşitsizlik öngörmüştür. Geçmiş dönemde, ortak kurallara uyulmadığından, emekli aylıklarındaki farklılıklar bir sorun olarak gündemdeki yerini korumuştur.

Sosyal Sigortalar Kurumu'nun 506 sayılı Kanun dönemindeki farklı uygulamaları, yüksek prim ödemelerine karşın aylık hesaplamalarına aynı paralelde yansıtılmadığından, 2000 öncesi dönemde emekli olanların intibaklarının yapılması yoluna gidilmiştir. 6283 sayılı Kanunla yapılan intibak düzenlemeleri, esas itibarıyla bir iyileştirme özelliği taşımaktadır.

Kanunun temel kurgusu, aynı prim kazancı (göstergesi) ve prim ödeme gün sayısı olan emeklilerin aylıklarında eşitliği sağlamaya yöneliktir. 1999 tarihli güncellenmiş gösterge değeri ile yeniden hesaplanacak aylık bağlama oranı ile intibak aylığı ve intibak farkı belirlenecektir. İntibak aylığının hesaplanmasında, mevcut aylıklarda yansımaları olmayan büyümeden refah payı adı altında 2000-2007 dönemindeki gelişme hızının yüzde 75'i dikkate alınmaktadır.

6283 sayılı İntibak Kanunu, adı böyle

Norm ve standart birliği sağlanmadan, eşitlikten söz edilemez.

olmakla birlikte sınırlı bir iyileştirme olarak değerlendirmek gerekir. Türkiye Emekliler Derneği olarak, Hükümetimizin intibak adımı ve kararlılığını takdir ederken, eksik kalan yönleri söylemek de Dernek olarak sorumluluğumuzdur.

Türkiye Emekliler Derneği olarak, 2000 öncesi ve sonrasında emeklilerimizin refahtan pay almadığı yılların tespit edilerek, farklı bir sistemle intibak yapılmasını savunduk. Bu talebimizi gelecekte de savunmaya devam edeceğiz. Dernek olarak, eşitliği, dolayısıyla norm ve standart birliğini savunuyoruz.

5502 ve 5510 sayılı Kanunlar, sosyal güvenlikte tek çatı için bir fırsat olmasına rağmen, bu oluşum geleceğe yönelik benimsenmiştir. Sosyal güvenlikte, 1 Ekim 2008 sonrası ilk defa sigortalı olanların emekliliklerinde ortak kriterler belirlenmiştir. 5510 sayılı Kanunun temel maddeleri kadar, geçici maddelerinin de olması, emeklilik koşullarında ve aylıkların hesaplanmasında uzun yıllar karma bir sistem uygulanacağını ortaya koymaktadır.

Esas olan, sosyal güvenliğin temel kuralı sayılan eşitliği sağlayacak bir sistemi kurmaktır. Bütün çalışmalar ve yapılacak değişiklikler bu yönde olmalıdır. Norm ve standart birliği sağlanmadan, eşitlikten söz edilemez.

Başarafa
1. Sayfada

BAŞYAZI



Kazım ERGÜN
Genel Başkan

EMEKLİ AYLIKLARINDAKİ FARKLI UYGULAMALAR

Sosyal güvenlik sisteminin kendi içinde bir norm ve standart birliğinin olmaması, gelir ve aylık alanlar arasında büyük eşitsizliklere neden olmuştur. 2000 öncesi dönemlerde farklı kanunların olması, aylıklarda da farklı hesaplamalara neden olmuştur. Temel Kanun 506 sayılı Kanun olmasına rağmen, aylığa hak kazanma koşulları ile aylıkların hesaplanmasına ilişkin maddelerin sık sık değiştirilmesi, bazı dönemler lehte, bazı dönemler de aleyhte uygulamaları getirmiştir. Bunun sonucunda, aynı Kurum çatısı altında 5 ayrı aylık hesaplama yöntemi uygulanmıştır.

2000 öncesi dönemde gelir ve aylıklarda oluşan farklılıkların çözümü konusunda Hükümetin atmış olduğu adım intibak olarak nitelense de, getirilen sistem bir iyileştirmeden ibarettir.

İntibak, Emekli Sandığı sistemindeki gibi, gösterge sistemini esas almadığı sürece, sigorta ve Bağ-Kur'dan emekli olanların eşitlik ilkesi temelinde aylıklardaki farklılıklara çözüm bulmak kolay olmamaktadır.

6283 sayılı Kanunun müzakere süreçlerinde gösterge sisteminin getirilmesini önerdik. Bu yapılmadığı sürece, kalıcı bir sistemin kurulması mümkün değildir. 2000 öncesi dönemde emeklilerin prim kazancı (gösterge) ve prim ödeme gün sayıları aynı olanların aylıklarında bir eşitlenmeye gidilmesi, doğru bir kurgu olmakla birlikte bunu adı

intibak olmamaktadır.

6283 sayılı Kanunla, 2000 öncesi emekli olanların en büyük avantajı olan taban aylık bağlama oranı olan yüzde 70 dikkate alınmamış, 5000 prim ödeme karşılığı olarak, normal göstergeden yüzde 60, üst göstergeden derece ve kademelere göre farklılaşan yüzde 50-59.9 esas alınmış, 5000 günden fazla her bir 240 gün için 1 puan ilave, 5000 günden eksik her bir 240 gün için bir puan indirim esas alınmıştır. Bunun yanında, 1999 sonu gösterge değeri dikkate alınarak, yeni bir aylık hesaplama yoluna gidilmiştir.

Bu kurgu ile birlikte 2000-2007 döneminde milli gelir artışından yüzde 75 refahtan pay ve yıllık tüfe artışlarıyla birlikte artırılan bir aylık hesaplaması yapılmıştır. Bu şekilde hesaplanan ve Ocak 2008 tarihine getirilen intibak aylığı, 2008 yılından itibaren emekli aylıklarına yapılan artışlarla 2012 tarihine kadar güncellenmiştir.

Yapılan kıyaslamalar, normal göstergenin alt bölümlerinden emekli olanların prim ödeme gün sayıları 5000'in altında ise, intibak farkı çıkmamaktadır. 5000 günün üzerinde primleri olan emeklilerin intibak farkları, gösterge ve prim ödeme gün sayılarına göre kendi içinde farklılaşmaktadır.

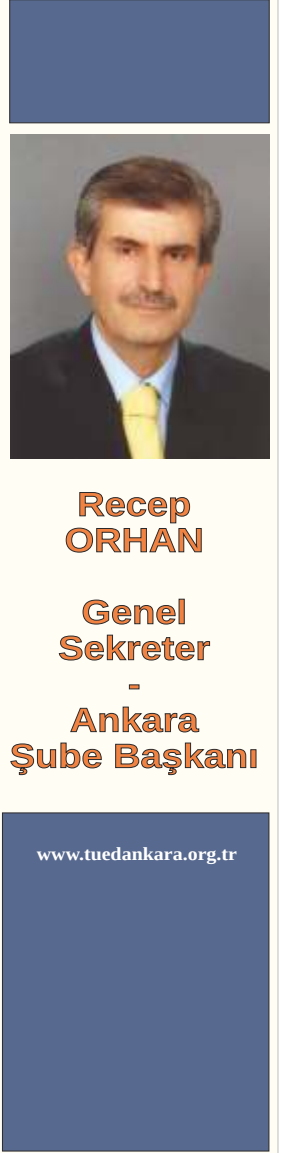
Görüldüğü gibi, 2000 öncesi dönemlerde kısmi bir iyileştirme yapılmaktadır. Esas olan, gelecek dönemlerde kalıcı bir intibakın kurulmasıdır. Bunun için de, başından beri

savunduğumuz, yeni bir gösterge sistemini temel alan aylık hesaplama yönteminin benimsenmesidir.

5510 sayılı Kanunla getirilen aylık hesaplama sistemi, gelir ve aylıklarda çok daha büyük farklılıklara neden olmaktadır. 2000 sonrası dönemde prim kazançlarının güncellenmesinde doğru bir yöntem olan yıllık tüfe + gelişme hızının eksiltimeden uygulanması, 5510 sayılı Kanunla değiştirilmiş, 1 Ekim 2008 sonrası dönemler için yıllık tüfe + gelişme hızının yüzde 30'unun dikkate alınması, aylıkların düşmesine neden olmuştur. Aylıkları etkileyen bir diğer sistem ise, aylık bağlama oranlarında yapılan değişikliklerdir.

Bu yönüyle, 5510 sayılı Kanun döneminde yüksek prim kazancı ödemeyenlerin kayıpları öngörüldüğünden bir an önce emekli olma, avantajlı duruma gelmiştir. 2000 öncesi sigortası olanların emekli olduklarında, üç ayrı kısmi aylık hesaplandığından, bir birini etkileyen bir sitsem uygulanmaktadır. 1 Ekim 2008 sonrası sistem emekli aylıklarında kayıp öngördüğünden, 5501 sayılı Kanunun aylık hesaplama sisteminin değiştirilmesi, aynı prim kazancı ve prim ödeme günü olanların aylıklarında eşitliğin sağlanması gerekmektedir.

Bu tür farklılıkların yaşanmaması için, gösterge sistemi getirilmeli ve aylıklarda eşitlik sağlanmalıdır.



Recep ORHAN

Genel Sekreter

Ankara Şube Başkanı

www.tuedankara.org.tr

ERGÜN: YETMEZ AMA DESTEKLİYORUZ

Ergün açıklamasında şu görüşlere yer verdi:

“20 yıl 3 ay önce bir mücadeleye başladık. İntibak hakkımızın peşine düştük. Her dönemde parlamentonun, hükümetlerin, ilgili bakanların kapılarını aşındırdık. Uzun soluklu bir mücadele olacağını biliyorduk ama bu kadar uzun süreceğini de tahmin etmemiştik. Mücadelemiz, Cumhurbaşkanımız Sayın Abdullah Gül'ün, kamuoyunda "intibak yasası" olarak bilinen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'u 7 Mart 2012 tarihinde onaylamasıyla, bir ölçüde başarıya ulaşmıştır.

Bugün gelinen noktada, parlamentoda temsil edilen tüm siyasi partilerimizin görüş birliğiyle bir yasal düzenlemenin çıkmış olması ve başta iktidar partisi ve Sayın Başbakanımız olmak üzere, seçim meydanlarında İntibak sorununu gündeme getiren ve yasa görüşülürken desteklerini veren anamuhalefet partisinin ve diğer partilerin sayın liderlerini bu örnek yaklaşımlarından dolayı kutluyoruz.

Sorunun ciddiyetini ve yıllarca çözüm beklemesi nedeniyle giderek kangrenleştiğini bütün toplumumuz artık biliyor. Elbette ki, getirilen düzenleme tam anlamıyla bir İntibak olamadı. Lakin, emeklinin sofrasına bir dilim de olsa katkı sağlayan her türlü yaklaşımı takdir etmek de, olgun iradenin temsilcileri olan biz emeklilerin görevidir.

2000 yılı öncesi emekliye ayrılanların, 2000-2008 yılları arasında refah payı olarak bilinen, ülkenin gelişme hızından faydalanmalarını sağlayacak bu düzenlemeyle; aylıklarına 50 TL ve üzeri artış gelen emekli sayımız 1 milyon 405 bin 409 olacaktır. 50 TL'nin altında artışlar gelen emekli sayımız da, 499 bin 654 olacaktır. Toplamda; 1 milyon 905 bin 63 kişi bu düzenlemeden yararlanacak ve aylıklarında 10 TL ile 322 TL arasında değişen tutarlarda artış olacaktır. Ayrıca; 2002 yılının 1 Nisan-30 Haziran döneminde emekli olup, aylıklarında düzenleme ihtiyacı doğan 12 bin Bağkur emeklimiz de bu yasa kapsamında mağduriyetlerinden kurtulmuş olacaktır. Yine bu düzenlemeyle toplamda, tam 2 milyar 700 milyon TL gibi ek bir tutar Türkiye bütçesinden emeklilerimize ayrılmış olacaktır.

Yasa çalışmaları, TBMM komisyonlarında sürerken yaptığımız katkılarla;

- 1981 yılı öncesi emeklilerin de bu haktan yararlanmasını sağladık.

- Ayrıca; 2000 öncesi emekli olduğu halde bu tarihten sonra vefat edenlerin dul ve yetimleri intibaktan yararlanamıyordu. Bu durum da ilgili TBMM komisyonlarının çalışmaları sırasında derneğimizin çabalarıyla düzeltilmiş ve büyük bir mağduriyet ortadan kaldırılmıştır.

- Diğer taraftan, 2000-2008 dönemi için gerçekleşen refah payının %40'ının ödenmesi düşünülürken, yine derneğimizin çabalarıyla bu rakam %75'e çıkartılabildi.

20 yıl boyunca derdini çözüm mercilerine anlatamayan emeklilerimizce bu düzenleme gerçek anlamda bir intibak olarak kabul edilememiş olsa da, atılan ciddi bir adım olarak değerlendirilmiştir. Çözüm için gayret sarf eden bütün siyasilere, bu uzun soluklu mücadeleyi gündemde tutmamıza destek olan tüm medya kuruluşlarımıza, kısacası emeği geçen herkese şükranlarımızı sunuyor, bundan sonra aynı desteğin, emeklinin promosyon mücadelesi için sürmesini istiyoruz.

Diğer taraftan, tam anlamıyla bir İntibak düzenlemesinin yapılabilmesi için, daha önce de TBMM komisyonlarında belirttiğimiz ve kamuoyuna açıkladığımız gibi; gösterge tablolarının bugüne güncellenmesiyle getirilecek bir çözüm yaklaşımının en doğru adım olacağını bir kez daha tekrarlamak istiyoruz. Memurlarımızın emeklilik durumunu düzenleyen derece ve kademe planına bağlı bir emeklilik sisteminin; işçi ve bağkur emeklilerimiz için de getirileceği günü özlemle beklemekteyiz. Yaklaşık 2 milyon emeklimizin bütçesine yıllarca süren bu mücadelemizle; bir katkı sağlayabildiysek, ne mutlu bize.”

TARSUS ŞUBEMİZDE ŞÖLEN GİBİ KONGRE



Kazım Ergün: “Kayıt Dışı İşçi Çalıştıran Vatan Hainidir”...

Tarsus Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 18 Mart 2012 tarihinde yapıldı. Genel kurula Tarsus Kaymakamı Orhan Şefik Güldibi, AK Parti Mersin Milletvekili Ahmet Tefik Uzun, CHP Mersin Milletvekilleri Vahap Seçer, Aytağ Atıcı ve Ali Rıza Özer, MHP Mersin Milletvekili - Grup Başkan Vekili Mehmet Şandır, Tarsus Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz, İlçe Emniyet Müdürü Yaşar Aksoy, derneğimizin bazı şube başkan ve yöneticileri, oda ve dernek başkanları, siyasi parti ilçe başkan ve yöneticileri, davetliler ve emekliler katıldı. Yaklaşık 2 bin 500 kişinin katıldığı kongre şölen havasında gerçekleştirildi.

Genel Başkanımız Kazım Ergün, divan başkanlığını yaptığı genel kurulda yaptığı konuşmada, derneğin 42 yıllık bir geçmişi olduğunu ve 16 yıldır da bu görevi sürdürdüğünü belirtti.

Emeklilerin yaşadığı ekonomik zorlukları anlatan Ergün, “Biz emekliler, bu devletin şerefli ve onurlu mensubuyuz. Eğer bir ülkede 10 milyon emekli varsa 40 milyon da çalışan olması lazım. Bizim çocuklarımıza işverenler, iş verecek ki onlar sisteme dahil olacak ve biz emeklilerinde hayatı düzelecek. Kayıt dışı işçi çalıştıranlar vatan hainidir” dedi.





Kurnaz, yaşlı emeklilerimizle, engelli emeklilerimizle tek tek ilgilendi, onların taleplerini dinledi.



Tarsus Şube Yönetim ve Denetim Kurulumuz yeni hizmet döneminde de hız kesmeyeceklerini ifade ederek göreve başladı.

Ergün, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Basında, üye olmayan insanlardan aidat alıyormuşuz gibi çok acımasızca şekilde eleştirildik. 9 milyon 930 bin emeklimiz var. Fakat üye sayımız 700 bindir. Kamuoyunda zor durumda bırakıldık. Edepli, şerefli ve namuslu insanlarız. Üyemiz olmayan insanların parasını almayız. Üyelerimizin yardımıyla bu kuruluşu yaşıyoruz. Hakkımızı arıyoruz. Çalışmalarımız üniversitelerde ders konusu olmalıdır. Kimseye yağ çekmeyiz. Kimsenin emekliyi üzme hakkı yok. Bir tek Allah'ın huzurunda eğiliriz.”

“İntibak Yasası dört dörtlük olmasa da emeklinin ekmeğine katkıda bulundu” diyen Ergün, 2013 yılının Ocak ayından itibaren emeklilerin yasanın getirdiği düzenlemelerden yararlanacağını kaydetti.

KURNAZ: ŞUBE OLARAK NEYİMİZ VARSA EMEKLİYE HARCAYACAĞIZ.

Tarsus Şubesi Başkanımız ve aynı zamanda Genel Merkez Genel Mali Sekreterimiz olan Ömer Kurnaz, şube olarak 12 dönümlük arazi aldıklarını ve araziye sosyal tesis yaparak emeklilerin hizmetine sunacaklarını bildirdi.

20 yıl önce derneğin Tarsus şubesini kurduklarını hatırlatan Kurnaz, “Şu an 96 şube arasında Tarsus ilk sıralarda yer almaktadır. Siz emeklilerimiz için verdiğimiz mücadele dün olduğu gibi, bugün de ve yarın da sürecektir.” dedi.

“Emeklilere de promosyon hakkı verilmeli”

MHP Grup Başkan Vekili ve Mersin Milletvekili Mehmet Şandır da emeklilerin sorunlarını ve değerlerini bildiklerini belirterek, “İşçisiyle memuruyla siz emeklilerin bu memlekete, çok fazla emeğiniz var. Hakkınızı helal ediniz. Sizleri sorunların içinde kıvrandırmaya hakkımız yok. Allah bugünümüzü aratmasın. Hizmetin en iyisine layıksınız” dedi.

Çalışanların banka promosyonundan yararlandığını ancak emeklilerin yararlanmadığını ifade eden Şandır, şunları kaydetti:

“Emeklilere de promosyon hakkı verilmelidir. Ayrıca hastanede emekliden katkı payı almamak lazım. Türkiye bu paraya mahkum değil. Emekliler hizmetin en güzeline layıktır. Türkiye’de hangi sonuç varsa sizin emeklerinizle olmuştur. Aldıklarımız ananın ak sütü gibi helaldir.”

Ak Parti Mersin Milletvekili Ahmet Tefik Uzun ise bütçe imkanları ölçüsünde emeklilere gereken desteğin verilmeye çalışıldığını, emeklilerin her zaman daha iyisine layık olduğunu vurguladı.

CHP Mersin Milletvekili Vahap Seçer de emeklilerin bu ülkenin onuru olduğunu belirterek, “Onlar devlet olarak bizim şerefimizdir. Mevcut imkanlar dahilinde emeklilerimize elimizden geleni yapmak zorundayız” diye konuştu.

Kaymakam Orhan Şefik Güldibi, Belediye Başkanı Burhanetin Kocamaz, CHP Mersin milletvekilleri Aytağ Atıcı ile Ali Rıza Öztürk’ün yanı sıra çok sayıda emeklinin katıldığı genel kurulun ardından Ömer Kurnaz başkanlığındaki şube yönetimimiz Arif Kılınç, Bilal Zıvıdır, Recep Koyuncu ve Hikmet Aydoğan'dan oluştu.



Genel Kurula emeklilerimizin ilgisi damgasını vururken, kongre salonu emeklilere yetmedi. Kongreye siyasilerin ve yerel yöneticilerin ilgisi de yüksek oldu.



Genel Kurula katılanlara Tarsus’a özgü ‘sıkma’ ikram edildi.

KURNAZ:

Siz emeklilerimiz için verdiğimiz mücadele dün olduğu gibi, bugün de ve yarın da sürecektir.

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Genel sağlık sigortasına ilişkin TÜRKİYE EMEKLİLER DERNEĞİ önerileri:

- Sağlık hakkı, aynı zamanda temel bir insan hakkıdır ve bu ilke Anayasamızda da yer almaktadır. Bu bakımdan, genel sağlık sistemi istikrarlı ve erişilir bir hak olarak değerlendirilmelidir.
- Genel Sağlık Sigortası uygulamasının toplumun tamamını kapsama alması, doğru bir uygulamadır. Sosyal güvencesi olmayan ve yoksul olarak tespit edilen ailelerin genel sağlık sigortası primlerinin devlet tarafından karşılanması, sosyal devlet uygulaması adına en önemli göstergedir.
- Gelir ve aylık alanların çalıştıkları dönemlerde yüzde 11 gibi yüksek bir oranda genel sağlık sigortası primleri ödendiğinden, emeklilerden katkı payı alınmamalıdır. Genel sağlık sigortası sistemine yeni girecek olanların genel sağlık sigortası prim değerleri kıyaslanmalı, nimet/külfet açısından değerlendirmeli ve bu ölçüler de esas alınarak emeklilerin korunması sağlanmalıdır.
- 6270 sayılı Kanunla getirilen üç ilaca kadar 1 TL, üç kutu ilaçtan sonra ise her bir ilaç için 1 TL katkı payı alınması, sağlık hakkının giderek paralı hale gelmesi için en son örnekler olarak dikkat çekmekte ve eleştiri yapılmaktadır. Sağlık her aşamasında değişik adlar altında alınan ilave ücret bedellerin makul seviyelere getirilmesi, toplumun sağlığı açısından önemlidir. Özel hastaneler için getirilen yüzde 90'a kadar ilave ücret alınacak olması sağlığa erişimi imkânsız kılacaktır. Kanun çıktığında yüzde 30 olan bu oranın kısa zamanda üç katına çıkartılmasının izahı olmadığı gibi bu arada enflasyon rakamları da bunu desteklememektedir.
- Kız çocuklarının korunması ilkesinde ayırım olmamalıdır. 1 Ekim 2008 öncesi yaşları ne olursa olsun, evlenmedikleri ve çalışmadıkları sürece anne ve babası üzerinden sağlık hizmeti alan kız çocuklarına sağlanan bu hakkın, 1 Ekim 2008 sonrası ilk defa anne ve babası üzerinden sağlık yardımı alan kız çocuklarına da uygulanmalıdır. 1 Ekim 2008 sonrası ilk defa sağlık yardımı alan kız çocuklarının bu hakkının eğitim koşulu ile sınırlandırılması, kendi içinde eşitsizlik öngörmüştür. Bu nedenle, tarih ayırımı olmaksızın kız çocuklarının sağlık yardımlarında eşitliğin sağlanması yönünde değişiklik yapılmalıdır.
- Esnek istihdamın ve part time çalışmanın arttığı bir dönemde, tam çalışılmayan ayların eksik kalan günleri ile ilgili genel sağlık sigortası priminin ödenmesi zorunluluğu konusunda esneklik getirilmelidir.
- Özel hastaneler ile vakıf hastaneleri özel hoca muayenesi adı altında para verilirse hemen randevu vermektedirler. Bu uygulama tüm mevzuata ve sağlığın genel ilkelerine aykırıdır.



SORUN - CEVAPLAYALIM

Soru: Dul ve yetim aylığı ödenmesindeki kuralları öğrenmek istiyorum. 2008 öncesi dul aylığı almaktayım. Ekim 2008 sonrası 5510 Kanuna göre, yetim aylığı alma imkanı var mı?

Cevap: 5510 sayılı Kanun döneminde yetim aylığı ödenebilmesi dul ve yetim aylığı hak kazanılan kurumlar farklı ise, her iki aylık birden ödenmektedir. Sosyal güvenlik kurumları aynı ise, yüksek olan aylık ödenmektedir. Örneğin, dul aylığı Bağ-kur, yetim aylığı SSK ise, her iki aylık ödenmektedir. Dul ve yetim aylığının her ikisi de SSK ise, yüksek olan aylık ödenmektedir.

Soru: Sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaktayım. Sosyal güvenlik destek priminin aylığa bir katkısı olması için Türkiye Emekliler Derneği olarak bir çalışmanız var mı?

Cevap: Sosyal güvenlik destek priminin ilk katkısı, aylık kesilmeden özel işyerlerinde çalışma imkanının olmasıdır. Türkiye Emekliler Derneği olarak, sosyal güvenlik destek primlerinin belli kriterler içerisinde işten ayrılma durumunda, emekli aylıklarına bir iyileştirme getirmesi için 5510 sayılı Kanuna bir ilavenin yapılması yönünde çalışmalar yapmaktayız. İşyeri kuran emeklilerden ise, sosyal güvenlik destek primi alınmaması gerektiğini savunmaktayız.



SOSYAL
GÜVENLİK
HAKKINDA
HERŞEY
BU KÖŞEDE
OLACAK...

Sorun, yanıtlayalım...
Paylaşın, yayınlayalım...

tued@tued.org.tr
fax: 0312. 230 16 41

İNTİBAK UYGULAMASI VE EMEKLİ AYLIKLARINA YANSIMASI

TBMM'de kabul edilen “İntibak Kanunu” ile 2000 öncesi emekli olanların gelir ve aylıklarında bir iyileştirme sağlanmakta ve intibak artışı gösterge ve prim ödeme gün sayısına göre değişmektedir. Kanunun temel kuralı, 2000 öncesi prim kazançları (göstergeleri) ile prim ödeme gün sayıları eşit olanların, emekli aylıklarındaki farklılığı ortadan kaldırmaktadır.

2000 öncesi emekli olanlardan prim kazancı normal gösterge ise, en az aylık bağlama oranı yüzde 70 uygulandı. Üst göstergeden emekli olanlara 5000 prim ödeme günü esas alınarak derece ve kademelere göre yüzde 59.9-50 arasında değişen aylık bağlama oranları uygulandı.

İntibak Kanunu'nda, prim ödeme gün sayılarını esas alarak, aylık bağlama oranları yeniden belirlemiş ve 2000 öncesi normal göstergeye uygulanan yüzde 70 olan en az aylık bağlama oranını dikkate almamıştır.

İntibak aylığı hesaplanırken, gösterge tablosundan emekli olanlara 5000 prim ödeme gün karşılığı olarak yüzde 60, üst göstergeden emekli olanlara yüzde 59.9-50 arasında değişen aylık bağlama oranı kuralı getirilmiştir. Bu kural ile birlikte aylık bağlama oranına 5000 günden fazla prim ödeme günü olanlara her bir 240 gün için bir puan artırma, 5000 prim ödeme günü olmayanlara ise, her 240 güne bir puan azalma uygulanacaktır.

Aylık Bağlama Oranı Örnek 1: Gösterge tablosundan 3600 prim ödeme günü olanların aylık bağlama oranı yüzde 54, 5000 prim ödeme günü olanların yüzde 60, 7400 prim ödeme günü olanların yüzde 70, 9000 prim ödeme günü olanların yüzde 76 olarak dikkate alınacaktır.

Aylık Bağlama Oranı Örnek 2: Üst gösterge tablosundan emekli olanların derece ve kademesine göre aylık bağlama oranlarında farklılık olmaktadır. Örnek vermek gerekirse; 12575 göstergesi ve 3600 prim ödeme günü olanlara yüzde 49, 5000 prim ödeme günü olanlara yüzde 55, 7400 prim ödeme günü olanlara yüzde 59, 9000 prim ödeme günü olanlara yüzde 71 aylık bağlama oranı uygulanacaktır.

15.175 göstergesi ve 3600 prim ödeme günü olanlara yüzde 44, 5000 prim ödeme günü olanlara yüzde 50, 7400

prim ödeme günü olanlara yüzde 60, 9000 prim ödeme günü olanlara yüzde 66 aylık bağlama oranı uygulanacaktır. Üst göstergenin derece ve kademelerine göre, aylık bağlama oranı da aşağıdaki tabloda görüldüğü gibi, kendi içinde farklılaşmaktadır.

1999 Aralık ayı baz alınarak, gösterge x katsayı x aylık bağlama oranı sonucunda bir aylık belirlenecek. Aralık 1999 tarihli aylık, 2000-2007 dönemindeki gelişme hızının yüzde 75'i, tüketici fiyat artışlarının yüzde 100 ile Ocak 2008 tarihine güncellenmiş olarak getirilecektir. 2008 yılından itibaren emekli aylıklarına yapılan artışlarla 2012 sonunda intibak aylıkları son şeklini alacaktır. Gelir ve aylık alanların mevcut aylıkları ile intibak aylıkları karşılaştırılacaktır. Bir fark oluşması durumunda ödenmekte olan emekli aylıklarına ilave edilecektir. Aşağıdaki tablo, 2011 sonu esas alınarak hesaplanmıştır.

2012 artışları dikkate alındığında, intibak farkı daha fazla olacaktır. Asıl kıyaslama, 2012 sonunda yapılacak ve gelir ve aylıklara yansıyacak intibak farkı netleşmiş olacaktır. Fark çıkmaması durumunda ise, mevcut aylıklarda bin indirime gidilmeyecektir.

GÖSTERGE VE ÜST GÖSTERGEDEN AYLIK ALANLARA YANSIYACAK İNTİBAK FARKLARI (ARALIK 2011)

Gösterge	Prim Ödeme Gün Sayısı	Yeni Aylık Bağlama Oranı (%)	Ödenen Aylık	İntibak Aylık	İntibak Farkı
12. Derece/ 1. Kademe	3600	54	782.39	704.79	- 77.60
	5000	60	782.39	768.77	- 13.62
	6000	64	782.39	811.78	+ 29.39
	7400	70	782.39	875.95	+ 93.56
	9000	76	825.34	940.12	+ 114.78
6. derece/ 6. Kademe	3600	54	782.39	728.22	- 54.17
	5000	60	782.39	795.02	+ 12.63
	6000	64	782.39	839.53	+ 57.14
	7400	70	802.75	906.34	+ 103.39
	8229	73	825.06	939.75	+ 114.69
Gösterge 9860	9000	76	847.44	973.15	+ 125.71
	3600	54	782.39	747.41	- 34.98
	5000	60	782.39	816.39	+ 34.00
	6000	64	782.39	862.50	+ 80.11
	7400	70	819.41	932.28	+ 112.87
Gösterge 10175	9000	76	865.53	1000.25	+ 134.72
	Üst Gösterge				
6. Derece/ 8.Kademe	3600	49	782.39	822.79	+ 40.40
	5000	55	805.72	908.04	+ 102.32
	6000	59	843.73	964.78	+ 121.05
	7400	65	900.73	1050.03	+ 149.30
	9000	71	957.73	1135.18	+ 177.45
1. Derece/ 6. Kademe	3600	44	794.35	868.52	+ 74.17
	5000	50	850.73	969.67	+ 118.94
	6000	54	895.83	1037.04	+ 141.21
	7400	60	963.49	1138.20	+ 174.71
	9000	67	1.031.96	1256.19	+ 224.23
1. Derece/ 10. Kademe	3600	44	797.21	880.94	+ 83.73
	5000	50	854.54	983.78	+ 129.24
	6000	54	900.40	1052.29	+ 151.89
	7400	60	969.18	1155.13	+ 185.95
	9000	66	1040.15	1257.98	+ 217.83

BAŞKANLAR KURULUMUZ ANKARA'DA TOPLANDI

Başkanlar Kurulumuz 2012'nin ilk toplantısını 11-12 Mart 2012 tarihlerinde Genel Merkezimiz Konferans Salonu'nda toplandı. Başta intibak olmak üzere, gündemdeki konuları masaya yatıran kurul, alınan kararları da kamuoyuna açıkladı.

Başkanlar Kurulumuz belli bir süre 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışanların SSK ve Bağ-Kur'dan emekli olmaları nedeniyle memuriyette geçen sürelerle ilişkin emekli ikramiyelerinin ödenmediğine dikkat çekti. Anayasa Mahkemesine götürülen Kanunların, ikramiyelerin ödenmesini engellediği sonucuna varıldığını ve Hükümete bir süre verilerek hak edişlerin ödenmesi gerektiğini belirten TÜED, "Yaklaşık 300 bin emekliye devlet borçlu gözükmemektedir" dedi.

TÜED Başkanlar Kurulu 11-12 Mart tarihlerinde Ankara'da toplandı. Toplantının ardından Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirisi açıklandı.

Sonuç bildirisinde; İntibak düzenlemesinin yasalaşmasından duyulan memnuniyet dile getirilirken, diğer taraftan yeni aylık bağlama oranlarının tespit edilmesi ve gelişme hızının yüzde 75'inin verilmesinin beklentilerin uzağında kaldığı belirtildi. 2000 sonrasında emekli olanların, aylık bağlandığı tarihten itibaren refaktan pay almamalarının da bir başka haksız uygulama olduğunun ifade edildiği bildiride, hükümetin 2000 öncesi dönemde emekli olanların aylıklarına yapmış olduğu intibak iyileştirmesini, aynı şekilde 2000 sonrası emekli olanlara da uygulaması istendi.

Başkanlar Kurulumuz ayrıca; 2009 yılından itibaren süre uzadıkça aylığı azaltan bir hesaplama yönteminin var olduğunu belirterek, bu uygulamanın üzerinde ciddiyetle durulması gerektiğini bildirdi.

Belli bir süre 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışanların SSK ve Bağ-Kur'dan emekli olmaları nedeniyle memuriyette geçen sürelerle ilişkin emekli ikramiyesinin ödenmemesinin, uzun süredir gündemde olduğuna dikkat çeken sonuç bildirisinde; "Anayasa Mahkemesine götürülen Kanunların, ikramiyelerin ödenmesini engellediği sonucuna varılmış ve Hükümete bir süre verilerek hak edişlerin ödenmesi gerektiği belirtilmiştir. Bu çağrıyla takiben TBMM, 6270 sayılı Kanun'u kabul etmiş ve 17 Ocak 2012 itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunun da çözüm olmadığı ikramiyelerin ödenmesine ilişkin başvuruların reddedilmesinden anlaşılmıştır. Yaklaşık 300 bin emekliye devlet borçlu gözükmemektedir" ifadelerine yer verdi.

Bildiride ayrıca, Genel sağlık sigortası kapsamında kız çocuklarının 1 Ekim 2008 öncesi ve sonrası olmak üzere ikiye ayrıldığı ve şu anda anne ve babası üzerinden sağlık yardımı alan kız çocuklarının ayrıma tabi tutulduğu belirtildi.

Öte yandan, emeklilerin büyük bölümünün katkı paylarından şikayet ettiği belirtilerek, "Gelir ve aylıklara yapılan zamlar, katkı paylarıyla fazlasıyla geri alınmaktadır. Bu bakımdan, gelir ve aylık alanların katkı paylarından muaf tutulmalıdır" denildi.

Emeklilere promosyon verilmemesinin, eşitlik ilkesine aykırı bir uygulamaya dönüştüğünün ifade edildiği bildiride, çalışanların aldığı promosyonun emeklilerden de esirgenmemesi ve bu konuda, Başbakanlık Genelgesi'nin yeniden düzenlenmesi istenildi. Bildiride şunlar kaydedildi:

"4447 sayılı Kanun'un geçici 4. maddesine göre memur aylıklarının artışı ile işçi ve Bağ-Kur emeklilerine yapılan artışın kıyaslamasından oluşacak farkları öngören 1 Kasım 2002 Kararnamesi'nin uygulanmaması, 2007 yılında Bütçe Kanunu ile öngörülen enflasyon farkının eksik hesaplanması derneğimizce yargıya götürülmüştür. Emeklilerin, kanunlar ve kararnameler gereği alacakları yargı süreci beklenmeden ödenmeli ve emekliler daha fazla mağdur edilmemelidir.

3320 Sayılı Konut Edindirme Kanunu'nun kapsam maddesinde, KEY kesintilerinin sigortalılar için işverenlerin, emekliler için ise sosyal güvenlik kuruluşlarınınca yatırılması düzenlenmiştir. Ev sahibi olmama koşulunun bulunmamasının tespiti ile birlikte sosyal güvenlik kuruluşlarınınca KEY kesintilerinin emekliler adına ödenmesi Kanun gereğidir. SSK, emekli olanların sınırlı bir bölümünün KEY ödemelerini yaparken, büyük çoğunluk listelerde ismi olmadığından KEY ödemelerini alamamışlardır. Bu konuda davalar açılarak emekliler yargıda hak aramaktadır. 3320 sayılı Kanun'un kapsam maddesine göre hak eden emeklilere KEY ödemeleri yapılmalıdır."

ADANA ŞUBEMİZDEN ANLAMLI ZİYARET

Adana Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek ve yönetim kurulu üyeleri İl Sağlık Müdürü Selahattin Özkan'ı makamında ziyaret ederek başarılar dilediler.

Başkan Hüseyin İyiyürek ile yönetim kurulu üyeleri Ali Vuranay, Yaşar Tekin, Mehmet Arslan, Sabit Kabiner, Mustafa Katsalmış ve Mehmet Efeoglu, Leyla Erdoğan, 15 Nisan tarihinde Şirin Müzikhol'da yapılacak olan kongrede yönetim olarak yeniden göreve talip olduklarını söylediler.

Dernek olarak emeklilerin sorunlarını çözme noktasında üzerlerine düşen tüm görevleri yerine getirdiklerini belirten Adana Şube Başkanımız İyiyürek, seçim günü emeklilerin derneklerine sahip çıkarak kendilerine destek vermelerini istediler.



Emekliler'den kadınlara gül



Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Adana Şube Yönetimimiz, şube binasında düzenlediği kutlama etkinliklerinde bayanlara gül vererek, günlerini kutladılar. Kalabalık katılımın olduğu etkinlik göz doldurdu.

Şube Başkanımız Seyfi H. İyiyürek, Günün anlam ve önemini anlatan konuşmasında, 8 Mart'ın kadınlığın yüceleşmiş, aşamaya direnmiş ve direnmekte olan kadınların günü olduğunu belirterek; "Kadınlarımız, Cumhuriyet ile kazanılmış çağdaş haklar ve özgürlüklerle birlikte, yaşamın her

alanında başarıyla yer almışlardır. 8 Mart, dünyada kadınların eşitlik, kalkınma ve daha huzurlu yaşam özlmleri dile getirdikleri gündür. Peygamberimizin 'Cennet annelerin ayakları altındadır' sözünün muhatabı olan tüm dünya kadınları, doğumdan ölüme kadar hayatın her anında varlıklarını hissettirmişlerdir. Türkiye Cumhuriyeti kadınların siyasal, sosyal ve ekonomik alanda daha aktif yer almalarını teşvik etmiş, 1934 yılında, Batı'da daha örneği yokken Türk Kadını seçme ve seçilme haklarına kavuşmuştur. Millet olarak temel özelliğimizden biri bin yıldır. Aile değerlerimizi korumamız, kadını baş tacı etmemizdir. Toplumun dinamik değerlerini elinde tutan kadınlarımız toplumun şekillenmesinde de büyük roller üstlenmektedir" dedi.



KARTAL'DA KADIN ŞÖLENİ



Kartal Şube Başkanlığımız, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlamaları kapsamında düzenlediği etkinliklerde kadın üyelerimize unutulmaz bir gün yaşattı.

Üyelerimize çeşitli hediyelerin de dağıtıldığı etkinlikler kapsamında, Şube Başkanımız Arif Yıldız yaptığı konuşmada; "Kadına şiddet uygulanmayan, kadın istihdamının artırıldığı, başta siyaset sahnesi olmak üzere her alanda kadınlarımıza daha fazla temsil hakkı verildiği bir ülkede yaşamak hepimizin özlemidir. Kadın emeğine gösterilen saygının ve ilginin daha da yükseltilmesini istiyoruz" dedi.



NİZİP ŞUBEMİZDE GÖREV DEĞİŞİMİ



Nizip Şubemizin Olağan Genel kurulu 5 Şubat 2012 tarihinde yapıldı. Divan Başkanlığı'nı Genel Mali Sekreterimiz Ömer Kurnaz'ın yürüttüğü kongrede yapılan seçimlerde; Şube Başkanlığı'na Abdullah Aslan seçilirken,

Şube Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Şube Başkan Yardımcısı Müslüm Sonar, Şube İdari Sekreteri Mehmet Kaplan, Şube Mali Sekreteri Ahmet Çevik, Şube Eğitim ve Teşkilat Sekreteri Hüseyin Yıldırım.

GEMLİK ŞUBEMİZDEN İNDİRİM ANLAŞMALARI



Gemlik Şubemiz, ilçelerinde hizmet veren Uslu AVM ile bir anlaşma imzaladı. Anlaşmaya göre Uslu AVM üyelerimize %4 oranında indirim uygulayacak.

Şubemiz ayrıca, gözlük alışverişi yapacak olan üyelerimize Furkan Optik ile yaptığı anlaşma sonucu %25 oranında indirim imkanı da sağladı.



ÇORUM ŞUBEMİZ HİZMET ATAĞINDA



Çorum'da hizmet veren Metropol Gıda A.Ş, Derneğimiz üyelerinin tamamına yüzde 4 indirim içeren kart verecek. Metropol Genel Müdürü Gönül emeklilere özel indirimlerin bu kartla sınırlı kalmayacağını ve ellerinden gelen desteği vermeyi sürdüreceklerini ifade etti.

Çorum'da kurulduğu günden bugüne kadar sosyal olaylara duyarlılığı ile ön plana çıkan ve Çorumludan kazandığını yine Çorumluya düzenlediği kampanyalar ile geri vermeye gayret gösteren Metropol Gıda A.Ş, il merkezindeki emeklilerin tamamına indirim kartı hazırladı.

Türkiye Emekliler Derneği Çorum Şube Başkanımız Hıdır Kınıklı ve Şube Yöneticileri Fahri Hızarcı, İrfan Delibaş, İrfan Karaoğlu ile İsmet Özüdoğru Metropol A.Ş'nin eski Ankara Caddesi üzerinde bulunan merkezini ziyaret ederek Metropol Genel Müdürü Celal Gönül ile bir araya geldi.

Çorum'dan kazandıklarını Çorumluya vermeyi ilke edinen Metropol'un emeklilerin marketi olduğunu ve bu marketin gerçek sahiplerinin onlar olduğunu belirten Gönül, Çorum'da Türkiye Emekliler Derneğine üye 3 bin 600 kişinin olduğunu ve bunlara her türlü desteği vermek için tüm alışverişlerinde yüzde 4 indirim sağlayan kartları yaptıklarını açıkladı.

KARABÜK ŞUBEMİZE PROTOKOL ZİYARETLERİ



Karabük Milletvekili Eski TBMM Başkanı Mehmet Ali Şahin, Karabük Valisi İzzettin Küçük, Safranbolu Belediye Başkanı Necdet Aksoy, Karabük Emniyet Müdürü Süleyman İlhan Acaröz, İl Genel Meclis Başkanı Hüsnü Özcan, AKP İl Başkanı Ömer Ayar ve İlçe Başkanı Kemal Karadeniz, Karabük Şubemizi ziyaret ettiler.

Ziyarette Şube Başkanımız Celal Bulut, kendilerine ziyaretlerinden ötürü teşekkür ederek, dernek faaliyetleri hakkında bilgiler verdi. 2000 emeklisine yapılan iyileştirme ile ilgili hükümetin yaptıklarının bir başlangıç olduğunu belirten Bulut, 2000 sonrası emeklilere de bu iyileştirmenin yapılmasını istedi.

Kısa bir süre önce kongrelerini yapan Karabük Şube Başkanımız Celal Bulut'a hayırlı olsun temennilerini de belirten Milletvekili Mehmet Ali Şahin, derneğimizin çalışmalarını ve üyeleri için yaptıkları protokolleri yakından takip ettiğini, dernek için üzerine düşen her türlü gayreti de göstereceğini söyledi.

EMEKLİ İÇİN ÖNEMLİ İMZA

KARABÜK ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ ile METRO TURİZM arasında gerçekleştirilen anlaşma gereği üyelerimize ve eşlerine; üye kartlarını gösterdikleri takdirde %20 indirim uygulanacak.

Şube Başkanımız Celal Bulut ve Metro Turizm yetkilisi Orhan Esen tarafından imzalanan anlaşma üyelerimiz arasında büyük bir hoşnutlukla karşılandı. Şube Başkanımız Celal Bulut yeni çalışma dönemine hızlı girdiklerini ve emekliye hizmet için bütün imkanları zorlayacaklarını belirterek, en yakın zamanda emeklilerimizin çok daha rahat bir şekilde gidip gelebilecekleri bir şube binasının müjdesini de verdi.



ESKİŞEHİR ŞUBE BAŞKANIMIZ ARİF DURU:

YETMEZ AMA, EVET...

Eskişehir Şube Başkanımız Arif Duru, kamuoyunda İntibak olarak bilinen soruna ilişkin TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilen yasal düzenlemenin önemli bir adım olduğunu söyledi.

eksiklikleri de olsa bir intibak düzenlemesini gündemine alan bir parlamento dönemini, ne yazık ki yaşamadık. Emeklinin sofrasına bir dilim de olsa katkı sağlayan her türlü yaklaşımı takdir etmek de olgun iradenin temsilcileri olan biz emeklilerin görevidir” dedi. Bundan sonra aynı desteği emeklinin promosyon mücadelesinde beklediklerini ifade eden Duru: “20 yıl boyunca derdinin çözüm mercilerine anlatamayan emeklilerimizce bu düzenleme gerçek anlamda bir intibak olarak kabul edilememiş olsa da atılan ciddi bir adım olarak değerlendirilmiştir. Diğer taraftan 2000-2008 dönemi için gerçekleşen refah payının yüzde 40'ının ödenmesi düşünülürken, yine derneğimizin çabalarıyla bu rakam yüzde 75'e çıkartılmıştır” diye konuştu.

20 yıl 3 aydır sorunun çözümü için çalmadık kapı bırakmadıklarını belirten Duru, “Nihayet bir sonuca ulaştık ve yaklaşık 2 Milyon emeklimizin bütçesine ek bir katkı temin ettik. Elbette ki, bunu yeterli görmüyoruz ama iktidarın bu yaklaşımını da takdir ediyoruz. 20 yıldır bizi dinleyen,





Op. Dr. Başak Ovayurt
Öndeş
Kadın Hastalıkları ve
Doğum Uzmanı

KADIN VE MENOPOZ

Menopoz, yumurtalıklardaki (overlerdeki) foliküllerin tükenmesi sonucunda adet kanamasının kalıcı olarak kesilmesi halidir. Kesin tanı 12 ay adet görememe sonrasında konulabilir.

Ülkemizde ortalama menopoz yaşı 48 olup; sıklıkla 45-50 yaş arasında gelişir. Kendiliğinden oluşan menopoz doğal menopoz, cerrahi olarak overlerin çıkarılması veya radyoterapi, kemoterapi sonucu oluşan menopoz suni menopoz, kromozom bozukluğu vb nedenlerle 40 yaş öncesi oluşana da premature (erken) menopoz denir.

Menopoz belirtileri nelerdir?

Düzensiz kanamalar, ateş basması, terleme, çarpıntı en sık görülen ilk dönem belirtileridir. Menopozdan 2 yıl kadar önce başlar, sıklıkla 1 yıl sonrasına kadar da devam eder. %10 kadar hastada 10 yıla kadar uzayabilir. Bunlara baş, eklem, kas ağrıları, depresyon, cinsel isteksizlik eşlik edebilir. Hormonal değişikliklerin genital bölgedeki etkileri nedeniyle vajinada kuruluk, ağrılı cinsel ilişki, sık idrar yolu enfeksiyonu oluşabilir. Uzun dönemde ise kemik yoğunluğunda azalma, kalp hastalığı riskinde artış, uyku bozuklukları, duyu durum bozukluklarına neden olabilir.

Her kadın menopozda bu sorunları yaşar mı?

Hayır, %27 kadar kadın herhangi bir sorunla karşılaşmadan bu dönemi geçirebilir. Geri kalan kısmında ise bu belirtilerden birkaçı olabilir.

Ne zaman doktora başvurmak gerekir? Menopozla ilgili belirtiler görüldüğü zaman doktora başvurmak gerekir. Bu

şekilde hem hastanın yaşam kalitesini artıracak tedavi seçeneklerinden faydalanılabilir hem de hasta kemik erimesi, kalp hastalıkları gibi geç dönem sorunları açısından risk grubunda ise bunlara yönelik tedbir alınabilir.

Menopozla ilgili en ciddi sorunlar nelerdir?

1.Osteoporoz: Menopoz sonrası estrogen eksikliği kemiklerde hızlı bir mineral kaybına yol açar. Kemik erimesi nedeniyle omurgada çökme kırıkları, diğer kemiklerde de çok hafif travmalarla kırıklar oluşabilir.

2.Kalp damar sistemi hastalıkları kadınlarda menopoz sonrası ölüm nedenleri arasında birinci sırayı almaktadır. Estrojen düşüklüğü kalp damar hastalığı riskini artırır. Genç yaşta overleri alınan kadınlarda hormon tedavisi kalp damar hastalığı riskini azaltmak açısından önemlidir. Ancak 65 yaş üstü hastada (aterosklerotik plak oluşuktan sonra) kalp hastalığını önlemek için HRT verilmesi önerilmemektedir.HRT bu plağın yerinden ayrılmasına ve koroner hastalık belirtilerinin ortaya çıkmasına neden olabilir.

Hormon tedavisi nedir?

Menopozdan önce vücutta üretilen hormonların, menopoz sonrasında dışarıdan vücuda verilmesidir. Kimlere hormon tedavisi verilir? Cerrahi veya erken menopozla giren kadınlarda hormon tedavisi ihtiyacı daha fazladır. Menopozla ilgili sorunlar nedeniyle yaşam kalitesi azalan kadınlarda (sık ateş basmaları, depresyon, vajinal kuruluk, sık idrar yolu enfeksiyonu, cinsel isteksizlik) ve menopozun geç dönem sorunları (kemik erimesi, kalp damar hastalığı,

Alzheimer hastalığı) açısından risk grubu olan kadınlara verilmesi uygun olacaktır. Hormon yerine koyma tedavisi başlanmadan hasta jinekolog tarafından diğer sistemler açısından da değerlendirilir. Yarar-zarar oranı düşünülerek ve hasta ile tartışılarak planlanır..

Her kadında kemik erimesi olur mu?

Yaşla birlikte her insanda kemik kitlesi azalır. Ancak düzenli ve dengeli beslenen, egzersiz yapan, sigara içmeyen kadınlarda bu azalma daha hafif olur. Osteoporozda genetik, çevresel faktörler de etkilidir.

Kadınlarda menopoz sonrası ilk yıllarda hızlı bir kemik yoğunluk kaybı olur. Hormon yerine koyma tedavisi ile bu kayıp yavaşlatılabilir.

Rahim ameliyatı geçiren kadın menopozla girer mi?

Adet görmemesine rağmen yumurtalıkları gerekli hormonları salgıladığından menopozla girmeyecektir. Hormon düzeyleri zaman zaman kontrol edilerek menopozla girip girmediği anlaşılabılır. Vajinal kuruluk için ne yapılabilir? Vajinal kuruluk ağrılı cinsel ilişki ve sık idrar yolu enfeksiyonuna neden olur. Hormon yerine koyma tedavisi kullanılabileceği gibi lokal estrogen içeren krem veya tabletler de kullanılabilir.

Hormon yerine koyma tedavisi güvenli midir?

Tek başına estrogen kullanımı rahim kanseri riskini artırmaktadır. Bu nedenle tedaviye progesteron eklenmektedir. Bu şekilde rahim kanseri riski normal toplumda görülen orana eşdeğer hale gelir. Uzun dönem hormon tedavisinin meme kanseri riskini hafifçe artırdığı ancak 4-5 yıl tedavinin güvenli olduğu düşünülmektedir. 4-5 yıllık tedavi yaşam kalitesini düşüren ateş basması, çarpıntı, huzursuzluk, uykusuzluk, sinirlilik gibi geçiş dönemi belirtilerinin giderilmesi için de yeterlidir. Hormon tedavisi verilemeyen hastalarda da sıkıntıları azaltabilecek tedavi seçenekleri vardır. Hastanın bu dönemde şikayeti olmasa bile yılda bir kez doktoru ile görüşmesi, rutin kontrollerini yaptırması önerilmektedir.



duvar gazetesi

SİZDEN GELENLER
BİZİM SEÇTİKLERİMİZ...

atasözlerimiz

Ağılda oğlak doğsa,
ovada otu biter.

Ağır kazan
geç kaynar.



KONYALI KADINLAR 8 MART'I KUTLADI



Konya Şube Başkanlığımız 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kadın üyelerimizle kutladı. Şube Başkanlığımızda gerçekleşen kutlamada Şube Başkanımız Gülhan Çağlar günün anlamına binaen kadın üyelerimize çiçek takdim etti.

Etkinlik sırasında bir konuşma yapan Çağlar, kadınların kendilerine tanınmış hakları korumakla kalmayıp, daha ileri seviyelere yükseltmesi gerektiğinin altını çizerek; "Unutmayalım ki, kullanamadığımız hakları gün gelir birer birer kaybetmeye başlarız. Mevcut hakları korumak kadar bu hakları nasıl bir üst seviyeye taşıyoruz, bunun mücadelesini vermemiz lazım. Başta seçme ve seçilme hakkı olmak üzere daha geliştirilmesi gereken birçok hakkımız olduğunun bilincine varalım" dedi.

FIKRA KÖŞESİ



Yaşlı adam, hastaneye kaldırılmış. Yoğun bakımda. Ailesi, aile dostu olan imamı da kendilerine eşlik etmesi ve gereği halinde görevini yapması için çağırmış. İmam ve aile efradı yatağın etrafında beklerken, adamın durumu aniden kötüleşmiş. Yatağından yarı doğrularak, el işaretleri ile yazacak bir şeyler istemiş. İmam, anlayışlı bir şekilde, adama bir kağıt ve bir kalem uzatmış. Titreyen ellerle hızlı hızlı kağıda bir şeyler yazıp kağıdı imama uzatmış ve aniden ölmüş. İmam, böyle acılı bir anda kağıttakileri okumanın doğru olmayacağını düşünerek kağıdı cebine sokmuş. Birkaç gün sonra, adamın cenazesi sırasında, verdiği kağıdın cebinde olduğunu hatırlamış. Cenazenin gömülmesinden hemen önce, İmam ileri çıkarak: "Sevgili dostum, ölmeden hemen önce benden kağıt isteyerek bir şeyler yazdı. Zamanı uygun olmadığı için o anda bakmadım fakat şimdi, hepinizin önünde bu notu okumak istiyorum" demiş ve cebinden kağıdı çıkararak yüksek sesle okumuş:

- Lütfen bir adım sola çekil. Oksijen hortumuma basıyorsun!



6283 SAYILI YASA'NIN ANAYASA'YA AYKIRILIK SORUNU

Kamuoyunda işçi ve Bağ-kur emeklileri arasındaki eşitsizliği gidermeyi amaçlayan ve “İNTİBAK” diye adlandırılan konuya çözüm amacı ile 1.1.2000 öncesi işçi emeklilerini ve 1.4.2002–30.06.2002 tarihleri arasındaki Bağ-kur emeklilerini kapsayan bir düzenleme 6283 sayılı yasa ile yasalaştı. İNTİBAK'tan kasıt belirlenen derece ve kademelere yerleştirilmek olduğundan yapılan düzenlemeyi İNTİBAK olarak adlandırmak mümkün değildir. Düzenleme sadece 2000 öncesi emeklilere bir iyileştirme getirmektedir. 2167 sayılı yasa ile gelir ve aylıkların kanun ekindeki katsayı ve gösterge tablosuna, memurlar için bütçede tesbit edilen katsayılar esas alınarak ayarlanacağı kabul edilmiş, derece ve kademeleri içeren katsayı ve gösterge sistemi ile eşitlik de sağlanmıştı. Bu yasa dahi yapılanın intibak olmadığını açıkladığı gibi kabul edilen kanun ve gerekçesinde de intibak veya ayarlama değil bahsedilmemesi de intibak olmadığının teyitidir.

Yeni gelen düzenleme ile 2000 öncesi ile 2000 sonrası emekliler arasında yeni bir eşitsizlik yaratılmıştır. 2000 öncesi emeklilere emeklilikteki süreleri için büyümeden pay verilmiş, 2000 sonrası emeklilere emeklilik süresi için büyümeden pay verilmemiştir. 2000 sonrası süreçte büyümeden aylık bağlanırken de pay almamış emekliler vardır. Anayasa Mahkemesi bu konudaki bütün kararlarında hukuksal eşitliği, yani kanun çıktığında herkese eşit uygulanıyorsa bunu yeterli bulmuştur. Oysa işte burada kanun çıktığı tarihte emekli olan emekliler için 2000 öncesi ve 2000 sonrası ayrımı yapılmış, hukuksal olarak eşitsizlik ortaya çıkmıştır.

Diğer taraftan 2000 öncesi emekliler için taban aylığı uygulaması var iken 6283 sayılı yasa taban aylığı uygulamasını yok sayarak kazanılmış hakları da ihlal etmiştir. Her ne kadar Anayasa Mahkememiz sosyal güvenlikte kazanılmış hakkı kabul etmiyorsa da buradaki kazanılmış hak emeklilik süresi ile ilgili olduğundan açık bir hak ihlali vardır.

Emekli aylığı bağlanırken 2000–2008 arası büyüme yüzde 100 yansıtılırken, 2008 sonrası yüzde 30 yansıtılmaktadır. Bu durum çalışmaya devam edenler için emekli olduklarında 2000 öncesi, 2000–2008 arası ve 2008 sonrası kısmi aylıkların hesaplanıp toplamı üzerinden emekli aylığı bağlanacağından, 2008 sonrası çalıştıkları süre ne kadar artarsa o kadar aylıklarının azalmasına neden olmaktadır. Yeni emekli olacakların 2000 öncesi kısmi aylıkları hesabında 6283 sayılı yasa göz önüne alınmayacağından o süre için mevcut emekliler ile aralarında eşitsizliğe neden olunmaktadır. Bu yönüyle de Anayasa'ya aykırılık söz konusudur.

İNTİBAK, aynı gün sayısında, aynı kazanç tutarı üstünden prim ödenmesine karşın farklı tarihlerde emekli

oldukları için farklı tutarda emekli aylığı alanların arasında eşitliği sağlamaktadır. Sürekli değişen emekli aylığı hesaplama usulleri eşitsizliğe yol açmıştır. 6283 sayılı yasa ile 2000 öncesi işçi emeklilerin aylıkları gün sayılarına göre Aralık 1999 itibarıyla yeniden hesaplanacaktır. Gün sayısı ve kazanç tutarı esas alınarak aylıklar arasında belli oranda bir eşitlik sağlanmak amaçlanmaktadır. Yapılan düzenlemeden yaşlılık, malullük ve ölüm aylığı alanlar yararlanacaktır. Diğer taraftan 1 Nisan 2002 ile 30 Haziran 2002 tarihleri arasında Bağ-Kur'dan emekli olanlar, o tarihleri içeren gelir tablosunun Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle, emsallerine göre daha az aylık aldıklarından, 6283 sayılı yasa ile bu mağduriyetleri giderilmektedir. 6283 sayılı yasa ile meydana gelen artış farkları 1 Ocak 2003 tarihinden itibaren aylıklara yansıtılacak, o tarihe kadar bir fark ödemesi söz konusu olmayacaktır. Memurlarda katsayı ve gösterge sistemi olduğundan, hangi yılda emekli olursa olsunlar aynı tutarda emekli aylığı aldıklarından onlar yasa kapsamına alınmamışlardır. Memurların statülerine yaptıkları görevlerin gereklerine uygun kimi eşitsizlikler de düzenleme ihtiyacındadır.

Her yeni gelen düzenleme ne yazık ki emekli aylıklarını düşürmeye yöneliktir. Sosyal Güvenlikte sosyal devlet anlayışı terk edilmiş, sigortacılık anlayışı egemen kılınmıştır. İlgililer emekli aylıkları konusunda mutlak anlamda adaleti tesis edecek bir formül bulamadıklarını alternatifler arasında en iyi ve adaletli olanı bulduklarını savunsalar da, programlarda yer alan adil bir intibaktan uzak kalmışlardır. Bu düzenleme için tahsis edilecek ödenek nazara alındığında ödemesi birkaç yıla yayılacak, katsayı ve gösterge sistemi'nin getirilerek intibak'ın yapılması mümkün görünmektedir. Sosyal devlette sosyal güvenliğe bütçeden ayrılan ödenek bir kara delik değil, gelir dağılımında adaletin sağlanmasıdır. Kaldı ki devredilen SSK hastanelerinin bedelleri henüz SGK'ya ödenmemiştir. Bu bedellerin tutarı intibak'ı yapmaya yeter de artar bile. Aynı emeklilik koşullarına sahip olmalarına rağmen farklı düzeyde emekli aylığı alanlar arasındaki dengesizliğin giderilmesi, gelecekte de böyle bir durumla karşılaşılmasının önlenmesi insan hakları açısından da gereklidir. Uluslar arası finans kurumlarının öngördüğü sosyal güvenlik modeli sistemin özelleştirmesini amaçladığından atılan her adımın dikkatle atılması şarttır. Eşitlik, temeline dayanan adil bir emeklilik düzeni, sosyal ve hukuk devletinin en önemli işlevlerindendir. Hukuksal eşitlik ve eylemsel eşitlik sağlanmadan hukuk devleti ilkesi gerçekleşemez.



**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ
HABER BÜLTENİ**

**TÜRKİYE
EMEKLİLER DERNEĞİ**
Adına Sahibi
Kazım ERGÜN
Genel Başkan

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Gazi AYKIRI
Genel Başkan Yrd.

Basım Tarihi: .../04/2012

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜD.
M. Emin TANGÖREN

YAZI KURULU
Gazi AYKIRI
Recep ORHAN
Ömer KURNAZ
Enver AĞCAKALE

Yayın Türü:
Yerel Süreli Yayın

YÖNETİM YERİ

Anıttepe Mah. Işık Sk. 11/1
Tandoğan / ANKARA
Tel: (0.312) 230 34 28-29-89
Faks: (0.312) 230 16 41-92
www.tued.org.tr
tued@tued.org.tr

Basım Yeri: İLKSAN MATBAASI
İvedik Org. San. Böl. Ağaç İşleri
521 Sok. No: 35 ANKARA Tel: 0312.3943955